



Equmeniakyrkan

PROTOKOLL  
KYRKOSTYRELSEN  
2016-09-02– 2016-09-04

---

Sammanträdesprotokoll

§§ 57 – 72

---

**Plats:**

Klintagården, Köpingsvik

---

**Närvarande:**

Tomas Bjöersdorff, ordförande

Johan Adolfsson

Miriam Carlsson

Torbjörn Jacobsson

Malin Lagerlöf

Margareta Larsson

Sara Möller

Per Rydwick

Marie Töllborn

---

**Adjungerade:**

Olle Alkholm

Biträdande kyrkoledare

Sofia Camnerin

Biträdande kyrkoledare, deltog i §§

Marianne Dahl Radhe

Administrativ chef

Klas Johansson

Verksamhetskoordinator, deltog i §§ 59.2-  
62, 67, 68.3, 69

Joakim Lundqvist

Ordförande, Equmenia, deltog i §§ 57-59.1,  
60, 61

Peter Svanberg

Handläggare församlingsplantering, deltog i  
§ 59.1

Helen Åkerman

Sekreterare

---

**Ordförande:**

Tomas Bjöersdorff

**Sekreterare:**

Helen Åkerman

---

**Justerare:**

Per Rydwick

---

**§ 57 Inledning**

*§ 57.1 Sammanträdet öppnas*

Ordförande öppnade sammanträdet.

*§ 57.2 Närvaro*

Göran Bondesson, Hani Ghattas, Andreas Möller, Susanne Rodmar samt Lyra Sema hade anmält förhinder.

*§ 57.3 Val av protokollsjusterare*

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** utse Per Rydwick att jämte ordförande justera protokollet.

*§ 57.4 Fastställande av föredragningslista*

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** fastställa den föreslagna föredragningslistan med följande förändringar:

65 Bordlägges

66 Bordlägges

68.1 Brev från Equmeniakyrkan, Nybro

68.2 Brev angående Vallda kapell

68.3 Rapport från årsstämma Bromma folkhögskola

*§ 57.5 Kyrkoledarnas rapport*

Olle Alkholm anmälde och kommenterade en skriftlig rapport, dnr 2016:0002 d. Han rapporterade också att det händer mycket positivt i vår kyrka i anslutning till de flyktingströmmar som har kommit de senaste åren. Många nya volontärer som upplever att kyrkan nu är relevant och liknande rapporteras från församlingarna.

Sofia Camnerin rapporterade också muntligt att arbetet med att sätta ett nytt program för fortbildning för ordinerade medarbetare är i ett intensivt slutskede för att kunna presenteras vid Vinterkonferensen i januari 2017.

Lasse Svensson hade skickat en hälsning från World Methodist Conference i Houston, Texas, USA.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

§ 57.6 *Rapport från Equmenia*

Joakim Lundqvist anmälde och kommenterade en skriftlig rapport, dnr 2016:0006 d.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

**§ 58 Kyrkostyrelsens arbetssätt**

§ 58.1 *Gemensamt samtal*

Per Rydwick introducerade ett samtal om kyrkostyrelsens arbetssätt under kommande år. Styrelsen samtalade i grupper om följande frågor:

- Vad förväntas av oss; inför, mellan, efter sammanträden, etc.
- Spelreglerna – gemensam förståelse, ska något ändras?
- Sammanträdesformer – hela styrelsen, smågrupper, bikupor, "gåprata", etc. Hur vill vi ha det? Fler idéer...
- Hur ska vi i kyrkostyrelsen förhålla oss till kyrkokonferensens beslut om att använda konsensusmetoder.
- Andaktslivet – innehåll, upplägg – fördelas på alla, på några, parvis...?
- Offentligheten av handlingar, protokoll, vad och i så fall hur?

Helen Åkerman rapporterade hur offentligheten kring handlingar och protokoll hade hanterats hittills, d.v.s. att handlingar är offentliga efter att protokollet är justerat såvida de inte av särskilda skäl har belagts med sekretess (anledningen noteras då i diariet) samt att kyrkostyrelsens protokoll ligger på Equmeniakyrkans hemsida. Diariet över handlingar är offentligt.

Efter samtalen rapporterades från grupperna:

Grupp 1:

Valberedningen behöver vara tydligare med vad som förväntas av en ledamot i kyrkostyrelsen. Denna information får gärna ges skriftligt från valberedningen till de som tillfrågas. Informationen måste vara tydlig med att detta är ett uppdrag som tar tid.

Det vore bra med ansvarsområden inom styrelsen.

Nya ledamöter i styrelsen behöver bättre introduktion från främst kansliet.

Spelreglerna är tydliga. *Vi försöker* vara prestigelösa. Det är viktigt att ordförande ser till att bjuda in alla i samtalet genom att fördela ordet.

Det kan kännas som ett krav att alltid variera formerna. Viktigt att tänka på att kravet måste situationsanpassas. Det kan också vara så att frågorna nu är av en mindre komplex karaktär än i Gemensam Framtids/Equmeniakyrkans inledning att det därför inte krävs på samma sätt längre.

Önskvärt att föredragningslistan än ännu tydligare med vilka frågor som är i process, för information eller för beslut. Det är då respektive föredragande som ansvarar för att informera Helen Åkerman om detta.

Viktigt att handlingarna kommer före helgen före sammanträdet.

Vi upplever att vi redan är i någon form av konsensus och att vi har frihet i talarlistan. Det är bra om alla har andakter men man ska också kunna tacka nej till att ha det.

#### Grupp 2:

Det skulle vara bra med ansvarsområden i styrelsen. Det är ok att inte vara helt insatt i alla ämnen, men alla måste vara tillräckligt förberedda före sammanträdena.

Det är viktigt att vi gemensamt samtalar i kyrkostyrelsen om hur vi ställer oss till de förfrågningar om uppdrag som kommer utöver sammanträdena, dit ett ev ansvarsområde också skulle kunna räknas. Är det något en styrelseledamot förväntas tacka ja till? Vi behöver hitta en väg framåt som visar att det är ok att "bara" sitta i kyrkostyrelsen samtidigt som det som behöver göras blir gjort.

Bättre introduktion av nya ledamöter.

Hur tar man ansvar för det man säger om man t.ex. uttalar sig i Sändaren, på facebook eller på twitter?

Det är fortfarande viktigt att växla arbetsformer. Det handlar inte fas utan om gruppdynamik och ledarskapsteori. Det som upplevs effektivt av en är kanske inte det som är effektivt för en annan. Det behöver inte ta lång tid med långa promenader, utan en kort runda runt huset eller samtal i bikupor en stund är också sätt att variera. Det är viktigt med olika former så att fler kommer till tals. Det handlar inte om förmåga att uttrycka sig, utan om olika förmåga att uttrycka sig på olika sätt.

Det är bra om styrelsen över sig i konsensusmetoder. Inom styrelsen finns också olika kategorier, kan vi använda det? Indikatorkort?

Mycket kring andakterna har varit bra som det har varit. Det berikar vår gemenskap att lära känna varandra på det sättet också. Vill gärna ha nattvard vid styrelsehelgerna och tycker det är bra att det är en ensam ansvarig, inte minst av logistiska skäl.

Vad vill vi ha ut av handlingarna, lite av vilken typ av handlingar vill vi ha? Hur viktigt är det att handlingarna ser olika eller lika ut beroende på fråga?

#### Grupp 3:

Det behöver bli tydligare vad som är beslut, information, etc.

Det är bra med andra former och smågrupper. Det har blivit lite mycket av att sitta hela styrelsen de senaste sammanträdena. Ett sätt kan vara att ibland bara "gå laget runt" och känna av genom att lyssna in alla. Ordförande har en viktig roll i att göra på olika sätt och skapa utrymme för dem som inte är helt bekväma med att "kasta sig

in” i debatten. Kanske kan ett sätt att påminna oss och underlätta detta vara att ha en lista med förslag på metoder på föredragningslistan?  
Hur plockar vi ner Manualen för beslutsfattande att gälla också på kyrkostyrelsenivå?  
Att variera former kan vara ett sätt. Kanske ska även flödesschemat från manualen biläggas föredragningslistan inför varje sammanträde. Det skulle också vara en hjälp att påminna oss om detta genom att ha en punkt i början av varje sammanträde där vi talar om det och hjälps åt att hitta former. Det är då viktigt att denna punkt protokollförs. Det finns ett stort signalvärde i detta. Kanske att några skulle få i uppdrag att fundera över detta särskilt.  
Sammanträdesschemat behöver ses över. Kan vi dra ner på antalet sammanträden med t.ex. ett sammanträde?

Frågan bordlades därefter och det gemensamma samtalet fördes vid lördagens sammanträde. Då lyftes följande:

Valberedningen bör ha en nedskrivna instruktion vad det innebär att sitta i kyrkostyrelsen, både som ledamot och som ordförande. Det är viktigt att få den informationen innan man tackar ja till uppdraget. Introduktionsdagen för nya ledamöter bör sedan ligga vid höstens första sammanträde och genomföras oavsett hur många nya ledamöter det är. Det kanske också vore en bra idé att utse en mentor i kyrkostyrelsen till de nya ledamöterna för att underlätta vid frågor och funderingar.

Kansliet behöver lägga mycket kraft på att förbereda sammanträdena, så att ledamöterna kan få en tydligare bild av vilka frågor som är av vilken karaktär. Egentligen behöver hela föredragningslistan i princip vara klar redan till arbetsutskottets sammanträde. Kansliet har en viktig uppgift att säkerställa att handlingarna håller den kvalitet styrelsen behöver för att kunna fatta rätt beslut. Några idéer att fundera över kan vara att inleda varje handling med en sammanfattning och att skapa en mall som hjälp för den som skriver handlingen.

Konsensusmetoder är mer än att inte rösta när själva beslutet fattas. Det är också att locka fler att delta mer innan beslutet fattas. Hela styrelsen kan hjälpas åt för att bjuda in röster, det behöver inte vara enbart ett ansvar för den som leder punkten. Behöver inte bli så stor grej, bara ta hänsyn till att vi är olika och uttrycker oss på olika sätt.

Ansvar för andakt betyder att man har ansvar för att det blir en andakt, inte för att man själv ska göra den. Ta gärna hjälp av andra!

Åsikter i offentligheten – aktiva men eftertänksamma är en bra grundinställning. Självklart ska kyrkostyrelsens ledamöter vara aktiva i debatt och samtal, men vi måste också vara medvetna om att det vi gör i sociala medier, Sändaren, etc. kan tolkas som att det är kyrkostyrelsens synpunkt även när det egentligen är ledamotens egen åsikt.

Kyrkostyrelsen beslutade

- att** uppdra åt Sara Möller och Miriam Carlsson att ta fram en beskrivning av vad det innebär att vara styrelseledamot respektive ordförande.
- att** bekräfta kansliets uppdrag att genomföra introduktionsutbildning för nya ledamöter i kyrkostyrelsen.
- att** lägga in planering för att utse mentorer till nya ledamöter i kyrkostyrelsen vid sammanträdet i mars.
- att** uppdra åt arbetsutskottet att tillsammans med kansliet diskutera hur upplägget inför sammanträdena i arbetsutskottet respektive kyrkostyrelsen kan förbättras (handlingar, tidsplanering).
- att** uppdra åt kansliet
  - att** lägga in "Samtal om Manual för beslutsfattande" som en stående punkt för kyrkostyrelsen vid sammanträdenas inledning en tid framöver.
  - att** sammanställa en andaktslista för det kommande året.

#### *§ 58.2 Årsplan inkl. princip för var sammanträden hålls*

Kyrkostyrelsen samtalade utifrån den årsplan som hade skickats ut, dnr 2016:0078. Önskemål framkom om att det första sammanträdet efter kyrkokonferensen ska vara längre än en dag samt om hur årets övriga sammanträden skulle kunna fördelas.

Kyrkostyrelsen beslutade

- att** uppdra åt arbetsutskottet och kansliet att utifrån dagens samtal återkomma med förslag om förändrat schema för 2017.

**§ 59 Idésamtal**

*§ 59.1 Församlingsgrundande arbete*

Ordförande hälsade Peter Svanberg välkommen.

Inför samtalet hade kyrkostyrelsen fått tre handlingar, ett samtalsunderlag, dnr 2016:0081, om Pinjärresan, dnr 2016:0081 b, och den s.k. Sverigerapporten, dnr 2016:0081 c.

Peter Svanberg inledde med att berätta om hur det församlingsgrundande arbetet i Equmeniakyrkan bedrivs. Equmeniakyrkan har välkomnat tre församlingar och tre kristna gemenskaper på kyrkokonferenserna. Just nu finns fyra pågående projekt och tre nya är på gång. Till arbetet har kopplats tre referensgrupper, en nationell och två regionala.

I samarbete med Alliansmissionen har en utbildning för församlingsplanterare startat vid Mullsjö folkhögskola. Det är en längre, omsorgsfull process att rekrytera församlingsplanterare som är viktig, även om det i dagsläget finns fler möjliga projekt än det för tillfället finns personer som kan driva dem. Det saknas också moderförsamlingar till flera projekt. Ideologiskt sett ska det vara församlingar som planterar nya församlingar. Förhoppningen är att det också ska leda till att moderförsamlingen själv förnyas av det arbetet.

Peter Svanberg talade också något om vikten av samarbete med folkhögskolorna och Teologiska högskolan, Stockholm. Pastorer kan behöva tränas i att se vem i den egna församlingen som skulle kunna vara en församlingsplanterare.

Vid senaste kyrkokonferensen beslutades om ett mål om 50 nya församlingar. Som samfund behöver vi fundera på vad denna dröm betyder för oss. Vad behöver vi göra för att detta ska hända? Vad betyder detta för min församling?

Kyrkostyrelsen samtalade i grupper. Därefter lyftes bl.a. följande:

Vi behöver väcka känslan av att växande i församlingarna är alla församlingsmedlemmars gemensamma ansvar.

Om alla församlingar växer – behöver vi då ha fler församlingar? Målet måste vara att fler ska hitta Jesus.

Hur bra är vi på förbön för detta? Tänk om alla började be för att fler ska få möta Jesus. Då skulle det hända saker!

Det här ska inte vara ett separat spår i pastorsutbildningen, utan måste vara grunden i pastorsutbildningen. Det behöver även finnas med i fortbildningsprogrammet.

Nu har vi en god grund i det som har gjorts av analys och kartläggning – hur kommer vi till action? Hur får vi alla församlingar att ha detta på sin agenda? Vore det möjligt att se till att alla församlingar av en viss storlek får ett personligt besök med uppmaning att alltid ha frågan på agendan med förhoppning att det till slut börjar hända saker. Ska vi av samma skäl alltid ha frågan på agendan?

Tre saker behöver rekryteras; pionjärer, moderförsamlingar och coacher. Kommunikationsavdelningen behöver bli inkopplad. Det vore bra med någon sorts material om vad det innebär att vara moderförsamling.

Samtalet avslutades med gemensam förbön för arbete och dem som utför det.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** notera detta i protokollet.

*§ 59.2 Vem är pastor eller diakon i Ekumeniakyrkan? Vilka behov har församlingarna?*  
Olle Alkholm anmälde och kommenterade en sammanfattning av en rapport gällande församlingarnas behov av pastorer och diakoner, dnr 2016:0077.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

**att** uppdra åt kansliet att bjuda in Marie Lindholm och Rune W. Dahlén till ett samtal om diakon- och pastorsutbildningarna vid ett kommande sammanträde.

## **§ 60 Organisationsöversyn**

### *§ 60.1 Rapport*

Ordförande hälsade Klas Johansson välkommen.

Klas Johansson anmälde och kommenterade en delrapport angående den pågående organisationsöversynen, dnr 2016:0071.

Ett samtal följde där bl.a. synpunkten att ordet 'mission' känns lite svårt att använda, i synnerhet i relation till det internationella arbetet, och att det blir otydligt att använda både chef och koordinator framfördes. Delar av styrelsen lyfte också att det är beklagligt att det känns som ett traditionell hierarkiskt förslag samt kommenterade att det är många män som är chefer.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.



*§ 60.2 Fördelning och ansvar kyrkoledarna*

Sofia Camnerin anmälde och kommenterade en promemoria angående fördelning och ansvar mellan kyrkoledarna, dnr 2016:0071 b.

Kyrkostyrelsen samtalade i grupper och rapporterade sedan från samtalen. Rapporten upplevdes som välkommen så att kyrkoledare och kyrkostyrelse i framtiden lättare kan prata om dessa frågor genom att ha modellerna och beskrivningen att utgå ifrån och några medskick gjordes.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** tacka för rapporten.

**§ 61 Ny verksamhetsplan med delmål**

Klas Johansson anmälde och kommenterade en rapport kring arbetet med verksamhetsplan inför 2017 med delmål, dnr 2016:0070.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** uppdra åt kansliet att utifrån dagens samtal arbeta vidare.

**§ 62 Inför kyrkokonferensen 2017**

*§ 62.1 Val av regionala kyrkoledare*

Olle Alkholm anmälde och kommenterade en skriftlig handling, dnr 2016:0068.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** uppdra åt kyrkoledningen att utse referensgrupper i de regioner där omval är möjligt.

**att** utse två personer från kyrkostyrelsen att ingå i arbetsgruppen för regionala kyrkoledare.

**att** dessa två utses vid kyrkostyrelsens sammanträde i oktober.

**att** uppdra åt kansliet att inför kyrkostyrelsens sammanträde i oktober återkomma med en arbetsbeskrivning för arbetsgruppen.

*§ 62.2 Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2016*

Marianne Dahl Radhe anmälde och kommenterade ett förslag gällande verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2016 samt handlingar till kyrkokonferensen 2017, dnr 2016:0075.

Kyrkostyrelsen beslutade

- att** fastställa ledningsgruppens förslag avseende verksamhetsberättelse och årsredovisning med tillhörande tidplan för verksamhets-/räkensåret 2016 samt utskick av handlingarna inför kyrkokonferensen.
- att** bekräfta att den inledande delen i verksamhetsberättelsen (punkt 1 i handlingen) kommer att beslutas i preliminär, ej layoutad version, vid sammanträdet i mars och att arbetsutskottet sedan får delegation att besluta om det slutgiltiga dokumentet.
- att** uppdra åt kansliet att även inkludera vissa statistikuppgifter i verksamhetsberättelsen, som antal församlingar, storlek på församlingar, antal nedlagda församlingar, etc.

### *§ 62.3 Regionala träffar*

Klas Johansson anmälde och kommenterade ett förslag gällande regionala träffar, dnr 2016:0069.

Kyrkostyrelsen beslutade

- att** uppdra åt kansliet
- att** se över förutsättningarna att ha regionala förberedande samlingar inför kyrkokonferensen 2017 och att i samband med det särskilt överväga om det även motionerna ska presenteras på samma sätt som kyrkostyrelsens förslag.
  - att** återkomma för beslut vid kyrkostyrelsens kommande sammanträde i oktober.
- att** handlingarna ska vara klara sex veckor före konferensen.

## **§ 63 Ekonomi**

### *§ 63.1 Halvårsbokslut med prognos*

Marianne Dahl Radhe anmälde och kommenterade ett halvårsbokslut med prognos, dnr 2016:0003 d.

Kyrkostyrelsen beslutade

- att** lägga rapporten till handlingarna.
- att** uppdra åt kansliet att i nyhetsbrevet som går ut i början av höstterminen tillse att information om kyrkoavgiften samt påminnelse om konferensbeslut finns med årligen.

*§ 63.2 Kapitalförvaltningsrapport per 31 juli*

Marianne Dahl Radhe anmälde och kommenterade en kapitalförvaltningsrapport per 31 juli 2016, dnr 2016:0004 c.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

*§ 63.3 Halvårsrapport, Derbo Förvaltning AB*

Marianne Dahl Radhe anmälde och kommenterade en halvårsrapport från Derbo Förvaltning AB, dnr 2016:0073.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

*§ 63.4 Lägesrapport pensionsutredningen*

Marianne Dahl Radhe anmälde och kommenterade en lägesrapport angående pensionsutredningen, dnr 2016:0079.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

*§ 63.5 Redovisning till Svensk insamlingskontroll*

Marianne Dahl Radhe anmälde och kommenterade en redovisning till Svensk insamlingskontroll, dnr 2016:0067 c.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga rapporten till handlingarna.

**§ 64 Utvärdering av regionkonstruktionen**

Olle Alkholm anmälde och kommenterade en promemoria angående den förestående utvärderingen av regionkonstruktionen (enligt beslut i kyrkokonferensen 2013), dnr 2016:0076.

Kyrkostyrelsen samtalade om utvärderingen en kort stund i mindre grupper:

Uppdraget behöver vara tydligt. Vi behöver först ta reda på vad det är vi vill ha svar på.

När utvärderingen är genomförd vill kyrkostyrelsen inte enbart få en färdig analys utan mer olika scenarier att sen ta ställning till. Genom utvärderingen får kyrkostyrelsen och

kyrkokonferensen möjlighet att få bekräftat om intentionerna står sig eller inte och besluta utifrån det.

Kansliet fick med följande input i vad utvärderingen kan svara på:

Hur har det löst sig med gårdarna?

Ta reda på hur det har gått för de församlingar som har bytt region jämfört med tidigare distrikt. Känner de sig inkluderade?

Det är viktigt att undersöka personalens förhållande och arbetsvillkor. Fungerar det som det var tänkt eller är det omöjliga uppdrag? Vad betyder regionerna för församlingarna? Vad behöver de? Och vilka konsekvenser får det för t.ex. personal och andra resurser? Hur fungerar förtroenderåden och gör det något att de ser olika ut och fungerar på lite olika sätt i olika regioner?

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** uppdra till kansliet att utifrån dagens samtal arbeta vidare med frågan.

#### **§ 65 Sammanställning av referens- och ev. arbetsgrupper**

Bordlades.

#### **§ 66 Rapport representation, ägande och huvudmannaskap**

Bordlades.

#### **§ 67 Medarbetarledamot i antagningsnämnden**

Olle Alkholm anmälde och kommenterade en handling som beskriver den ledamot i antagningsnämnden som medarbetarförbundet har utsett, Monica Thorängen Hjelm, dnr 2016:0072.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** notera detta i protokollet.

#### **§ 68 Tillkommande ärenden**

*§ 68.1 Brev från Equmeniakyrkan, Nybro*

Ett brev hade inkommit från Equmeniakyrkan Nybro, dnr 2016:0083.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** hänvisa brevet till kyrkoledarna för vidare behandling.

*§ 68.2 Brev angående Vallda kapell*

Olle Alkholm anmälde och kommenterade ett brev angående Vallda kapell, dnr 2016:0082.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** uppdra åt kansliet att återkomma med ett förslag till principiellt beslut i den här typen av ärenden vid kyrkostyrelsens kommande sammanträde.

*§ 68.3 Rapport från Bromma folkhögskolas årsstämma*

Torbjörn Jacobsson rapporterade muntligt att den årsstämma som fick ajourneras som tidigare rapporterats (se kyrkostyrelsens protokoll 2016-05-04 § 33.1) i april nu hade skett den 30 augusti. Bokföringen var då i sin ordning men skolan gick back med 3,6 Mkr för 2015. Detta främst p.g.a. större kostnader än beräknat i samband med flytten av Kungsholmsfilialen till Campus Bromma och vissa avvecklingskostnader för personal. Ansvarsfrihet beviljades. Det ser ljust ut inför kommande år. Söktrycket är gott och lokalerna utnyttjas mer effektivt nu än tidigare.

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** notera detta i protokollet.

**§ 69 Tidigare protokoll**

*Kyrkokonferensen 2016*

*Kyrkostyrelsen 2016-06-11*

*Arbetsutskottet 2016-08-17*

Kyrkostyrelsen beslutade

**att** lägga protokollen till handlingarna.

**att** uppdra åt kansliet att återkomma med en lista på hur kyrkokonferensens beslut kommer att arbetas med under det kommande året vid kyrkostyrelsens kommande sammanträde i oktober.

**§ 70 Kommande sammanträden**

**2016**

13/10 AU

28 – 29/10 KS Stockholm, fredag kl. 15.00 – lördag kl. 16.00

15/11 AU

3 – 4/12 KS Vårgårda (konferensort), lördag kl. 10.00 – söndag kl. 16.00

**2017**

17/1	AU	
28-29/1	KS	Lördag kl. 10.00 – söndag kl. 16.00
22/2	AU	
10-12/3	KS	Gemensamt med Equmenia
3/5	AU	
24/5	KS	I samband med kyrkokonferensen, ca kl. 17.00
(kväll)		
25-28/5		Kyrkokonferens
17/6	KS	Alvik, kl. 9.30 – 16.30

**§ 71 Kommande evenemang**

Regionfesterna: Region Syd 1 oktober, övriga regioner 8 oktober.

**§ 72 Avslutning**

Ordförande avslutade sammanträdet.

Vid protokollet:

Helen Åkerman  
Sekreterare

Justeras:

Tomas Bjöersdorff  
Ordförande

Per Rydwik  
Justerare