

# Föredragningslista

# 2024

---

EQUUMENIAKYRKANS KYRKOKONFERENS

---



KYRKO  
KONFE  
RENS **24**

 Equmeniakyrkan







# Översikt föredragningslista

1. Inledning
2. Val av funktionärer för kyrkokonferensen
  - 2.1 Presidium
  - 2.2 Protokolljusterare
  - 2.3 Rösträknare
3. Fråga om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande
4. Kyrkokonferensens arbetssätt
5. Fastställande av föredragningslista
6. Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2023
7. Beslutsuppföljning från tidigare kyrkokonferenser
  - 7.1. Rapport om utbildningar
  - 7.2. Delrapport motion om internationell mission
  - 7.3. Delrapport motion om att synliggöra Eumeniakyrkan i skolan
8. Revisorernas berättelse och verksamhetsgranskande utskottets rapport
9. Fastställande av resultat- och balansräkning
10. Ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren
11. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen
12. Rapport från Eumenia
13. Val av kyrkoledare
14. Val av biträdande kyrkoledare
15. Regional organisering
  - 15.1. Kyrkostyrelsens förslag
  - 15.2. Motion om Eumeniakyrkans regioner
16. Kyrkokonferenser efter 2024
17. Stadgar
  - 17.1. Kyrkostyrelsens förslag: Stadgar för Eumeniakyrkan
  - 17.2. Kyrkostyrelsens förslag: Förslag till församlingsstadgar
  - 17.3. Motion om stadgeändring från Helsingborgs Baptistförsamling
18. Förslag till instruktion för Eumeniakyrkans valberedning
19. Förslag till instruktion för Verksamhetsgranskande utskottet
20. Resterande motioner och kyrkostyrelsens yttranden över dessa
  - 20.1. Motion om att få fler pastorer i församlingstjänst
  - 20.2. Motion om förväntningar vid ordination
  - 20.3. Motion om översyn av kopieringsavtal
21. Verksamhetsplan 2025–2026
22. Rambudget 2025
23. Församlingsförändringar
24. Beslut om ordination
25. Beslut om mottagande av pastorer från andra samfund
26. Tack till diakoner, pastorer och missionärer som under året fyller 67 år
27. Avtackning av förtroendevalda
28. Val av regionala kyrkoledare
  - 28.1. Region Svealand
  - 28.2. Region Syd
  - 28.3. Region Öst
29. Val av kyrkostyrelsens ordförande
30. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen
31. Val av tre revisorer och två ersättare
32. Val av verksamhetsgranskande utskott
33. Val till valberedningen
  - 33.1. Val av ledamöter
  - 33.2. Val av ordförande och vice ordförande
34. Val till Ansvarsnämnden
35. Val till Ansvarsnämndens överklagandeinstans
36. Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen vid fastställande av föredragningslistan beslutat uppta till behandling
37. Enkla frågor till kyrkoledaren
38. Aktuell information
39. Kallelse till kyrkokonferens 2025
40. Avslutning

# Föredragningslista inklusive underlag

## 1. Inledning

## 2. Val av funktionärer för kyrkokonferensen

### 2.1 PRESIDIUM

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

**att** till presidium välja Carl Johan Berglund, ordförande, Tobias Jordeskog, vice ordförande, Helen Åkerman, vice ordförande, Sara Klintemyr, sekreterare, Maria Melin, sekreterare, Arvid Nyström, bildsekreterare och Kim Lillskog, metodstödjare.

### 2.2 PROTOKOLLJUSTERARE

Förslag presenteras i konferensen.

### 2.3 RÖSTRÄKNARE

Förslag presenteras i konferensen.

## 3. Fråga om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande

## 4. Kyrkokonferensens arbetssätt

Kyrkokonferensens förhandlingar 2024 äger rum i Svenska Mässan i Göteborg. Det digitala verktyget VoteliT används i år enbart för att tillgängliggöra underlag i form av dagordning, handlingar och filmade presentationer, samt som digitalt verktyg för presidiet under förhandlingarna. Inga omröstningar eller inlägg sker i VoteliT.

Under förhandlingarna arbetar konferensen med konsensusmetoder i enlighet med *Manual för beslutsfattande*, reviderad av kyrkostyrelsen i februari 2024.

### Kyrkostyrelsens anmälan av yttrande- och förslagsrätt

Ur Equmeniakyrkans stadgar § 6.2: *Yttrande- och förslagsrätt i konferensen har förutom ombud även kyrkostyrelsens ledamöter, kyrkoledaren, biträdande kyrkoledare, regionala kyrkoledare, revisorerna, Equmenias styrelseledamöter samt de som anmälts som föredragande av kyrkostyrelsen. Yttranderätt har representant för kyrka med vilken Equmeniakyrkan har samarbetsavtal.*

Kyrkostyrelsen anmäler följande personer:

- Lars-Gustaf Hauptmann, ordförande Verksamhetsgranskande utskottet

- Valberedningens ledamöter
- Gerard Willemsen, chef för internationella enheten
- Britta Bolmenäs, chef för enheten församlingliv och utveckling
- George Olvik, kommunikationschef
- Hans Hägg, ekonomichef
- Madeleine Hansson, personalchef
- Linnéa Lidskog, tf chef för enheten ordinerade medarbetare och utbildning
- Marcus Lind, generalsekreterare för Equmenia
- Arne Fritzson, teologisk sekreterare
- Victoria Gejrot Holst, kyrkosekreterare

### Presidieplan förhandlingar

- Torsdag förmiddag: Formalia för mötet samt föregående år.
- Torsdag eftermiddag: Samtalstorg 15.30-17.30.
- Fredag förmiddag och eftermiddag: Förhandlingar i plenum.
- Lördag förmiddag: Förhandlingar i plenum, högtidssession med tack och beslut om ordination.
- Lördag eftermiddag: Förbön för kandidater i Vägledningsår och missionärer. Förhandlingar i plenum.

### Kyrkostyrelsen föreslår att kyrkokonferensen beslutar

- att** arbeta enligt de föreslagna metoderna för beslutsfattande.
- att** ge presidiet rätt att ändra ordningsföljden i föredragningslistan.
- att** ta emot kyrkostyrelsens anmälan om yttrande- och förslagsrätt till konferensen.
- att** ge motionärsrepresentanter som inte är ombud yttrande- och förslagsrätt då deras motion behandlas.

## 5. Fastställande av föredragningslista

## 6. Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2023

Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2023 finns att läsa på

[equmeniakyrkan.se/kyrkokonferensen/handlingar](https://equmeniakyrkan.se/kyrkokonferensen/handlingar).

## 7. Beslutsuppföljning från tidigare kyrkokonferenser

### 7.1. RAPPORT OM UTBILDNINGAR

#### Bakgrund & beslut i Kyrkokonferensen

Under en längre tid har arbetet pågått med att forma om Equmeniakyrkans diakon- och pastorsutbildning. Arbetet påbörjades delvis redan 2017 och behandlades av kyrkokonferensen 2020. I en handling till Kyrkokonferensen, §16 OM UTBILDNINGAR, beskrivs bakgrund och process mer ingående. Kyrkokonferensen behandlade frågan i Votet och beslutade:

- att** bejaka grunddragen i kyrkostyrelsens framställning utan att nu fastslå detaljerna,
- att** uppdra åt kyrkostyrelsen att tillsammans med utbildningsinstitutionerna fortsätta arbeta med detaljerna kring omfattning, kursinnehåll mm, och återkomma med rapport vid kommande konferenser, samt
- att** till kyrkostyrelsen skicka med övriga inkomna synpunkter som framkommit i debatten för deras fortsatta arbete med frågan.

#### Process

##### *Samverkan mellan Bromma folkhögskola och Enskilda Högskolan Stockholm*

Ett viktigt grunddrag har varit att stärka samarbetet mellan Bromma folkhögskola och Enskilda Högskolan Stockholm och utbildningarna till pastor respektive diakon. Detta har skett inom en rad olika områden bland annat genom att diakonstuderande idag läser 15 hp teologi/bibelvetenskap vid EHS under första terminen. Fler gudstjänster firas gemensamt vid Campus Bromma och ett större utbyte gällande lärarkompetenser sker. Praktiska moment så som dop, vigsel, begravning kommer ges för pastorsstuderande via Bromma folkhögskola. Detta kan komma att bli gemensamt med diakonutbildningen. Även gemensamma VFU- och församlingsstudieseminarium har hållits. Equmeniakyrkans anställda arbetar idag på ett nytt sätt där arbetet med medarbetarrekrutering, antagningsnämnd och kandidatsamlingar hålls ihop på ett tydligare sätt än tidigare. De olika kandidatgrupperna möts också i större utsträckning i gemensamma samlingar och projekt, arbetet med Årsringar, Kallelседagar, kvällssamlingar etc.

##### *Hög studiebelastning*

En viktig utgångspunkt i utvecklingen av pastorsutbildningen var att se över omfattningen, som vid tidpunkten då arbetet inleddes uppskattades till ca 125 % studietakt. Denna

aspekt har tagits med i arbetet och den största förändringen är omfattningen av VFU. 30 dagar som tidigare legat helt utanför de poänggivande kurserna har tagits bort och ersatts av fältstudieuppgifter och VFU-moment i en utbildningsförsamling. Detta är nu integrerat i de akademiska kurserna. Det kommer fortsatt finnas moment som ligger utanför de akademiska kurserna och även en folkhögskolekurs kopplad till praktiska moment, men det tas idag större hänsyn till helheten och det sker en bättre samverkan mellan olika kurser och ansvariga lärare för att minska omfattningen.

##### *En pastorsutbildning som bättre möter församlingars och samhällets behov*

Vid läsårsstarten 2024/2025 lanserar EHS i samarbete med Equmeniakyrkan och Bromma folkhögskola fullt ut den nya formen för pastorsutbildning. Det är en utbildning designad för att utrusta nästa generations pastorer och ledare i bildning med praktisk pastoral träning, allt för att förbereda pastorer och ledare för ett hållbart uppdrag och yrkesliv samt för att bättre möta församlingars och samhällets behov. Studiemiljön är nu mer flexibel än tidigare med möjlighet till kreativa lärandemiljöer som kombinerar både fysisk och digital närvaro, där ett antal campusdagar fortsatt är viktiga i formation och lärandeprocess.

EHS:s pastorsutbildning sker i en kreativ och tillåtande miljö. Genom gruppdiskussioner om tro, andlighet och kallelse, samt praktiska seminarier, får studenten verktyg att utforska och fördjupa sin pastorala identitet, personliga utveckling och kristna formation.

Helt nya kurser har tagits fram och andra har omarbetats för att bli än mer relevanta och möta studenters, församlingars och samhällets förväntningar och behov. De områden som framför allt stärkts i den nya utbildningsplanen är pastoralt ledarskap, homiletik, själavård, evangelisation, internationell mission samt arbete med barn och unga.

##### *Grundförslag som inte tagits med*

Vid Kyrkokonferensen 2020 fanns en intention att implementera ett basår gemensamt för både diakon- och pastorsutbildning. Detta basår skulle även kunna leda till olika så kallade spår, till exempel missionärsspår, församlingsgrundarspår, evangelistspår etc. Idén med ett gemensamt basår övergavs dock efter ett antal utredningar och processer då detta inte var praktiskt genomförbart i relation till EHS:s övriga kurser och program. En annan anledning till att detta inte ansågs möjligt var samverkan mellan EHS och övriga teologiska-

och religionsvetenskapliga institutioner när det gällde samsyn av teologiskt basår och validering av varandras utbildningar. En bedömning gjordes också att studentunderlaget för respektive spår var för svagt för att kunna avsätta resurser till detta. Arbetet med framtagande av missionärsspår/missionärsutbildning är dock fortsatt aktuellt.

Intentionen var att en full omläggning av utbildningarna skulle vara på plats vid läsårsstarten 2022. Arbetet har fördröjts bland annat på grund av stor personalomsättning i både arbetsgrupp och på beslutsfattande positioner vid EHS och i Equmeniakyrkan. En annan orsak till att arbetet dröjt är att Covid-19-pandemin försvårade kreativa processer och förankringsarbete vid EHS såväl som i Equmeniakyrkan och vid Bromma folkhögskola.

Ett annat medskick till kyrkostyrelsen som framkom vid konferensen 2020, var att det i arbetet med utbildningarna, skulle tas hänsyn till möjligheten för Equmeniakyrkans diakoner att kunna tjänstgöra som diakoner i Svenska kyrkan. Ett svar på detta är att respektive samfund själva beslutar över sina ämbeten och vigda/ordinerade tjänster. Dock fortgår samtalet om samverkan mellan Svenska kyrkan och Equmeniakyrkan alltjämt, där diakonal utbildning och diakontjänster är en av frågorna.

## **7.2. DELRAPPORT MOTION OM INTERNATIONELL MISSION**

Kyrkokonferensen har gett kyrkostyrelsen i uppdrag att tillsätta en utredning om missionärens uppgift och roll i Equmeniakyrkan. Detta arbete ska redovisas vid kyrkokonferensen 2025 och en delrapport ska lämnas vid årets kyrkokonferens.

Utredningen ska undersöka om det är lämpligt att ta fram en utbildningsplan för missionärer och vad den i så fall ska innehålla, om det i så fall också är lämpligt att alla missionärer som avskiljs utbildas innan de avskiljs till en längre/livslång tjänst samt att, om en särskild utbildning tas fram, också överväga om det då ska finnas en särskild grupp för missionärer, på samma sätt som för pastorer och diakoner under utbildning.

### **Förstudie**

Under året har en förstudie genomförts av internationella enheten och missionärsrådet som består av biträdande kyrkoledare, personalchef, chef och biträdande chef för internationella enheten. Missionärsrådet har till uppgift att särskilt följa missionärer i tjänst och är till stöd vid rekrytering.

Förstudien visar att utredningen behöver beakta vad vi menar med begreppet avskiljning. Förutom

missionärer avskiljs även evangelister och kyrkoledare i den samlade gemenskapen. En fråga att bearbeta är huruvida avskiljning kan vara livslång eller tidsbegränsad och har lämnats vidare till kyrkoledarkollegiet att utreda vidare.

I förstudien har möjliga utbildningsvägar för missionärer beaktats genom Promis (Programmet för mission och interkulturella studier) vid Akademi för Ledarskap och Teologi och nuvarande kurser på Enskilda Högskolan Stockholm.

### **Missionärsbasår vid EHS**

Samtal med EHS var redan påbörjade innan 2023 års kyrkokonferens och har fortsatt under det gångna akademiska året. Det har mynnat ut i ett förslag till ett ettårigt missionärsbasår på 50 % sammanställt av befintliga kurser och som utöver kurserna omfattar fältstudier. Denna kurs kommer förhoppningsvis genomföras som ett pilotprojekt under 2024-25, för att kunna lanseras fullt ut inför höstterminen 2025.

Det planeras dessutom träffar utanför den akademiska läroplanen som fokuserar på andliga aspekter och personlig utveckling med liknande upplägg som för pastors- och diakonkandidater. Formerna för detta är inte framtagna än.

### **Utredningsgrupp**

När förstudien nu är genomförd ska kyrkostyrelsen tillsätta en utredningsgrupp för fortsatt bearbetning av kyrkokonferensens beslut 2023 och eventuella förslag till kyrkokonferensen 2025. Utredningsgruppen har att jobba utifrån följande tre delar som förtydligas av exempel på frågor varav många bör kunna besvaras inom ramen för utredningen.

Utredningsgruppen utgår från tidigare arbete som genomförts, bland annat "Mission som förvandlar världen", kyrkokonferensens beslut 2021 om förnyat missionsuppdrag, det nu gällande strategidokumentet "Mission 2030" samt Kyrkornas världsråds dokument "Tillsammans för livet – om mission och evangelisation".

#### **1. Missionsteologi**

- Hur påverkar vår missionsteologiska historia oss som samfund och församlingar idag?
- Hur kan vi behålla och utveckla den helhetssyn på Guds mission som kommer till uttryck i Equmeniakyrkans vision och i "Mission som förvandlar världen – berättelser om liv och tro"?

#### **2. Missionärsrollen**

- Hur skiljer sig uttrycken för kallelsen till missionär idag jämfört med tidigare generationer?
- Vilka krav ska finnas för att kallas missionär inom Equmeniakyrkan?

- Vilka yrkesgrupper och kompetenser har varit representerade i internationell mission tidigare och hur ser det ut i dag och i framtiden?
- Hur kan mission ske från överallt till överallt och vad är missionärens särskilda roll i Guds mission?

### 3. Missionsutbildning

- Vilken specifik missionsutbildning behövs för att bli avskild missionär i Equmeniakyrkan?
- Kan Equmeniakyrkan bättre följa upp människor som prövar sin kallelse inom missionsvolontärprogrammet och Apg29?
- Hur kan ett program vid sidan av den akademiska utbildningen utformas för en missionärskandidatgrupp?

### 7.3. DELRAPPORT MOTION OM ATT SYNLIGGÖRA EQUMENIAKYRKAN I SKOLAN

Kyrkostyrelsen fick kyrkokonferensens uppdrag att verka för att synliggöra Equmeniakyrkan i skolan. Beslutet var också att återkomma till kyrkokonferensen 2024 med en delrapport, och med en slutrapport till kyrkokonferensen 2025. Uppdraget har tagits an tillsammans med Equmenia och utifrån diskussionerna på kyrkokonferensen finns det olika vägar för att synliggöra Equmeniakyrkan i skolan. Två övergripande åtgärder med konkreta förslag har identifierats.

#### Kommunikativa åtgärder

1. Se över materialet om Equmeniakyrkan på <https://equmeniakyrkan.se/kyrkan/>. Skapa en sida för skolor med relevanta sökord för de som läser religionskunskap på t.ex. gymnasial nivå genom att skapa en FAQ med vanligt förekommande frågor från elever som läser religionskunskap. Erfarenheten är att alla elever ställer i princip identiska frågor.
2. Arbete med en presentationsfilm av Equmeniakyrkan pågår.

#### Relationella åtgärder

Det bästa sättet att synliggöra Equmeniakyrkan i skolan är att bygga lokala kontakter mellan församlingar och skolor. Equmeniakyrkan finns representerade över hela landet och ett stort antal av församlingarna bör ha möjlighet att kunna erbjuda till exempel studiebesök eller svar på vanligt förekommande frågor. Om var femte församling (120 församlingar) skulle ta emot 4 studiebesök per år med 30 elever i varje så kan vi tillsammans synliggöra Equmeniakyrkan i både ord och handling för 14 400 elever varje år.

1. Ta fram en lathund för församlingar som vill erbjuda studiebesök för elever som läser

religionskunskap (bör finnas gott om lokala församlingar som redan har detta och som kan fungera som utgångspunkt till en sådan lathund)

2. Uppmuntra medlemmar i Equmeniakyrkor att bli inspiratörer för Bibeläventyret. Bibeläventyret är framtaget av Svenska Bibelsällskapet och följer läroplanen för yngre åldrar. Detta är frekvent använt och uppskattat av skolor runt om i landet. Bibeläventyret är ett bra sätt att synliggöra Equmeniakyrkan i skolan då det möjliggör för lokala representanter från Equmeniakyrkor att träffa elever och berätta vilka de är samtidigt som de berättar om Bibeln enligt läroplanen.
3. Uppmuntra församlingar att inbjuda skolklasser till jul- och påskvandringar. Det är ett beprövat koncept som redan används.

### 8. Revisorernas berättelse och verksamhetsgranskande utskottets rapport

Revisorernas berättelse och verksamhetsgranskande utskottets rapport, liksom kyrkostyrelsens yttrande över denna, finns att läsa på [equmeniakyrkan.se/kyrkokonferensen/handlingar](https://equmeniakyrkan.se/kyrkokonferensen/handlingar).

### 9. Fastställande av resultat- och balansräkning

### 10. Ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren

### 11. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen

Valberedningens förslag presenteras på [sidan 63](#).

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

**att** antalet ledamöter fastställs till tolv ledamöter plus ordförande, totalt tretton personer.

### 12. Rapport från Equmenia

Det är med stor glädje som vi skickar en hälsning från Equmenia till Equmeniakyrkan. Under det gångna året har vi sett en ökad samverkan oss emellan vilket vi ser positivt på. Vi har också uppskattat att få finnas med i de två av de temagrupper som Equmeniakyrkan haft de senaste åren. Dessa teman finns sedan årsskiftet också med som två av sex verksamhetsmål för Equmenia under 2024-2025. Övriga mål handlar om att hjälpa barn och unga att utforska sin tro, att arbeta med ledarskap, underlätta hantering av medlemmar för våra föreningar samt arbeta för att främja psykisk hälsa.

Vi är också mycket glada för att för första gången sedan Equmenia bildades nu haft positiv medlemsutveckling två år i rad. Vi tror att detta är ett trendbrott och att vi kommer att se en fortsatt ökning kommande åren och hoppas att Equmeniakyrkan också får uppleva en positiv utveckling de kommande åren.

### 13. Val av kyrkoledare

Kyrkostyrelsens förslag finns att läsa på [sidan 60](#).

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

**att** till kyrkoledare välja Karin Wiborn.

### 14. Val av biträdande kyrkoledare

Kyrkostyrelsens förslag finns att läsa på [sidan 61](#).

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

**att** till biträdande kyrkoledare välja Niklas Piensoho.

## 15. Regional organisering

### 15.1. KYRKOSTYRELSENS FÖRSLAG

Kyrkostyrelsens förslag finns att läsa på [sidan 20](#).

### 15.2. MOTION OM EQUMENIAKYRKANS REGIONER

Under våren 2024 har kyrkostyrelsen presenterat ett förslag till ny regional organisering som går ut på att införa fyra regioner istället för dagens sju. När denna motion skrivs har inte kyrkostyrelsens slutliga förslag till konferensen presenterats, och motionen relaterar således till det förslag som presenterades vid "Församlingsdialog" under våren 2024.

I kyrkostyrelsens förslag kan tre huvudfrågor utläsas, som anförs som skäl att göra en omorganisation:

1. Regionala kyrkoledares arbetsbelastning är för stor och kanske är det även delvis fel saker som deras tid används till
2. Nuvarande regionala arbetslag upplevs som små och med för många deltidstjänster där personalen ofta får "hoppa in" i andra uppgifter, vilket gör arbetslagen ineffektiva
3. Regionerna är ganska olika stora i antal församlingar räknat, vilket ger en upplevd snedfördelning av uppgifter inom kollegiet av regionala kyrkoledare

Denna motion vill belysa dessa tre problemområden och visa på alternativa lösningar, som inte förutsätter en minskning av antalet regioner och regionala kyrkoledare, för att ge konferensen fler ingångar till sitt samtal i ärendet.

### 1. Regional kyrkoledares roll och huvuduppdrag

I detta förslag är tanken att **renodla de regionala kyrkoledarnas uppdrag till att vara just regionala kyrkoledare** – de ska alltså *inte* vara en del av den nationella ledningen, och inte heller vara chef och arbetsledare för ett regionalt arbetslag. På så sätt kan en verklig minskning av arbetsbördan uppnås, samtidigt som kontakten med församlingarna kan utvecklas och fördjupas.

Regional kyrkoledare ska med andra ord enbart kunna fokusera på att till exempel:

- odla församlingskontakter och kännedom
- utveckla närområden där sådana inte redan finns, och inspirera dem till regelbundna träffar
- kalla till och genomföra regionala samlingar
- vara behjälplig vid församlingskonflikter
- utöva tillsyn över och ge stöd till församlingar och ordinerade i regionen, samt
- vara den nationella kyrkans synliga och närvarande ansikte i sin region, vilket inkluderar installationer av pastor/diakon

Till stöd och hjälp i uppdraget ingår alla sju regionala kyrkoledare i ett gemensamt kollegium, lett av biträdande kyrkoledare, där de kan utbyta erfarenheter och bistå varandra i olika uppgifter.

### 2. De regionala arbetslagen

För att frigöra regional kyrkoledare från uppdraget att vara chef och arbetsledare med budgetansvar osv, **flyttas övrig regional personal till den nationella enheten för församlingsliv och utveckling**, och ställs alltså under den chefens ansvar.

Detta skulle göra det lättare att få till större tjänster och låta de anställda mer fokusera på sitt huvuduppdrag, samtidigt som organisationen snabbare och mer flexibelt än nu kan fördela resurser dit de behövs. De regionala kyrkoledarna finns tydligt med i bedömningen av vilka resurser som "deras" församlingar behöver, men det är chefen för *Församlingsliv och utveckling* som beslutar om vad som är möjligt att göra och när.

I nuläget har även Equmenia regionalt anställda, men de står inte under Equmeniakyrkans beslutanderätt. Equmenia behöver således fatta sina egna beslut om sin regionala närvaro.

### 3. Rättvisare arbetsbörda mellan regionerna

Med nuvarande regionindelning skiljer det sig ganska mycket mellan regionerna, både i fråga om utmaningar, geografi och antal församlingar. Särskilt om man bara tittar på parametern "*antal församlingar*" kan den nuvarande indelningen uppfattas som orättvis i fråga om arbetsbörda

för de regionala kyrkoledarna. Därför föreslås att **de regioner som har många församlingar tillförs en ytterligare resurs som ska bistå regional kyrkoledare i sitt uppdrag.** På så sätt kan en jämnare arbetsfördelning skapas, utan att samtidigt behöva bygga de till ytan enormt stora regioner som är grundläggande i kyrkostyrelsens förslag.

Det är också viktigt att de regionala kyrkoledarna ges både mandat och uppmuntras att bära varandras bördor. I de fall en regional kyrkoledare har svårt att hinna med en pastorsinstallation eller att bistå i en församlingskonflikt, kan man fråga en kollega från en närliggande region. De nationella resurserna ska också kunna finnas med och avlasta, när/om möjlighet finns.

### **Förslag till beslut**

Huvudfrågan för kyrkokonferensen bör vara antal regioner och regionala kyrkoledare, medan övriga förslag lämnas åt kyrkostyrelsen att hantera utifrån konferensens viljeinriktning. Om man skulle ställa upp ett par att-satser, skulle de kunna vara:

- att** behålla nuvarande struktur med sju regioner och sju regionala kyrkoledare
- att** ge kyrkostyrelsen i uppdrag att, utifrån Teologisk grund och detta förslag, arbeta fram beskrivning av de regionala kyrkoledarnas uppdrag samt på bästa sätt organisera regionernas övriga anställda

En annan tänkbar utgång skulle självklart kunna vara att kyrkostyrelsens förslag återremitteras. Vad som är klokast får samtalet vid konferensen utvisa.

Med detta lämnar vi ärendet till konferensen för behandling.

*Andreas Möller, Valsätrakyrkan, Uppsala*  
*Magnus Kronberg, Equmeniakyrkan Betel Örebro*

### **Kyrkostyrelsens yttrande över motion om Equmeniakyrkans regioner**

Under 2023 och 2024 har kyrkostyrelsen återupptagit och berett frågan om arbetssätt och funktionell regional struktur. Syftet med arbetet har varit att belysa utmaningar och föreslå ändringar som möter dessa behov. Detta finns beskrivet i kyrkostyrelsens förslag till beslut angående regioner.

I denna motion – som är författad innan den slutgiltiga rapporten presenterats för regionråd och innan kyrkostyrelsens förslag till kyrkokonferensen förmedlats – önskar motionärerna visa på alternativa lösningar, ”för att ge konferensen fler ingångar till sitt samtal i ärendet”.

För att avlasta regionala kyrkoledare och skapa tid för sina kärnuppgifter föreslår motionärerna att regionala kyrkoledare verkar som solitärer i

respektive region, med stöd av varandra, och att andra medarbetare i regionen knyts till nationella kansliet i Alvik.

Detta förslag skulle i praktiken göra det regionala kyrkoledarskapet mer ensamt, och det skulle vara svårt att hinna med uppdraget om inte regionindelningen även förändrades radikalt. För att detta skulle vara ett förslag att övervägas skulle nuvarande regionerna behöva minska i omfång så att antal församlingar i respektive region skulle vara i paritet med region Nord och Syd, ungefär 30 församlingar. En sådan förändring skulle innebära att Equmeniakyrkan bestod av ett tjugotal regioner. Det är en mycket kostsam lösning.

Genom att förlägga chefskap och arbetsledning för ett tjugotal regionalt placerade medarbetare nationellt sker en centralisering som inte är önskvärd. Tvärtom menar kyrkostyrelsen är det av vikt att den regionala kyrkoledaren har nära kontakt med stöd- och utvecklingsarbete som sker lokalt i församlingar och Equmeniaföreningar genom regional personal. Dessutom skulle det med all sannolikhet innebära att en nationell enhetschef skulle behöva tillsätta någon form av mellanchefer för en god styrning av en betydligt större nationell arbetsgrupp.

Det har tidigare funnits en oklarhet gällande chefskap och arbetsledning mellan regionala kyrkoledare och nationell enhetschef som skapat organisatorisk friktion. Detta är något som därför förtydligades genom en organisationsförändring 2022 så att både arbetsledning och chefskap sker regionalt. Detta är en ordning som har visat sig fungera bra. Kyrkostyrelsens förslag till regional organisering bygger vidare på denna positiva erfarenhet.

För att uppnå en bra och kreativ dynamik i de regionala arbetslagen bör de inte vara för små, därför föreslår kyrkostyrelsen något större regionala arbetslag. Och genom en omfördelning av resurserna så som kyrkostyrelsen föreslår kan administrativt stöd skapas som också innebär en avlastning i arbetsledning för regionala kyrkoledare.

Dessutom menar kyrkostyrelsen, tvärt emot vad motionärerna föreslår, att det är viktigt att regionala kyrkoledare också är en del av ett gemensamt nationellt kyrkoledarskap. Det är viktigt för alla beslut att befinna sig nära utmaningar och möjligheter i lokala församlingar, något som ett gemensamt nationellt ledarskap underlättar.

Kyrkostyrelsen yrkar med detta svar på ett bejakande av det inriktningsbeslut gällande regional organisering som föreslagits kyrkokonferensen.

## 16. Kyrkokonferenser efter 2024

### Process

Utifrån inriktningsbeslut i kyrkostyrelsen i februari 2023 om två konferenser med olika tyngdpunkt som alternerar har nedanstående förslag processats fram, i bland annat gemensamma styrelsemöten med Eumenias styrelse, samlingar med Regionråden och samtal i Församlingsdialogen februari-mars 2024.

### Förslag

Förslaget är att nuvarande kyrkokonferens omvandlas till två kyrkokonferenser, här benämnda KyrKo Beslut och KyrKo Vision. Det är två kyrkokonferenser med olika tyngdpunkt som genomförs vartannat år. Gemensamt för alla kyrkokonferenser är gudstjänster, ordination, mottagande av nya församlingar, uppmärksammandet av medarbetare som gått i pension och en högtidlig sändning.

Det som är specifikt för KyrKo Beslut är tyngdpunkten på förhandlingar, val, motioner och övriga beslut. Dagordningen svarar mot hela ordinarie dagordningen i enlighet med stadgar. KyrKo Beslut kan föregås av inledande förhandlingar i VotelT

KyrKo Vision har tyngdpunkt på fördjupande samtal om de längre visionära linjerna och viktiga frågor för kyrkan. Utrymme ska ges till gemensam reflektion och inspiration utan att i samma konferens behöva fatta beslut. KyrKo Vision kan också föregås av aktiviteter i VotelT för att förbereda konferensen.

Equmenia bjuds tydligt med i arbetet vidare inför Equmeniakyrkans KyrKo.

Kyrkokonferensen 2025 planeras som KyrKo Beslut.

### Skäl till förändring

Det finns flera skäl till att en förändring föreslås:

- Med KyrKo Beslut vartannat år hinner vi som gemenskap och organisation åstadkomma mer utifrån de beslut som fattas.
- Med KyrKo Vision vartannat år får vi mer tid att samtala om viktiga frågor och vara en kyrka som söker, resonerar och ber tillsammans.
- Equmenia har idag denna rytm. Genom att kyrkan följer Eumenias struktur kan vi dra nytta av varandras processer.

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- **att** besluta om ny rytm för Equmeniakyrkans kyrkokonferenser där vi vartannat år möts till KyrKo Beslut och vartannat år till KyrKo Vision.

## 17. Stadgar

### 17.1. KYRKOSTYRELSENS FÖRSLAG: STADGAR FÖR EQUMENIAKYRKAN

Kyrkostyrelsens förslag till stadgar för Equmeniakyrkan finns på [sidan 25](#).

### 17.2. KYRKOSTYRELSENS FÖRSLAG: FÖRSLAG TILL FÖRSAMLINGSSTADGAR

Kyrkostyrelsens förslag till Förslag till församlingsstadgar finns på [sidan 38](#).

### 17.3. MOTION OM STADGEÄNDRING FRÅN HELSINGBORGS BAPTISTFÖRSAMLING

Kyrkostyrelsen har under våren 2024 presenterat ett förslag till justerade stadgar för Equmeniakyrkan. Förslaget har översiktligt presenterats vid "Församlingsdialog -24" och skickats på remiss till församlingarna. I skrivande stund har vi ännu inte sett kyrkostyrelsens slutliga förslag, men för att få till ett bredare samtal i konferensen ser vi att en motion är nödvändig. Det förslag som har presenterats innehåller många ändringar som, lästa tillsammans, beskriver en djupt förändrad kyrka. De punkter som presenteras här nedan (paragrafhänvisningar relaterar till det förslag om reviderade stadgar som skickades ut i februari) är ett urval av de förändringar som vi ser som problematiska. Men det förslag vi hittills sett innehåller fler saker som skaver. Vi behöver således prata mycket mer om detta än vad som hittills skett.

#### Förändrad ställning för *Teologisk grund*

I kyrkans nuvarande stadgar § 1.3 beskrivs *Teologisk grund för Equmeniakyrkan* som "huvudlinje för förkunnelse och undervisning" i Equmeniakyrkan. Detta bekräftar också av *Teologisk grund*, där det bland annat noteras att Equmeniakyrkans församlingar är självständiga och ansvariga för sin egen verksamhet, och att det i församlingarna finns olika doppraxis. Som grund för utslutning av församling (§ 2.5) anges "**uppenbar** avvikelser från innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument i sina lokala tillägg och sina stadgar". Det finns alltså huvudlinjer, men också variationer i teologi och undervisning i församlingarna. Detta är en omistlig del av vår tradition och identitet.

I kyrkostyrelsens förslag till reviderade stadgar (§ 1.2) försvinner begreppet "huvudlinje", vilket ger *Teologisk grund* mer status av ett *bekännelsedokument*, något Equmeniakyrkan fram tills nu aktivt har undvikit. Och utslutning av församling (§ 2.6) kan nu ske på grund av "avvikelse från innehållet i *Teologisk grund*". Detta är skärpningar som för vår kyrka i en ny riktning, från en gemenskap av fria och självständiga församlingar mot en mer episkopal kyrka.

## Den lokala församlingen, dess frihet och självbestämmande

I nuvarande stadgar § 2.1 nämns att församling som vill söka inträde i Equmeniakyrkan ska i sina stadgar ha "anslutit sig till innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument". Inga andra krav ställs på församlingarna för att få bygga - och behålla - sin relation till Equmeniakyrkan.

I kyrkostyrelsens förslag § 2.2 anges bland annat att församlingen i sina egna stadgar kommer tvingas skriva att församlingens tillgångar vid en upplösning ska tillfalla Equmeniakyrkan, och att dessa stadgapunkter ska godkännas av Equmeniakyrkans kyrkostyrelse.

Vi har inget i sak emot att kyrkan i sitt förslag till församlingsstadgar ger förslag på hur församlingen kan skriva om vad som ska hända med församlingens tillgångar vid en upplösning. Men att göra sådana skrivningar tvingande, genom att skriva in dem i kyrkans egna stadgar, och att ge kyrkostyrelsen vetorätt över den lokala församlingens stadgar, vore att allt för mycket inkräkta på församlingens frihet och självbestämmande.

Här byggs en struktur som definierar vad som "konstituerar en församling i Equmeniakyrkan" (citat ur läsanvisningen till stadgeförslaget), vilket gör att den församling som har skäl att ha andra skrivningar i sina stadgar hindras från att tillhöra Equmeniakyrkan. Vi rör oss här tydligt bort från vår kongregationalistiska grund, mot en episkopal kyrka.

## Förskjutning av mandat, styrning och beslut från kyrkokonferensen till kyrkostyrelsen

I nuvarande stadgar § 4.4 noteras att "Equmeniakyrkan kan besluta om" tillhörighet till olika organisationer, och sluta avtal med "kyrkor och samfund i andra länder." Detta föreslås nu flyttas till § 11 (kyrkostyrelsens uppgifter), och på vägen tas dessutom bestämmningen "i andra länder" bort. Detta betyder att kyrkostyrelsen skulle ges eget mandat att besluta om avtal med till exempel Svenska kyrkan.

I förslagets § 9.9 vill kyrkostyrelsen att kyrkokonferensen inte längre ska fastställa en verksamhetsplan, utan en "långsiktig verksamhetsinriktning". Det är oklart vad som egentligen avses, men det är inte svårt att göra tolkningen att kyrkokonferensen ska få mindre mandat att besluta om verksamheten.

I förslagets § 11 vill kyrkostyrelsen lyfta bort majoriteten av sina uppgifter, för att istället få uppgift att skriva en delegationsordning. Detta

föreslås med hänvisning till att nuvarande §11 "beskriver en operativ styrelse". Det är ett märkligt resonemang, då inget i de befintliga stadgarna hindrar kyrkostyrelsen från att delegera uppgifter. Stadgarnas § 11 är konferensens sätt att markera vilka uppgifter som är omistliga för oss som kyrka. Här beskrivs alltså uppgifter som inte får prioriteras bort. Med förslagets § 11 ges kyrkostyrelsen fullt mandat att själv välja vilka uppgifter som ska göras och inte, medan kyrkokonferensens möjlighet till styrning av det gemensamma arbetet minskar.

Vi anser att det verksamhetsgranskande utskottet bör vara kvar då de fyller en funktion revisorerna inte gör eftersom de kommer med råd till kyrkostyrelsen.

Sammantaget ser vi att de föreslagna stadgarna pekar i en för oss oacceptabel riktning. Detta är förändringar som skulle behöva långt djupare samtal än vad som hittills skett. För att ge hela kyrkan chans att föra detta samtal, föreslår vi:

- att** beslut om stadgar återremitteras
- att** ge kyrkostyrelsen i uppdrag att, om den avser att återkomma med nytt förslag till en senare konferens, tillsätta en arbetsgrupp för ändamålet.

Med det överlämnar vi frågan till konferensen för beredning.

## Helsingborgs Baptistförsamling

### Yttrande över motion om stadgar för Equmeniakyrkan

Kyrkostyrelsen är tacksam över de synpunkter som inkommit på kyrkostyrelsens förslag till Stadgar för Equmeniakyrkan samt förslag till församlingsstadgar. Drygt trettio församlingar har engagerat sig i frågan om stadgar, några har välkomnat förändringsförslag, andra har uttryckt en oro över de förändringar som föreslagits. Helsingborgs baptistförsamling ger i vissa fall uttryck för samma oro och som kyrkostyrelsen har hörsammat och därmed föreligger andra förslag till stadgar till Kyrkokonferensen än de som var utsända på remiss.

Skälen till att kyrkostyrelsen började en bearbetning av Stadgar för Equmeniakyrkan och förslag till församlingsstadgar är flera:

1. Under Equmeniakyrkans dryga årtionde har stadgarna reviderats ett flertal gånger och därför önskades en sammanläsning av gjorda förändringar för mer sammanhållna och koncentrerade skrivningar, såsom är brukligt i stadgar.

2. Flera församlingar har efterfrågat större tydlighet i det ömsesidiga beroendet så att det inte är alltför enkelt att överta en församling utan låta dess långa historia och anknytning till ett samfund ha betydelse och inte göra det alltför lätt att koppla loss från den större gemenskapen. Det är inte i syfte att förminska församlingars självständighet eller ägande så länge det är en församling i Equmeniakyrkan.
3. Det fanns en önskan såväl från Equmenias styrelse som kyrkostyrelsen att definiera relationen på annat sätt.
4. Och slutligen önskan om en konferenscykel på två år där kyrkan möts till kyrkokonferens varje år men öppna för möjlighet att vartannat år ha mindre tid till förhandlingar, mer tid för fördjupande, inspirerande och visionära samtal. Det är flera organisationer som har förändrat sitt arbete på liknande sätt. Inte för att bli mindre demokratiska, utan för att skapa rum för annan sorts kreativitet, så till exempel Equmenia.

Kyrkostyrelsen lämnar förslag till nya stadgar till kyrkokonferensen och det kommer finnas utrymme att samtala ytterligare i handläggningen av kyrkostyrelsens förslag, samtidigt så vill vi tro att vi hört sammat flertalet synpunkter som kommit i remissvaren. Därför lämnas i detta yttrande endast några kommentarer på motionens invändningar.

### **Teologisk grund för Equmeniakyrkan och dess ställning**

Tolkningen att *Teologisk grund för Equmeniakyrkan* genom detta förslag skulle få ställning som en bekännelseskrift är inte kyrkostyrelsens avsikt. Förslaget är att ta bort skrivningar från Teologisk grund som i dag finns i Stadgar för Equmeniakyrkan då vi menar att det är de två viktiga dokument som behandlar Equmeniakyrkans tro, identitet och uppdrag samt dess ordning (stadgar). I förslaget till stadgar för Equmeniakyrkan konstateras att kyrkokonferensen har fastställt *Teologisk grund för Equmeniakyrkan*, vilket är en beskrivning av historien.

### **Den lokala församlingen, dess frihet och självbestämmande**

Som nämndes tidigare har församlingar efterfrågat en starkare koppling och en större tydlighet i det ömsesidiga beroendet som ofta är ett uttryck för Equmeniakyrkans kyrkosyn. Det förslag till förändringar i förslag till församlingsstadgar som kyrkostyrelsen förelägger konferensen är i stort hämtat från Svenska Baptistsamfundets tradition. Genom att det också föreslås i Stadgar för Equmeniakyrkan harmoniserar de olika stadgarna med varandra och stärker det ömsesidiga

beroendet. Det skapar en större tydlighet i hanteringen att det kyrkostyrelsen har att göra är att godkänna församlingens stadgar, och då med särskild omsorg till de punkter som handlar om församlingens och kyrkans relation.

### **Förskjutning av mandat, styrning och beslut från kyrkokonferensen till kyrkostyrelsen**

Kyrkostyrelsen har förstått att det som var menat som en förenkling och tydlighet vad gäller kyrkokonferens och kyrkostyrelsens uppgift har av en del upplevts som en maktförskjutning, därför har detta åtgärdats utifrån remissvaren.

### **Övrigt**

Övriga förslag där kyrkostyrelsen har återgått till nuvarande stadgar är till exempel att det fortsatt uttrycks i § 1.1 att "Equmeniakyrkan är en gemenskap av församlingar och människor som bekänner Jesus Kristus...". Gällande mandatperioden för kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare prövade kyrkostyrelsen en förlängning av första perioden, men föreslår samma mandatperioder som nu.

Förutom detta yttrande med anledning den inkomna motionen hänvisar kyrkostyrelsen till de förslag till nya stadgar för Equmeniakyrkan och förslag till församlingsstadgar som återfinns i kyrkokonferensens handlingar.

## **18. Förslag till instruktion för Equmeniakyrkans valberedning**

Det finns idag ingen instruktion till Equmeniakyrkans valberedning. Kyrkostyrelsens föreslår att konferensen beslutar om en sådan, se [sidan 46](#).

## **19. Förslag till instruktion för Verksamhetsgranskande utskottet**

Kyrkostyrelsen föreslår en revision av instruktionen för Verksamhetsgranskande utskottet, se [sidan 49](#).

## **20. Resterande motioner och kyrkostyrelsens yttranden över dessa**

### **20.1. MOTION OM ATT FÅ FLER PASTORER I FÖRSAMLINGSTJÄNST**

#### **Bakgrund:**

Vid den enkätundersökning som redovisades vid konferensen i Helsingborg var det till synes ett stort intresse för ökade regionala resurser av olika slag. Men det var bara 38 % svarsfrekvens. Att så många inte svarat tolkar vi som att de övriga inte tycker att

dessa insatser är så angelägna utan att den egna församlingen själv måste hitta vägar framåt för att föra tron vidare och växa av egen kraft eller genom ökat samarbete med närliggande församlingar eller sammanslagningar vilket ju också minskar pastorsbristen. Att många efterfrågar regionalt stöd beror säkert också på att det i huvudsak är gratistjänster – en debitering åtminstone för hel- och halvdagar vore inte orimlig.

Vi utnyttjar redan nu väldigt många pastorer i regionala tjänster varav många i stället skulle kunna vara i församlingstjänst. Denna motion bygger bl.a. på en förhoppning att inte enkäten ska tas till intäkt för att öka de regionala tjänsterna.

Medarbetarförteckningen visar ca 100 tjänster exkl. tjänstlediga inom Equmeniakyrkan och Equmenia. Av dessa kan man uppskatta att 35 inklusive de regionala Kyrko- och Equmenialedarna är besatta av pastorsutbildade. Alla gör säkert ett bra jobb men det är ju en fråga om prioriteringar. Vi anser att det är önskvärt att prioritera pastorstjänst i församlingarna då bristen är stor. Det finns idag ca 50 tjänster för pastorer och i några fall diakoner utannonserade på hemsidan. Av dessa är ca 40 heltid. Det är ändå positivt att så många församlingar är beredda att anställa

Kyrkostyrelsen överväger just nu att minska antalet regioner – det ett bra sätt att effektivisera och få färre personer, särskilt pastorer, i administrativa tjänster.

Många regionkontor skapar mer administration. Man kan gå ner till 4 regionkontor som är ett förslag men behålla 6 regioner med regionmöten några gånger per år, vilket är viktigt ur demokratisynpunkt. Vissa regionala kyrkoledare får då ansvar för två regioner. Åtminstone två av regionerna har också lokala samarbeten där flera närliggande församlingar träffas emellanåt till stöd för varandra vilket är bra främst för pastorerna som ofta är ensamma i sin roll och kan behöva bolla med kollegor. Fler pastorer behövs i församlingstjänst

Det är en brist på pastorer och därför svårt att rekrytera för församlingarna.

Att vara pastor, ofta med flera hundra "arbetsgivare", är ett tufft jobb och vi har förståelse för att vissa pastorer, t.ex. på grund av familjeförhållanden med småbarn kan behöva en mer administrativ tjänst inom den regionala organisationen under några år i livet. Men inriktningen bör då vara att återgå till församlingstjänst så snart det är möjligt.

En annan viktig fråga är hur man kan stötta pastorerna i deras ensamarbete, som det oftast är till exempel så att kan få så kallad handledning ett par

gångar per år och vid akuta behov. Detta är sådant Regionledarna nog sysslar med redan och det är bra.

I detta kan ingå att försöka locka tillbaka pastorer som slutat av olika anledningar och kanske efter några års "viloperiod" fortfarande känner kallelsen och är redo att komma tillbaka.

#### **Förslag till beslut:**

Kyrkostyrelsen får i uppdrag att verka för att öka antalet pastorer i Församlingstjänst bl.a. genom att minska centrala och regionala tjänster successivt samt att se uppdragen där som temporära och inspirera berörda pastorer att så snart det är möjligt återgå till församlingstjänst, där behoven är stora.

*Lars Fränne, Equmeniakyrkan Södertälje, Staffan Korsgren, Tallbackskyrkan, Åsbro och Ove Andersson, Immanuelskyrkan, Stockholm*

#### **Kyrkostyrelsens yttrande över motion om fler pastorer i församlingstjänst**

Kyrkostyrelsen instämmer i motionärernas önskan om att det skulle finnas medarbetare till alla församlingar som söker det.

Den viktigaste rekryteringen av nya medarbetare sker i den lokala församlingen där frågor om kallelse, lärjungaskap, ledarskap och behovet av nya pastorer ständigt bör aktualiseras. Med detta sagt görs också viktiga insatser för rekrytering av Equmeniakyrkan nationellt vid olika bibelskolor, konferenser, kallelsedagar och olika typer av samlingar. Under året har Equmeniakyrkan varit närvarande vid mötesplatser och läger där vi inte tidigare medverkat med monterplats och samtalsmöjligheter för att än mer stärka vårt gemensamma rekryteringsarbete.

Under året har en studie om hållbarhet i tjänst genomförts av Enheten för ordinerade medarbetare och utbildning. Syftet med undersökningen var att ta reda på vilka faktorer som påverkar att pastorer slutar i församlingstjänst i förtid och utifrån det arbeta än mer strategiskt och preventivt för att stärka hållbarhet i tjänst.

Enligt tidigare konferensbeslut implementeras de sista delarna av en omarbetad form för pastorsutbildning läsåret 24–25 för att säkerställa att utbildningen ger de kompetenser, kunskaper och redskap som blivande medarbetare behöver utifrån församlingars och samhällets förutsättningar, önskemål och behov. Också detta i syfte att stärka hållbarhet i tjänst över tid.

Flera av kyrkans nationella och regionala tjänster har nytta av ordinerade medarbetares kompetens. Det gäller de för närvarande tio kyrkoledarna,

men också församlingsutvecklare, de som arbetar i enheten för ordinerade medarbetare och utbildning. Den internationella enheten har nytta av ordinerade medarbetare i kontakt med systerkyrkor och i relation med ekumeniska organ. I enheten församlingsliv och utveckling (tidigare nationella enheten) finns evangelister som i de flesta fall också är pastorer. Ordinerade medarbetare i tjänst inom regionerna och också nationellt bidrar till församlingars gudstjänstliv. Det är särskilt viktigt för församlingar som saknar pastor eller diakon. Det är viktigt att betona hur pastorer och diakoner arbetar i sin kallelse även när de är i nationell och regional tjänst. Det är ett sätt för den nationella och regionala nivån att erbjuda omsorg om och andligt ledarskap för de församlingar som saknar ordinerade medarbetare.

Kyrkostyrelse och kyrkoledning delar uppfattningen att en rörelse mellan nationella uppdrag och församlingstjänst är bra och nödvändig. Därför har kyrkan som arbetsgivare varit generös när medarbetare sökt tjänstledighet för att stödja en församling under en vakansperiod. Det stärker inte bara den lokala församlingen utan bidrar också med lokal kompetens i kyrkans nationella eller regionala arbete.

Bland Equmeniakyrkans medarbetare finns flera pastorer och diakoner som är i tjänst i kyrka-samhälle-tjänster eller som är anställda i ekumeniska organisationer. Det är viktigt att bevara och fördjupa relation med dessa medarbetare så att det är naturligt att återvända till församlingstjänst med goda erfarenheter från samhällstjänst och ekumenik.

Kyrkostyrelsen menar sammanfattningsvis att frågan om medarbetare till församlingstjänst är högst levande och att det därför inte behövs ytterligare uppdrag enligt motionens beslutsförslag.

## 20.2. MOTION OM FÖRVÄNTNINGAR VID ORDINATION

I Equmeniakyrkans Kyrkohandbok har vi skrivit ut den apostoliska trosbekännelsen som genom kyrkohistorien har antagits som den mest kärnfulla och heltäckande sammanfattningen av vår tro så som den är uttryckt i Guds Ord, Bibeln. Den apostoliska trosbekännelsen har burit kyrkan sedan 300talet och är lika aktuell än idag.

Inom Equmeniakyrkans antagna Teologiska grund finns ett avsnitt under punkt 35 som gäller vid ordination av pastorer och diakoner:

*35 Kvinnor och män ordinerar till diakoner och pastorer efter beslut i kyrkokonferensen. Diakon och pastor utgör två delar av den ordinerade tjänsten med olika inriktning och uppdrag. Den*

*ordinerade tjänsten hör till kyrkan och tar sig uttryck i aktiv tjänst i församling genom diakonala eller pastorala uppdrag men behöver inte vara av anställningskaraktär. Ordinationen innebär bekräftelse på Guds och människors kallelse samt ger behörighet till tjänst i församlingarna. Vid ordinationen bekräftar diakoner och pastorer sin tro på Jesus Kristus, sin vilja att följa Equmeniakyrkans gemensamma ordningar och att arbeta för Kristi kyrkas synliga enhet och förverkliga kallelsen med Kristus som förebild. Genom installation mottar den lokala församlingen diakon och pastor.*

Vi anser att det är av vikt att Equmeniakyrkan förtydligar förväntningar på de personer som ordinerar till pastorer och diakoner i vårt samfund. Därför föreslår vi en ändring av näst sista meningen i Equmeniakyrkans Teologiska grund ovan.

Vi föreslår att Kyrkokonferensen beslutar att ändra Equmeniakyrkans Teologiska grund gällande punkt 35 i den näst sista meningen till (vårt tillägg fetmarkerat):

*Vid ordinationen bekräftar diakoner och pastorer sin tro på Jesus Kristus, **sin tilltro till Bibeln som Guds inspirerade ord, sin bekännelse av den apostoliska trosbekännelsen**, sin vilja att följa Equmeniakyrkans gemensamma ordningar och att arbeta för Kristi kyrkas synliga enhet och förverkliga kallelsen med Kristus som förebild.*

*Styrelsen, Equmeniakyrkan Storsjöstrand*

### **Kyrkostyrelsens yttrande över motion om förväntningar vid ordination**

I motionen från Equmeniakyrkan Storsjöstrand föreslås en förändring i Teologisk grund för Equmeniakyrkan. Syftet är att konkretisera innehållet i de ordinationslöften som de ordinerade avger.

Kyrkostyrelsen välkomnar fortlöpande samtal om hur vi lever och formulerar vår tro. I vår tradition är detta en fortlöpande process som sker i vår gemenskap. I detta samtal är Bibelns ord vår centrala guide och med den heliga Andes hjälp och stöd förvaltar vi kyrkans långa berättelse om tro, lärjungaskap och församling/kyrka. Samtidigt vilar vi på en stabil och beprövad grund i det som är vår Teologisk grund, en grund som inte ändrats sedan den antogs 2011, och som tydligt skriver in Equmeniakyrkan i den världsvida kyrkans gemenskap som vilar på de apostoliska och nicenska trosbekännelserna.

*17. Allt skapat har blivit till genom Ordet, som blev människa och tog sin boning bland oss. I Jesus Kristus har hela den gudomliga fullheten uppenbarats och i honom sammanfattas allt. Joh 1:1-15, Kol 1:15-20, Upp 22:13*

## 18. Guds ord

- är uppenbart i Jesus Kristus
- ges i Bibeln, den heliga Skrift
- tolkas av kyrkan genom historien
- förkunnas i församlingens predikan och det dagliga vittnesbördet i ord och handling.

*Bibeln, Guds ord, är nådemedel och rättesnöre för tron och dess tillämpning i livet. Bibeln tolkas och utläggs utifrån sitt centrum, Jesus Kristus och hans frälsningsverk. Anden gör Guds ord levande och verksamt idag. Ordet ger undervisning, vägledning, förmaning, tröst, hopp och glädje. Var och en som möter Guds ord har att, tillsammans med andra i församlingen under Andens ledning, tolka och låta sig vägledas av det.*

Denna dynamiska process har i kyrkans långa historia inneburit tolkningar och konflikter som har funnit sin lösning i samtal, fastställda doktriner eller genom fastställda Trosbekännelser, främst den apostoliska trosbekännelsen och den nicenska trosbekännelsen.

Dessa urgamla formuleringar vägleder oss i vårt samtal om tro och liv. Vi menar att de formuleringar vi valde då Equmeniakyrkan bildades har god bäring på den kyrka vi är och det uppdrag vi har. Detta uppdrag att förvalta tron i vår gemenskap är vårt kännemärke som de rörelser som växte ur väckelsen, i trohet mot såväl kyrkans formulerade tro som i vårt möte med Bibelns ord.

Ordinationsakten i vår handbok rymmer den Apostoliska trosbekännelsen och direkt därefter ställs frågor till ordinanderna (de inledande frågorna ställs till både blivande diakoner och pastorer). Den första frågan lyder (utdrag): "Vill du bekräfta din kristna tro, i Andens kraft bruka de gåvor Gud har Gudstjänstordningar lagt i dig, och leva så att du gestaltar Guds kärlek och försoningens hemlighet?" Det handlar alltså om den personliga tron, att den särskilda tjänsten man går in i inte endast är ett yrke utan något ännu mer. Den andra frågan lyder (utdrag): "Vill du i ditt uppdrag följa Equmeniakyrkans gemensamma ordningar...". Det handlar då om att sätta in personen i ett sammanhang – Equmeniakyrkan – och där dessa gemensamma ordningar är bland andra Teologisk grund och kyrkans stadgar. Mycket skulle kunna specificeras ur dessa gemensamma ordningar men det skulle också bli tämligen svårhanterligt. Därför anser kyrkostyrelsen att formuleringen som föreligger i löften i handboken är en klok väg.

Därmed yrkar kyrkostyrelsen att kyrkokonferensen avslår motionens förslag.

## 20.3. MOTION OM ÖVERSYN AV KOPIERINGSAVTAL

Kopieringsavtalet i Equmeniakyrkan ger oss som församling rätt att visa texter ur bl.a. bibel och psalmbok på väggen eller på papper i samband med gudstjänst. Detta avtal är inte uppdaterat på många år vilket betyder att vi inte har rätt att visa sångtexter ur t.ex. Ung Psalm, Kyrksång eller motsvarande. Avtalet behöver alltså ses över och förnyas.

Vi uppmanar kyrkokonferensen att skicka ärendet vidare till Equmeniakyrkans avdelning för ramavtal att förnya detta avtal.

*Ansgarsförsamlingen i Västerås*

### **Kyrkostyrelsens yttrande över motion om översyn av kopieringsavtalet**

Kopieringsavtalet, som Equmeniakyrkan har med Bonus Copyright Access, ger Equmeniakyrkans församlingar rätt att i gudstjänster kopiera eller visa texter på väggen ur Bibel 2000, Psalmer och Sånger, Psalmer i 2000-talet och Lulesamisk Psalmbok. Kostnaden för avtalet fördelas på Equmeniakyrkans församlingar i förhållande till antalet betjänade, som församlingarna själva rapporterar i den årliga statistiken.

Equmeniakyrkans kansli hade innan motionen inkom börjat se över innehållet och avgiften för de böcker och verk som omfattas av avtalet. I det uppdraget undersöks också kostnader och förutsättningar för att eventuellt utvidga med en blocklicens hos CCLI (Christian Copyright Licensing Inc.) och möjligen också Brukssångerabonnemang för alla våra församlingar.

CCLI erbjuder licenser för att projicera text i gudstjänstrummet och kopiera sångtexter för församlingssång. Många av de upphovspersoner som ger ut sina sånger på David Media och som finns i Ung Psalm är anslutna till CCLI och får ersättning för sina sånger via dem. Flera av Equmeniakyrkans församlingar har redan en licens, men med en blocklicens skulle vi kunna få rabatterat pris. CCLI licensierar mer än 250 000 kyrkor över hela världen.

Brukssånger är Equmeniakyrkans sångabonnemang som ger ut 20 nya sånger per år. Det finns snart 500 sånger på hemsidan och sedan 2016 läggs sångerna också på Spotify och Soundcloud. Alla abonnenter har fri kopieringsrätt på noter och texter för församlingens verksamhet.

Kyrkostyrelsen menar att motionen besvaras genom pågående arbete med att förnya befintligt kopieringsavtal.

## 21. Verksamhetsplan 2025–2026

Kyrkostyrelsens förslag till verksamhetsplan för 2025–2026 finns på [sidan 51](#).

## 22. Rambudget 2025

Kyrkostyrelsens förslag till rambudget finns på [sidan 54](#).

## 23. Församlingsförändringar

Kyrkokonferensen föreslås besluta

- att** notera i protokollet att Dala-Husby Baptistförsamling, Boda norra missionsförsamling, Svenska Frälsningsarmén i Matfors, Svenska Frälsningsarmén i Sundsvall, Mellersta Gotlands Baptistförsamling, Muskö missionsförsamling, Christ Discipleship Center, Sandö Baptistförsamling, Nynäshamns missionsförsamling, Eumeniakyrkan i Ekängen och Aspa missionsförsamling upplösts.
- att** notera i protokollet att Vrångö missionsförsamling har lämnat Eumeniakyrkan för att bli en fri församling.
- att** notera i protokollet att Husaby-Skälvums missionsförsamling gått samman med Eumeniakyrkan Götene.

## 24. Beslut om ordination

**Kyrkostyrelsen föreslår att till diakon i Eumeniakyrkan låta ordinaera:**

Carina Ahl, Johan Ahlgren, Anette Avelin, Mary Nelder, Leila Piri Hansson, Prima Singh, Carina Nicklasson, Beatrice Robertsson, Sofia Rosén, Sara Silfverskiöld och Susanne Skarp Bergfalk.

**Kyrkostyrelsen föreslår att till pastor i Eumeniakyrkan låta ordinaera:**

Elsa Cronhjort, Maria Davidsson, Zandra Dukuly, Hans Eriksson, Hope Espe Bizimungu, Moa Nilsson Forsén, Gustav Frankal, Henrik Fransson, Emma Gunnarsson, Lotta Karlsson, Sayuri Kikuchi, Joel Landén, Maria Movitz Rydhé, Jacob Rundqvist, Aron Petersson, Jessica Sunnerdahl, Joel Wanemark, Alexandra Östersjö, Anna Langlott och Josefine Savedson.

## 25. Beslut om mottagande av pastorer från andra samfund

Kyrkostyrelsen föreslår att motta följande pastor från annat samfund:

Helena Marksén, från EFS, Jenny Persson, från Svenska kyrkan och Henrik Polback, från EFS.

## 26. Tack till diakoner, pastorer och missionärer som under året fyller 67 år

## 27. Avtackning av förtroendevalda

## 28. Val av regionala kyrkoledare

Kyrkostyrelsens presentation finns på [sidan 62](#).

### 28.1. REGION SVEALAND

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- att** till regional kyrkoledare för region Svealand välja P-O Byrskog.

### 28.2. REGION SYD

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- att** till regional kyrkoledare för region Syd välja Lasse Svensson.

### 28.3. REGION ÖST

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- att** till regional kyrkoledare för region Öst omvälja Johan Einarsson.

## 29. Val av kyrkostyrelsens ordförande

Valberedningens förslag presenteras på [sidan 64](#).

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att** till ordförande med en mandattid om ett år välja Kerstin Torkelsson Enlund, Skillinge (omval).

## 30. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen

Valberedningens förslag presenteras på [sidan 65](#).

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att** till ledamöter med en mandattid om tre år välja Per Ansgar, Göteborg (omval), Lars-Olof Enoxon, Robertsfors (nyval), Eva-Lena Gustavsson, Kumla (omval) och Kim Lillskog, Helsingborg (nyval).

## 31. Val av tre revisorer och två ersättare

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att** till revisorer välja Desiree Nylén Wittberg, KPMG (auktoriserad revisor, omval) samt Gunnar Sjödélius (omval) och Dan Brännström (nyval)
- att** till revisorssuppleanter välja Sven Torbjörn Larsson, KPMG (auktoriserad revisor, omval) och Jacob Östervall (omval)

## 32. Val av verksamhetsgranskande utskott

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att** till ledamöter i verksamhetsgranskande utskott utse Lars-Gustaf Hauptmann, Mölndal, ordförande (omval), Gunnar Bennstam, Ludvika (omval), Margareta Björn, Göteborg (omval) och Louise Falk Gustafsson, Vårgårda, (nyval).

## 33. Val till valberedningen

### 33.1. VAL AV LEDAMÖTER

Valberedningens avgående ledamöter föreslår kyrkokonferensen

- att** utse Lena Rönneklev, Hönö, till ledamot i valberedningen.

Equmenia föreslår kyrkokonferensen

- att** utse Arvid Hardmo, Kumla, till ledamot i valberedningen.

Regionala kyrkoledarna föreslår kyrkokonferensen

- att** utse Sanna Boij, Rotebro, till ledamot i valberedningen

### 33.2. VAL AV ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE

Kyrkokonferensen föreslås besluta

- att** till ordförande i valberedningen välja Fredrik Carlson, Göteborg.
- att** till vice ordförande i valberedningen välja Filip Horgby, Kalmar

## 34. Val till Ansvarsnämnden

I Equmeniakyrkans stadgar § 17.2 regleras Ansvarsnämndens sammansättning:

”Ansvarsnämnden består av fem ledamöter. I ansvarsnämnden ska ingå minst en pastor och en diakon som är ordinerade eller mottagna i

Equmeniakyrkan, men som inte innehar nationell tjänst eller nationellt förtroendemannauppdrag.”

Ansvarsnämnden består idag av Karin Wiborn (ordf), Helen Friberg (vice ordf), P-O Byrskog, Fredrik Södertun och Marie Lindholm. De fyra förstnämnda valdes 2020 med en mandattid om fyra år och behöver alltså omväljas eller ersättas 2024.

Helen Friberg står inte till förfogande för omval. Marie Lindholm valdes 2023 och är därmed vald till 2027.

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- att** till Ansvarsnämnden utse P-O Byrskog, ordförande (omval, ny i rollen som ordförande), Niklas Piensoho, vice ordförande (nyval), Jenny Dobers (nyval), och Fredrik Södertun (omval).

## 35. Val till Ansvarsnämndens överklagandeinstans

I Equmeniakyrkans stadgar § 17.6 regleras Ansvarsnämndens överklagandeinstans:

”Kyrkokonferensen utser, efter förslag från valberedningen, två personer, utanför kyrkostyrelsen, att tillsammans med kyrkoledaren fatta beslut angående överklaganden av ansvarsnämndens beslut. I sin beredning ska dessa tillämpa ansvarsnämndens instruktion.”

De personer som tillsammans med kyrkoledaren utgör denna överklagandeinstans är Gunnel Andréasson, Stockholm och Göran Zettergren, Göteborg. Göran Zettergren har av sagt sig sin plats och behöver därför ersättas.

Valberedningen föreslår

- att** som ersättare för Göran Zettergren välja Olle Alkholm.

## 36 Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen vid fastställande av föredragningslistan beslutat uppta till behandling

## 37. Enkla frågor till kyrkoledaren

## 38. Aktuell information

## 39 Kallelse till kyrkokonferens 2025

## 40. Avslutning



## Bakgrund

Equmeniakyrkans kyrkokonferens 2012 beslutade att inrätta en regional organisation för kyrkan. Året därpå beslutade kyrkokonferensen att den regionala organiseringen skulle utvärderas efter fem år, vilket också gjordes. Slutsats och rekommendation i rapporten från 2017 är att regionstrukturen är viktig, men att det finns utmaningar att jobba vidare med.<sup>1</sup> Sedan dess har bland annat en infrastruktur med närområden, regionråd, församlingsråd och medarbetarråd vuxit fram.

Efter pandemin, med en delvis ny kyrkoledning på plats från 2020, beslutade kyrkostyrelsen att återuppta arbetet med att utveckla Equmeniakyrkans regionala organisering. En arbetsgrupp tillsattes för att bereda frågor gällande bland annat regionernas uppdrag och arbetsätt, samt storlek och antal.

## Uppdrag och arbetsgrupp

Uppdraget har varit att bereda ett förslag avseende Equmeniakyrkans regionala organisering för beslut i kyrkokonferensen 2024.

Arbetsgruppen har bestått av Marcus Lind (Equmenias generalsekreterare), Madeleine Hansson (Equmeniakyrkans personalchef), Eva-Lena Gustavsson (pastor och ledamot i kyrkostyrelsen), P-O Byrskog (regional kyrkoledare Mitt), Joakim Hagerius (biträdande kyrkoledare), Samuel Hummerdal (kyrkosekreterare) samt Per Svahn (konsult och processledare). Till gruppen har Britta Bolmenäs (chef för enheten församlingsliv och utveckling) adjungerats.

## Processen

Processen har haft som ambition att inbjuda till delaktighet och medskapande i det inriktningsbeslut som kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen. En bred process med många personer involverade har genomförts och medskick från presentationer har löpande bearbetats av arbetsgrupp fram till det inriktningsförslag som föreligger.

Viktiga hållpunkter i processen har varit regionråd den 23 november 2023, den 8 februari 2024 och nu ett avslutande möte den 7 maj 2024. Däremellan har det inbjudits till välbesökta församlingsdialoger

i samtliga regioner, med möjlighet att närvara digitalt. Därutöver har dialog funnits med kyrkostyrelsen, ledning och personal i Equmenia och Equmeniakyrkan, samt med Equmenias regionstyrelser. Många värdefulla synpunkter framkom vilka har tagits hänsyn till i den rapport som nu presenteras. Tidigare rapporter och bilagor finns att läsa på equmeniakyrkan.se.

## Utmaningar

För att kartlägga vilka olika utmaningar Equmeniakyrkans församlingar står inför, och vilket stöd man önskar av den centrala organisationen, skickades en enkätundersökning ut till alla församlingar under 2023.<sup>2</sup> Även Equmenia genomförde en motsvarande enkät 2022 för att fråga vad Equmeniaföreningar såg som viktigast, vad som bör vara fokus och vilken stöttning som önskades. I denna rapport framkom bland annat att scout, läger och arrangemang och administrativt stöd i form av nytt medlemsystem var centralt.<sup>3</sup> De utmaningar som har identifierats i processen har beaktats i processen och presenterats i rapporterna. Utmaningarna beskrivs här i korthet:

### MEDLEMSUTVECKLING

Equmeniakyrkan minskar i medlemsantal och har genom sina bildarsamfund gjort det under 100 år. Från cirka 200 000 till knappt 60 000 medlemmar.<sup>4</sup> Under Equmeniakyrkans första tio år har medlemsminskningen fortsatt med 10 000 medlemmar.<sup>5</sup> Församlingarna blir både färre till antalet och mindre i storleken. Denna utveckling skapar behov av att dela på resurser, arbeta tillsammans och inspirera varandra i missionsuppdraget.

### FÖRSAMLINGSDEMOGRAFI

Församlingsenkäten visar att den största utmaningen för församlingar handlar om generationsväxlingen.<sup>6</sup> Andra undersökningar indikerar att hälften av de unga som växer upp i en frikyrkoförsamling blir kvar i tron<sup>7</sup>, och att det kan vara så få som en tredjedel som kommer till tro i en ungdomsförening och sedan blir församlingsmedlem som blir kvar i församlingen<sup>8</sup>. Denna utmaning handlar för Equmeniakyrkan både om församlingen och Equmeniaföreningen.

1. Anneli Liljemark (Liljemark Consulting AB) och Anna Lindberg (Barbro Dahlbom-Hall Konsult AB). *Equmeniakyrkan – utvärdering av den regionala organisationen*. Stockholm: Equmeniakyrkan, 2017.

2. *Enkätundersökning Equmeniakyrkans församlingar*. Stockholm: Equmeniakyrkan, 2023.

3. *Enkätundersökning Equmenias föreningar*. Stockholm: Equmenia, 2022.

4. Lasse Svensson, Joakim Hagerius och Karin Wiborn. *Färdplan – Ett kyrkoledarbrev med perspektiv för vägen vidare*. Stockholm: Equmeniakyrkan, 2022, 16.

5. Equmeniakyrkans medlemsregister Repet. (Se särskild bilaga.)

6. *Enkätundersökning Equmeniakyrkans församlingar*, 2023.

7. Olof Brandt. *Här för att stanna*. Uppsala: Bibeln idag, 2020.

8. Ulrik Josefsson, Magnus Wahlström och Fredrik Wenell (red.). *Kristen tro på glid? Tron hos unga vuxna i svensk frikyrklighet*. Stockholm: Institutet för Pentekostala Studier, 2022.

## ENSAMARBETE

Många av Equmeniakyrkans församlingar är mindre; två tredjedelar av församlingarna har under hundra medlemmar. I de fall en sådan församling har någon anställd är det vanligt att denna är utan kollegor, och inte sällan innebär det en deltidsanställning.<sup>9</sup> Allt för många lämnar uppdraget för andra uppgifter. En undersökning visar att av alla medarbetare som ordinerats mellan 2000 och 2020 är det ungefär en tredjedel som inte längre finns kvar i församlingstjänst, i samfundstjänst eller i närliggande organisationer.<sup>10</sup> För att kunna rekrytera och behålla medarbetare behöver tjänsten vara socialt hållbar, utvecklande och stimulerande, och församlingen vara en god arbetsgivare.

## STYRELSEARBETE

Att vara styrelse och ordförande i en församling är en utmanande och viktig uppgift, som innebär att leda församlingen tillsammans med föreståndaren, samt att eventuellt vara arbetsgivare. Behoven som uttrycks av styrelser i församlingsenkäten är samstämmiga. Det efterfrågas hjälp att vara en kyrka som är relevant i sin tid, att lyfta blicken och att arbeta strategiskt, samt stöd i rekrytering.<sup>11</sup>

## FÖRSAMLINGAR UTAN ANSTÄLLDA

Antalet församlingar utan anställda pastorer eller diakoner i Equmeniakyrkan är 274 stycken, det vill säga 44 procent av det totala antalet församlingar.<sup>12</sup> Dessa församlingar har särskilda behov, så som hjälp med begravningar och andra kyrkliga handlingar, samt annat i gudstjänstlivet. Det finns också en risk att dessa församlingar saknar en naturlig kontakt med samfundet, som för andra församlingar ofta sker genom mötesplatser och sociala nätverk för medarbetare.

## SMÅ REGIONALA ARBETSLAG

Med sju regioner är flera av de regionalt placerade arbetslagen relativt små, och med ett antal deltidsanställningar. I regionerna Nord, Mitt, Svealand och Syd utgörs grundbemanningen – inklusive en regional kyrkoledare i respektive region – av mellan 2,25 och 3,5 heltidstjänster.<sup>13</sup> Det är utmanande att fullt ut verka i de uppgifter som det var tänkt när den regionala strukturen sjsattes.

## BRISTANDE SAMVERKAN

Equmeniakyrkans nationella enheter, det vill säga enheten ordinerade medarbetare och utbildning, enheten församlingsliv och utveckling, internationella enheten, stödenheterna för kommunikation, ekonomi och personal, samt Equmenia och regionerna arbetar för mycket i egna processer. Det finns även en upplevelse hos församlingar och föreningar att verktyg som tas fram för dem inte alltid svarar mot de behov som finns lokalt. Det saknas tydlighet i ett ömsesidigt och dynamiskt informationsflöde för att församlings- och föreningsstödet ska kunna bli mer träffsäkert. Mellan regioner finns det också behov av mer samordning så att inte dubbelarbete sker i onödan. Digitaliseringen behöver fortsätta att utvecklas, där inte fysiska samlingar är möjliga eller nödvändiga.

## Förslag till arbetssätt

Ett mål med processen har varit att i dialog utmejsla arbetssätt och strukturer i regionerna som är ändamålsenliga, som tydliggör regionernas uppdrag och stärker den lokala församlingen och föreningen.

Regionernas grunduppdrag är att vara ett stöd till församlingarnas och föreningarnas liv och utveckling.<sup>14</sup> Arbetssätt bör kännetecknas av närhet, delaktighet och samordning. Att utveckla ändamålsenliga arbetssätt i regionerna sker löpande och hör till kyrkostyrelsens och kyrkostyrelsens ansvar. Syftet med processen har varit att inbjuda till en bred delaktighet i dessa viktiga frågor. Dialoger under 2023 och 2024 har gett mycket god vägledning för fortsatt utveckling. Innehållet i dessa förslag och dialoger beskrivs här i korthet för att ge en bakgrund och därmed skapa förståelse för det inriktningsbeslut som kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen.

De arbetssätt som föreslagits i arbetsgruppens rapporter och som bearbetats genom medskick från dialogerna har handlat om att stärka närområden, strategiska församlingsbesök, samverkan mellan regioner, enheter och Equmenia, andligt ledarskap i regionerna samt om fyra större regionala arbetslag.

9. Equmeniakyrkans medlemsregister Repet. (Hämtad 2024-01.)

10. Enkätundersökning från Equmeniakyrkans enhet medarbetare och utbildning, genomförd hösten 2023. Resultatet sammanställs under våren 2024.

11. Enkätundersökning Equmeniakyrkans församlingar, 2023.

12. Equmeniakyrkans medlemsregister Repet. (Hämtad 2024-01.)

13. Grundbemanning 2024.

14. Equmeniakyrkan. *Regioner i Gemensam framtid och Equmenia – kyrkostyrelsens förslag*, 2012-03-17.

## STÄRKA NÄROMRÅDEN

Ett huvudförslag som har presenterats har varit att arbeta för stärkta närområden, vilket innebär en fördjupning av redan existerande grundstruktur. Att förtydliga närområdesledarens uppdrag har mottagits positivt, medan förslag till viss arvodering har mött tveksamhet och därför inte längre finns kvar. Det framkom även en stark önskan att verka för samordning av ett ordförandenätverk för stöd och erfarenhetsutbyte.

Genom att stärka närområdenas funktion byggs en infrastruktur som uppmuntrar kollegialitet mellan medarbetare, förtroendevalda och församlingar. Sådana relationer i närområden kan bidra till social hållbarhet i tjänst, liksom inspiration och utveckling.

## STRATEGISKA FÖRSAMLINGSBESÖK

Grundidén är att alla församlingar systematiskt och återkommande ska erbjudas strategiska församlingsbesök för att uppmuntras och få stöd att se utvecklingspotential. I dialogerna har detta bejakats men också genererat frågor om hur det ska gå till och hur det ska hinnas med. Genom att göra dessa församlingsbesök till en grunduppgift i regionerna är förhoppningen att arbetet blir mer systematiskt och välplanerat och i mindre grad styrt av akuta uttryckningar. Med utgångspunkt i dessa församlingsbesök kan sedan kopplas riktade utvecklingsresurser och coaching.

## UTVECKLAD SAMVERKAN

Att utveckla samverkan mellan regioner, nationella enheter och Equmenia är även det något som mottagits positivt. Ett exempel på nya arbetssätt framkommer i förslaget till ny grundbemanning. Genom att förändra tjänster i regionerna så att föreningsutvecklare och församlingsutvecklare sammanförs till en gemensam utveckeltjänst innebär detta en starkare sammanhållning mellan Equmenia och Equmeniakyrkan. Detta är ett konkret sätt att gestalta att vi är en kyrka för hela livet.

## ANDLIGT LEDARSKAP I REGIONEN

Att på ett bättre sätt bereda rum för andligt ledarskap i regionerna har också mött stor förståelse. Att involvera och bemyndiga erfarna personer med stor erfarenhet i ett förtroenderåd är ett arbetssätt som prövas i regioner med positivt resultat. Att ge ett större administrativt stöd för det regionala arbetslaget är också delar i förslaget som tydligt bejakats. Därav att funktionen regionsekreterare införs i de regionala arbetslagen.

Dessa fyra viktiga områden kommer ledningen fortsätta utveckla med god vägledning från mycket värdefull respons i samband med processens dialoger.

## Fem regioner, sju centra, fyra regionala arbetslag och regionala kyrkoledare

Det område som skapat mest friktion och där det finns tydliga motsättningar handlar om antal regioner och dess gränser. I enlighet med Equmeniakyrkans stadgar är det antalet regioner som kyrkokonferensen har att fatta beslut om.

Det som beskrivs här motsvarar det som beskrivs i slutrapporten till regionsråden den 7 maj.<sup>15</sup> Detta förslag mottogs över lag positivt och med förståelse, om viss oro uttrycktes.

Delar av de förslag som beskrivits ovan går att verka för utan beslut om ett nytt antal regioner. Men det finns andra delar i förslagen som skulle göras omöjliga eller få sämre förutsättningar. Det är till exempel genom omdisponeringen av tjänster som det blir möjligt att införa den nya tjänsten regionsekreterare för att ge ett bättre administrativt och samordnande stöd.

Därför föreslås ett inriktningsbeslut om fem regioner. Dessa fem regioner får sju center, samt fyra regionala kyrkoledare och arbetslag.

I förslaget får Region Nord och Mitt en gemensam regional kyrkoledare och ett gemensamt arbetslag med olika geografisk tyngdpunkt. Nord förblir en region och får därmed en särlösning med en biträdande regional kyrkoledare placerad där. Två av Equmeniakyrkans regioner är små sett till antalet församlingar. I Nord finns 27 församlingar och i Syd 32 församlingar att ha omsorg och tillsyn över. Det som gör Nord annorlunda och som motiverar en egen lösning är de mycket stora geografiska avstånden. En biträdande regional kyrkoledaren är en deltidsuppgift som kan kompletteras med en till exempel en utveckeltjänst. Denne ingår inte i ett gemensamt nationellt kyrkoledarskap och verkar på delegation från den regionala kyrkoledaren, på så sätt garanteras tid för närvaro i regionen. Ett gemensamt arbetslag i Nord och Mitt stärker en gränsöverskridande samverkan i den mycket stora geografiska ytan som Mitt och Nord utgör, vilket även innebär en förstärkning i en just nu expansiv del av Sverige.

Regionerna som föreslås är Nord med center i Umeå. Region Mitt med center i Gävle. Region Svealand med center i Örebro och i Stockholm. Region Syd med center i Jönköping och i Lund. Region Väst med center i Göteborg. Med center menas en utgångspunkt för arbete och personal. Den geografiska placeringen kan ändras om det finns annan utgångspunkt som är mer funktionell.

I den nya region Svealand har Equmeniakyrkan redan stark närvaro i Stockholm genom placeringen av ett kansli i Alvik, därför kan Örebro som center ges tyngd i fördelningen av resurser i regionen.

Mellan nuvarande region Syd och Öst finns idag visst regionsöverskridande samarbete i församlingsutveckling och det efterfrågas av en del församlingar i Syd att få ingå i ett större sammanhang.

En viktig förutsättning för den regionindelning som föreslås har varit att inte bryta upp befintliga relationer och gemenskaper i nuvarande regioner, utan att både behålla det som fyller viktiga funktioner och samtidigt öppna upp mer och större samverkan.

Denna regionindelning gör det också möjligt för Equmenia att fortsätta arbeta genom sju Equmeniaregioner eller att ändra grundstruktur så att den följer kyrkans indelning.

### **NY GRUNDBEMANNING**

Med förslaget till regionindelning följer en förnyad grundbemanning. För att uppnå en dynamisk och utvecklande arbetsmiljö i regionerna föreslås fyra arbetslag med vardera ungefär sju heltidsanställningar. Omfattningen är i paritet med nuvarande regional bemanning. Exakt fördelning kan komma skilja sig något mellan regioner beroende på specifika behov och baserat på antal församlingar.

#### **I grundbemanningen finns följande tjänster:**

- En regional kyrkoledare som är regionens främsta företrädare och andliga ledare
- En regionsekreterare som kan arbetsleda och ge administrativt stöd
- Två regionsamordnare med fokus på det som är viktigast för Equmeniaföreningarna som läger, scout och samverkan
- Tre utvecklare som möter församlingen som en helhet och som kan ha särskilda ansvar så som församlingsgrundande och internationellt

Med fyra regionala kyrkoledare spetsas och breddas den övergripande nationella ledningen där dessa då kan ingå i ett tydligare gemensamt ledarskap tillsammans med nationell(a) kyrkoledare. Det nationella ledarskapet kommer då närmare församlingar och medarbetare och kommunikationsvägar blir kortare. Detta ger i sin tur möjlighet att omfördela resurser och stärka regionerna med en regionsekreterare som ett administrativt stöd, som beskrivits ovan, vilket även kommer att frigöra tid för övriga medarbetare.

## **Förslag till beslut i kyrkokonferens 2024**

**Kyrkostyrelsens förslag är att Equmeniakyrkan fattar ett inriktningsbeslut som innebär att Equmeniakyrkan bör organiseras genom fem regioner, med målsättning att fatta ett bekräftande beslut 2025.**

Dessa fem regioner är Nord, Mitt, Svealand, Syd och Väst. Den geografiska omfattningen för regionerna Nord, Mitt och Väst är samma som nuvarande regionindelning. Svealand omfattar nuvarande Svealand och Stockholm. Syd omfattar nuvarande region Syd och Öst.

Ett inriktningsbeslut ger kyrkostyrelsen och ledningen en tydlig riktning som innebär att förslaget kan förberedas för genomförande hösten 2025, efter ett slutgiltigt beslut i kyrkokonferensens samma år.

#### **Ett inriktningsbeslut innebär:**

- Att kyrkostyrelsen bereder förslag för fyra regionala kyrkoledare. Vilket även innefattar att bereda frågan huruvida en nya regional indelning ska uppfattas som en ny mandatperiod eller om eventuellt tidigare perioder som regional kyrkoledare ska räknas.
- Att tjänster för regionalt placerad personal bereds och vid behov omförhandlas i enlighet med förslag till ny grundbemanning.
- Att risk och konsekvensanalyser uppdateras löpande fram till beslut 2025.

Styrkan med ett inriktningsbeslut är att det både ger en tydlig inriktning och möjlighet att bereda så att implementering kan ske direkt efter beslut i kyrkokonferens 2025, samt att det skapar tid att få med fler synpunkter och lärdomar i processen, och att det därigenom finns en möjlighet att eventuellt revidera ett förslag till beslut.

*Källhänvisningar till förslaget om regional organisering finns på*

[equmeniakyrkan.se/aktuellt/regional-organisering](https://equmeniakyrkan.se/aktuellt/regional-organisering).



## Om förslag till Stadgar för Equmeniakyrkan och Förslag till församlingsstadgar

Vid kyrkostyrelsens sammanträde i mars 2023 initierades ett arbete med att föreslå en revision av stadgar för Equmeniakyrkan och Förslag till stadgar för församling. Skälen till att bearbeta Stadgar för Equmeniakyrkan och förslag till församlingsstadgar var flera:

1. Under Equmeniakyrkans dryga årtionde har stadgarna reviderats ett flertal gånger och därför önskades en sammanläsning av gjorda förändringar för mer sammanhållna och koncentrerade skrivningar, såsom är brukligt i stadgar.
2. Flera församlingar har efterfrågat större tydlighet i det ömsesidiga beroendet så att det inte är alltför enkelt att överta en församling utan låta dess långa historia och anknytning till ett samfund ha betydelse och inte göra det alltför lätt att koppla loss från den större gemenskapen. Det är inte i syfte att förminska församlingars självständighet eller ägande så länge det är en församling i Equmeniakyrkan.
3. Det fanns en önskan såväl från Equmenias styrelse som kyrkostyrelsen att definiera relationen mellan organisationerna på annat sätt.
4. Och slutligen önskan om en konferenscykel på två år där kyrkan möts till kyrkokonferens varje år men öppna för möjlighet att vartannat år ha mindre tid till förhandlingar, mer tid för fördjupande, inspirerande och visionära samtal. Det är flera organisationer som har förändrat sitt arbete på liknande sätt. Inte för att bli mindre demokratiska, utan för att skapa rum för annan sorts kreativitet, så till exempel Equmenia.

Vid sammanträdet i februari 2024 beslutade kyrkostyrelsen om förslag till förändrade stadgar som sändes ut på remiss till samtliga församlingar. Ett drygt trettiotal församlingar svarade på remissen. Kyrkostyrelsen har beaktat inkomna synpunkter och presenterar nu reviderade förslag till både Stadgar för Equmeniakyrkan och till Förslag till församlingsstadgar för beslut i kyrkokonferensen.

Förslag till förändringar i stadgarna kommenteras i de två stadgeförslagen. I yttrandet över motionen om stadgeändring från Helsingborgs Baptistförsamling ([sida 12](#)) finns ytterligare beskrivning av kyrkostyrelsens resonemang i de stadgefrågor som motionen berör.

Värt att notera angående *Förslag till församlingsstadgar* är att gällande alla paragrafer utom 1, 16 och 17 kan församlingen utan kyrkostyrelsens godkännande justera dem för att bättre passa det lokala sammanhanget.

Stadgeförslagen som följer är uppställda så att skrivning från gällande stadgars paragraf står först, förslag till ny lydelse därefter och sist, i kursiv text, kommentarer till förslaget. För att öka läsbarheten har fet stil använts där det kan vara hjälpsamt, för att belysa passager som föreslås ändras.

## Stadgar för Equmeniakyrkan, kyrkostyrelsens förslag

Stadgeförslagen som följer är uppställda så att skrivning från gällande stadgars paragraf står först, förslag till ny lydelse därefter och sist, i kursiv text, kommentarer till förslaget. För att öka läsbarheten har fet stil använts där det kan vara hjälpsamt, för att belysa passager som föreslås ändras.

## Stadgar för Equmeniakyrkan

(Antagna vid bildarmötet 4 juni 2011 och reviderade vid kyrkokonferenserna 2012, 2013, 2016, 2017, 2018, 2019 och 2022.)

## NY Stadgar för Equmeniakyrkan

(Antagna vid bildarmötet 4 juni 2011 och reviderade vid kyrkokonferenserna 2012, 2013, 2016, 2017, 2018, 2019, 2022 och 2024.)

### § 1 Equmeniakyrkan

- Equmeniakyrkan är ett kristet trossamfund, en gemenskap av församlingar **och en gemenskap av människor** som bekänner Jesus Kristus som Frälsare och Herre. **Equmeniakyrkans församlingar har anslutit sig till innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument.**
- Equmeniakyrkan är bildad av Metodistkyrkans i Sverige Årskonferens, tidigare Metodist-Episkopalkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet, tidigare Sällskapet Svenska Baptistmissionen, samt församlingarna inom Svenska Missionskyrkan, tidigare Svenska Missionsförbundet.
- Kyrkokonferensen har fastställt **Equmeniakyrkans grunddokument** som anger dess identitet, uppdrag och tjänster **samt är huvudlinje för undervisning och förkunnelse.** Equmeniakyrkans grunddokument består av Teologisk grund samt Stadgar för Equmeniakyrkan.
- Equmeniakyrkan är en kyrka vars uppgift är att förkunna evangeliet och praktisera kärlekens tjänst bland människor. Equmeniakyrkan vill värna rätten och avslöja orätten, uppmuntra till delaktighet och medansvar i samhället, bidra till utjämning av världens resurser, verka för fred och försoning samt ta sitt ansvar för att förvalta Guds skapelse.
- Equmeniakyrkan är en del av den världsvida kristna kyrkan, en gemenskap som har sin grund i den enhet som finns i Gud treenig. Kyrkans synliga enhet behöver ständigt förnyas och bekräftas för att världen ska tro. Equmeniakyrkan är ett provisorium i väntan på Kristi kyrkas synliga enhet. (Ur Teologisk grund §§ 6–7)

### § 1 Equmeniakyrkan

- Equmeniakyrkan är ett kristet trossamfund, en gemenskap av församlingar **och människor** som bekänner Jesus Kristus som Frälsare och Herre.
- Kyrkokonferensen har fastställt **Teologisk grund för Equmeniakyrkan** som anger dess identitet, uppdrag och tjänster. **Equmeniakyrkans församlingar har anslutit sig till innehållet i Teologisk grund för Equmeniakyrkan.**
- Equmeniakyrkan är bildad av Metodistkyrkans årskonferens i Sverige, tidigare Metodist-Episkopalkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet, tidigare Sällskapet Svenska Baptistmissionen, samt Församlingarna i Svenska Missionskyrkan, tidigare Svenska Missionsförbundet.
- Svenska Frälsningsarmén som har varit en organisatorisk del av Equmeniakyrkan har upplösts och överlåtit sitt namn och sina rättigheter till Equmeniakyrkan.

*Paragrafen beskriver koncentrerat trossamfundet Equmeniakyrkan och dess historia, konstaterar att kyrkokonferensen har fastställt Teologisk grund för Equmeniakyrkan som anger identitet, uppdrag och tjänster. 1.4 och 1.5 i nuvarande stadgar utgår då dessa texter återfinns i Teologisk grund för Equmeniakyrkan. Förslaget till 1.4 motsvarar § 22 i nuvarande stadgar då Svenska Frälsningsarmén har upplösts.*

### § 2 Församlingar i Equmeniakyrkan

- Inträde i Equmeniakyrkan kan beviljas församling efter ansökan. Ansökan som ställs till kyrkostyrelsen ska upprättas skriftligt och innehålla uppgifter om församlingens stadgar där det ska framgå att församlingen anslutit sig till innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument, antal medlemmar, namn på föreståndare och ordförande. Beslut om inträde fattas av kyrkokonferensen efter rekommendation från kyrkostyrelsen efter samråd med kyrkoledaren.
- Equmeniakyrkan välkomnar även församling som tillhör ett eller flera andra kyrkosamfund. Dessa församlingar söker ekumeniska lösningar för församlingsordning och stadgar i samråd med Equmeniakyrkans kyrkoledare utifrån Equmeniakyrkans grunddokument.
- Kristen gemenskap som ännu inte bildat församling med egna stadgar kan, efter rekommendation från kyrkoledaren och beslut av kyrkostyrelsen, bli del av Equmeniakyrkan.

4. **Församling** kan utträda ur Equmeniakyrkan efter eget beslut eller efter beslut om upplösning. **Sådant beslut meddelas kyrkostyrelsen som rapporterar i kyrkokonferensen.** Om församling ändrar förutsättningarna för tillhörighet **genom uppenbar avvikelse** från innehållet i **Equmeniakyrkans grunddokument i sina lokala tillägg och sina stadgar**, kan församlingen skiljas från Equmeniakyrkan genom beslut i kyrkokonferensen **på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med Kyrkoledaren.**

## **NY** § 2 Församlingar i Equmeniakyrkan

1. En församlings inträde i Equmeniakyrkan beviljas av kyrkokonferensen efter rekommendation från kyrkostyrelsen och kyrkoledaren.
2. I församlingens stadgar ska framgå att församlingen har anslutit sig till Teologisk grund för Equmeniakyrkan, att församlingens organ är församlingsmöte, församlingsstyrelse och församlingsföreståndare, samt att om församlingen upplöses, eller lämnar Equmeniakyrkan utan att övergå till annat kristet samfund, övergår äganderätten till församlingens egendom och tillgångar till Equmeniakyrkan. Ändring av församlingens stadgar som reglerar ovanstående frågor ska godkännas av kyrkostyrelsen.
3. En församling i Equmeniakyrkan kan tillhöra flera kyrkosamfund. Sådana församlingar söker ekumeniska lösningar i samråd med Equmeniakyrkans kyrkoledare utifrån Teologisk grund för Equmeniakyrkan, samt Stadgar för Equmeniakyrkan.
4. En församling som har anslutit sig till innehållet i Teologisk grund för Equmeniakyrkan men ännu inte har antagit egna stadgar kan efter rekommendation från kyrkoledaren och beslut av kyrkostyrelsen tillhöra Equmeniakyrkan med ombuds rätt men utan rösträtt i kyrkokonferensen.
5. En församling kan utträda ur Equmeniakyrkan efter eget beslut eller efter beslut om upplösning. **Beslut ska meddelas kyrkokonferensen.**
6. Om en församling ändrar förutsättningar för tillhörighet i Equmeniakyrkan **genom avvikelse** från innehållet i **Teologisk grund för Equmeniakyrkan**, kan församlingen skiljas från Equmeniakyrkan genom beslut i kyrkokonferensen **på förslag av kyrkostyrelsen och kyrkoledaren.**

*Paragrafen är språkligt reviderad och i vissa fall koncentrerad. Det som är att betrakta som arbetsordningar i tidigare stadgar har tagits bort.*

*Punkt 1 i nuvarande stadgar har delats upp i punkt 1 och 2. I punkt 2 finns tillägget om församlingen upplöses övergår äganderätten till församlingens egendom till Equmeniakyrkan. Ändring av församlingens stadgar som reglerar ovanstående frågor ska godkännas av kyrkostyrelsen.*

*I punkt 4 är uttrycket "kristen gemenskap" ändrat till "församling" då det är möjligt att vara en församling utan att vara en förening med stadgar och valda organ. Detta är något som kan efterfrågas av mindre församlingar eller pågående församlingsgrundande arbete. För att möjliggöra teologisk tillhörighet och hemvist kan en sådan församling tillhöra Equmeniakyrkan men utan rösträtt i kyrkokonferensen.*

## § 3 Regioner i Equmeniakyrkan

Equmeniakyrkan indelas i regioner. Regionernas geografiska omfattning och uppdrag fastställs av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med Equmenias styrelse.

*Inga ändringar.*

## § 4 Internationella och ekumeniska relationer

1. Equmeniakyrkan är medlem i Baptist World Alliance (BWA), World Communion of Reformed Churches (WCRC), World Methodist Council (WMC), International Federation of Free Evangelical Churches (IFFEC), European Baptist Federation (EBF) och European Methodist Council (EMC).
2. Genom särskilt avtal är Equmeniakyrkan ansluten som en förenad kyrka (Affiliated United Church) till The United Methodist Church (UMC).
3. Equmeniakyrkan är medlem i Sveriges kristna råd och Kyrkornas världsråd.
4. Equmeniakyrkan kan besluta om tillhörighet till andra internationella och ekumeniska organisationer samt sluta avtal med kyrkor och samfund i andra länder.

*Inga ändringar.*

## § 5 Equmeniakyrkans organ

I Equmeniakyrkan ska finnas följande organ:

- a. Kyrkokonferens
- b. Kyrkostyrelse
- c. Kyrkoledare
- d. Ansvarsnämnd
- e. Revisorer
- f. Valberedning

## NY § 5 Equmeniakyrkans organ [underindelning bytt från abc til 123]

I Equmeniakyrkan ska finnas följande organ:

1. Kyrkokonferens
2. Kyrkostyrelse
3. Kyrkoledare
4. Ansvarsnämnd
5. Revisorer
6. **Verksamhetsgranskande utskott**
7. Valberedning

Paragraf 5.6 är en ny punkt.

## § 6 Kyrkokonferensen

1. Kyrkokonferensen är Equmeniakyrkans högsta beslutande organ och utgörs av valda ombud för Equmeniakyrkan församlingar.
2. Kyrkokonferensen beslutar om Equmeniakyrkans gemensamma arbete samt ger rekommendationer till församlingarna. Kyrkokonferensen hålls årligen på plats och tid som meddelas av kyrkostyrelsen.
3. Kallelse ska utgå senast sex månader före kyrkokonferensen. Handlingar ska vara församlingarna tillhanda senast en månad före kyrkokonferensens början. **Handlingar ska innehålla kyrkostyrelsens och kyrkoledarens verksamhetsberättelse, Equmeniakyrkans årsredovisning, kyrkostyrelsens förslag till konferensen, valberedningens förslag samt eventuella motioner och kyrkostyrelsens yttrande över dessa.**
4. Kyrkostyrelsen kan kalla till extra kyrkokonferens. Kallelse till sådan kyrkokonferens utfärdas senast två månader före konferensen. Vid extra kyrkokonferens får endast ärenden som upptas i kallelsen behandlas.

## § 6 Kyrkokonferensen

1. Kyrkokonferensen är Equmeniakyrkans högsta beslutande organ och utgörs av valda ombud för Equmeniakyrkans församlingar.
2. Kyrkokonferensen beslutar om Equmeniakyrkans gemensamma arbete samt ger rekommendationer till församlingar. Kyrkokonferensen hålls årligen på plats och tid som meddelas av kyrkostyrelsen.
3. Kallelse ska utgå senast sex månader före kyrkokonferensen. Handlingar ska vara församlingarna tillhanda senast en månad före kyrkokonferensens början.
4. Kyrkostyrelsen kan kalla till extra kyrkokonferens. Kallelse till sådan kyrkokonferens utfärdas senast två månader före konferensen. Vid extra kyrkokonferens får endast ärenden som upptas i kallelsen behandlas.

*Definitionen av vilka handlingar som ska vara församling tillhanda inför kyrkokonferens i punkt 3 stryks och återfinns i § 9 Kyrkokonferensens ärenden.*

## § 7 Ombud och röstning i kyrkokonferensen

1. Församling med upp till 199 medlemmar har rätt att sända två ombud till kyrkokonferensen. För varje påbörjat 100-tal medlemmar däröver kan utses ytterligare ett ombud, dock högst tio ombud per församling.
2. Kyrkokonferensens förhandlingar är öppna med yttranderätt för valda ombud från Equmeniakyrkans församlingar. Kyrkokonferensen kan för enskilt ärende besluta om utökad yttranderätt. Yttrande- och förslagsrätt i konferensen har förutom ombud även **kyrkostyrelsens ledamöter**, kyrkoledaren, biträdande kyrkoledare, regionala kyrkoledare, revisorerna, Equmenias styrelseledamöter samt de som anmälts som föredragande av kyrkostyrelsen. Yttranderätt har representant för kyrka med vilken Equmeniakyrkan har samarbetsavtal. Endast närvarande ombud har rösträtt i konferensen.
3. Kyrkokonferensen fattar beslut i öppen omröstning, förutom i ärenden där kyrkokonferensen **särskilt** beslutar annat. **Val av kyrkoledare och ledamöter till kyrkostyrelsen ska ske genom slutna omröstning.**
4. Kyrkokonferensen fattar beslut med enkel majoritet, utom i de frågor där stadgarna anger annat. Vid lika röstetal gäller den mening som ordförande biträder utom vid val, då frågan avgörs genom lottning.

## § 7 Ombud och röstning i kyrkokonferensen

1. Församling med upp till 199 medlemmar har rätt att sända två ombud till kyrkokonferensen. För varje påbörjat 100-tal medlemmar däröver kan utses ytterligare ett ombud, dock högst tio ombud per församling.
2. **Församling enligt § 2.4 har rätt att sända två ombud utan rösträtt.**
3. Kyrkokonferensens förhandlingar är öppna med yttranderätt för valda ombud från Equmeniakyrkans församlingar. Kyrkokonferensen kan för enskilt ärende besluta om utökad yttranderätt. Yttrande- och förslagsrätt i konferensen har förutom ombud även **kyrkostyrelsen**, kyrkoledaren, biträdande kyrkoledare, regionala kyrkoledare, revisorerna, Equmenias styrelseledamöter, **valberedningen, verksamhetsgranskande utskottet** samt de som har anmälts som föredragande av kyrkostyrelsen. Yttranderätt har även representant för kyrka med vilken Equmeniakyrkan har samarbetsavtal. Endast närvarande ombud har rösträtt i konferensen.
4. Kyrkokonferensen fattar beslut i öppen omröstning, förutom i ärenden där kyrkokonferensen beslutar annat.
5. Kyrkokonferensen fattar beslut med enkel majoritet, utom i de frågor där stadgarna anger annat. Vid lika röstetal gäller den mening som ordförande biträder, utom vid val då frågan avgörs genom lottning.

*Strykning i punkt 3: Val av kyrkoledare och ledamöter till kyrkostyrelsen ska ske genom slutna omröstning.*

## § 8 Motion och fråga i kyrkokonferensen

1. Rätt att till kyrkokonferensen insända motioner för behandling äger:
  - a. församling som är ansluten till Equmeniakyrkan
  - b. **medlem av ansluten församling**
  - c. Equmenias riksstämma och styrelse
2. **Motion ska vara avfattad som förslag med kort och tydlig motivering. Den ska vara kyrkostyrelsen tillhanda minst fyra månader före kyrkokonferensen. Styrelsen ska yttra sig över insända motioner.**
3. Församling inom Equmeniakyrkan kan, senast två veckor före kyrkokonferensen, lämna in en enkel fråga till kyrkoledaren att tas upp och besvaras i konferensen.

## § 8 Motion och fråga i kyrkokonferensen

1. Rätt att till kyrkokonferensen insända motioner för behandling äger:
  - a. församling som är ansluten till Equmeniakyrkan
  - b. Equmenias riksstämma och styrelse
2. Motion ska vara kyrkostyrelsen tillhanda minst fyra månader före kyrkokonferensen.
3. Församling inom Equmeniakyrkan kan, senast två veckor före kyrkokonferensen, lämna in en enkel fråga till kyrkoledaren att tas upp och besvaras i konferensen.

*1.b Motionsrätt för medlem av ansluten församling stryks eftersom det är församlingar som sänder ombud till kyrkokonferensen.*

*Punkt 2 är förkortad. Skrivningen om kyrkostyrelsens yttrande återfinns nu i § 9.*

## § 9 Kyrkokonferensens ärenden

Vid ordinarie kyrkokonferens ska följande ärenden behandlas:

1. Val av funktionärer för kyrkokonferensen
  - a) ordförande och en eller två vice ordförande
  - b) en eller flera sekreterare
  - c) två personer att jämte ordförande justera konferensens protokoll
  - d) rösträknare
2. Frågan om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande
3. Kyrkokonferensens arbetssätt
4. Verksamhetsberättelse och årsredovisning **för föregående verksamhetsår**
5. Revisorernas berättelse
6. Fastställande av resultat- och balansräkning
7. Beslut angående ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren **för föregående verksamhetsår**
8. Rapport från Equmenia
9. Fastställande av **verksamhetsplan och budget för närmast följande räkenskapsår**
10. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen
11. Val av kyrkostyrelsens ordförande
12. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen
13. Val av kyrkoledare **då det är aktuellt**
14. Val av biträdande kyrkoledare **då det är aktuellt**
15. Val av regionala kyrkoledare **då det är aktuellt**

16. Val av revisorer och ersättare för dessa samt verksamhetsgranskande utskott
17. Val av ledamöter, ordförande och vice ordförande i valberedningen
18. Val av ansvarsnämnd
19. Ärenden som kyrkostyrelsen framlägger för behandling
20. Inkomna motioner
21. Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen vid fastställande av föredragningslistan beslutat uppta till behandling

## NY § 9 Kyrkokonferensens ärenden

Kyrkostyrelsen kallar till kyrkokonferens årligen. Vid minst varannan kyrkokonferens ska samtliga av följande ärenden behandlas och vid varje kyrkokonferens ska minst ärende 1–3 och 23–25 behandlas:

1. Val av funktionärer för kyrkokonferensen
  - a) ordförande och vice ordförande
  - b) sekreterare
  - c) två personer att jämte ordförande justera konferensens protokoll
  - d) rösträknare
2. Frågan om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande
3. Kyrkokonferensens arbetssätt
4. Verksamhetsberättelse och årsredovisning
5. Revisorernas berättelse
6. Fastställande av resultat- och balansräkning
7. Beslut angående ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren
8. Rapport från Equmenia
9. Fastställande av **långsiktig verksamhetsinriktning och rambudget**
- 10. Beslut om granskningsplan**
11. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen
12. Val av kyrkostyrelsens ordförande
13. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen
14. Val av kyrkoledare
15. Val av biträdande kyrkoledare
16. Val av regionala kyrkoledare
17. Val av revisorer och ersättare för dessa
18. Val av ledamöter, ordförande och vice ordförande i valberedningen

19. Val av ledamöter och ordförande i verksamhetsgranskande utskottet
20. Val av ansvarsnämnd
21. Ärenden som kyrkostyrelsen framlägger för behandling
22. Inkomna motioner, **samt kyrkostyrelsens yttrande**
23. Brådskande ärenden uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen vid fastställande av föredragningslistan beslutat uppta till behandling
24. Beslut om ordination och mottagande av diakoner och pastorer
25. Mottagande av församling

*Ny inledning till paragrafen som beskriver möjlighet till olika slags konferenser där vartannat år ska ge utrymme åt alla 25 punkter och vartannat år kan begränsas till punkt 1–3 och 22–23.*

*Motioner hanteras vartannat år om inte särskilda skäl föreligger.*

*Punkt 4–7 om Verksamhetsberättelse och Årsredovisning, revisorernas berättelse och Ansvarsfrihet behandlas av konferensen vartannat år, samtidigt som årsredogörelse och revision görs årligen.*

*I övrigt språklig revidering.*

## § 10 Kyrkostyrelsen

1. Kyrkostyrelsen är mellan kyrkokonferenserna Equmeniakyrkans högsta beslutsinstans. Kyrkostyrelsen består av ordförande samt 10–14 ledamöter. Ledamöter **väljs för en tid av tre år. Varje år väljs det antal som krävs utifrån det antal ledamöter som konferensen beslutar. Ordförande väljs för en tid av ett år.**
2. Kyrkostyrelsen leder, planerar och organiserar, tillsammans med kyrkoledaren, Equmeniakyrkans arbete i enlighet med beslut i kyrkokonferensen. **Utöver vad som sägs i Equmeniakyrkans grunddokument organiserar kyrkostyrelsen själv sitt arbete och beslutar om den organisation som behövs för att utföra arbetet.**
3. Kyrkostyrelsen har beslutsrätt över Equmeniakyrkans fasta egendom och rätt att utföra sitt arbete genom egna och samägda bolag, stiftelser och föreningar där huvudmannaskap utövas.

## NY § 10 Kyrkostyrelsen

1. Kyrkostyrelsen är mellan kyrkokonferenserna Eumeniakyrkans högsta beslutsinstans och består av ordförande samt 10–14 ledamöter.
2. Ledamöter väljs för en tid av fyra år. Ledamot kan inte omväljas omedelbart efter tre fullgjorda mandatperioder. Har ledamot valts direkt efter mandatperiod som ordförande ska två mandatperioder som ordförande räknas som en mandatperiod som ledamot.
3. Ordföranden väljs för en tid av två år. Ordförande kan omväljas högst 5 gånger. Tiden som ledamot och ordförande i kyrkostyrelsen kan sammantaget vara längst 12 år.
4. Kyrkostyrelsen konstituerar sig själv, ordföranden undantagen.
5. Kyrkostyrelsen leder och ansvarar, tillsammans med kyrkoledaren, för Eumeniakyrkans arbete i enlighet med beslut i kyrkokonferensen. **Kyrkostyrelsen organiserar själv sitt arbete och beslutar om organisation för att utföra arbetet i enlighet med Teologisk grund för Eumeniakyrkan och Stadgar för Eumeniakyrkan.**
6. Kyrkostyrelsen har beslutsrätt över Eumeniakyrkans fasta egendom och rätt att utföra sitt arbete genom egna och samägda bolag, stiftelser och föreningar där huvudmannaskap utövas.

*En tydligare uppdelning av paragrafen i punkter gör att styrelsens mandat och sammansättning beskrivs bättre.*

*Styrelsens uppgifter kommer i följande paragraf. Förslag till ändrade mandatperioder för ledamöter från tre till fyra år.*

*Ordförande väljs för en tid av två år. Förslag till begränsande mandatperioder för ledamöter och ordföranden.*

## § 11 Kyrkostyrelsens uppgifter

I styrelsens uppgifter ingår att:

- a) verkställa kyrkokonferensens beslut
- b) förbereda val av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare
- c) ta fram förslag till kyrkokonferensens arbetsätt och förbereda andra ärenden för beslut i kyrkokonferensen
- d) mellan kyrkokonferenser, **på grundval av Eumeniakyrkans grunddokument, ansvara för, leda och följa upp arbete, organisation,**

## personal och ekonomiska angelägenheter

- e) upprätta matrikel över Eumeniakyrkans församlingar samt statistik rörande antal medlemmar, kyrkliga handlingar och förhållanden som är viktiga för att följa verksamheten i hela kyrkan
- f) ansvara för rekrytering och utbildning för ordinerade tjänster och andra tjänster
- g) stödja församlingarna i deras ansvar som arbetsgivare, biträda församlingarna vid rekrytering av nya medarbetare samt följa frågor avseende medarbetares och församlingars situation
- h) följa upp relationerna med samsarbetskyrkor, särskilt vad gäller uppkomna behov, avtal och ömsesidiga relationer
- i) följa och verka för en utveckling av den ekumeniska situationen i Sverige
- j) utforma instruktion för ansvarsnämnden samt nominera ledamöter till denna
- k) besluta i frågor om anslutning till olika samsarbetsorgan
- l) **samråda** med Eumenias styrelse om utveckling av barn- och ungdomsverksamhet
- m) tillse att Eumeniakyrkans arkiv vårdas och bevaras under betryggande former

## § 11 Kyrkostyrelsens uppgifter [underindelning bytt från abc til 123]

NY

I styrelsens uppgifter ingår att:

- 1) verkställa kyrkokonferensens beslut
- 2) förbereda val av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare
- 3) ta fram förslag till kyrkokonferensens arbetsätt och förbereda andra ärenden för beslut i kyrkokonferensen
- 4) mellan kyrkokonferenser, **ansvara för Eumeniakyrkans löpande förvaltning och utveckling**
- 5) upprätta matrikel över Eumeniakyrkans församlingar samt statistik rörande antal medlemmar, kyrkliga handlingar och förhållanden som är viktiga för att följa verksamheten i hela kyrkan
- 6) ansvara för rekrytering och utbildning för ordinerade tjänster och andra tjänster
- 7) stödja församlingarna i deras ansvar som arbetsgivare, biträda församlingarna vid rekrytering av nya medarbetare samt följa frågor avseende medarbetares och församlingars situation

- 8) följa upp relationerna med samarbetskyrkor, särskilt vad gäller uppkomna behov, avtal och ömsesidiga relationer
- 9) följa och verka för en utveckling av den ekumeniska situationen i Sverige
- 10) utforma instruktion för ansvarsnämnden samt nominera ledamöter till denna
- 11) besluta i frågor om anslutning till olika samarbetsorgan
- 12) **samverka** med Equmenias styrelse om utveckling av barn- och ungdomsverksamhet
- 13) tillse att Equmeniakyrkans arkiv vårdas och bevaras under betryggande former

*Omformulering i 11.d, nya 11.4.*

*Samverka med Equmenia istället för samråda i 11.12.*

## § 12 Kyrkostyrelsens arbetsformer

1. Kyrkostyrelsen sammanträder:
  - a. på kallelse av ordföranden
  - b. då kyrkoledaren begär det
  - c. då minst tre av kyrkostyrelsens ledamöter begär det
2. Kyrkoledaren deltar i överläggningarna och har rätt att få sin särskilda mening antecknad till protokollet. Till kyrkostyrelsens sammanträden kallas Equmenias ordförande eller dennas ersättare.
3. Kyrkostyrelsen är beslutsmässig då minst två tredjedelar av de valda ledamöterna är närvarande\*. Den fattar beslut genom öppen omröstning. Om ledamot begär så, ska **dock** slutna omröstning ske. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder utom vid val, då frågan avgörs genom lottning.
4. (\* räknat uppåt till antal personer inklusive ordförande)

## NY § 12 Kyrkostyrelsens arbetsformer

1. Kyrkostyrelsen sammanträder:
  - a. på kallelse av ordföranden
  - b. då kyrkoledaren begär det
  - c. då minst tre av kyrkostyrelsens ledamöter begär det
2. Kyrkoledaren deltar i överläggningarna och har rätt att få sin särskilda mening antecknad till protokollet.
3. Till kyrkostyrelsens sammanträden kallas Equmenias ordförande eller dennas ersättare.

4. Kyrkostyrelsen är beslutsmässig då minst två tredjedelar av de valda ledamöterna är närvarande. Kyrkostyrelsen fattar beslut genom öppen omröstning. Om ledamot begär så, ska slutna omröstning ske. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder, utom vid val då frågan avgörs genom lottning.

*Ändring av uppdelning i underpunkter och strykning av \*(räknat uppåt till antal personer inklusive ordförande).*

## § 13 Kyrkoledaren

1. Kyrkoledaren är Equmeniakyrkans andliga ledare och främsta företrädare.

Kyrkoledaren ska tillsammans med kyrkostyrelsen planera och leda Equmeniakyrkans arbete enligt kyrkokonferensens beslut. Kyrkoledarens särskilda uppgifter beskrivs i Teologisk grund för Equmeniakyrkan.

*Inga ändringar.*

## § 14 Val av kyrkoledare

1. Den som är ordinerad eller mottagen pastor i Equmeniakyrkan kan väljas till kyrkoledare.
2. Inför val av kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias styrelse lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet ska ske. Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag.
3. Kyrkostyrelsen bereder val av kyrkoledare och har ensam rätt att lägga ett eller flera förslag till kyrkokonferensen i frågan.
4. Kyrkoledaren väljs av kyrkokonferensen. Val av kyrkoledare ska ske med två tredjedelars majoritet av vid omröstningen närvarande ombud. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.
5. Kyrkoledaren väljs för en tid av fyra år och kan omväljas ytterligare två gånger om vardera fyra år.
6. Kyrkostyrelsen beslutar om ställföreträdare för kyrkoledaren och utser vid behov tillförordnad kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

*Inga ändringar.*

## § 15 Biträdande kyrkoledare

1. Biträdande kyrkoledare kan väljas. Antalet biträdande kyrkoledare **samt deras arbetsområden och arbetsbeskrivningar** fastställs av kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan väljas till biträdande kyrkoledare.
2. Inför val av biträdande kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias styrelse lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet ska ske. Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag
3. Kyrkostyrelsen bereder, i samråd med kyrkoledaren, val av biträdande kyrkoledare och har ensam rätt att lägga förslag till kyrkokonferensen i frågan.
4. Biträdande kyrkoledare väljs av kyrkokonferensen. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av biträdande kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.
5. Biträdande kyrkoledare väljs för en tid av fyra år och kan omväljas ytterligare två gånger om vardera fyra år.
6. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad biträdande kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

## NY § 15 Biträdande kyrkoledare

1. Biträdande kyrkoledare kan väljas. Antalet biträdande kyrkoledare fastställs av kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan väljas till biträdande kyrkoledare.
2. Inför val av biträdande kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias styrelse lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet ska ske. Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag
3. Kyrkostyrelsen bereder, i samråd med kyrkoledaren, val av biträdande kyrkoledare och har ensam rätt att lägga förslag till kyrkokonferensen i frågan.
4. Biträdande kyrkoledare väljs av kyrkokonferensen. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av biträdande kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.
5. Biträdande kyrkoledare väljs för en tid av fyra

år och kan omväljas ytterligare två gånger om vardera fyra år.

6. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad biträdande kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

*Strykning av del av punkt 1.*

## § 16 Regionala kyrkoledare

1. För varje region ska finnas en regional kyrkoledare med det uppdrag som anges i Teologisk grund. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan väljas till regional kyrkoledare.
2. Inför val av regionala kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias styrelse lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet ska ske. Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag.
3. Kyrkostyrelsen bereder i samråd med kyrkoledaren val av regional kyrkoledare och har ensam rätt att lägga förslag till kyrkokonferensen i den frågan.
4. Regionala kyrkoledare väljs av kyrkokonferensen. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av regionala kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.
5. Regionala kyrkoledare väljs för en tid av fyra år och kan omväljas ytterligare två gånger om vardera fyra år.
6. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad regional kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

*Inga ändringar.*

## § 17 Skiljande från uppdrag

Beslut om skiljande av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regional kyrkoledare från uppdrag kan ske på kyrkokonferens med minst två tredjedelars majoritet vid omröstningen närvarande ombud. Om särskilda skäl föreligger kan kyrkostyrelsen tillfälligt skilja från uppdrag i väntan på beslut i kyrkokonferens. Sådant beslut får maximalt gälla under tre månader

*Ny paragraf för att stadgereglera eventuellt behov att skilja kyrkoledare från tjänst.*

## § 17 Ansvarsnämnden

1. Ansvarsnämnden har att behandla ärenden av disciplinär art gällande person i ordinerad tjänst i Equmeniakyrkan i fråga om:
  - a. handlande i strid mot tystnadsplikten
  - b. lärofrågor, där medarbetares förkunnelse står i strid med **Equmeniakyrkans grunddokument**
  - c. handlande som leder till att förtroendet för medarbetare eller kyrkan hotas eller som utgör missbruk av uppdraget
2. Ansvarsnämnden består av fem ledamöter. I ansvarsnämnden ska ingå minst en pastor och en diakon som är ordinerade eller mottagna i Equmeniakyrkan, men som inte innehar nationell tjänst eller nationellt förtroendemannauppdrag.
3. Ansvarsnämndens ledamöter utses av kyrkokonferensen på en tid av fyra år på förslag av kyrkostyrelsen. Bland dessa utser kyrkokonferensen **ordförande och vice ordförande på förslag av kyrkostyrelsen.**
4. Kyrkostyrelsen ska fastställa instruktion för ansvarsnämnden. I instruktionen ska ingå regler för nämndens beredning av ärenden. Ändringar i instruktionen ska rapporteras till kyrkokonferensen.
5. Ansvarsnämndens beslut kan överklagas till kyrkoledaren fyra veckor från det datum ansvarsnämndens beslut meddelats. Överklagan ska vara skriftlig. Beslut gällande erinran får inte överklagas.
6. Kyrkokonferensen utser, efter förslag från valberedningen, två personer, utanför kyrkostyrelsen, att tillsammans med kyrkoledaren fatta beslut angående överklaganden av ansvarsnämndens beslut. I sin beredning ska dessa tillämpa ansvarsnämndens instruktion.

## **NY** § 18 Ansvarsnämnden [från och med denna § till § 22: ny numrering som följd av föreslagen ny § 17]

1. Ansvarsnämnden har att behandla ärenden av disciplinär art gällande person i ordinerad tjänst i Equmeniakyrkan i fråga om:
  - a. handlande i strid mot tystnadsplikten
  - b. lärofrågor, där medarbetares förkunnelse står i strid med **Teologisk grund för Equmeniakyrkan eller Stadgar för Equmeniakyrkan**
  - c. handlande som leder till att förtroendet för medarbetare eller kyrkan hotas eller som utgör missbruk av uppdraget

2. Ansvarsnämnden består av fem ledamöter. I ansvarsnämnden ska ingå minst en pastor och en diakon som är ordinerade eller mottagna i Equmeniakyrkan, men som inte innehar nationell tjänst eller nationellt förtroendemannauppdrag.
3. Ansvarsnämndens ledamöter utses av kyrkokonferensen, på förslag av kyrkostyrelsen, för en tid av fyra år. Bland dessa utser kyrkokonferensen, **på förslag av kyrkostyrelsen, ordförande och vice ordförande.**
4. Kyrkostyrelsen ska fastställa instruktion för ansvarsnämnden. I instruktionen ska ingå regler för nämndens beredning av ärenden. Ändringar i instruktionen ska rapporteras till kyrkokonferensen.
5. Ansvarsnämndens beslut kan överklagas till kyrkoledaren inom fyra veckor från det datum som ansvarsnämndens beslut har meddelats. Överklagan ska vara skriftlig. Beslut gällande erinran får inte överklagas.
6. Kyrkokonferensen utser, efter förslag från valberedningen, två personer utanför kyrkostyrelsen att tillsammans med kyrkoledaren fatta beslut angående överklaganden av ansvarsnämndens beslut. I sin beredning ska dessa tillämpa ansvarsnämndens instruktion.

*Mindre språklig revidering.*

## § 18 Valberedning

1. Valberedningen ska förbereda val av funktionärer vid kyrkokonferensen, **val av kyrkostyrelse och revisorer. Valberedningen kan också ge förslag i övriga val, där ordningen inte reglerats på annat sätt.**
2. **Valberedningen ska upprätta valsedel till kyrkokonferensen med de förslag på ordförande och kandidater till kyrkostyrelsen som valberedningen förordar. Hänsyn ska tas till kyrkans mångfald. Valsedeln kan innehålla namn utöver det antal som ska väljas.**
3. **Rätt att föreslå ledamot i kyrkostyrelsen har församling i Equmeniakyrkan. Förslag ska lämnas skriftligt till valberedningens ordförande senast fyra månader före kyrkokonferensen. Förslagsställare ska förvissa sig om att den som föreslås står till förfogande. Valberedningen kan föra fram egna kandidater. Samtliga föreslagna ska vara medlemmar i någon av Equmeniakyrkans församlingar. Valberedningens förslag ska vara församlingarna tillhanda senast en månad före kyrkokonferensens början.**

4. **Valberedningen består av nio ledamöter som var och en väljs på tre år. Varje år väljs tre nya ledamöter. Ledamot kan ej omväljas omedelbart efter fullgjord mandatperiod.**

## NY § 19 Valberedning

1. Valberedningen ska förbereda val av funktionärer vid kyrkokonferensen, **samt val av kyrkostyrelsens ordförande, ledamöter till kyrkostyrelse, revisorer och verksamhetsgranskande utskott.**
2. För valberedningens arbete finns en särskild instruktion fastställd av kyrkokonferensen.
3. **Valberedningen lämnar förslag till kyrkokonferensen, förslagen** kan innehålla namn utöver det antal som ska väljas.
4. **Equmeniakyrkans församlingar har rätt att föreslå ledamot och ordförande i kyrkostyrelsen. Förslag ska lämnas till valberedningens ordförande senast fyra månader före den konferens då valet ska ske.** Valberedningen kan föra fram egna kandidater. Samtliga föreslagna ska vara medlemmar i någon av Equmeniakyrkans församlingar.
5. **Valberedningen består av åtta ledamöter som var och en väljs för en tid av två år. Ledamot kan sitta längst fyra mandatperioder.**

*Språkligt reviderad och förenklad genom att lyfta ut praktiska tillvägagångssätt som hör hemma i en instruktion. Förtydligande om att församlingar även har rätt att föreslå ordförande. Anpassning av ledamöters antal och mandattid till en konferensrytm av två år.*

## § 19 Räkenskaper och revision

1. Equmeniakyrkans räkenskapsår är 1 januari – 31 december.
2. Kyrkostyrelsen och kyrkoledaren ska för varje räkenskapsår upprätta **verksamhetsberättelse för närmast föregående räkenskapsår och årsredovisning, som innehåller förvaltningsberättelse samt resultat- och balansräkning.**
3. Årsredovisningen, räkenskaperna samt förvaltningen ska granskas av tre revisorer utsedda av kyrkokonferensen. Av revisorerna ska minst en vara auktoriserad. För revisorerna ska två ersättare utses, varav en ska vara auktoriserad.
4. Revisorerna ska löpande följa verksamheten och den ekonomiska förvaltningen. De ska efter granskning lämna revisionsberättelse

till konferensen samt ge förslag i fråga om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt om ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen.

5. Till revisorerna ska knytas ett verksamhetsgranskande utskott bestående av fyra personer. Detta utskott har särskilt ansvar att följa verksamheten och att bistå med verksamhetsrevision. Detta utskott väljs av kyrkokonferensen för ett år i taget. En ledamot kan omväljas högst fyra år i rad.

## § 20 Räkenskaper, revision och granskning

1. Equmeniakyrkans räkenskapsår är 1 januari–31 december.
2. Kyrkostyrelsen och kyrkoledaren ska för varje räkenskapsår **upprätta årsredovisning som innehåller förvaltningsberättelse samt resultat- och balansräkning.**
3. Årsredovisningen, räkenskaperna samt förvaltningen ska granskas av tre revisorer utsedda av kyrkokonferensen. Av revisorerna ska minst en vara auktoriserad. För revisorerna ska två ersättare utses, varav en ska vara auktoriserad.
4. Revisorerna ska löpande följa verksamheten och den ekonomiska förvaltningen **och verka för en sammanhållen ekonomisk och verksamhetsgranskande revision, samt bistå med riskanalys. Revisorerna fördelar arbetet inom sig utifrån en revisionsplan. Efter granskning lämnas revisionsberättelse till kyrkokonferensen med förslag gällande ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren.**
5. **Ett verksamhetsgranskanade utskott ska ha som uppgift att bedöma huruvida Equmeniakyrkans verksamhet bedrivs på ett i allt väsentligt ändamålsenligt sätt, främst genom att följa upp hur fattade beslut verkställs. Det verksamhetsgranskande utskottet ska till kyrkokonferensen föreslå en tvåårig granskningsplan, efter samråd med de förtroendevalda revisorerna.**
6. **Det verksamhetsgranskande utskottet ska vartannat år lämna en skriftlig rapport till kyrkokonferensen med en sammanfattande slutsats från granskningen av huruvida verksamheten bedrivits på ett i allt väsentligt ändamålsenligt sätt under den gångna perioden.**
7. **Det verksamhetsgranskande utskottet ska bestå av fyra personer, varav en ordförande, och**

väljs av kyrkokonferensen för två år i taget. En ledamot kan omväljas två gånger, varje gång för ytterligare två år.

8. Revisorerna och det verksamhetsgranskande utskottet ska löpande hålla varandra underrättade om sina respektive pågående och planerade granskningsinsatser.

*Tydliggörande av verksamhetsgranskande utskottets uppdrag.*

## § 20/21 Firmateckning

Equmeniakyrkans firma tecknas av **den eller de** som kyrkostyrelsen utser.

### NY § 20/21 Firmateckning

Equmeniakyrkans firma tecknas av de som kyrkostyrelsen utser.

*Mindre språklig revidering.*

## § 21 Equmenia

Equmeniakyrkans arbete med barn och unga är **anförtrott åt Equmenia**. Equmenia är nära knutet till Equmeniakyrkan. För Equmenia gäller egna stadgar som antagits av Equmenias riksstämma.

### NY § 22 Equmenia

Equmeniakyrkans arbete med barn och unga **sker tillsammans med Equmenia i ömsesidigt beroende**. För Equmenia gäller egna stadgar som antagits av Equmenias riksstämma.

*Uttrycket "anförtrott" är bytt mot "ömsesidigt beroende" då det bättre speglar Equmeniakyrkans kyrkosyn i enlighet med Teologisk grund för Equmeniakyrkan.*

## § 22 Svenska Frälsningsarmén

Svenska Frälsningsarmén som varit en organisatorisk del av Equmeniakyrkan har upplösts och överlåtit sitt namn och sina rättigheter till Equmeniakyrkan.

*Nuvarande § 22 återfinns i det nya förslaget § 1.4*

## § 23 Ändring av Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar

1. Ändring av Equmeniakyrkans grunddokument Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar kan ske genom beslut i kyrkokonferensen. Rätt att föreslå ändring har församling i Equmeniakyrkan, samt kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren. Förslag till ändring sänds till kyrkostyrelsen senast fyra månader före kyrkokonferensen. Ändringsförslaget och styrelsens yttrande sänds till församlingarna senast två månader före konferensen.
2. För ändring av kyrkans namn, Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar ska beslut fattas med 2/3 majoritet av vid omröstningen närvarande ombud.

*Inga ändringar.*

## § 24 Upplösning av Equmeniakyrkan

1. För upplösning av Equmeniakyrkan krävs likalydande beslut vid två på varandra följande ordinarie kyrkokonferenser. Sådant beslut ska fattas med 2/3 majoritet av vid omröstningen närvarande ombud.
2. Beslut om upplösning ska också omfatta frågan om avveckling av Equmeniakyrkans egendom, arkiv och personal. Vid upplösning av Equmeniakyrkan fördelas kyrkans egendom på ett sådant sätt att samfundets syfte och ändamål uppfylls och fullföljs.

*Inga ändringar.*

# 4

## Förslag till stadgar för församling



## Kyrkostyrelsens förslag till Förslag till Stadgar för församling

Stadgeförslagen som följer är uppställda så att skrivning från gällande stadgars paragraf står först, förslag till ny lydelse därefter och sist, i kursiv text, kommentarer till förslaget. För att öka läsbarheten har fet stil använts där det kan vara hjälpsamt, för att belysa passager som föreslås ändras.

Stadgarnas paragrafer delas genomgående upp i punkter för större läsbarhet och överensstämmelse med Stadgar för Eumeniakyrkans. Om ingen annan ändring än punktindelning föreligger kommenteras det som "inga ändringar".

"Skall" byts genomgående till "ska".

## Förslag till stadgar för församling

Eumeniakyrkan [ortnamn] är en församling som tillhör Eumeniakyrkan. Församlingen har antagit följande stadgar för att reglera församlingens yttre former. Församling, som så önskar, kan anta församlingsordning.

*Inga ändringar.*

### §1 Församling

Eumeniakyrkan [ortnamn] har anslutit sig till innehållet i Teologisk grund för Eumeniakyrkan. Församlingen tar ansvar för kyrkokonferensens beslut efter sina förutsättningar och möjligheter. Församlingen och dess verksamhet är öppen för alla som vill delta.

Församlingen verkar med utgångspunkt X, X kommun.

Församlingens organ och tjänster är:

1. Församlingsmöte
2. Församlingens styrelse
3. Församlingsföreståndare

### NY § 1 Församling

1. Eumeniakyrkan [ortnamn] har anslutit sig till innehållet i Teologisk grund för Eumeniakyrkan. Församlingen tar ansvar för kyrkokonferensens beslut efter sina förutsättningar och möjligheter.
2. Församlingen och dess verksamhet är öppen för alla som vill delta.
3. Församlingen verkar med utgångspunkt X, X kommun.
4. Församlingens organ och tjänster är:
  - a. Församlingsmöte
  - b. Församlingsstyrelse
  - c. Församlingsföreståndare

5. Om församlingen önskar lämna Eumeniakyrkan utan att gå till ett annat trossamfund gäller vad som anges i § 17 om upplösning av församling.

*Ny punkt 5.*

## §2 Medlemskap

Församlingen välkomnar var och en som bekänner Jesus Kristus som Frälsare och Herre samt är döpt. Formerna för medlemskap framgår av församlingsordningen med utgångspunkt i **Teologisk grund**.

Medlem från annan församling i Eumeniakyrkan mottas på flyttningsbetyg. **Medlemmar kan även mottas från församling i annat kyrkosamfund.**

Över församlingens medlemmar ska föras fortlöpande förteckning.

## § 2 Medlemskap

1. Församlingen välkomnar var och en som bekänner Jesus Kristus som Frälsare och Herre samt är döpt. Formerna för medlemskap framgår av församlingsordningen med utgångspunkt i **Teologisk grund för Eumeniakyrkan**.
2. Medlem från annan församling i Eumeniakyrkan **eller annat kyrkosamfund kan** mottas på flyttningsbetyg. Över församlingens medlemmar ska föras fortlöpande förteckning.

*Språkliga justeringar.*

## §3 Medlemskapets upphörande

Medlem kan, genom (skriftlig) anmälan till/samtal med, församlingsföreståndaren, utträda ur församlingen.

Församlingen kan, **efter samråd med regional kyrkoledare**, utesluta medlem som uppenbart splittrar eller skadar gemenskapen.

## § 3 Medlemskapets upphörande

1. Medlem kan, genom (skriftlig) anmälan till/samtal med församlingsföreståndaren, utträda ur församlingen.
2. Församlingens styrelse kan, **i samråd med/efter godkännande av regional kyrkoledare**, utesluta medlem som uppenbart splittrar eller skadar gemenskapen.

*I punkt 2 tydliggörs att beslut fattas i församlingens styrelse och att församlingen kan välja samråd med eller efter godkännande av regional kyrkoledare.*

## § 4 Församlingsmöte

Församlingsmötet är församlingens högsta beslutande organ. Församlingsmötets förhandlingar är öppna för alla **och med** yttranderätt för alla närvarande medlemmar. Församlingsstyrelsen kan dock kalla till församlingsmöte endast för medlemmar då det anses särskilt påkallat.

Församlingsmöte sammankallas av styrelse eller då minst **1/10** av församlingens medlemmar så begär det. Mötet hålls på dag som styrelsen beslutar, dock senast två månader sedan begäran framställts.

Förslag för behandling i församlingsmötet kan lämnas till styrelsens ordförande senast tre veckor före mötet.

Kallelse till församlingsmöte görs minst två veckor i förväg genom tillkännagivande i gudstjänst och i övrigt på det sätt som församlingsordningen anger.

## NY § 4 Församlingsmöte

1. Församlingsmötet är församlingens högsta beslutande organ. Församlingsmötets förhandlingar är öppna för alla, **med** yttranderätt för närvarande medlemmar. Församlingsstyrelsen kan dock kalla till församlingsmöte endast för medlemmar då det anses särskilt påkallat.
2. Församlingsmöte sammankallas av styrelse. Församlingsmöte sammankallas också då minst en **tiondel** av församlingens medlemmar så begär det. Mötet hålls då på dag som styrelsen beslutar, dock senast två månader sedan begäran framställts.
3. Förslag för behandling i församlingsmötet kan lämnas till styrelsens ordförande senast tre veckor före mötet.
4. Kallelse till församlingsmöte görs minst två veckor i förväg genom tillkännagivande i gudstjänst och i övrigt på det sätt som församlingsordningen anger.
5. Församlingsmötets dagordning ska utöver själva ärendet/-ena även omfatta
  - a) val av ordförande för mötet
  - b) val av sekreterare för mötet
  - c) val av justeringsperson/-er
  - d) mötets stadgeenliga utlysande
  - e) anmälan om jäv eller intressekonflikt

*Språkliga justeringar. Innehållet i punkt 5 nytt och svarar på önskemål från remissvar att ha med dagordningspunkter inklusive punkt om jäv.*

## § 5 Röstning i församlingsmöte

**Varje närvarande medlem har en röst.** Medlem har inte rätt att rösta genom fullmakt.

Församlingens anställda har inte rösträtt i frågor om anställningsvillkor eller andra frågor då jävssituation kan uppstå (de är heller inte valbara till styrelse och valberedning). Om de tillhör församlingen har de rösträtt i övriga frågor och är valbara som ombud till församlingens samarbetsorganisationer och Equemeniakyrkans organ.

Församlingsmötet fattar beslut med enkel majoritet. Gäller frågan kallande av pastor eller diakon, ändring av stadgar eller upplösning av församling, köp eller försäljning av fast egendom eller annat större ekonomiskt åtagande fattas beslut med 2/3 majoritet av avgivna röster. Vi lika röstetal gäller den mening som mötets ordförande biträder utom vid val då frågan avgörs genom lottning.

Beslut fattas i öppen omröstning där inte stadgarna anger annat eller om någon av de röstberättigande medlemmarna i mötet begär annat för viss fråga

## § 5 Röstning i församlingsmöte

1. **Varje medlem har en röst.** Medlem har inte rätt att rösta genom fullmakt.
2. Församlingsmötet fattar beslut med enkel majoritet. Gäller frågan kallande av pastor eller diakon, ändring av stadgar eller upplösning av församling, köp eller försäljning av fast egendom eller annat större ekonomiskt åtagande fattas beslut med två tredjedelars majoritet av avgivna röster. Vid lika röstetal gäller den mening som mötets ordförande biträder, utom vid val då frågan avgörs genom lottning.
3. Beslut fattas i öppen omröstning där inte stadgarna anger annat eller om någon av de röstberättigande medlemmarna i mötet begär annat för viss fråga

*Skrivning om församlingens anställda utgår då anställningsvillkor är frågor för styrelsen (§ 9 e). Övrigt om församlingens anställda kan anses som självklarheter. Jävsituation kan dessutom beröra fler än anställda.*

## § 6 Årsmöte

Ett församlingsmöte per år är årsmöte, som skall hållas senast den X på dag som styrelsen beslutar.

Förslag för behandling i årsmöte kan lämnas till styrelsens ordförande senast tre veckor före mötet.

Kallelse till årsmöte **skall utgå minst fyra veckor innan årsmötet skall hållas**. Fullständiga handlingar skall finnas tillgängliga senast två veckor före mötet.

## NY § 6 Årsmöte

1. Ett församlingsmöte per år är årsmöte, som ska hållas senast den X på dag som styrelsen beslutar.
2. Förslag för behandling i årsmöte kan lämnas till styrelsens ordförande senast tre veckor före mötet.
3. Kallelse **ska utgå senast fyra veckor före årsmötet**. Fullständiga handlingar ska finnas tillgängliga **för medlemmarna** senast två veckor före mötet.

*Språkliga justeringar.*

## §7 Årsmötets ärenden

Vid årsmötet skall följande ärenden behandlas:

Val av funktionärer för årsmötet

Ordförande och en eller två vice ordförande

En eller flera sekreterare

Två personer att jämte ordförande justera årsmötets protokoll

Rösträknare

Fråga om mötets stadgeenliga utlysande

Församlingsföreståndarens rapport

Verksamhetsberättelse samt årsredovisning för föregående verksamhetsår

Revisorernas berättelse

Fastställande av resultat- och balansräkning

Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen

Rapport från Equmenia i X

Beslut om budget och verksamhetsplan för kommande verksamhetsår

Val av ordförande för ett år

Val av styrelse

Val av vice församlingsföreståndare

Val av minst två revisorer och ersättare

Val av firmatecknare

Val av valberedning

Val av övriga tjänster och uppgifter inom församlingens olika verksamhetsgrenar

Val av ombud till Equmeniakyrkans kyrkokonferens

Val av övriga ombud

Anmälan av Equmenia i X val av styrelse och ledare

Förslag från styrelsen

Inkomna motioner

Övriga till årsmötet hänskjutna frågor

## § 7 Årsmötets ärenden

Vid årsmötet ska följande ärenden behandlas:

1. Val av funktionärer för årsmötet
  - a. ordförande och en eller två vice ordförande
  - b. en eller flera sekreterare
  - c. två personer att jämte ordförande justera årsmötets protokoll
  - d. rösträknare
2. Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande
3. **Anmälan om jäv eller intressekonflikt**
4. Församlingsföreståndarens rapport
5. Verksamhetsberättelse samt årsredovisning för föregående verksamhetsår
6. Revisorernas berättelse
7. Fastställande av resultat- och balansräkning
8. Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen
9. Rapport från Equmenia i X
10. Beslut om budget och verksamhetsplan för kommande verksamhetsår
11. Val av ordförande för ett år
12. Val av ledamöter i styrelse
13. Val av vice församlingsföreståndare
14. Val av minst två revisorer och ersättare
15. Val av firmatecknare
16. Val av valberedning
17. Val av övriga tjänster och uppgifter inom församlingens olika verksamhetsgrenar
18. Val av ombud till Equmeniakyrkans kyrkokonferens
19. Val av övriga ombud
20. Anmälan av Equmenia i X val av styrelse och ledare
21. Förslag från styrelsen
22. Inkomna motioner, samt styrelsens yttrande
23. Övriga till årsmötet hänskjutna frågor

*Innehållet i punkt 3 nytt och svarar på önskemål från remissvar att ha med dagordningspunkter inklusive punkt om jäv.*

## § 8 Styrelsen

Styrelsen ska, tillsammans med församlingsföreståndaren, leda och ansvara för församlingens verksamhet i enlighet med innehållet i Teologisk grund för Equmeniakyrkan, eventuell församlingsordning och församlingsmötets beslut.

Styrelsen består av X ledamöter. Ordförande väljs av årsmötet, i övrigt konstituerar styrelsen sig själv. Samtliga styrelseledamöter väljs på en tid av två år. Halva antalet ledamöter väljs varje år. Om antalet kandidater är fler än de som skall väljas görs valet med sluten omröstning, Avgår ledamot under sin mandattid kan fyllnadsval ske vid församlingsmöte. Ordförande väljs varje år. Vilka som är valbara till styrelsen framgår av församlingsordningen.

Styrelsen sammanträder då:

### Ordförande kallar

Församlingsföreståndaren begär det

Minst en tredjedel av styrelseledamöter begär det

Församlingsföreståndaren, vice församlingsföreståndare samt en representant för Equmenia i X styrelse deltar i styrelsens överläggningar och har rätt att få sin mening antecknad till protokollet/med rösträtt. Andra personer kan adjungeras till styrelsens förhandlingar efter behov.

## NY § 8 Styrelsen

1. Styrelsen ska, tillsammans med församlingsföreståndaren, leda och ansvara för församlingens verksamhet i enlighet med innehållet i Teologisk grund för Equmeniakyrkan, eventuell församlingsordning och församlingsmötets beslut.
2. Styrelsen består av X ledamöter. Ordförande väljs av årsmötet, i övrigt konstituerar styrelsen sig själv. Samtliga styrelseledamöter väljs för en tid av två år. Halva antalet ledamöter väljs varje år. Om antalet kandidater är fler än de som ska väljas görs valet med sluten omröstning. Avgår ledamot under sin mandattid kan fyllnadsval ske vid församlingsmöte. Ordförande väljs varje år. Vilka som är valbara till styrelsen framgår av församlingsordningen.
3. Styrelsen sammanträder:
  - a) på kallelse av ordföranden
  - b) då församlingsföreståndaren begär det
  - c) då minst en tredjedel av styrelseledamöterna begär det

Församlingsföreståndaren, vice församlingsföreståndare samt en representant för Equmenia i X styrelse deltar i styrelsens överläggningar och har rätt att få sin mening antecknad till protokollet/med rösträtt. Andra personer kan adjungeras till styrelsens förhandlingar efter behov.

4. **Styrelsen får inte utan beslut av församlingsmötet uppta lån, förvärva eller avyttra fast egendom eller på annat sätt ikläda församlingen ekonomiskt åtagande av större omfattning.**
5. **Styrelsen är beslutsmässig då mer än halva antalet ledamöter är närvarande. Beslut fattas i öppen omröstning, utom då ledamot begär sluten omröstning för viss fråga. Vid lika röstetal gäller den mening som mötets ordförande biträder, utom vid val då frågan avgörs genom lottning.**

*Språkliga justeringar. Innehållet i punkt 4 och 5 flyttat från § 9.*

## §9 Styrelsens uppgifter

I styrelsens uppgifter ingår att:

Tillsammans med församlingsföreståndaren planera, leda och organisera församlingens arbete i enlighet med beslut i församlingsmöte, årsmöte och kyrkokonferens.

Verkställa församlingsmötets beslut.

Ansvara för församlingens ekonomiska förvaltning.

Förbereda kallelse av pastor och diakon.

Utöva arbetsgivaransvar för församlingens anställda.

Lämna statistiska uppgifter till Equmeniakyrkan.

**Styrelsen får inte utan beslut av församlingsmötet uppta lån, förvärva eller avyttra fast egendom eller på annat sätt ikläda församlingen ekonomiskt åtagande av större omfattning.**

**Styrelsen är beslutsmässig då mer än halva antalet ledamöter är närvarande. Beslut fattas i öppen omröstning, utom då ledamot begär sluten omröstning för viss fråga. Vid lika röstetal gäller den mening som mötets ordförande biträder, utom vid val då frågan avgörs genom lottning.**

## NY § 9 Styrelsens uppgifter

I styrelsens uppgifter ingår att:

1. tillsammans med församlingsföreståndaren planera, leda och organisera församlingens arbete i enlighet med beslut i församlingsmöte, årsmöte och kyrkokonferens
2. verkställa församlingsmötets beslut
3. ansvara för församlingens ekonomiska förvaltning
4. förbereda kallelse av pastor och diakon
5. utöva arbetsgivaransvar för församlingens anställda
6. lämna statistiska uppgifter till Eumeniakyrkan

*Sista två styckena i § 9 i gällande Förslag till stadgar flyttat till § 8 i kyrkostyrelsens nya förslag.*

## §10 Församlingsföreståndare

För församlingen skall finnas en föreståndare som är församlingens andliga ledare.

Församlingsföreståndaren skall tillsammans med styrelsen planera och leda församlingens arbete i enlighet med innehållet i Teologisk grund för Eumeniakyrkan, församlingsordningen och församlingsmötets beslut.

Till församlingsföreståndare kallas person i ordinerad tjänst i samråd med regional kyrkoledare. Församlingsordning kan ange att även icke ordinerad kan utses till församlingsföreståndare.

Om församlingsföreståndaren inte är medlem i församlingen, kan vice församlingsföreståndare, i samråd med församlingsföreståndaren, utföra vissa av föreståndarens uppgifter.

## NY § 10 Församlingsföreståndare

1. För församlingen ska finnas en föreståndare som är församlingens andliga ledare.
2. Församlingsföreståndaren ska tillsammans med styrelsen planera och leda församlingens arbete i enlighet med innehållet i Teologisk grund för Eumeniakyrkan, församlingsordningen och församlingsmötets beslut.
3. Till församlingsföreståndare kallas person i ordinerad tjänst i samråd med regional kyrkoledare. Församlingsordning kan ange att även icke ordinerad kan utses till församlingsföreståndare.
4. Om församlingsföreståndaren inte är medlem i församlingen, kan vice församlingsföreståndare, i samråd med församlingsföreståndaren, utföra vissa av föreståndarens uppgifter.

*Inga ändringar.*

## §11 Vice församlingsföreståndare

Årsmötet väljer bland församlingens medlemmar en vice församlingsföreståndare. Vice församlingsföreståndare ska bistå församlingsföreståndare i den andliga vården av församlingen. Om församlingsföreståndare saknas kan vice församlingsföreståndare utföra vissa av församlingsföreståndarens uppgifter.

## § 11 Vice församlingsföreståndare

NY

1. Årsmötet väljer bland församlingens medlemmar en vice församlingsföreståndare.
2. Vice församlingsföreståndare ska bistå församlingsföreståndaren i den andliga vården av församlingen. Om församlingsföreståndare saknas kan vice församlingsföreståndare utföra vissa av församlingsföreståndarens uppgifter.

*Inga ändringar.*

## § 12 Valberedning

Valberedningen består av X ledamöter och väljs av årsmötet. Ledamöter i valberedning väljs **på en period** av tre år, **varav en tredjedel varje år**. Ledamot kan inte omväljas omedelbart efter fullgjord mandatperiod.

Valberedningen skall förbereda val av funktionärer vid årsmötet, val av styrelse och revisorer samt övriga val till olika tjänster och uppdrag efter de behov som finns.

Valberedningen skall sträva efter att särskilt tillvarata församlingsmedlemmarnas gåvor. Vid beredning av val ska särskild hänsyn tas till församlingens sammansättning och kandidatlistan bör spegla församlingens mångfald.

Varje medlem kan föreslå kandidater till styrelsen och andra uppdrag. Sådant förslag bär lämnas till valberedningen senast fyra veckor före årsmötet. Val av nya ledamöter till valberedningen förbereds vid församlingsmöte före årsmötet.

## § 12 Valberedning

NY

1. Valberedningen består av X ledamöter och väljs av årsmötet. Samtliga ledamöter i valberedningen väljs **för en tid** av tre år. **En tredjedel av antalet ledamöter väljs varje år**. Ledamot kan inte omväljas omedelbart efter fullgjord mandatperiod.
2. Valberedningen ska förbereda val av funktionärer vid årsmötet, val av styrelse och revisorer samt övriga val till olika tjänster och uppdrag efter de behov som finns.

3. Valberedningen ska sträva efter att särskilt tillvarata församlingsmedlemmarnas gåvor. Vid beredning av val ska särskild hänsyn tas till församlingens sammansättning och kandidatlistan bör spegla församlingens mångfald.
4. Varje medlem kan föreslå kandidater till styrelsen och andra uppdrag. Sådant förslag bör lämnas till valberedningen senast fyra veckor före årsmötet. Val av nya ledamöter till valberedningen förbereds vid församlingsmöte före årsmötet.

*Språkliga justeringar.*

### §13 Firmateckning

**De som årsmötet utser har rätt att teckna församlingens firma.** I frågor om större ekonomiska åtaganden eller annat av större omfattning ska det alltid vara minst två i förening.

### NY § 13 Firmateckning

**Församlingens firma tecknas av de som årsmötet utser.** I frågor om större ekonomiska åtaganden eller annat av större omfattning ska det alltid vara minst två i förening.

*Språkliga justeringar.*

### §14 Räkenskaper och revision

Församlingens räkenskapsår är från X till X.

Räkenskaper och förvaltning skall granskas av de revisorer som utses av årsmötet. Vi församlingsmöte och styrelsens sammanträden förs protokoll som justeras av mötets ordförande och särskilt utsedd justerare.

### NY § 14 Räkenskaper och revision

1. Församlingens räkenskapsår är från X till X.
2. Räkenskaper och förvaltning ska granskas av de revisorer som utses av årsmötet. Vid församlingsmöte och styrelsens sammanträden förs protokoll som justeras av mötets ordförande och särskilt utsedd justerare.

*Inga ändringar.*

### § 15 Barn- och ungdomsarbete

Församlingens arbete med barn och unga **anförtros åt Equmenia i X som har egna stadgar, antagna på eget årsmöte.**

### § 15 Barn- och ungdomsarbete

Församlingens arbete med barn och unga **sker tillsammans med Equmenia i X, i ömsesidigt beroende. För Equmenia i X gäller egna stadgar som antagits av eget årsmöte.**

*Relationen till Equmenia beskrivs med ömsesidigt beroende som ersätter "anförtro".*

### § 16 Ändring av stadgar och församlingsordning

Ändring av stadgar och/eller församlingsordning kan ske genom likalydande beslut av två på varandra följande församlingsmöten varav ett årsmöte. Sådant beslut skall fattas med **2/3 majoritet** av vid omröstningen avgivna röster. Förslag om ändring av stadgar skall inlämnas till styrelsen minst två månader före årsmötet. Styrelsen skall, med eget yttrande överlämna förslaget till församlingen.

**Ändring av §§ 1 och 17 skall sändas till kyrkostyrelsen för yttrande.**

### § 16 Ändring av stadgar och församlingsordning

1. Ändring av stadgar och/eller församlingsordning kan ske genom likalydande beslut vid två på varandra följande församlingsmöten, varav ett årsmöte. Sådant beslut ska fattas med **två tredjedelars majoritet** av vid omröstningen avgivna röster.
2. Förslag om ändring av stadgar ska lämnas till styrelsen minst två månader före årsmötet. Styrelsen ska, med eget yttrande, överlämna förslaget till församlingen.
3. **Ändring av församlingens stadgar § 1, § 16 och § 17, gällande**
  - a) **att församlingen har anslutit sig till Teologisk grund för Equmeniakyrkan,**
  - b) **att församlingens organ är församlingsmöte, församlingsstyrelse och församlingsföreståndare, samt**
  - c) **att om församlingen upplöses övergår äganderätten till församlingens egendom till Equmeniakyrkan, ska godkännas av Equmeniakyrkans kyrkostyrelse.**

*I punkt 3 förtydligas vad som behöver framgå i församlingens stadgar § 1, § 16 och § 17. Kyrkostyrelsens uppgift förtydligas till att godkänna inkomna stadgar jämfört med nuvarande "yttrande".*

## § 17 Upplösning av församlingen

När församlingen påbörjar en process som syftar till upplösning inleds ett samtal med regional kyrkoledare gällande församlingens avslutandeprocess, medlemmarnas kommande församlingstillhörighet och hanteringen av församlingens tillgångar.

För upplösning av församlingen krävs, efter samråd med regional kyrkoledare, likalydande beslut vid två på varandra följande församlingmöten, varav ett årsmöte. Mellan dessa möten skall minst sex månader förflyta. Sådant beslut skall fattas **med 2/3 majoritet av vid omröstningen närvarande medlemmar**.

Vid upplösning övergår äganderätten till församlingens tillgångar till Eumeniakyrkan.

## NY § 17 Upplösning av församlingen

1. När församlingen påbörjar en process som syftar till upplösning inleds ett samtal med regional kyrkoledare gällande församlingens avslutandeprocess, medlemmarnas kommande församlingstillhörighet och hanteringen av församlingens tillgångar.
2. För upplösning av församlingen krävs, efter samråd med regional kyrkoledare, likalydande beslut vid två på varandra följande församlingmöten, varav ett årsmöte. Mellan dessa möten ska minst sex månader förflyta. Sådant beslut ska fattas med **två tredjedelars majoritet av vid omröstningen avgivna röster**.
3. **Regional kyrkoledare godkänner avyttring av församlingens tillgångar under upplösningsprocess.** Vid upplösning övergår äganderätten till församlingens tillgångar till Eumeniakyrkan.

*I punkt 3 förtydligas regional kyrkoledares roll i en upplösningsprocess att vara med och godkänna avyttring av församlingens tillgångar.*



## Tillsättande av valberedning

Valberedningen tillsätts av kyrkokonferensen och ska arbeta för att skapa goda förutsättningar för val av förtroendevalda enligt demokratiska principer.

Enligt förslag till stadgar för Equmeniakyrkan ska valberedningen bestå av åtta personer som var och en väljs på två år, med möjlighet att väljas om så att man som mest sitter åtta år i rad. Sedan kyrkokonferensen 2014 har en praxis etablerats där ansvar för att bereda förslag till ledamöter har givits till tre olika instanser: Equmenias styrelse, regionala kyrkoledare och avgående valberedningsledamöter. Förslag kan också lämnas av ombud i kyrkokonferensen.

Kyrkokonferensen utser ordförande och vice ordförande bland valberedningens ledamöter på förslag från kyrkokonferensens presidium.

Ramar för valberedningens sammansättning och uppgift regleras i stadgarnas § 19 [OBS! *Nedanstående lydelse enligt förslaget till nya stadgar*]:

### § 19 VALBEREDNING

1. Valberedningen ska förbereda val av funktionärer vid kyrkokonferensen, samt val av kyrkostyrelsens ordförande, ledamöter till kyrkostyrelse, revisorer och verksamhetsgranskande utskott.
2. För valberedningens arbete finns en särskild instruktion fastställd av kyrkokonferensen.
3. Valberedningen lämnar förslag till kyrkokonferensen, förslagen kan innehålla namn utöver det antal som ska väljas.
4. Equmeniakyrkans församlingar har rätt att föreslå ledamot och ordförande i kyrkostyrelsen. Förslag ska lämnas till valberedningens ordförande senast fyra månader före den konferens då valet ska ske. Valberedningen kan föra fram egna kandidater. Samtliga föreslagna ska vara medlemmar i någon av Equmeniakyrkans församlingar.
5. Valberedningen består av åtta ledamöter som var och en väljs för en tid av två år. Ledamot kan sitta längst fyra mandatperioder.

## Valberedningens uppdrag

Valberedningen ska ta fram förslag till en **styrelse** som besitter den kompetens som krävs för att leda Equmeniakyrkan. Valberedningens ambition ska vara att kyrkostyrelsens sammansättning speglar en mångfald av individer med olika bakgrunder, erfarenheter och kompetenser. Hänsyn ska också tas till behoven av såväl kontinuitet som förnyelse. I beredningen av förslag till ordförande och ledamöter i styrelsen ska valberedningen intervjua tänkbara kandidater, både de som är aktuella för omval och nya kandidater, och tydliggöra styrelseuppdragets innehåll och omfattning. Vid nominering av ordförande och styrelseledamöter ska formella krav och hinder enligt Svensk Insamlingskontrolls föreskrifter beaktas.

Valberedningen behöver ha god kunskap om hur styrelsearbetet i Equmeniakyrkan bedrivs. För kunskapsinhämtande och dialog med styrelsen kan valberedningen delta vid lämpliga tillfällen när styrelsen sammanträder. Till stöd finns också dokumentet "Att vara förtroendevald kyrkostyrelseledamot i Equmeniakyrkan".

Valberedningen ska ta fram förslag till **revisorer** samt ordförande och ledamöter till **det verksamhetsgranskade utskottet**. Valberedningen ska därvid bedöma att föreslagna personer har den allmänna lämplighet, integritet och kompetens för uppdraget att granska en organisation som Equmeniakyrkan.

Inför kyrkokonferensen ska valberedningen dessutom föreslå **funktionärer för årsmötet**.

Församlingarna uppmantras att lämna förslag på förtroendevalda. Valberedningen ska se till att information om förslagsställande sänds ut till församlingarna i god tid före förslagsstopp.

I årsmöteshandlingarna som presenteras senast en månad före kyrkokonferensens ska valberedningen redogöra för hur arbetet bedrivits samt lämna förslag på antal ledamöter i kyrkostyrelsen och presentationer av dem som föreslås, inklusive ordförande.

## Arbetsordning med förslag till mötesplan

Valberedningen möts löpande under verksamhetsåret. Valberedningens ordförande är den som kallar till möten, varav merparten är digitala. Kyrkosekretariatet kontaktas för avstämning av tidsplan för aktuellt verksamhetsår samt vid frågor eller behov av stöd.

**Första mötet, ca en-två månader efter kyrkokonferensen.** Genomgång av uppdrag och tidsplan. Information om sittande kyrkostyrelseledamöter och mandatperiod. Tidsplan för att kontakta och intervjua sittande kyrkostyrelseledamöter.

**Andra mötet, ca en månad senare.** Genomgång av intervjuer med styrelseledamöter. Samtal om utfall och framtida behov i kyrkostyrelsen.

**Tredje mötet, ca sex månader före kyrkokonferensen.** Brev till församlingar om att inkomma med förslag till förtroendevalda har färdigställts och skickats ut. Samtal om övriga funktioner som ska beredas till kyrkokonferensen.

**Fjärde möte, ca fem månader före kyrkokonferensen.** Avstämning med kyrkostyrelsens ordförande och kyrkoledaren om arbetet i styrelsen och i valberedningen.

**Femte mötet, ca fyra månader före kyrkokonferensen.** Genomgång och samtal om inkomna förslag, kontakt med föreslagna för intervju och referenser. Beslut om antal ledamöter och vilka valberedningen vill föreslå. Beslut om förslag på funktionärer i kyrkokonferensen. Förslag från avgående ledamöter till ny ledamot/ nya ledamöter i valberedningen inför nästa mandatperiod.

**Sista ordinarie mötet, ca en-två månader före kyrkokonferensen.** Avstämning, framtagande av rösträknare, utvärdering av valberedningens arbete. Sammanställning av presentationer till kyrkokonferensens handlingar.

**Kyrkokonferens.** Valberedningens ordförande eller den valberedningen utser är redo att delta i förhandlingarna.

# 6

## Instruktion för Verksamhetsgranskande utskottet



## Nuvarande

1. Verksamhetsgranskningens främsta syfte är att granska i vilken omfattning fattade beslut i kyrkokonferensen och kyrkostyrelsen verkställs i Equmeniakyrkans organisation. Med Equmeniakyrkans organisation avses a) kyrkostyrelsen som enligt Equmeniakyrkans stadgar ska verkställa kyrkokonferensens beslut b) Equmeniakyrkans kansliorganisations handläggning av internationellt och nationellt arbete vid kyrkans nationella och regionala kanslier.
  2. Det verksamhetsgranskande utskottet ska arbeta nära Equmeniakyrkans revisorer samt utföra sitt arbete i linje med vedertagen internrevisionsmetodik.
  3. Fokus för det verksamhetsgranskande utskottet ska vara att granska tillgängliga dokument (protokoll, verksamhetsplan, policies) och följa upp hur dessa dokument implementeras i Equmeniakyrkans organisation.
  4. Det verksamhetsgranskande utskottet ska så långt som möjligt definiera och meddela granskningsområde i förväg för att säkerställa att rätt person intervjuas för respektive område. Utskottet bör upprätta en flerårig plan där utskottet för olika år väljer att fokusera på ett särskilt ämnesområde, verksamhetsområde eller funktionsområde t ex den nationella enheten, den internationella enheten, verksamheten genom regionerna, utbildning, etc. Detta för att över tid täcka in hela verksamheten.
  5. Ledamöterna i det verksamhetsgranskande utskottet är förtroendevalda och ideella. Det årliga tidsuttaget bör rymmas inom 3–5 arbetsdagar exklusive resor för respektive ledamot. Equmeniakyrkan ansvarar för ledamöternas kostnader avseende resor och boende.
  6. Verksamhetsgranskande utskottet föredrar sin skriftliga rapport samt slutsatser för kyrkostyrelsen inför kyrkostyrelsens beredning av yttrande över rapport till kyrkokonferensen. Det verksamhetsgranskande utskottet lämnar en sammanfattande redogörelse vid presentation av rapport och slutsatser till kyrkokonferensen.
- nära Equmeniakyrkans revisorer samt utföra sitt arbete i linje med vedertagen revisionsmetodik. Det verksamhetsgranskande utskottet ska löpande informera revisorerna om pågående och planerade granskningsinsatser, dels för att säkerställa kvalitet och effektivitet i den samlade granskningen, dels för att undvika dubbelarbete.
3. Det verksamhetsgranskande utskottet ska följa den granskningsplan som har godkänts av Equmeniakyrkans kyrkokonferens. Granskningsplanen ska över tid omfatta hela verksamheten och måste därför ha års- eller periodvisa fokusområden så som ett särskilt ämnesområde, verksamhetsområde eller funktionsområde, t ex den internationella enheten, verksamheten genom regionerna, församlingsliv och utveckling, utbildning etc.
  4. Finner det verksamhetsgranskande utskottet att det finns skäl för att göra ändringar i granskningsplanen ska detta ske efter samråd med de förtroendevalda revisorerna.
  5. Ledamöterna i det verksamhetsgranskande utskottet är förtroendevalda och ideella. Det årliga tidsuttaget bör därför rymmas inom 3–5 arbetsdagar exklusive resor för respektive ledamot. Equmeniakyrkan ansvarar för ledamöternas kostnader avseende resor och boende.
  6. I enlighet med Stadgar för Equmeniakyrkan ska det verksamhetsgranskande utskottet vartannat år lämna en skriftlig rapport till kyrkokonferensen med en sammanfattande slutsats från granskningen av huruvida verksamheten bedrivits på ett i allt väsentligt ändamålsenligt sätt under den gångna perioden. Därutöver kan det löpande uppkomma behov av särskild rapportering till respektive dialog med kyrkostyrelsen.
  7. I enlighet med Stadgar för Equmeniakyrkan ska det verksamhetsgranskande utskottet föreslå en tvåårig granskningsplan till kyrkokonferensen. Granskningsplanen ska beskriva hur ändamålsenligheten i Equmeniakyrkans verksamhet i huvudsak ska bedömas och vilket/a område/n som ska granskas, motiv till granskningen och beskrivning av övergripande åtgärder och kontroller. Förslaget ska utarbetas i samråd med revisorerna, särskilt de förtroendevalda revisorerna. Om de förtroendevalda revisorerna inte står bakom förslaget ska detta redovisas vid kyrkokonferensen.
  8. Det verksamhetsgranskande utskottet ska presentera sitt förslag till granskningsplan samt sin skriftliga rapport från granskningen med en sammanfattande slutsats om huruvida verksamheten bedrivs på ett i allt väsentligt ändamålsenligt sätt för kyrkostyrelsen inför kyrkostyrelsens beredning av sitt yttrande över granskningsrapporten till kyrkokonferensen.

## Förslag

1. Verksamhetsgranskningens främsta syfte är att bedöma huruvida verksamheten bedrivs på ett i allt väsentligt ändamålsenligt sätt och i vilken omfattning fattade beslut i kyrkokonferensen och kyrkostyrelsen verkställs i Equmeniakyrkans organisation. Med Equmeniakyrkans organisation avses a) kyrkostyrelsen, b) kyrkoledaren, c) Equmeniakyrkans nationella och regionala kanslier.
2. Det verksamhetsgranskande utskottet ska, så som anges i Stadgar för Equmeniakyrkan, arbeta



# Verksamhetsplan 2025-2026



## Vision

Equmeniakyrkans vision är: "En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen."

I Teologisk grund för Equmeniakyrkan beskrivs kyrkans uppdrag som aktör och närvaro i världen:

*Equmeniakyrkan vill tillsammans med andra kyrkosamfund fullfölja kallelsen att på Jesu Kristi uppdrag synliggöra Guds rike i Sverige och i världen.*

*Församlingen vill möta människors behov i alla åldrar och livssituationer. Genom vittnesbörd, tjänst och gemenskap blir kyrkans uppdrag tydligt i världen. Församlingen lever i vardagen, i arbetslivet och samhället i stort. Den vill värna rätten och avslöja orätten, uppmuntra till delaktighet och medansvar i samhället, bidra till utjämning av världens resurser, verka för fred och försoning samt ta sitt ansvar för att förvalta Guds skapelse.*

*Missionsuppdraget är globalt och gäller alla. Det hör till kyrkans väsen att vara missionerande, kallad och sänd att tjäna i Guds skapelse som ett redskap för Ordet och Anden, som ett vittne om Guds rike.*

– Utdrag ur §§ 29–32 Teologisk grund för Equmeniakyrkan

---

## Grundläggande uppdrag

För att fullfölja kyrkans grundläggande uppdrag avsätts resurser till Equmeniakyrkans nationella kansli och dess regioner som i samverkan med Equmenia samordnar och utvecklar församlingarnas och föreningarnas gemensamma uppdrag att göra Guds rike synligt i Sverige och i världen genom vittnesbörd, tjänst och gemenskap.

Det grundläggande uppdraget ska vara såväl samordnande, förvaltande som utvecklande och svara mot omvärldens behov i gestaltande av evangeliet. I ett ömsesidig samverkan med Equmenia ska kyrkan stärka Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias föreningar inom följande områden i syfte att människor i alla åldrar ska finna en tro att växa i:

**FÖRSAMLINGENS LIV OCH UTVECKLING** – Bidra till församlingars växt och mångfald genom diakoni, evangelisation, gudstjänst, musik och kreativa uttryck, bibelläsning och församlingsgrundande arbete.

**BARN OCH UNGA** – Kyrkans ansvar för barn och unga sker i ömsesidig och nära samverkan med Equmenia. och är ett ansvar i det grundläggande uppdraget som ska utvecklas.

**INTERNATIONELL MISSION** – Utifrån strategidokumentet Mission 2030 samordnas internationella missionen tillsammans med systerkyrkor i femton länder i regionerna Afrika, Asien, Mellanöstern och Latinamerika. Mission 2030 fokuserar på Evangelium åt alla, ett värdigt liv åt alla och en hållbar värld för alla. Som del i detta fokuseras på församlingarnas engagemang, de yngre generationerna och påverkansarbete samt att rekrytera, skickliggöra och avskilja missionärer i samverkan med systerkyrkorna.

## ORDINERADE MEDARBETARE OCH UTBILDNING

– Rekrytering och utbildning av diakoner och pastorer sker genom grundutbildning på EHS och Bromma folkhögskola. Vägledningsår, retreatar, samtalsstöd och återkommande kompetensutvecklingsprogram bidrar till hållbarhet i tjänst. Equmeniakyrkan verkar för bildning genom att tillsammans med Equmenia vara huvudman för fem folkhögskolor.

**ADMINISTRATIVT STÖD** – Ekonomisk hållbar förvaltning av gemensamma resurser, kommunikation och insamling, arbetsgivarstöd och arkiv. Särskilda händelser för denna period är medlemsystemet Arken och utveckling av lönetjänster till församlingars hjälp.

**KYRKANS SYNLIGA ENHET OCH EN SAMHÄLLSRÖST** – Företräda kyrkan i den världsvida kyrkans gemenskap och i samhället.

## Fokusområden 2025–2026

Utöver det grundläggande uppdraget föreslås fyra fokusområden för de kommande två åren i syfte att möta församlingarnas och samtidens behov, fördjupa tidigare verksamhetsmål samt arbeta vidare med perspektiven i kyrkoledarnas Färdplan – ett kyrkoledarbrev med perspektiv för vägen vidare som togs emot av kyrkokonferensen 2022. Alla ovan nämnda verksamhetsområden arbetar i dessa riktningar utifrån sina förutsättningar.

### ▶ ARM I ARM MED EQUMENIA

Equmeniakyrkans vision är att vara en kyrka för hela livet. Det är en utmaning för församlingar och kyrka att skapa utrymme där barn och unga fördjupas i tro och nya generationer ges förtroende att leda och utveckla kyrkan framåt. För att nå detta utvecklas samverkan med Equmenia för att stärka ett gemensamt ansvarstagande för att vara en kyrka med flera generationer med målet att nya generationer tar – och ges – plats i församling och kyrka.

### ▶ HELIGA VANOR

När den egna efterföljelsen fördjupas genom den enskildes bibelläsning och bön, gudstjänst och församlingens gemenskap är det ett vittnesbörd i samhället. Genom heliga vanor blir tro synlig och närvarande i vår omvärld. Språk, uttryck, symboler och rytm i de gemensamma praktikerna påverkas såväl av hela den kristna kyrkans tradition och historia som av vår samtid. När Equmeniakyrkan fokuserar på Heliga vanor är det uttryck för en längtan efter fördjupat andakts – och gudstjänstliv, för att stärka vardagliga uttryck och praktiker för tro och ett språk som förmedlar Guds kärlek in i samtiden.

### ▶ FÖR SAMHÄLLETS BÄSTA

Varje församling är kallad att vara kyrka på sin plats och i sin tid för samhällets bästa. Det finns gemensamma utmaningar i vårt svenska samhälle och vår värld som handlar om klimat och hållbarhet, hopp, livsmod och existentiell hälsa. Församlingen är en gemenskap som motverkar ensamhet och bidrar till inkluderande och integrerande samhällen. Equmeniakyrkan ska utveckla strategier, uppmuntra och utmana till en samhällsorienterad diakoni som stöd för församlingarna. Den internationella missionens strategier i Mission 2030 är ett uttryck för samhällets bästa globalt.

### ▶ ATT STÄRKA NÄROMRÅDEN OCH STRATEGISK FÖRSAMLINGSUTVECKLING

För att stärka församlingars utveckling och det gemensamma uppdraget att vara kyrka tillsammans fokuseras på att stärka närområden och därigenom underlätta för samverkan mellan församlingar och medarbetare. Ett arbete ska också göras i sökandet efter metod och pedagogik att stödja församlingars kallelse och utveckling, bland annat genom strategiska församlingsbesök. Detta fokusområden utvecklas i samverkan mellan regioner, nationella enheter, Equmenia och församlingar.



Kyrkostyrelsen lägger härmed fram följande förslag till rambudget för 2025. Förslaget är en rambudget som tillsammans med verksamhetsplanen utgör underlag för en mer detaljerad budget som kyrkostyrelsen kommer att besluta om i november 2025.

*Rambudgeten motsvarar de ekonomiska åtaganden som hanteras av Equmeniakyrkans moderförening<sup>1</sup>. Det görs liksom tidigare ingen gemensam budget för samfundets övriga dotterbolag som tillsammans bildar koncernen och återges i årsredovisningen.*

## Utmaningar och åtgärder

Under de senaste åren har en genomlysning av Equmeniakyrkans ekonomihantering genomförts då kyrkostyrelsen uppmärksammat att det fanns behov av ökad tydlighet gällande uppföljning och kontroll. Genomlysningen visar att vi har utmaningar att beakta och tillsammans finna lösningar för.

Innan budgeten presenteras behöver vi belysa två problem som tidigare budgetmodell skapar och som minskar styrbarheten av vår ekonomi.

### 1. Budgetmodellen:

Vår budgetuppställning fungerar dåligt dels på grund av att det inte är tillräckligt tydlig vad den innehåller då vi blandar ihop olika åtagande och redovisar dem sammanlagt. Dels att det finns flera delar som kyrkoledningen inte kan styra över men som påverkar utfallet starkt.

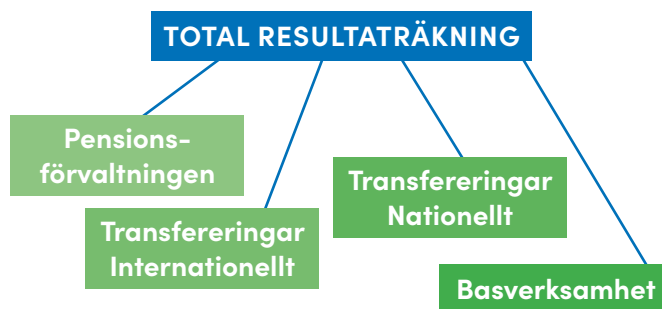
### 2. Finansiering av löpande verksamhet med ändamålsbestämda medel (ÄBM)<sup>2</sup>

Det finns utmaningar i finansieringen av samfundets verksamhet som behöver hanteras på sikt. De senaste budgetarna som lagts för 2023 och 2024 har finansierats med ökat uttag av ändamålsbestämda medel. Avsikten har varit att använda de 104 Mkr i ändamålsbestämda medel som ligger i balansräkningen från tidigare år. Det har visat sig att det är allt svårare att styra dessa medel till vår löpande verksamhet. De fungerar bäst för extrasatsningar och tidsbegränsade projekt. 2023 års avvikelse mellan utfall och budget visar på att vår finansieringsmodell inte

fungerar så väl. Slutsatsen är att om vi inte skulle kunna göra nettouttag<sup>3</sup> av ÄBM i 2024 års budget så saknas det ca 25 Mkr för att budgeten ska balansera, dvs ge ett noll-resultat. Detta kan man se på jämförelsen mellan totalbudgetarna 2023, 2024 och 2025 samt utfall 2023 som visas i tabellen längre ned.

## En mer transparent budgetmodell och rapportering

För att öka styrbarheten och förståelsen av vår ekonomi kommer i fortsättningen budgeten och den löpande uppföljningen i resultaträkningen delas upp i fyra delar vilket visas i nedanstående bild. Målet är dels att skilja på vad som är styrbart på kort respektive lång sikt för ansvariga. Dels att visa på vad som förmedlas internationellt, till församlingarna och vad som blir kvar för att täcka de gemensamma åtaganden som finns i de centrala och regionala enheterna.



**1. Pensionsförvaltningen** – visar de åtaganden där vi hanterar pensionspremier och försäkringsavgifter som betalats in från församlingarna för personal som ingår i kyrkans egen pensionsordning (f d Svenska Missionskyrkans pensionsordning). Varje år omvärderas pensionsskulden i balansräkning och har de senaste åren på grund av inflationen medfört en stor bokföringsmässig avvikelse som är svår att uppskatta i budgeten. I den totala avsättningen för pensioner avser en del en reservering för att konsolidera<sup>4</sup> pensionsskulden i Svenska Baptistsamfundets pensionsstiftelse.

1 Equmeniakyrkan är en ideell förening men som äger bolagen Derbo Förvaltning AB, Enskilda Högskolan i Stockholm AB. Dessa bolag kallas då normalt dotterbolag till föreningen. Därför kallas då själva föreningen för moderföreningen. Dessutom äger föreningen också delar av Berling Media AB. En sådan ägargrupp kallas tillsammans för en koncern. Allt detta finns redovisat i Equmeniakyrkans årsredovisning för 2023.

2 Begreppet ändamålsbestämda medel används för att hantera gåvor och bidrag som av givaren, styrelsen eller kyrkokonferensen beslutas att användas till ett visst syfte. De ska avsättas (parkeras) i balansräkningen tills de kan användas för att uppfylla ändamålet. Det innebär att avsättningen ökar om det kommer in medel som inte kan användas ett år men minskar när vi kan ta ut dem och täcka kostnaderna som uppstår när vi uppfyller ändamålet

3 Med netto menar vi summan av alla avsättningar och uttag under året. Det blir förändringen på hur mycket som finns kvar i balansräkningen vid årets slut jämfört med föregående år. Ett nettouttag innebär därmed hur mycket mer vi tar ut från balansräkningen än vi sätter in.

4 Att konsolidera pensionsskulden menas att den omvärderas och tillförs medel så det täcker framtida pensionsutbetalningar.

- 2. Transfereringar Internationellt** - visar förmedling av pengar som går vidare till våra missionsprojekt. Där finns av givaren ändamålsbestämda medel och medel till Sida-projekt mm. Dessa transfereringar är som det låter en överföring av pengar som inte kan användas för att täcka andra kostnader. I denna del ingår inte administrationen av våra missionsprojekt. Den återfinns i Basverksamheten (Internationella avdelningen).
- 3. Transfereringar Nationellt** - visar vad som går vidare till alla församlingar i samfundet. Vi tar in kyrkoavgifter och SST-bidrag som sedan går vidare antingen direkt från kyrkoavgiften eller fördelas av Fördelningsrådet som

verksamhetsbidrag. Det som redovisas på sista raden är för att täcka förvaltningen 3 % av kyrkoavgiften och 10 % av SST-bidraget samt ersättning för tre tjänster som arbetar med församlingsutveckling

- 4. Basverksamheten** - är den delen som återstår när vi sållat bort transfereringar och pensionsförvaltningen. Det är kostnaderna för kyrkoledning, sex centrala avdelningar och sju regioner. Det är den organisationen som ska uppfylla det grundläggande uppdraget och även fokusområdena. Det är framför allt denna del som ledningen kan styra över under året med fast personal och projektsatsningar.

## 2025 års rambudget

<b>Rambudget 2025</b> <i>I tusentals kronor</i>	2023 Utfall	2023 Budget	2024 Budget	2025 Rambudget
<b>INTÄKTER</b>				
Kyrkoavgifter och församlingsanslag	65 716	65 000	67 000	71 300
Gåvor från församlingar och privatpersoner	34 229	36 984	36 364	36 364
Gåvor och bidrag från stiftelser och organisationer	2 071	1 779	2 419	2 419
Testamenten, församlingsupplösningar	19 735	12 000	12 000	12 000
Bidrag från myndigheter	17 326	14 873	15 934	15 934
Fakturerade pensionskostnader	17 503	17 000	16 000	16 000
Övriga intäkter	8 910	8 376	10 629	8 529
<b>INTÄKTER Totalt</b>	<b>165 490</b>	<b>156 012</b>	<b>160 346</b>	<b>162 546</b>
<b>KOSTNADER</b>				
Verksamhetsstöd	-87 830	-88 802	-92 327	-92 487
Köpta tjänster	-12 143	-11 421	-12 767	-12 754
Lokal och fastighetskostnader	-5 506	-4 413	-5 296	-4 296
Material och inventarier	-1 752	-1 933	-2 221	-2 221
Pensionskostnader	-58 236	-31 200	-29 400	-26 400
Personalkostnader	-55 968	-56 262	-56 456	-58 150
Övriga kostnader	-14 354	-14 464	-20 847	-19 447
<b>KOSTNADER Totalt</b>	<b>-235 789</b>	<b>-208 495</b>	<b>-219 314</b>	<b>-215 755</b>
<b>Resultat från verksamheten</b>	<b>-70 300</b>	<b>-52 483</b>	<b>-58 968</b>	<b>-53 209</b>
<b>FINANSIELLA POSTER</b>				
Finansiellt netto	36 368	28 230	31 460	31 460
Ändamålsbestämda medel netto (ÄBM)	3 070	21 753	25 008	12 027
<b>FINANSIELLA POSTER &amp; ÄBM Totalt</b>	<b>39 439</b>	<b>49 983</b>	<b>56 468</b>	<b>43 487</b>
<b>Resultat efter finansiella poster och ÄBM</b>	<b>-30 861</b>	<b>-2 500</b>	<b>-2 500</b>	<b>-9 722</b>
KUP-medel från balanserat resultat		2 500	2 500	700
<b>TOTALT RESULTAT</b>	<b>-30 861</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-9 022</b>

## DET STRUKTURELLA UNDERSKOTTET

I Kyrkokonferensen 2020 beslutades det att för budgetåret 2022 bör rambudgeten utgöras av en budget i balans. De senaste åren har budgetförslagen som lagts fram följt denna regel. Som vi redogjort för ovan så har utfallet inte nått samma balans, dels på grund av uppräknigen av pensionskulden<sup>5</sup>, dels att vi inte kunnat använda ÄBM som tidigare.

Kyrkostyrelsen önskar därför att hitta en bättre långsiktig hantering av budgeten. Förutom att skapa en tydligare modell för att styra ekonomin som beskrivits så kommer enbart nettouttag av

ÄBM som finns avsatta och planerade att tas upp i rambudgeten. På sikt kommer inget nettouttag av ÄBM att göras i budgeten då de 104 Mkr i balansräkningen använts och kommit ner på en lägre nivå.

För rambudget 2025 innebär detta att det strukturella underskottet<sup>6</sup> utan ÄBM skulle vara ca -21 Mkr enligt ovan (att jämföra med -25 Mkr om samma regel skulle gälla för 2024).

I rambudgeten för 2025 har både en rad kostnadsänkande och intäktshöjande åtgärder lagts till vilket redovisas per område nedan.

## 2025 års rambudget uppdelad per område

Förslag till rambudget 2025	Bas verksamhet	Transfereringar Internationell	Transfereringar Nationellt	Pension förvaltning	Totalt
<b>INTÅKTER</b>					
Kyrkoavgifter och församlingsanslag	10 300	0	61 000	0	71 300
Gåvor från församlingar och privatpersoner	31 802	4 562	0	0	36 364
Gåvor och bidrag från stiftelser och organisationer	2 100	319	0	0	2 419
Testamenten, församlingsupplösningar	12 000	0	0	0	12 000
Bidrag från myndigheter	1 637	6 797	7 500	0	15 934
Fakturerade pensionskostnader	0	0	0	16 000	16 000
Övriga intäkter	8 521	8	0	0	8 529
<b>INTÅKTER Totalt</b>	<b>66 360</b>	<b>11 686</b>	<b>68 500</b>	<b>16 000</b>	<b>162 546</b>
<b>KOSTNADER</b>					
Verksamhetsstöd	-10 936	-19 881	-61 670	0	-92 487
Köpta tjänster	-12 577	0	0	-177	-12 754
Lokal och fastighetskostnader	-4 296	0	0	0	-4 296
Material och inventarier	-2 221	0	0	0	-2 221
Pensionskostnader	0	0	0	-26 400	-26 400
Personalkostnader	-55 895	-21	-1 780	-454	-58 150
Övriga kostnader	-19 205	-242	0	0	-19 447
<b>KOSTNADER Totalt</b>	<b>-105 130</b>	<b>-20 144</b>	<b>-63 450</b>	<b>-27 031</b>	<b>-215 755</b>
<b>Resultat från verksamheten</b>	<b>-38 770</b>	<b>-8 458</b>	<b>5 050</b>	<b>-11 031</b>	<b>-53 209</b>
<b>FINANSIELLA POSTER</b>					
Finansiellt netto	20 429	0	0	11 031	31 460
Ändamålsbestämda medel netto (ÄBM)	4 771	6 756	500	0	12 027
<b>FINANSIELLA POSTER &amp; ÄBM Totalt</b>	<b>25 200</b>	<b>6 756</b>	<b>500</b>	<b>11 031</b>	<b>43 487</b>
<b>Resultat efter finansiella poster och ÄBM</b>	<b>-13 570</b>	<b>-1 702</b>	<b>5 550</b>	<b>0</b>	<b>-9 722</b>
Omfördelning medel Transfereringar internationellt	-1 702	1 702	0	0	0
Ersättning tjänster från Transfereringar nationellt	5 550	0	-5 550	0	0
<b>Resultat efter omfördelningar</b>	<b>-9 722</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-9 722</b>
KUP-medel från balanserat resultat	700	0	0	0	700
<b>TOTALT RESULTAT</b>	<b>-9 022</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-9 022</b>

5 Uppräknigen av pensionskulden 2023 var 30 207 Tkr och ingår i posten pensionskostnader på 57 135 Tkr

6 Med underskott menas att vi har större kostnader än intäkter. Att underskottet anges vara strukturellt menas att det inte bara är en engångsföreteelse utan det ligger mer konstant över tiden genom de åtaganden och förväntningar som verksamheten ska uppfylla samtidigt som intäkterna över tid inte når kostnadstäckning.

## PENSIONSFRÖVALTNINGEN

I 2025 års budget tas ingen uppräkninö av pensionsskulden med. Tidigare år har den schablonmässigt tagits upp till 3 Mkr. Det är enbart de faktiska pensionsinbetalningarna och utbetalningarna som budgeteras 2025. Skillnaden mellan in- och utbetalningarna finansieras med en del av finansnettot.

*Uppräkninö i utfallet bör mätas mot värdeutvecklingen på samfundets finans- och fastighetsportfölj som ligger i moderföreningen respektive dotterbolaget Derbo Förvaltning AB. Dessa värden återfinns ej till fullo i de bokförda värdena men redovisas i Placeringsrådets årliga rapport.*

## TRANSFERERINGAR INTERNATIONELLT

Budgeten för internationella transfereringar utgår ifrån 2024 års budget och antas i ramen vara oförändrade. Dessa transfereringar täcks dels av ÄBM (nettouttag) som finns sparade, dels av årets insamlade medel, vilket visas längst ner i resultaträkninö som omfördelning. Utgångspunkten är att budgeten för transfereringar ska balansera. Det råder en stor osäkerhet gällande Sida-bidrag, vilket kan påverka budgeten starkt, då regeringen aviserat framtida förändringar.

## TRANSFERERINGAR NATIONELLT

Kyrkoavgiften har senaste året glädjande ökat både i antalet givare och påverkats positivt på grund av ökning av skatteinkomst per givare. Budgeten har därför höjts med 2 Mkr vilket till 97 % går vidare till församlingarna genom direktöverföring eller i form av sökta församlingsbidrag. Det ger samtidigt en mycket marginell del till basverksamheten.

## BASVERKSAMHETEN

De kostnadsökningar som beräknas ske under 2025 är dels löneökningar som antas öka med ca 1,7 Mkr, dels en ökning av avskrivningar då Arken tagits i bruk: ca 1 Mkr jämfört med 2024 års budget.

För att möta kostnadsutvecklingen görs förändringar av arbetsplatser på Alvikskontoret vilket ska minska de årliga hyreskostnaderna med 1 Mkr. Vi lägger också kostnadsbesparingar inom verksamheten med ytterligare ca 1,8 Mkr. 2025 kommer det inte ske en vinterkonferens vilket minskar både intäkter och kostnader, men det förbättrar resultatet med 0,3 Mkr.

Som ett led att täcka underfinansieringen föreslås också en rekommenderad höjning av församlingsanslaget från 150 till 200 kr per församlingsmedlem. Detta skulle ge ett tillskott till basverksamheten på ca 2,3 Mkr om alla hjälper till. Gåvor, bidrag och testamente budgeteras på samma nivå som 2024.

Tidigare har det budgeterats 2,5 Mkr årligen för satsningar på KUP-verksamheten. Dessa medel tas från balanserat eget kapital då det finns konferensbeslut att upp till 20 Mkr kr får användas för KUP-satsningen. Dessa medel har ej använts fullt ut ännu, men årets budget har sänkts till 0,7 Mkr vilket är den nivå som faktiskt nyttjats per år.

Finansiering via nettouttag av ÄBM dras ner kraftigt i budgeten. Enbart medel som finns sparade i regionerna tas upp i budgeten. Totalt minskar ÄBM-uttaget med -13 Mkr jämfört med 2024 års budget för basverksamheten.

## SUMMERING AV 2025 ÅRS RAMBUDGET

Totalt beräknas kostnadsökningarna och besparingarna för 2025 års rambudget jämfört med 2024 budget ge +0,6 Mkr exklusive uppräkninö av pensionsskulden. Intäktshöjande åtgärder ger +2,2 Mkr.

Genom den kraftigt reducerade finansiering där nettouttaget av ÄBM minskas från 25 Mkr till 12 Mkr samt minskning av KUP-anslag så redovisats ett underskott på - 9 Mkr för 2025.

Styrelsen föreslår att det strukturella finansiella underskottet på sikt ska arbetas ned för att åter få en budget i balans, men det bör göras under en längre period.

Ledningen kommer se över både möjligheter till minskade kostnader och vilka intäkter som kan ökas samt fortsatt arbeta för att använda de ändamålsbestämda medel som nu ligger sparade på balansräkninö.



# Val av kyrkoledare och biträdande kyrkoledare

## BAKGRUND

Hela processen för val av kyrkoledare och biträdande kyrkoledare har kontinuerligt beskrivits och finns att läsa på [equmeniakyrkan.se/kyrkoledarval](https://equmeniakyrkan.se/kyrkoledarval).

## KYRKOLEDARE



### Karin Wiborn

**Ålder:** 63

**Bor:** Sköndal

**Familj:** Gift med Bengt Ekelund, fyra barn och tre barnbarn

**Intresse:** Scout och friluftsliv, läsa, och allt möjligt som faller i min väg.

Karin har sedan 2020 varit biträdande kyrkoledare i Equmeniakyrkan. Innan dess var hon generalsekreterare vid Sveriges kristna råd i åtta år. Hon avskildes till pastor i Svenska Baptistsamfundet 1984 efter utbildning vid Betelseminariet. Hon har också studerat teologi vid Teologiska högskolan. Under två perioder på sammanlagt 12 år har hon varit pastor i Centrumkyrkan i Farsta. Hon har också haft tjänst på SBUF samt vid Missionskyrkans utvecklingsenhet. Under perioden 2003–2011 var hon missionsföreståndare i Baptistsamfundet. Karin har bland flera uppdrag varit ordförande i Sveriges interreligiösa råd.

Karin har en gedigen erfarenhet av arbete i församling, ungdomsförbund och samfund. Hennes ekumeniska kunskaper och erfarenhet är stor inte minst som generalsekreterare i SKR. Som samfundsledare och generalsekreterare har hon utövat ett yttersta ledarskap under många år, arbetat med teologiska frågor och ekumenik samt på olika sätt arbetat med frågor kring kyrka-

samhälle och integration. Karin har ett stort nätverk i både det kyrkliga sammanhanget och i samhällets olika funktioner. Under åren som biträdande kyrkoledare i Equmeniakyrkan har hon varit med i alla de stora processerna och förändringsarbeten tillsammans med kyrkoledningen samt ansvarat för att driva och utveckla kansliets verksamhet och funktionalitet.

*Som kyrkoledare vill jag fortsätta verka för Equmeniakyrkan som hela livets kyrka där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen. Att vara hela livets kyrka rymmer vår längtan att vara generationsöverskridande och att livets olika skeden ryms i gudstjänst, samtal och mötesplatser. Mötet med Jesus Kristus som förvandlar är viktigt att vi delar med varandra och andra. Vi har utrymme att förvandla världen, både här hemma och globalt, genom församlingars samhällsengagemang och kallelse. Jag drömmer om att alla församlingar, stora som små, hittar sin särskilda kallelse på sin särskilda plats och har mod att leva den. Kan jag vara med och bidra till det genom en väl fungerande samordning i Equmeniakyrkan vill jag göra det. Ekumeniken har en stor plats i mitt hjärta, och jag tror på den organiserade godheten lokalt och globalt även om det inte är okomplicerat. Tillsammans är kristenheten ett enormt nätverk med bidrag till världen i frågor om existentiell hälsa, klimat, fattigdomsbekämpning, fred och rättvisa. Eller, för att använda Paulus ord: Tro, hopp och kärlek i världen!*

## BITRÄDANDE KYRKOLEDARE



### Niklas Piensoho

**Ålder:** 59 år

**Bor:** Vendelsö, Haninge

**Familj:** Gift med Helena sedan 35 år och tillsammans har de fyra vuxna barn

**Intressen:** Matlagning, träning, hundar och läsning

Niklas Piensoho har varit föreståndare i Filadelfiaförsamlingen i Stockholm sedan 2006. Dessförinnan var han föreståndare i Equmeniakyrkan i Fiskebäck och innan dess ungdomspastor i Immanuelskyrkan i Jönköping. Niklas ordinerades till pastor i Svenska Missionsförbundet 1990 och han utbildades vid teologiska seminariet på Lidingö 1986-1990.

Från åren i Filadelfiaförsamlingen i Stockholm har Niklas med sig en gedigen erfarenhet av att arbeta i en större församlingsorganisation. Med sina drygt 30 anställda och kyrkor på flera platser i Stockholmsområdet är Filadelfiaförsamlingen unik i Sverige. Som föreståndare i Filadelfia har Niklas alltid lyft fram betydelsen av att nå nya människor med evangeliet, att göra plats för nästa generation och att arbeta med sociala insatser.

Dessutom har Niklas stor erfarenhet av internationellt arbete. I hans roll som föreståndare i Filadelfia har det ingått att stå i relation till

systerkyrkor i olika delar av världen. Många av ledarna i församlingsrörelserna i centrala och östra Afrika är hans nära vänner idag.

Sedan 2013 har Niklas varit kaplan i Riksdagens kristna grupp. Genom det arbetet har han ett brett kontaktnät bland våra politiker och han är väl förtrogen med hur riksdagen arbetar.

*Equmeniakyrkan har gjort allt för att vara en kyrka för **allt Guds folk**. Ingen ska ställas utanför. Det är en ambition som jag med glädje vill vara med och förvalta. Samtidigt har vi valt att förtydliga och förenkla det centrum som kan ena och förena alla som bekänner att Jesus är Herre: **”Mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen”**. Dessa två ansatser, att riva hinder och att förtydliga centrum, ser jag som väldigt hoppfulla och bibliska. Som biträdande kyrkoledare ska jag med stor glädje och kraft bidra till detta!*

*Mycket tid och energi har gått till att bygga ihop tre samfund till ett. Men nu behöver ett nytt kapitel skrivas. Min tolkning är att hela Equmeniakyrkan är en nyskapande och vågad satsning. Inbyggt i kyrkans DNA finns en djärvhet och ett mod att våga något nytt och denna djärvhet behöver förvaltas. Jag vet att alla inte delar denna bild, men historien skrivs av dem som berättar den och jag tycker att det är så Equmeniakyrkans historia ska berättas; som djärv och nyskapande! Som biträdande kyrkoledare vill jag fortsätta att utveckla och förvalta både djärvheten och nyskapandet.*

## Val av regionala kyrkoledare

### BAKGRUND

Regionala kyrkoledare (RKL) väljs på en mandatperiod om fyra år. Johan Einarsson, region Öst, valdes första gången vid kyrkokonferensen 2020 och hans mandatperioder löper därmed ut 2024. Charlotte Thaarup, region Syd, och Helen Friberg, region Svealand, har båda aviserat att de vill avgå med pension i samband med kyrkokonferensen 2024.

I november 2023 gjordes Equmeniakyrkans församlingar uppmärksamma på att val av regionala kyrkoledare skulle ske i konferensen 2024 och de välkomnades att inkomma med förslag på personer. I det brev som sändes ut uttrycktes

kyrkostyrelsens förtroende för Johan Einarsson för förnyat mandat i region Öst. Samtidigt belystes att val av RKL i konferensen 2024 kan komma att påverkas av processen kring regional organisering.

En beredningsgrupp bestående av Annelie Liljemark och Margret Josefsson från kyrkostyrelsen, Magnus Sternegård från Equmenia samt biträdande kyrkoledare Joakim Hagerius har arbetat med valprocessen. I processen har man samrått med referensgrupper från de tre regionerna.

I linje med förslaget till inriktningsbeslut om regional organisering föreslås att till RKL för Syd och Svealand välja personer som kan träda in i rollen under de speciella förutsättningar som råder.

## REGIONAL KYRKOLEDARE REGION SVEALAND



### P-O Byrskog

Född 1968

**Nuvarande regional kyrkoledare i Region Mitt**, sedan 2017. Föreslås att också väljas till regional kyrkoledare i Svealand.

**Bakgrund:** Integrations-

samordnare på EFS samt

verksamhetsledare för Flyktingguide/Språkvän, Borlänge kommun. Tidigare bland annat präst

i Borlänge EFS, pastor Markuskyrkan (EFK) och Johanneskyrkan i Lindome (MK, SB, SMK) samt 19 år som försäljningsingenjör.

*Vi lever i en väldigt speciell tid. Församlingar söker nya vägar för framtiden. Hur kan vi hitta ett språk att berätta om Jesus för människor idag? Hur kan vi bli en öppnare gemenskap? Hur blir man en klimatsmart kyrka? Vilka nya församlingar ska vi plantera? Är växtpoolssamarbete en väg för oss? Jag vill tillsammans med regionpersonalen i region Svealand utmana och uppmuntra församlingar och föreningar att våga pröva nya vägar.*

## REGIONAL KYRKOLEDARE REGION SYD



### Lasse Svensson

Född 1971

**Avgående kyrkoledare för Equmeniakyrkan**, föreslås till ny regional kyrkoledare i Syd.

**Bakgrund:**Kyrkoledare för Equmeniakyrkan 2012-2024. Processledare för det arbete som ledde fram till bildandet

av Gemensam Framtid. Lasse ordinerades i Metodistkyrkan 1997 och har varit pastor i S:t Jakobs kyrka i Göteborg under 14 år. Under den tiden arbetade han också som distriktsföreståndare, var

ordförande i Metodistkyrkans ungdomsförbund och satt i Metodistkyrkans kyrkostyrelse.

*Jag vill som regional kyrkoledare arbeta för stärkta närområden, stöd och omsorg om medarbetare och den breda ledningen i församlingen. Jag vill inspirera församlingar att finna nya vägar för frimodig evangelisation och samhällsengagerad diakoni. Jag brinner för en bred och öppen kyrka med ett tydligt centrum i Jesus Kristus som då kan bli en förvandlade kraft och bygga ett än bättre samhälle för alla. Jag vill en alla åldrars kyrka som förverkligar vår kyrkas vision om möten med Jesus Kristus som förvandlar mig, dig och världen.*

## REGIONAL KYRKOLEDARE REGION ÖST



### Johan Einarsson

Född 1976

**Nuvarande regional kyrkoledare i Region Öst**, föreslås för omval för ytterligare en fyraårsperiod.

**Bakgrund:** Pastor i Equmeniakyrkan, ordinerad i Svenska Missionskyrkan

2004. Johan har varit ungdomspastor i Hovslätt, pastor och församlingsföreståndare i Andreasförsamlingen/Fjällstugan Jönköping, sedan församlingsutvecklare i regionen innan han 2021 valdes till regional kyrkoledare.

*Jag känner mig ödmjuk inför att tjäna som regional kyrkoledare i region Öst. Jag drömmer om att församlingarna, föreningar, medarbetare, gårdar i region Öst fortsätter att vara modiga i att följa Jesus i vardagen. Jag drömmer om växande församlingar som tar ett ökat ansvar för både undervisning och diakoni. Jag hoppas vi får se nya och unga ledare ta plats i vår kyrka, och att vi får se nya församlingar planteras på platser dit Jesus kallar oss att vara. Jag hoppas att vakanser blir tillsatta och att vi som region får vara med i arbetet här i Sverige men också lära oss av systerkyrkor över hela vår värld.*

10

# Valberedningens förslag



## Valberedningens arbete under verksamhetsåret

Equemeniakyrkans valberedning har som uppgift att inför kyrkokonferensen föreslå bland annat namn till kyrkostyrelsen, verksamhetsgranskande utskottet och kyrkokonferensens presidium. Utöver detta tillkommer en rad andra val som kan ses i konferenshandlingarna.

Under verksamhetsåret 23/24 har valberedning mötts till sju digitala möten och ett fysiskt. Vi har utfört intervjuer med samtliga ledamöter ur kyrkostyrelsen samt ordförande. Vi har också haft ett digitalt möte med kyrkoledare Lasse Svensson och Victoria Gejrot Holst, kyrkosekreterare.

I början av 2024 inbjöd valberedningen via brev och sociala medier alla församlingar att skicka förslag på ledamöter och ordförande till kyrkostyrelsen. I brevet framfördes vilka särskilda egenskaper och kompetenser som valberedningen såg behov av. I mars skickades det ut ett påminnelsebrev till alla församlingar.

Det har kommit in sex nomineringar, varav en gällde omval för sittande ledamot. Fem förslag till nyval har alltså inkommit. Valberedningen är tacksam för dessa förslag även om vi skulle önskat många fler.

Kyrkostyrelsen kan bestå av 10-14 ledamöter förutom ordförande. Det senaste året har det varit maximalt antal ledamöter. Detta år föreslås något färre. I vår bedömning har vi tagit med både behovet av stabilitet, kontinuitet och förnyelse. Vi föreslår därför två av tidigare ledamöter till omval på 3 år och två nya ledamöter på 3 år. De två som valberedningen föreslår för nyval uppfyller flera av de behov och kompetenser vi sökt och efterfrågat.

Valberedningens förhoppning och bön är att de förslag som vi i år lägger fram för kyrkokonferensen kommer bidra till att kyrkostyrelsen ska kunna leda Equemeniakyrkan vidare in i framtiden med både omsorg, vishet och kompetens.

### EQUEMENIAKYRKANS VALBEREDNING 23/24

*Tomas Hammar, Öckerö (ordförande)*

*Fredrik Carlson, Göteborg (vice ordförande)*

*Noa Nobuoka, Uppsala*

*Josué Leones, Mönsterås*

*Ulrika Engqvist, Umeå*

*Ulrika Hagevi, Sundsvall*

*David Forsling, Boden*

*Filip Horgby, Kalmar*

*Åsa Brandin, Boden*

## Val av ordförande i kyrkostyrelsen



### Kerstin Torkelsson Enlund

**Ålder:** 66 år

**Församling:** Skillinge  
Missionshus på Österlen

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Jag vill bidra med min långa erfarenhet

av ledarskap inom kyrka och folkbildning. Mina erfarenheter omfattar både arbete med idé- och innehållsfrågor samt att leda med vision mot mål. Jag är mån om att arbeta strategiskt med utveckling och förändring. Helhetsperspektiv, riktning och förmågan att samtidigt vara flexibel är väsentligt.

Under mina många år inom kyrka och folkbildning har jag jobbat nära den ortodoxa, katolska, frikyrkliga och lutherska kyrkofamiljen vilket berikat mig mycket och givit mig stora nätverk. Bildningens innebörder ligger mig varmt om hjärtat tillsammans med ett stort intresse för kyrkans möte med olika kulturyttringar. Trons liv kan uttryckas på många olika sätt. Existentiella och teologiska samtal är viktiga i mitt liv på samma sätt som kontemplationens, tystnadens och retreatens vägar till fördjupning i tron.

Jag är född och uppvuxen i ett par av Stockholms förorter där församlings- och ungdomsarbetet präglades av pionjärande och nydaning. Under ett antal år har jag också bott och levt på landsbygden. Sedan 2006 har jag min huvudsakliga hemvist på Österlen i Skåne där jag är medlem i en församling i glesbygd som växer, utvecklas och är moderförsamling för ett församlingsgrundande arbete. Jag bidrar gärna i det arbetet, inte minst med att möta människor som försiktigt närmar sig trons liv.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Tron är navet i mitt liv, det yttersta fästet i tillvaron. Tillsammans med alla i den världsvida kyrkan vill jag vara bärare av hopp, helande och försoning. Tron på Jesus Kristus kallar mig att leva innerligt och ansvarigt i relation till medmänniskor och skapelsen.

**Varför ställer du upp för att väljas om till ordförande i kyrkostyrelsen?** Equemeniakyrkans väg framåt ligger mig varmt om hjärtat och jag vill prioritera frågor kring vägen framåt. Som ordförande vill jag också fortsatt arbeta med utvecklingen av styrelsens arbetsätt och med lyhördhet och i gemenskap försöka urskilja väsentliga vägval och frågor.

# Val av ledamöter i kyrkostyrelsen



## Per Ansgar – omval

**Ålder:** 61 år

**Yrke:** Ekonom

**Församling:** Betlehemskyrkan, Göteborg

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Jag har ni varit med i kyrkostyrelsen i

tre år och står till förfogande för omval. Det har varit spännande, utmanande och mycket att lära under dessa tre år. Möjligheten att få nytt förtroende ytterligare tre år ser jag fram emot, eftersom jag då tror att jag kan fortsätta att bidra till Equmeniakyrkans utveckling, eftersom det tar ett tag att sätta sig in i alla frågor. Under de senaste åren har jag lagt mycket tid på kyrkans ekonomi och struktur. Jag ser att vi har stora möjligheter att använda våra gemensamma tillgångar på ett än bättre sätt framåt.

Samtidigt upplever jag det förändringsarbete vi står inför som spännande! Jag vill att kyrkan skall vara en plats där dagens människor känner sig hemma och att vi kan erbjuda ett sammanhang som många känner är relevant och givande. Tyvärr tror jag att fler och fler människor i dagens samhälle inte har en tydlig uppfattning om kyrkan eller ser den som relevant. Vad gör att människor mitt i livet utan stora problem finner en plats hos oss? Jag vill jobba för att få kyrkan att ta mer plats i samhället och ta det utrymme jag tycker vi förtjänar. Samarbeta med Equmenia är i mina ögon mycket viktigt. Ett bra gemensamt barn och ungdomsarbete måste ligga högst på vår lista av prioriteringar.

Med en uppväxt i ett hem utan kyrklig anknytning kombinerat med erfarenhet från olika församlingar både i Sverige och internationellt tänker jag att jag kan bidra med tankar, idéer och engagemang. Det finns många bra initiativ bland de lokala församlingarna och att säkerställa stöd till alla församlingar och att bra idéer sprids är ett viktigt arbete framåt.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Min tro har sedan tonåren gett mig en tydlig grund att stå på! Den har gett mig en stark förtröstan att livet är något mer än det vi har här och nu och att vad som än händer så finns en framtid i evigheten. Jag är säker på att Gud öppnar och stänger dörrar för oss om vi gör oss mottagliga och lyssnar på rätt sätt.

För mig så innebär tron inte bara att det är viktigt med en relation med Jesus Kristus utan också att söka en relation med mina medmänniskor. Jag har alltid försökt att översätta min tro i praktisk handling, engagemang och generositet genom att bidra med tid, kraft och resurser i ungdomsarbete, församlingsliv och också med en ambition om att ha ett öppet hem.



## Lars-Olof Enoxon – nyval

**Ålder:** 52 år

**Yrke:** Civilekonom, teolog

**Församling:** Robertsfors Missionsförsamling

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?**

Önskar bidra med min utbildning och erfarenhet av att vara såväl företagsekonom som teolog, tillsammans med ett inlyssnande och pedagogiskt förhållningssätt. Tar med mig 25-års erfarenhet av att ha arbetat som ekonomichef i mindre och medelstora industriföretag. Bred erfarenhet från företagsledning, ekonomistyrning, personalfrågor och administration. Har suttit med i bolagsstyrelser med samordningsansvar för styrelsearbetet med ledamöter från olika länder. Tar även med mig mitt engagemang i den lokala församlingen där jag tjänat i många roller som såväl kassör och ordförande till de senaste åren som församlingsföreståndare. Bär med mig den mindre församlingens perspektiv in i kyrkostyrelsen.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Tron på Jesus Kristus utgör en grundtrygghet. Framför allt ser jag tro som en relation. En relation till Jesus Kristus. Ett bibelord som blivit viktigt är Joh 15:15 där Jesus i avskedstalet inte längre kallar lärjungarna för tjänare utan kallar dem vänner. Den kristna tron har för mig blivit att vara Jesu vän. I Jesus har jag en vän som går vid min sida och som stöttar och bär mig när jag själv inte orkar gå.



## Eva-Lena Gustavsson – omval

**Ålder:** 67 år

**Församling:** Kumla  
Equmeniaförsamling

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Pastor, ordinerad 1997 i Missionskyrkan men jag

har också en fritidsledarutbildning vid Ledarinstitutet på Lidingö. Arbetat många år på kurs- och lägergården Vägsjöfors Herrgård. Under sex år har jag arbetat som Personligt Ombud för personer med psykiska funktionsnedsättningar.

Har dessutom lång erfarenhet av styrelsearbete i flera myndigheter och organisationer på såväl lokal, regional som nationell nivå bl a i riksdagen med uppdrag i Konstitutionsutskottet.

Jag har en bred erfarenhet av arbete inom kyrkan i alltifrån ledaruppgifter som scout- och ungdomsledare, körsångare, samt engagemang kring miljö- och de internationella frågorna.

Kultur och bildningsfrågor är viktiga och ett gott arv från våra bildarsamfund att bära vidare.

I min vardag som pastor har jag ett stort socialt/diakonalt fokus inte minst för att nå människor utanför kyrkans väggar på olika sätt. Vår församling är starkt engagerade i fängelsekyrkans arbete och därmed FN:s Globala mål för inkludering. Där någonstans vill jag dela mina erfarenheter av tro och samhällsengagemang.

I kyrkostyrelsen vill jag jobba med utvecklings- och ledarskapsfrågor för att stärka vår kyrka och för att stötta våra ideella krafter. Viktigt också att synliggöra den mångfald av arbete våra församlingar står i. Att visa på att vi är "En kyrka för hela livet - där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen".

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Tron är en källa till inspiration, kraft och mod. När Jesus möter den blinde mannen utanför Jeriko frågar han - Vad kan jag göra för dig? Det är en bra utgångspunkt för oss som kristna att ställa till de vi möter som församling och enskilda.



## Kim Lillskog – nyval

**Ålder:** 32 år

**Yrke:** Pastor

**Församling:** Rosengårdskyrkan  
& Slottshagskyrkan, Helsingborg

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Jag bär på ett stort engagemang för

vår kyrkas demokratiska former. Jag har med mig erfarenheter från Equmenias nationella styrelse och från att ha tjänat kyrkokonferensen som sekreterare och metodstödjare. Med en bakgrund som kommunikatör och en vardag som pastor är frågan om hur vi på bästa sätt kommunicerar våra berättelser och trons stora berättelse ständigt något jag funderar på. Med detta i ryggsäcken hoppas jag kunna bidra framåt både i fråga om att utveckla och fördjupa demokratin och i fråga om att som kyrka bli ännu tydligare i hur vi är en kyrka för hela livet, och det ska förstås erkännas att om mitt eget fokus väger över åt något håll när det kommer till det här med "hela livet" så kommer barnen och ungdomarna alltid först.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Tron på Jesus har format mig till den jag är. Utan att ha fått möta Jesus på ett scoutläger som tonåring hade jag antagligen inte varit här idag. Tron på Jesus är trygghet och glädje, det är min bön och min önskan att få utstråla den och dela den vidare.

# Kvarstående ledamöter



## Johan Adolfsson

**Ålder:** 44 år

**Yrke:** Dataskyddsombud

**Församling:** Ansgarskyrkans församling, Lidingö

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** I styrelsens arbete hoppas jag kunna bidra med

kunskap kring juridik och integritetsskyddsfrågor. Jag tror att jag också kan bidra med att tankar och kunskap kring hur vi kan jobba med våra processer i styrelsen och i det nationella arbetet. Jag hoppas också kunna bidra med historik, eftertanke och reflektion.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** För mig betyder det en stabil grund att stå på. En grund vilken jag känner mig trygg och ger mig stöd i både med- och motgångar i livet.



## Johanna Fredrixon

**Ålder:** 36 år

**Yrke:** Pastor

**Församling:** Equmeniakyrkan Ingarp

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Som pastor bidrar jag med

min teologiska kompetens och min erfarenhet av församlingsarbete. Jag representerar ett medarbetarperspektiv i styrelsen och har ett hjärta för de frågor som rör utbildning och omsorg om våra medarbetare i kyrkan. Jag brinner också för den yngre generationen och vill på olika sätt vara med och skapa förutsättningar för en god generationsväxling i kyrkan och i våra församlingar lokalt. Jag vill verka för att vi ska prioritera arbetet med att nå nya människor med evangeliet och ständigt sätta detta högst upp på agendan.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Jesus Kristus är min Herre, frälsare och vän. Han är grunden för mitt liv, min tjänst och mitt hopp för framtiden. Jag stämmer in i orden i den älskade psalmen: "Jag vill göra mitt liv till en lovsång till Dig, där var ton skall en hyllning till Dig bära. Och i dagar av glädje och dagar av sorg, vill jag leva var dag till Din ära."



## Lars Gunther

**Ålder:** 58 år

**Yrke:** Pastor

**Församling:** Equmeniakyrkan (+växtpool) Hestra

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Kombinationen av bibelförankrad, frimodig,

sund karismatik och noggrann teologisk reflektion. Jag gillar djupa teologiska studier, reflektion och analys, men samtidigt vill jag vara någon som 'gör grejerna'. Mina främsta andliga gåvor är undervisning, ledarskap och profetia. Jag brinner för evangelisation, församlingsplantering, Ordets förkunnelse och att se Guds församling utrustad för sitt uppdrag. I kyrkostyrelsen tror jag mig kunna bidra med energi och idéer runt pionjärbete, församlingsutveckling, lärjungaskap och teologi.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Jesus är livet i mitt liv, den jag lever för, av, i och genom. Min tro på Jesus definierar vem jag är. Där finns sanningen om mig, min tillhörighet och min djupaste lojalitet. Genom Jesus får jag komma nära Fadern och vandra i Anden. Jesus är den botten jag faller mot när livet går sönder, en ständig dialogpartner vad jag än är med om och genom Jesu död är det värsta jag gjort i mina sämsta stunder utan makt att fördöma mig. I Jesus visar Gud mig sitt ansikte, sitt väsen och sin vilja. Min tro på Jesus lär mig att döden är en fiende som kommer att besegras och att hela skapelsen ska bli befriad.



## Gunilla Hugosson

**Ålder:** 66 år

**Yrke:** Skolledare

**Församling:** Equmeniakyrkan Ekenässjön

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Jag vill bidra med erfarenhet från

församlingsarbete, bl a i styrelse och bland barn och unga. Från arbetslivet tar jag med mig erfarenheter inom utbildning, organisation, ekonomi och marknadsföring.

Jag brinner för att människor ska få upptäcka tron och få uppleva förvandling, så som vår vision

uttrycker det. På styrelsenivå vill jag medverka till vår kyrkas utveckling i positiv riktning genom att bidra med tankar om nya vägar för evangelium och församlingsutveckling. När det gäller våra barn och unga vill jag om möjligt medverka till starkare brobygge mellan Equmenia och våra församlingar. Relationsbyggande är viktigt för mig vilket också innebär stort intresse för vårt internationella arbete. Våra systerkyrkor behöver oss och vi behöver dem i uppdraget att nå till "jordens yttersta gräns". Jag är intresserad av många delar i församling/samfund och vill gärna arbeta utifrån helhetsperspektiv.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Min identitet är grundad i vad Jesus Kristus gjort för mig av kärlek genom sin död och uppståndelse. Tron på Jesus är fundamentet i mitt liv och en naturlig del av mig själv som bär i med- och motgång. Tron utmanar mig också till att vara lärjunge i tjänst för andra.



### Anneli Liljemark

**Ålder:** 55 år

**Yrke:** VD för miljökonsultföretaget Liljemark Consulting

**Församling:** Equmeniakyrkan Hässelby

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Jag brinner för

att bygga upp, leda och utveckla organisationer och människor. Det har varit en röd tråd allt från den första scoutledarutbildningen, många år som scoutledare, förtroendevald i församling mm, men även i mitt yrkesliv där jag haft olika ledande befattningar. Sedan tolv år äger och driver jag ett miljökonsultföretag med ca 25 medarbetare.

I kyrkostyrelsen vill jag bidra med min förmåga att se helhet och att arbeta strategiskt. Jag vill bidra till att vi är en kyrka som är relevant för alla människor idag. Jag vill också vara med och värna och utveckla Equmenia och Equmeniakyrkans ömsesidiga beroende av varandra. Efter 6 år i kyrkostyrelsen kan jag även bidra med kontinuitet i kyrkostyrelsens arbete.

Jag är övertygad om att alla organisationer behöver ha tydliga mål och strategierna är vägen för att nå målet. Equmeniakyrkans strävan är att vara en kyrka där mötet med Jesus förvandlar mig, dig och världen. Att få förtroendet att vara ledamot i kyrkostyrelsen är för mig en möjlighet att var med och bidra till att Equmeniakyrkan ska nå det målet.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** För mig är tron grundstenen i mitt liv. Det som ger trygghet och stabilitet, men också det som ger kraft och

riktning åt mitt liv. Min strävan är att omsätta min tro i konkret handling genom det jag gör och det sätt jag lever på.

### Kristina Lindström

**Ålder:** 55 år



**Yrke:** Dipl. Trädgårdsarkitekt

**Församling:** Equmeniakyrkan Falköping

**Vilka kompetenser och egenskaper vill du bidra med?**

Internationellt arbete har följt mig sedan barnsben, man kan nästa säga att jag föddes in i missionen. Det började med min farmor och farfar Ruth

och Oscar Stenström, missionärer i Belgiska Kongo, fortsatte sedan med min pappa Gösta som föddes och växte upp i Kongo och så jag själv som blev ett missionärsbarn då jag fick förmånen att växa upp under några år i de båda Kongoländerna i slutet av 70-talet och början av 80-talet. År som har berikat mig enormt och som gjort att jag idag brinner för vårt internationella arbete.

Jag och min familj bor i Falköping där jag är medlem i Equmeniakyrkan. I församlingens verksamhet har jag haft olika uppdrag genom åren, jag har också varit anställd som förskollärare och rektor i församlingens egen förskola som jag var med att starta upp. Efter nästan trettio år inom förskolan skolade jag om mig till trädgårdsarkitekt och driver idag eget företag.

Jag sitter i styrelsen för stiftelsen Källtorp som ger stöd åt flera barnhem internationellt, jag är även med i Västra Götalands missions-, forsknings- och stipendiefond som är en fond efter mina släktingar Arvid och Alice Stenström. Internationellt arbete ligger mig varmt om hjärtat och jag reser regelbundet till Kongo Kinshasa.

Som missionsambassadör för Equmeniakyrkan inspirerar jag församlingar att lyfta det internationella arbetet, de får en inblick i vårt missionsarbete men jag ger också en bild av hur det är att växa upp som missionärsbarn.

I kyrkostyrelsen vill jag bidra med mitt intresse för, kunskap om och engagemang för vårt internationella arbete. Från mitt yrkesliv hoppas jag kunna bidra med kunskap inom ledarskap, organisation och utbildning. Min man beskriver mig som glad, kreativ, öppen och nyfiken och det kan jag nog skriva under på.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Min tro är grunden i mitt liv och för mig står den för både

kärlek och trygghet men också för gemenskap, en gemenskap med andra trossyskon världen över. Gemenskapen känner jag starkt då jag vistats i flera av våra missionsländer, inför Gud är vi en och samma familj och med Jesus Kristus delar vi både glädje, sorg och utmaningar.

## Sandra Melin



**Ålder:** 36 år

**Yrke:** Ingenjör

**Församling:** Equmeniakyrkan  
Fiskebäck

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Min styrka ligger i att starta, utveckla och driva nya projekt. Med en högskoleingenjörsexamen i

Design och Produktutveckling samt en masterexamen i Entreprenörskap och Affärsdesign har jag en god grund för att skapa användarvänliga och relevanta lösningar. Som Operations Manager på Econans, ett företag som fokuserar på energitransformation av bostäder genom digitala verktyg, har jag utvecklat strategiska förmågor och ledarskap.

Jag brinner för mänskliga rättigheter och miljöfrågor och har tidigare varit scoutledare, aktivist i Diakonia och medlem i min församlings Globala råd.

I kyrkostyrelsen vill jag bidra med min erfarenhet och mitt engagemang för att ge tillbaka till den gemenskap som varit en stor trygghet för mig. Jag vill vara med och forma vår kyrka för att hitta vägar där vi kan vara än mer relevant i vår tid, för att påverka och göra skillnad.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Min tro ger mig inspiration, kraft och mod. Den är basen för mitt liv. Det är i församlingen jag har funnit mitt sammanhang och en stor glädje.



## Johan Quist

**Ålder:** 52 år

**Yrke:** Forskare

**Församling:** Skårekyrkan

**Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?** Som

organisationsforskare är jag van att studera hur olika delar

bygger helhet och hur samband ser ut. Jag upplever att denna kompetens har kommit väl till användning i arbetet inom kyrkostyrelsen. Bär också med mig en gedigen kunskap om det offentliga Sverige. Har dessutom många års erfarenhet av styrelsearbete i min egen församling och insyn i hur idrotten hanterar sina ideella utmaningar. Sammantaget är arbetet i kyrkostyrelsen väldigt meningsfullt för mig.

**Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?** Min tro ger trygghet och stabilitet. Övertygad om att äldre församlingsmedlemmar under uppväxten i Mariestad format mig till den jag är. Min önskan är att min tro ska komma till uttryck i handling, inte minst utanför den egna församlingsgemenskapen. Drivs av en längtan att kyrkan ska få bli än mer relevant i samhället och i människors liv. Vi behövs.



Kyrkokonferensen 2016 beslutade att anta Manual för beslutsfattande. Manualen reviderades sedan av kyrkokonferensen 2019 och av kyrkostyrelsen 2024.

## 1. Inledning

Ibland hör vi att vi som kyrkosamfund som har växt fram ur den svenska frikyrkoväckelsen är låsta i en föreningsstruktur som skymmer vår identitet. Övertygelsen om alla människors lika värde och alla medlemmars lika rätt och ansvar att vara med och forma kyrka och församling är en omistlig del av vår identitet. Denna övertygelse är grunden för demokratin, men formerna behöver ständigt diskuteras och förnyas.

Vad är det då som skiljer en församling från en annan förening? Vad skiljer en kyrka i den svenska frikyrkotraditionen från en annan folkrörelseorganisation? Svaren är olika beroende på perspektiv, men ett kännetecken är att församling och kyrka alltid utgår från ett "tillsammans" som är viktigare än det enskilda, en respekt för varje enskild människa som Guds avbild och en tro på att Gud kan tala till sin kyrka genom vilken människa som helst.

En avgörande skillnad mot andra föreningar är att kyrkan och församlingen har ett överordnat mål för sina beslut: att finna Guds vilja med sin kyrka. För ytterst är det inte vi som äger kyrkan, utan kyrkan är Guds.

Kyrkornas världsråd fattar beslut med konsensusmetoder. Där beskrivs sådant beslutsfattande även som ett vittnesbörd om enhet och kärlek inför världen. Vittnesbördet handlar inte bara om vad vi gör utan även om hur vi gör det.

### 1.1. BESLUTSPROCESSER MED GOTT KLIMAT

Det som beskrivs i det följande är det som internationellt sett brukar kallas för konsensusmetoder. I Sverige är det inte bara enkelt att använda det begreppet. Den svenska arbetsmarknadens parter enades 1938 i Saltsjöbaden om en samförståndsanda mellan arbetsgivarorganisationer och fackförbund som brukar kallas "Den svenska modellen", internationellt känd och ofta erkänd. Många i Sverige verkar dock ofta relatera konsensus till en situation där den som inte är enig med övriga viker sig mot sin vilja, kanske för att inte vara den som medverkar till konflikt eller till att en uppgörelse inte nås.

Att använda konsensusmetoder för beslutsfattande är dock något annat. Det innebär att använda en metod som syftar till att genom olika verktyg hitta mötets gemensamma mening i en viss fråga. Ordet konsensus betyder enligt ordboken "samstämmighet mellan parter som har olika

intressen". Beslut fattas alltså inte genom att en person mer än 50% är eniga, utan genom att alla enas om en väg framåt. I likhet med aposteln Paulus tankar om kroppen i 1 Kor 12:12-31, där varje del bidrar till helheten, strävar konsensusmetoderna efter att ta till vara gemenskapens olika bidrag till helheten. Det beslut som fattas kommer inte vara det första valet för alla, men alla kan stödja det och därmed ställa sig bakom beslutet. Det kommer att finnas tillfällen när ett majoritetsbeslut behövs för att välja mellan två alternativ, men i de flesta fall finns det bättre sätt att närma sig frågorna.

Det är viktigt att redan i inledningen poängtera att konsensus inte nödvändigtvis betyder att varje fråga har en enskild lösning. Beslutet kan också bli att vi gemensamt kommer fram till hur en fråga ska hanteras i framtiden.

Sann konsensus betyder inte enhällighet eller att alla genom grupstryck ska känna sig tvingade att rösta på ett visst sätt. Sann konsensus kan enbart uppnås i en sann gemenskap. Det är inte ovanligt med starka känslor när ombud delger sina synpunkter med passion och glöd. I en sann gemenskap kan detta rymmas jämte en respekt för att verkligen lyssna på andra människors känslor och tankar.

Falsk konsensus uppstår när ombud genom grupstryck eller liknande känner sig tvingade att rösta på ett visst sätt, eller upplever att det inte lönar sig att uttrycka en avvikande mening, och därför avstår från att yttra sig. I sann konsensus är inte enhällighet ett självändamål, utan processen syftar till att avvikande uppfattningar ska få höras, så att gemenskapen tillsammans finner den bästa vägen framåt.

För att undvika missförstånd används inte ordet "konsensus" för sig självt i resten av denna manual. "Konsensusmetoder" är de metoder vi använder i våra förhandlingar, och ordet "enighet" används när vi är eniga i en fråga.

Denna manual ska ses som ett levande dokument som uppdateras och omformas efter behov, vars syfte är att beskriva och vägleda beslutsfattande i Eumeniakyrkan.

## 2. Hur vi fattar beslut i Eumeniakyrkan

### 2.1. ATT LYFTA EN FRÅGA

När man använder konsensusmetoder är det inte alltid klart från början vilka alternativ som finns. Det är ofta önskvärt att frågan lyfts med en öppen frågeställning och utan färdiga att-satser att ta ställning till. Det är ovant för oss som är vana vid majoritetsbeslut att diskutera frågor på detta sätt.

Tanken bakom är att diskussionen inte i första hand bör komma att handla om huruvida vi kan ställa oss bakom de föreslagna att-satserna eller inte, eller hur de i så fall ska formuleras (om), utan att vi ska närma oss frågan öppet och mer förbehållslöst. Kanske kan mötet hitta andra alternativ som bättre beskriver mötets mening än de alternativ som den ursprungliga förslagsställaren just då såg som de bästa.

### Att skriva protokoll

En konsekvens av ett sådant sätt att närma sig en fråga som konsensusmetoder innebär, är att protokollsskrivandet också förändras. Två aspekter är viktiga att lyfta. För det första är det viktigt att sekreteraren är med i hela processen. Ordförande har metoder för att "mäta temperaturen" i frågorna under processens gång. Dessa tillfällen visar i vilken riktning mötet rör sig och sekreterarens roll blir att tillsammans med ordförande efterhand börja formulera hur ett beslut kan se ut. För det andra är det viktigt att ordförande säkerställer att den skrivning som mötet enas om verkligen visar mötets mening.

### 2.2. IBLAND BEHÖVS MAJORITETSBESLUT

Följande beslut fattas alltid med majoritetsbeslut: budget, personval av olika slag, beslut om stadgeändring samt beslut om ansvarsfrihet. I de fall där majoritetsbeslut enligt denna manual krävs, bör behandlingen av frågan fram till beslutssessionen ske enligt konsensusmetoder (se vidare [sidan 73](#)).

Utöver dessa situationer kan det hända att det, efter att en fråga har presenterats, förklarats och ombuden haft möjlighet att lämna synpunkter, ändå visar sig nödvändigt att veta hur många som stödjer ett visst förslag eller inte. Då blir också majoritetsbeslut nödvändigt.

Denna process beskrivs mer ingående på [sidan 76](#).

### 2.3. RÖSTNING

Om röstning behövs, sker den på det sätt presidiet beslutar. Det kan vara genom exempelvis acklamation, genom att använda indikatorkortet (läs mer om indikatorkortet på [sidan 73](#)) eller med röstsedlar.

### Röstning genom ombud/Bundna mandat

Endast de ombud som befinner sig i lokalen kan delta i beslut och eventuell omröstning. Detta finns också beskrivet i Equmeniakyrkans stadgar.

Sann konsensus omöjliggör för församlingarna att skicka ombud med bundna mandat. I frågor som på förhand har annonserats att dessa kommer att beslutas genom majoritetsbeslut är det dock möjligt

att tydligare uttala församlingens ståndpunkt. Så långt det är möjligt bör det dock undvikas, eftersom det riskerar att påverka förhandlingarna och klimatet i förhandlingarna på ett negativt sätt. Det är dock viktigt att ombuden är väl förtrogna med församlingens grundläggande inställning, men också att ombuden känner sig fria att delta i ett beslut som inte stämmer helt med denna, om diskussionerna i plenum har gjort klart att det är gemenskapens vilja att gå i en annan riktning än församlingen först tänkte sig.

### 2.4. VERKTYG FÖR ATT ÖKA OMBUDENS MÖJLIGHETER ATT GÖRA SIN RÖST HÖRD

I plenumförhandlingarna kan presidiet efterfråga olika kategorier (se 3.1 under rubriken "Talartid och kategorier") för att låta så många röster som möjligt höras. Men konsensusmetoder innebär inte bara förhandlingar i plenum där en talare i taget talar till hela mötet. Presidiet kan också låta fler få möjlighet att tala genom att bryta plenum för t.ex. bikupor och gruppsamtal. I flödesschemat på [sidan 77](#) finns exempel på sådana verktyg.

### Samtalstorg

Samtalstorget är ett viktigt forum där fler röster kan få höras. Efter att en fråga presenterats i plenum och klargörande frågor behandlats kan samtalen fortsätta på samtalstorget. Processledarens uppgift blir att leda samtalet på samtalstorget och föra tillbaka samtalen till plenum. På samtalstorget kan förslag till formuleringar kring beslut ha uppkommit. Dessa redovisas då för plenum. Därefter fortsätter behandlingen av frågan i plenum och ombuden har möjlighet att ge ytterligare synpunkter som inte verkar ha framkommit på samtalstorget eller inte fanns med i processledarens redovisning.

### 2.5. ORDFÖRANDES ROLL

Det är viktigt att ordförande är väl förtrogen med de principer/den manual som gäller för konsensusprocessen och hur förhandlingar med konsensusmetoder genomförs. Ordförande behöver noggrann utbildning och mötet har rätt att kräva att ordföranden är väl utbildad.

Ordförandes roll kan sammanfattas med att hen ska leda plenumförhandlingarna på ett sätt som hjälper mötet att gemensamt hitta vägen framåt.

*Ordförande ska leda förhandlingarna med stort omdöme och ansvarstagande för processen genom att:*

- Påminna mötet om dess makt och ansvar och om syftet med just denna session.
- Säkerställa att ombuden accepterar att arbeta enligt den utvalda beslutsmodellen.

- Tillsammans med övriga presidiet föreslå omröstningsmodell vid behov.
- Fördela ordet så att både de som är för och de som är emot får höras.
- Vid behov bryta talarlistan för enskild bön och stillhet, bikupesamtal och dylikt.
- Besluta i procedurfrågor/ordningsfrågor.
- Avväga om mötet ska byta beslutsmodell.

*Vid konsensusprocesser ska ordförande:*

- Efterfråga respons på presentationer och vara lyhörd för mötets mening efterhand som den visar sig.
- Noga uppmärksamma hur ombuden använder sina indikatorkort och ge tydlig respons till förslagsställare och mötet huruvida det finns stöd eller ej i rummet för de förslag som väcks.
- Summera och hitta huvudtemata i diskussionen och hitta fokus för nästa steg i processen.
- Uppmuntra att beslut fattas steg för steg snarare än i slutet av varje diskussion

Ordförande kan komma att få råd från övriga presidiet, men måste vara mycket lyhörd för mötets diskussion och vart den leder.

## 2.6. PRESIDET

Utöver en eller flera ordförande består presidiet av sekreterare, bildsekreterare och metodstödjare.

Sekreterarens uppgift har tidigare beskrivits under 2.1 (underrubrik Att skriva protokoll).

Bildsekreterare hjälper ombud och presidium att följa med i debatten genom att visa exempelvis liggande förslag på beslut på skärmar synliga för alla.

Metodstödjare är en person som inte är ordförande, men som har till sin uppgift att stötta ordförande. Genom att inte ha en formell uppgift i själva förhandlingarna ges möjlighet att följa med och betrakta processen och därigenom hjälpa ordförande att lyssna och känna av var i processen samtalet befinner sig samt ge råd om t ex val av verktyg, vilka kategorier som ännu inte hörts eller hjälpa till att formulera beslutspunkter (läs mer om kategorier på [sidan 73](#)). Metodstödjaren är också en resurs för ombuden, och finns till hands för att svara på frågor samt påminna om hur metoderna är tänkta att fungera.

## 3. Så här går det till

### 3.1. FÖRHANDLINGAR I PLENUM

#### Inledning

Varje förhandlingspass inleds med gemensam bön, sång, stillhet eller annan form av tillbedjan. Därefter klargör ordförande hur passet ska struktureras och tiden användas.

#### Handlingar

Ombuden förväntas vara väl införstådda med de handlingar som funnits tillgängliga enligt stadgarna före mötet. Motioner och andra frågor som presenterats i handlingarna kan ändå presenteras inför behandling i plenum.

#### Presentation av fråga

När en fråga tas upp för diskussion i plenum presenteras den först. Efter att den presenterats ges ombuden möjlighet att ställa klargörande frågor. Ordförande kan be den som presenterat frågan att förtydliga eller hänföra frågan till annat forum, t ex samtalstorg.

#### Begära ordet

Ombuden begär ordet genom att gå till någon av talarstationerna. En funktionär skriver in namn och församling, så att presidiet får överblick över vilka som begär ordet. Ordet fördelas av ordförande. Den som har ordet har rätt att tala utan att bli avbruten, dock kan en begäran om ordningsfråga avbryta talaren. Ombud som talar till mötet vänder sig till ordförande. Ev. talarstol på podiet används endast vid inledande presentation av en fråga. Sittande ordförande deltar inte i samtalet med inlägg eller synpunkter utan har till uppgift att lyssna och sammanfatta och föra mötet vidare.

#### Talartid

Om inte mötet beslutat annat är talartiden fem minuter vid presentation av en fråga. Efterföljande talare har rätt till tre minuters talartid. Mötet kan vid behov besluta om att ändra talartiden.

#### Talarlista och kategorier

Ett uttalat syfte med att använda konsensusmetoder vid beslutsfattande är att på ett tydligare sätt göra flera olika sorters röster med olika erfarenheter hörda i diskussion, debatt och samtal. Ett viktigt verktyg för presidiet är därför att det ges möjlighet att styra över talarlistan. För att det ska ske på ett sätt som alla upplever som rättvist är det viktigt att identifiera kategorier i förväg. För Equemeniakyrkans del kan dessa vara t ex: kön, ålder, etnicitet, storlek på församling, landsbygdsförsamling eller stadsförsamling, positiv eller negativ till just nu lagt förslag, etc. Ordförande ansvarar för att för frågan relevanta kategorier representeras.

Utifrån dessa kategorier äger sedan presidiet rätt att fördela ordet så att röster från fler kategorier hörs i samtalet. Presidiet äger också rätt att särskilt efterlysa röster från kategorier som saknas i samtalet. Inget ombud kan tvingas att tala i plenum mot sin vilja.

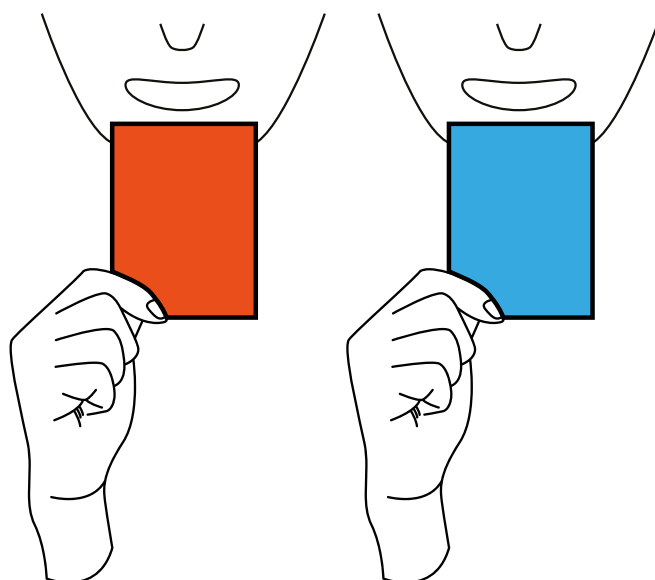
Om flera ombud visar med indikatorkortet (se nedan) att de upplever att inget nytt tillkommer i samtalet, äger presidiet rätt att bryta talarlistan efter att det först gett resterande talare på listan möjlighet att överväga om de har nya argument att tillföra samtalet eller om deras argument redan framförts av någon annan.

### Indikatorkort

Indikatorkortet är det kanske viktigaste redskap ett ombud har att göra sin röst hörd, och är till stor hjälp för presidiet i dess arbete. Orange och blå är bra färger att använda. Det är en tydlig skillnad mellan dem och även de som är färgblinda kan skilja på dem. Orange kort används för att visa positiv inställning till frågan eller förslaget, medan blått kort används för att visa negativ eller avvisande inställning, eller att det finns kvarstående frågor kring frågan eller förslaget som behöver belysas/besvaras. Detta sker kontinuerligt under samtalets gång, så att presidiet kan se hur ombuden reagerar på de förslag som ställs, och vid behov justera de förslag till beslutspunkter som just då diskuteras. Här hålls kortet upp i höjd med hakan, så att presidiet kan se. Om ombuden upplever att argument återkommer och inget nytt tillkommer kan de göra presidiet uppmärksamma på detta genom att hålla de båda indikatorkortet i kors framför bröstet.

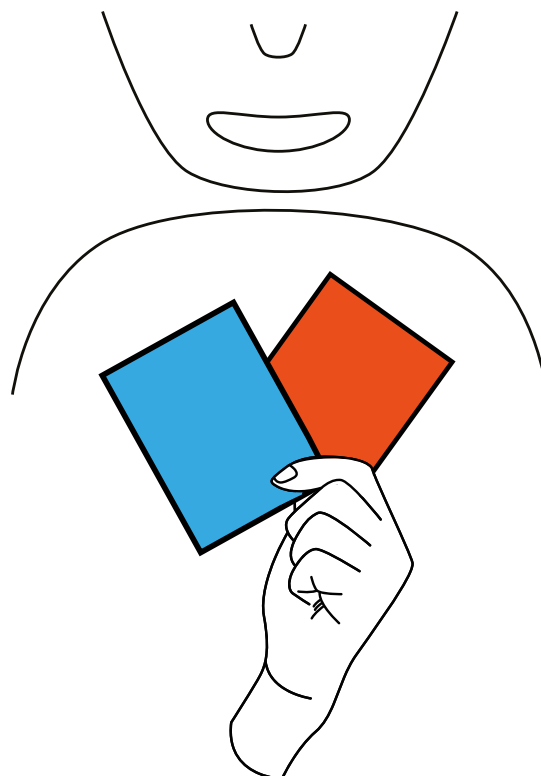
När ombuden särskilt ombeds hålla upp sina kort bör de inte hålla det ena kortet bakom det andra, eftersom det då ser ut som att de menar det motsatta mot vad de egentligen menar för dem som sitter bakom.

Om lokalen ser ut så att inte alla kan se indikatorkortet är det ordförandes uppgift att berätta för mötet hur det ser ut.



**ORANGE** kort Används vid positiv inställning.

**BLÅTT** kort Används vid negativ / avvisande inställning eller att det finns kvarstående frågor som behöver besvaras



**KORTEN I KORS** När argument återkommer och inget nytt tillkommer uppmärksammar man presidiet med att hålla korsen i kors framför bröstet.

## Ordningsfråga

En ordningsfråga kan lyftas av ombud vid vilket tillfälle som helst. Ordningsfrågan måste höra samman med det som just nu diskuteras eller den typ av session som mötet just nu är i. Ordningsfråga reses genom att ombudet ställer sig upp och påkallar presidiet uppmärksamhet genom att ropa "ordningsfråga".

Ordförande avbryter då den talare som har ordet och ger ordet till den som begärt ordningsfråga. Ombudet förklarar varför och ordförande har sedan att välja mellan att:

- Besluta i enlighet med ordningsfrågan direkt.
- Be mötet (t.ex. genom att använda indikator-korten) att visa sin känsla inför ordningsfrågan och besluta därefter.
- Öppna för samtal och sedan gemensamt beslut i plenum.

Ordförandes beslut kan utmanas av ett ombud. Ombudet får då tre minuters talartid för att framföra sin sak, ordförande svarar och en omröstning genomförs utan att saken diskuteras ytterligare. En sådan omröstning avgörs genom enkel majoritet.

## 3.2. BESLUTSPROCESS

I detta avsnitt beskrivs de olika delar som ingår i en beslutsprocess enligt konsensusmetod. Varje fråga kommer inte att genomgå alla steg, men det är dock ofta en hjälp att följa stegen så noga som möjligt.

Ofta kommer ett steg smälta ihop med nästa utan ett tydligt avbrott mellan dem.

### Informationssession

#### *Presentation*

Syftet är att mötet ska få information som visar på flera möjliga perspektiv på frågan. Varför frågan har lyfts, relevant information för att förstå frågan och eventuellt ett förslag till beslut ska presenteras.

#### *Klargörande*

Ombud har möjlighet att ställa frågor för att få klagörande information. All relevant information ska, i möjligaste mån, komma alla till del under informationssessionen.

### Övervägandesession

#### *Öppen diskussion*

Här uppmuntras till ett livligt samtal kring olika åsikter. Det är mycket viktigt att argument både för och emot hörs i samtalet.

I många frågor inleds samtalet med att ärendet behandlas på samtalstorget, där djupare samtal med förslagsställaren kan ske, förslag till beslut föreslås och en riktning börja anas. När ärendet

sedan förs till plenum, presenteras det samtal som förts och presidiet föreslår förslag till beslutspunkter utifrån det. Sedan lämnas ordet fritt, och mötet får genom inlägg i samtalet och signaler med indikatorkortet arbeta sig fram till de beslutspunkter som den i en eller annan form kan säga ja till. Detta kan betyda att beslutspunkterna ser annorlunda ut än de gjorde när frågan först väcktes – om mötet verkar vilja avvisa ett ärende kan beslutspunkter till och med behöva formuleras negativt (dvs att inte besluta i enlighet med motionen/förslaget). Det är viktigt att alla – ombud såväl som förslagsställare – är införstådda med att de förslag till beslut som diskuteras i plenum är de enda förslag som ligger på bordet. Ett förslag som fanns i text en motion kommer inte automatiskt upp för beslut i slutet av processen. Om någon beslutspunkt saknas, behöver den således läggas fram och prövas då genom att ombuden använder sina indikatorkort. Presidiet kan då konstatera om det finns stöd i rummet för att ta med en beslutspunkt, eller om det inte gör det.

Ombud som vill yttra sig i frågan begär ordet vid talarstationerna (se ovan om att begära ordet och talarlista). Samtliga ombud deltar dock löpande i samtalet genom att med indikatorkortet visa presidiet vad de anser om det som just nu sägs.

Indikatorkortet kan även användas på presidiet initiativ. Ordförande kan be ombuden att hålla upp orange kort om de håller med och blått kort om de inte gör det. Genom att på detta sätt ofta "mäta temperaturen" på frågan kan diskussionen föras framåt och upprepningar av argument undvikas. Presidiet kan även bryta diskussionen för att ge utrymme för samtal i mindre grupper, s.k. bikupor. Att samtala i mindre grupper är ett bra sätt att involvera fler i samtal och reflektion och syftar till att gemensamt i den mindre grupp-en hitta fler argument som kan och bör delges mötet.

I både detta skede och i besluts-sessionen (se nedan) är det viktigt att presidiet vid upprepade tillfällen också lämnar möjlighet till enskild bön och stillhet. Bön under förhandlingssessionerna måste vara enskild för att inte riskera att bönen används som påtryckningsmedel i samtalet och/eller inför beslut.

### Besluts-session

När frågan diskuterats färdigt, vilket mötet avgör gemensamt under ordförandes ledning, är det dags att fatta beslut om de beslutspunkter som arbetats fram. Det kan dock under besluts-sessionen visa sig att det behövs ytterligare bearbetning av beslutspunkterna för att kunna komma till beslut. Mötet kan då endera återgå till övervägandesession eller hänföra bearbetningen till en mindre grupp som återkommer senare med ett förändrat förslag och detta ställs då inför mötet igen.

Beslut kan fattas på olika sätt, som beskrivs nedan.

### **Enighet**

Om ordförande känner att mötet närmar sig enighet i att endera stödja ett förslag eller att inte göra det ombeds mötet bekräfta detta. Om enighet har uppnåtts i frågan deklarerar ordförande att "Mötet har beslutat i enighet att...".

### **Acceptans**

Det kan också vara så att förslaget har ett starkt, men inte helt enigt, stöd. Ordförande ställer då frågan om de som är emot ändå kan acceptera att beslutet fattas. Om det är möjligt, deklarerar ordförande att "Mötet har beslutat med acceptans att...".

### **Överenskommelse**

Om det finns ombud som inte kan tänka sig att acceptera att beslutet fattas, uppmanas de (av ordförande) att dela sina invändningar med mötet. Här krävs en skicklig ordförande så att ingen känner sig tvingad att yttra sig. Man kan känna sig obekvämt med ett beslut utan att ha möjlighet eller vilja att utveckla varför. Presidiet kan också hjälpa till att formulera invändningarna.

Själva överenskommelsen består i att mötet, i protokollet, noterar de invändningar mot beslutet som finns. Det betyder att de bevaras för eftervärlden, utan att behöva formuleras som en personlig reservation.

När beslut fattas med överenskommelse deklarerar ordförande att "Mötet har beslutat genom överenskommelse att...". I protokollet noteras (under själva beslutet) att "i arbetet med att nå överenskommelsen noterades följande invändningar".

### **Måste vi fatta beslut idag/under mötet?**

Om enighet, acceptans eller överenskommelse inte kan uppnås måste mötet undersöka hur viktigt det är att beslut i frågan fattas i dag eller under mötet. Den frågan diskuteras med konsensusmetoder (information, övervägande, beslut). Om detta förfarande drar ut på tiden är det ordförandes ansvar att bryta diskussionen för att fatta beslut. Om mötet då finner att frågan inte behöver beslutas i dag/under mötet kan möjliga vägar framåt t.ex. vara:

- Att föra frågan till ett annat forum för beslut (delegera till exempelvis styrelsen eller liknande).
- Återremiss till ursprunglig förslagsställare för att be dem överväga hur frågan ska läggas fram inför kommande möte.
- Beslut att mötet inte är rätt instans för beslut i denna fråga.

Om det råder enighet om att beslut måste fattas i dag/under mötet, hanteras frågan med majoritetsbeslut.

## **3.3. MAJORITETSBESLUT**

### **Att gå över till majoritetsbeslut**

Innan mötet fattar beslut med majoritet förutsätts att presentation, klargörande och öppen diskussion skett enligt manualen. För att övergå till majoritetsbeslut krävs att mötet är överens om att frågan måste beslutas i dag/under mötet. Ombud kan även begära att mötet ska gå till majoritetsbeslut genom att väcka ordningsfråga, vilket i så fall avgörs med enkel majoritet.

### **Att fatta majoritetsbeslut**

När en fråga ska beslutas med majoritetsbeslut, antingen eftersom mötet beslutat så eller eftersom denna manual stadgar så, är det en förutsättning att det finns ett tydligt förslag till beslut att ta ställning till. Även för beslut som enligt manualen alltid fattas med majoritetsbeslut bör presentation, klargörande och överläggning ske enligt denna manual.

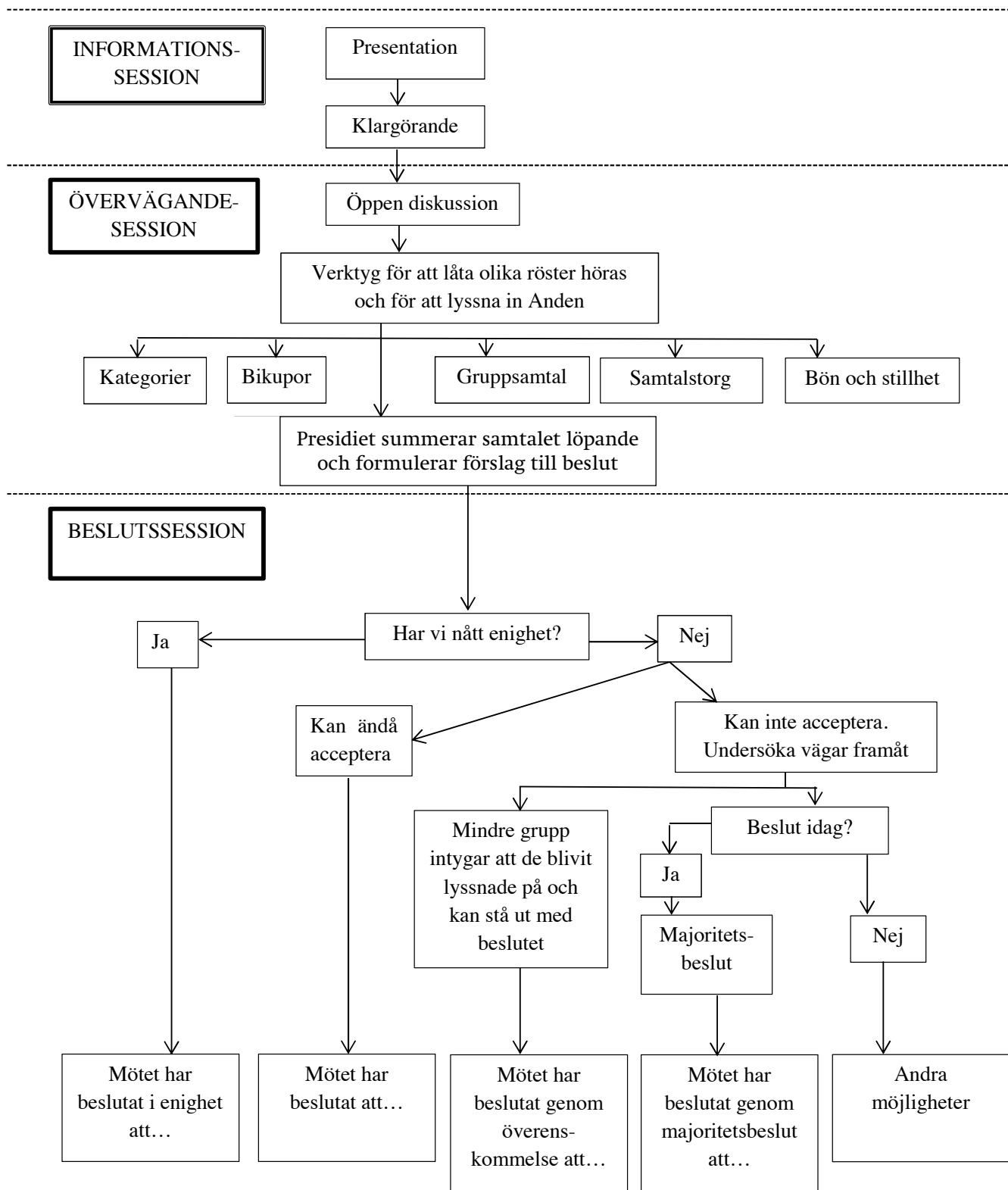
Ordförande informerar om hur röstningen går till samt, vid behov, hur ombuden går tillväga för att begära rösträkning.

Efter att beslut fattats deklarerar ordförande att "Mötet har beslutat genom majoritetsbeslut att...".

### **Reservation och invändningar mot beslut**

I traditionell parlamentarisk demokrati kan ett ombud anmäla en personlig reservation mot ett fattat beslut. Då noteras i protokollet att "mot beslutet reserverade sig NN". Den möjligheten finns även med konsensusmetoder, i de fall ett beslut fattats med majoritetsbeslut. Men det är värt att påpeka att konsensusmetoderna även erbjuder andra möjligheter för den som har invändningar mot ett beslut som är på väg att fattas. Genom överenskommelsen tas invändningarna – snarare än ombudets namn – till protokollet, och bevaras på så vis för eftervärlden. Dels slipper enskilda ombud stå med sina namn vid en reservation, och dels har framtida möten som eventuellt hanterar samma eller liknande frågor möjlighet att gå tillbaka och se vilka invändningar som fanns i frågan. För den som vill få sina invändningar synliggjorda kan därmed överenskommelsen utgöra ett bättre utfall, jämfört med att driva en fråga hela vägen till majoritetsomröstning. baka och se vilka invändningar som fanns i frågan. För den som vill få sina invändningar synliggjorda kan därmed överenskommelsen utgöra ett bättre utfall, jämfört med att driva en fråga hela vägen till majoritetsomröstning.

## 4. Flödesschema beslutsprocess



**INFORMATIONSSSESSION:** Ärendet presenteras och eventuella klaggörande frågor ställs och besvaras. Det är viktigt att frågorna inte utgör debattinlägg, utan berör just de förtydliganden som behövs för att frågan ska kunna diskuteras.

**ÖVERVÄGANDESESSION:** Öppet samtal om frågan. I många frågor inleds samtalet på samtalstorget. Presidiet kan även använda de andra verktyg som omnämns i flödesschemat. Det är viktigt att bön och stillhet är enskild, för att inte riskera användas för att påverka samtalet eller inför beslut. Förslag till beslutspunkter presenteras löpande, och med hjälp av indikatorkortet visar mötet om det finns stöd i rummet för att ta med en beslutspunkt till beslutssessionen.

**BESLUTSSSESSION:** I denna session är det bara ombud med rösträtt som får använda indikatorkortet. Vid behov kan presidiet dela upp besluten, så att några punkter tas i enighet, och andra med acceptans eller överenskommelse. Det är inte tänkt att beslutspunkter ska avslås här, eftersom de i så fall skulle ha sorterats bort redan under övervägandesessionen.

- Om det bara finns orange kort i rummet, finner ordförande att beslut fattats i enighet.
- Om det finns blå kort, ställs frågan om de som håller upp dem ändå kan acceptera att beslutet fattas. Finns det då bara orange kort i rummet, finner ordförande att beslut fattats med acceptans.
- Om beslutet inte kan accepteras, ställs frågan om det går att göra en överenskommelse. De invändningar som finns sammanfattas av presidiet och/eller efterfrågas, så att de kan tas till protokollet. När invändningarna formulerats, ställs frågan om mötet därmed kan fatta beslut. Finns det då bara orange kort i rummet, finner ordförande att beslut fattats genom överenskommelse.
- Om det trots allt fortfarande finns blå kort behöver mötet undersöka andra vägar framåt. Den första frågan blir då om ett beslut alls behöver fattas i dag/under mötet. Om mötet kommer fram till att ett beslut behöver fattas, görs det med majoritetsbeslut.

## 5. Ord och begrepp

**ACCEPTANS** En mindre grupp ombud accepterar ett beslut som inte skulle varit deras förstahandsval, för att mötet ska komma vidare i frågan.

**DELTAGARE** Deltar i mötet utan att vara ombud. Kan ha yttranderätt eller sakna yttranderätt. Yttranderätt ges genom särskilt beslut av mötet.

**ENIGHET** Ett beslut som fattas av mötet, där samtliga ombud är eniga.

**INDIKATORKORT** Orange och blå kort som ombud och andra med yttranderätt (tex kyrkostyrelsen) använder för att till presidiet kommunicera sin inställning till det som just nu diskuteras. I beslutssessionen är det bara ombud som får använda korten.

**KONSENSUS** Ett ord vi sällan använder för sig. Vi talar istället om konsensusmetoder – de arbetssätt vi använder i våra förhandlingar.

**KYRKOKONFERENS** Equmeniakyrkans högsta beslutande organ. Samtliga församlingar har rätt att utse ombud efter sin storlek i enlighet med stadgarna.

**METODSTÖDJARE** En särskilt utsedd person som bistår ordförande i processen, svarar på frågor om de metoder som används och påminner om hur metoderna är tänkta att fungera.

**OMBUD** Person(er) utsedd av församlingen att representera församlingen i kyrkokonferensen. När manualen används i andra sammanhang – till exempel vid ett församlingsmöte eller årsmöte – motsvaras manualens "ombud" av de medlemmar som närvarar vid mötet.

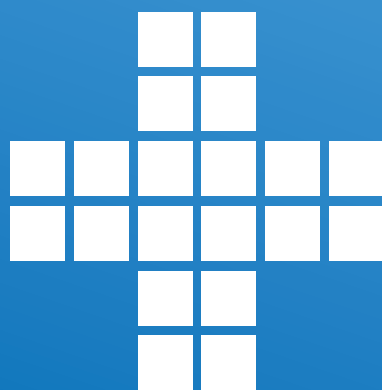
**ORDFÖRANDE** Den ordförande som är sittande ordförande för just det tillfälle som avses.

**PLENUM** Förhandlingar i storsal, en talar, övriga lyssnar.

**PRESIDIUM** Samtliga ordförande, sekreterare, bildsekreterare och metodstödjare.

**ÖVERENSKOMMELSE** Ett beslut fattas genom överenskommelse i de fall där en mindre grupp inte är överens med majoriteten, men ändå godkänner att ett beslut fattas. Överenskommelse skiljer sig från acceptans genom att de invändningar som finns tas till protokollet.





Egumeniakyrkan

