

Förslag till Equmeniakyrkans verksamhetsplan 2011–2012

Inledning

Följ mig! sa Jesus och allt blev nytt. I den kallelsen föds och förnyas kyrkan varje ny dag. Jesus är centrum och vi vill en kyrka som dras in mot och strävar in mot centrum, och låter sig formas av kyrkans Herre.

På detta sätt inleds den strategiska plattform som GF-styrelsen utarbetat och det är denna plattform som också bildar underlaget för förslaget till Equmeniakyrkans första verksamhetsplan för 2011 – 2012. Förslaget till verksamhetsplan bygger på en vision som vi ska börja forma Equmeniakyrkan efter:

”En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar – mig, dig och världen.”

Denna vision om vad vi tillsammans vill att Equmeniakyrkan ska vara ställer krav på ett medvetet förnyelsearbete på både kort och lång sikt. När Equmeniakyrkan nu ska formas finns en unik möjlighet att ompröva arbetssätt i kyrkan, förnya stödet till församlingarna och på ett nytt sätt svara på uppmaningen – *Följ mig!*

Det är utifrån detta tankesätt arbetet i GF-styrelsen bedrivits och ett strategiskt arbete inlett vilket kyrkostyrelsen och kyrkoledningen för Equmeniakyrkan tillsammans med församlingarna får fortsätta under 2011 – 2012. I den strategiska plattform som GF-styrelsen utarbetat beskrivs ett antal olika förhållningssätt för Equmeniakyrkan. Avsikten är att de alla ska påverka det fortsatta strategiska arbetet och verksamhetens utveckling under kommande år. Men för denna verksamhetsplan är det särskilt två förhållningssätt som påverkat inriktningen.

Det första är *Förnyelse* – Equmeniakyrkan bör hela tiden söka nya, för vår tid bättre lämpade sätt att vara kyrka på. Innehållet är evigt, men formen bör hela tiden förnyas och det betyder att vi måste våga ompröva våra arbetssätt och söka nya vägar att vara kyrka på. GF-styrelsen menar att detta förhållningssätt måste präglade arbetet under 2011 – 2012 så att ambitionen att skapa en NY kyrka blir verklighet.

Det andra är *Prioriteringar* – Equmeniakyrkan ska våga prioritera. Det bra ska inte stå i vägen för det bästa. Visionen visar oss vad som är det viktigaste just här och nu. Det betyder att vi behöver göra det som är viktigast – inte allt! Att våga prioritera är i alla sammanhang bland det svåraste som finns eftersom det alltid innebär att också säga nej till sådant som ändå kan vara angeläget. GF-styrelsen menar att i arbetet med att forma en NY kyrka så är det väldigt viktigt att fokusera vårt arbete och prioritera alla våra olika resurser för att vi ska lyckas med vår vision och följa utmaningen från Jesus: *Följ mig!*

Det är med dessa utgångspunkter som vi lägger fram detta förslag till verksamhetsplan för kyrkokonferensen för den nybildade Equmeniakyrkans första verksamhetsperiod 2011–2012.

Verksamhetsinriktning

Den första verksamhetsperioden kommer att omfatta arbetet fram till kyrkokonferensen 2012, även om en del av förslagen i denna verksamhetsplan inte avslutas under denna period. Under denna period är det 3 områden som står i fokus.

- Etableringsprocessen; vilken ska ge den nya kyrkan en fungerande organisation och etablera den på olika sätt och i olika sammanhang.
- Tre prioriterade insatser; för att skapa ett första steg av förnyelse och skapa en känsla för vad Equmeniakyrkan ska vara föreslår GF-styrelsen 3 prioriterade satsningar som ska inledas under hösten 2011 och genomföras under 2012.
- Strategiskt arbete inför framtiden och kyrkokonferensen 2012. Under verksamhetsperioden behöver det genomföras ett bredare strategiskt arbete som kan styra utvecklingen i Equmeniakyrkan de kommande 3 – 5 åren.

I de följande avsnitten redovisas de olika områdena lite mer utförligt.

Etablering av Equmeniakyrkan

Beslutet att bilda Equmeniakyrkan innebär att arbetet med att etablera kyrkan kan inledas på allvar. Etableringsarbetet kommer att innehålla flera olika delar och med olika tidsperspektiv. En del av etableringsarbetet bör kunna avslutas under 2012, medan andra delar såsom att utveckla Equmeniakyrkan till en aktiv och välkänd kyrka i samhällslivet i Sverige och internationellt kommer att ta flera år. Etableringsarbetet kan därför beskrivas på följande sätt:

Etablering av Equmeniakyrkan som trossamfund

Under hösten 2011 börjar arbetet med att praktiskt realisera etableringen av kyrkan och skapa en nationell organisation för detta. Det innebär att bygga upp ett nationellt center med kyrkoledning på Ekumeniska centret i Alvik, där det nya kontoret för kyrkan ska finnas enligt gjorda avtal. I slutet av hösten och framförallt under våren 2012 ska organisationen bemannas successivt och detta måste ske i en nära samverkan med de tre grundarkyrkorna och berörd personal. I den nya organisationen ska skapas olika servicefunktioner för församlingarna, strategiska funktioner för kyrkan och olika slag av administrativ organisation. En viktig faktor för hur detta formas påverkas av det fördjupade regionutredningsarbete som ska genomföras inom ramen för det mer långsiktiga strategiska arbetet och leda fram till beslut vid kyrkokonferensen 2012.

Etablering av Equmeniakyrkan i relation till församlingarna

En viktig uppgift under den första verksamhetsperioden är att etablera samfundets relation till församlingarna och regionerna. Det kommer innebära att det ska skapas mötesplatser, skapas en fungerande intern dialog och kommunikation. Den nyvalda kyrkoledningen behöver arbeta medvetet för att göra sig känd och erkänd i kyrkan. Mångfalden i den nya kyrkan ska bejakas och berika arbetet i den nya kyrkan och det behöver skapas former för hur detta kan ske. Etableringen av Equmeniakyrkan som trossamfund bör också ske genom ett lokalt arbete med att göra den nybildade kyrkan känd i respektive församlings verksamhetsområde. Etableringen av den nya kyrkan är ett gemensamt arbete både lokalt och nationellt.

Etablering av kyrkan i ekumeniken, internationellt och i samhället

Equmeniakyrkan ska bli en röst i samhället som gör skillnad och för att det ska bli möjligt behöver de första stegen tas under den kommande perioden. Det innebär också att det ska inledas ett arbete för att bygga upp ett varumärke med tydlig identitet för Equmeniakyrkan.

Under den första verksamhetsperioden är det dock än viktigare att etablera kyrkan i de ekumeniska relationerna. Equmeniakyrkan är resultatet av en ekumenisk process, men det är bara en bit på väg och arbetet måste fortsätta. För att Equmeniakyrkan ska kunna vara pådrivande behöver en ny ekumenisk plattform etableras i olika relationer och det arbetet behöver inledas under det kommande året. Under det första året måste också de internationella relationerna för den nya kyrkan börja etableras. Det gäller alla de olika relationer som kyrkan går in i, både med olika systerkyrkor, ekumeniska organisationer och de internationella organisationer som kyrkan enligt stadgarna ska samarbeta med.

Målet med etableringsfasen är att Equmeniakyrkan fram till kyrkokonferens 2012 ska ha en etablerad organisation, organiserad och bemannad för att kunna fullt ut verka som en kyrka.

Tidplan:

2011

2-5 juni Konferenser och Bildarmöte, val av kyrkoledning och styrelse.
Equmeniakyrkans första kyrkostyrelse sammanträder.

Okt Arbetsgruppen för strategiska inriktningar presenterar sitt förslag till Equmeniakyrkans styrelse. På basis av det beslutas om organisation och verksamhetsplan för 2012 och framåt tas fram.

2012

Jan-Mars Den nya organisationen bemannas. Gemensamt kansli i Alvik upprättas.

Maj Equmeniakyrkans första kyrkokonferens. Verksamhetsplan, rapport från regiongruppen med inriktningsbeslut, och alla frågor enligt antagna stadgar.

De tre samfunden har egna konferenser under del av tiden.

Tre prioriterade framtidsinsatser

Under det första verksamhetsåret genomförs tre prioriterade insatser för att markera och synliggöra att en ny kyrka är under uppbyggnad. De tre områdena speglar de strategiska inriktningarna att Equmeniakyrkan ska verka Inåt – Utåt och Framåt och vill ge smak och doft av en ny kyrka. Arbetet pågår med att konkretisera dessa tre områden och kommer att presenteras under de närmaste månaderna.

1. Bibel och bön

I Bibelordet och bönen finns en puls för det kristna livet. De tre samfund som möts i Equmeniakyrkan har starka ”läsartraditioner” och också idag inbjuds vi att utmanas, hämta inspiration och kraft i bibelläsande och bön. Genom att målmedvetet också använda moderna och sociala medier kan vi ge stöd åt en återupptäckt av Bibeln och bönen för oss som kyrka och som enskilda som kraftkälla och vägledning. Konkret vill vi via webb och ”appar” – men också genom användare av idag befintliga verktyg såsom ”Ordet för idag” och ”Rätt Kurs” stödjande församlingar att låta Bibelns utmaning möta den enskilda människan, utmana tro och liv. Läsning och samtal kring ordet uttrycker, formar och skärper vår teologi i vår tid. Det levande ordet levs, lärs och lyds i varje ny tid. Bön och bibel, enskilt och tillsammans, föder samtal och liv i Jesu efterföljd. (Till och med på korset delade Jesus ordet med dem som lyssnade)

De tolv ”Förhållningssätten” i den strategiska plattformen kan lyftas fram och många olika personer kan skriva var sin enkel berättelse ur en bibelkontext varje dag och gör så 12 gånger under året. Genom detta kan stöd erbjudas varje församling. En arbetsgrupp bereder frågan.

Mål: Att utmana enskilda i bibelläsning och fördjupad efterföljelse: ”Följ mig!” och skapa en livsförändrande läsarrörelse i församlingarna i den nya kyrkan.

2. Uppdraget

När vi nu tillsammans gör en nystart av kyrkan bjuds vi in i ett nytänkande kring hur vi som församling lever evangelium. Tänk vad det skulle betyda om mer än 900 församlingar av varierande storlek utöver vårt land på nytt ställer frågor om vad vårt uppdrag är och vad det innebär att vara församling i det 21:a århundradet. ”Till vem är vi sända? Vad säger folk runt kyrkan om oss? Hur ser sammanhanget ut? Finns församlingen där? Hur lever vi konkret i Guds mission (Missio Dei)?” Redan idag görs så otroligt mycket gott i varje församling och alla goda exempel vill vi lyfta fram och inspireras av och glädjas åt.

Jesus säger sitt ”Följ mig!” där han går fram i hela vårt land och vårt samhälle. Gud behöver inte bäras till människor och samhällen – Gud finns redan där. I församlingarna kan vi stötta varandra att än mer vara en tydlig röst i samhället, se Guds handlande i vår värld och än mer räkna med att Gud finns där.

Konkret innebär detta att församlingar som så önskar får stöd att göra en omvärldsanalys för att se behoven, fördjupa arbetet med de missionsfrågor man ser i sitt område, hitta nya prioriteringar och djupna i sitt viktiga arbete. Stöd kan ges med studiematerial och samlingar och arbetet förbereds nu av en särskild arbetsgrupp.

Mål: Att utmana församlingarna att ständigt se sin närmiljö med Jesu ögon och bli aktivt närvarande.

3. Trovärdighet

En ny kyrka har en enastående möjlighet att ta de ekologiska, ekonomiska och sociala frågorna på största allvar. Hållbarhet är mer än att bara se långsiktigt och resurseffektivt på tillvaron. Kanske är den största utmaningen idag den sociala dimensionen, hur vi gestaltar vår gemenskap och hur utmanas människorna i vår tid.

En ny kyrka har en ny chans och bör vara i framkant när det gäller etik, miljö och ekonomi. Den sociala trovärdigheten handlar om att ”allt livet rymmer” skall få plats. Hur får brusten-

heten plats? Hur blir mångfalden verklig och levande? Dessa frågor bör utmana kyrkan som helhet såväl som enskild församling.

Vårt samhälle blir allt mer mångkulturellt. Detta speglas inte alltid i våra församlingar. Guds församling är gränslöst öppen för alla som vill dela livsvandringen och samlas kring Mästaren som säger sitt *Följ mig*. Utifrån detta bör vi mer målmedvetet arbeta för att människor i vår närhet ska känna sig tillhöriga och delta i vandringen.

Vi behöver sträva än mer efter att synliggöra det som förenar oss, en viktig del i vår strävan att göra vår kyrkan än mer trovärdig och relevant. Vi tror att vi tillsammans behöver arbeta med en värdegrund som inte är likriktande men tillåtande, som utmanar till trovärdighet, hållbarhet och till en strävan efter öppenhet. Konkret innebär detta ett arbete med att skapa förutsättningar för ett samtal – och stödja redan existerande möten - där man formulerar den teologiska och ideologiska utmaningen. En särskild arbetsgrupp förbereder nu detta viktiga samtal.

Mål: Att bli en kyrka där det man säger och gör överensstämmer.

Med sikte på framtiden

Under den kommande verksamhetsperioden bedrivs parallellt med ovanstående verksamhetsområden ett framtidsinriktat arbete som också ska redovisas för kyrkokonferensen 2012. Det är ett brett arbete där även equemenia medverkar kring de framtida regionerna där syftet är att utarbeta en ny välförankrad lösning som också kan innebära att det skapas regionalt placerade nationella centra runt om i landet. Arbetet ska redovisas för något slag av ställningstagande vid kyrkokonferensen 2012.

Det andra stora parallella området är det strategiska utvecklingsarbetet som inletts redan under våren 2011. Det innebär att i en bred process utveckla hur Equemeniakyrkan medvetet och fokuserat ska forma sitt arbete för att klara de uppgifter och utmaningar som ligger framför oss. Det arbetet ska göras i dialog med församlingarna och delar av det strategiska arbetet kan föranleda ställningstaganden på kyrkokonferensen 2012.

Förslag till beslut

Med basis i den strategiska plattformens vision och förhållningssätt ska arbetet bedrivas den kommande verksamhetsperioden och med styrning av den här föreslagna verksamhetsplanen.

Styrelsen för Gemensam Framtid föreslår bildarmötet

att godkänna den föreslagna verksamhetsplanen för 2011–2012.