

Strategi för församlingsgrundande i Equmeniakyrkan

Det församlingsgrundande arbetet är en viktig del i Equmeniakyrkans uppdrag att vara en kyrka där mötet med Jesus Kristus förvandlar människor, samhällen och världen i stort. Med utgångspunkt i det uppdraget och som ett uttryck för vårt deltagande i Guds mission grundar vi nya församlingar på nya platser och i nya kontexter och miljöer så att allt fler människor i vårt land ska få möjlighet att *lära känna Jesus, komma till tro på honom, bli en Jesu efterföljare och upptäcka den lokala församlingen som gemenskap för liv och tjänst* i världen.

1. Visionen: 50 nya till 2025

Under 2015 gjorde en arbetsgrupp en gemensam resa som fått namnet Pionjärresan. Genom gemensamma erfarenheter, samtalsprocesser, gemenskap och bön fördjupades förståelsen hos deltagarna för betydelsen av det församlingsgrundande arbetet. Utifrån de erfarenheter och lärdomar som Pionjärresan tog med sig sammanställdes en rapport. Det är under denna resa som visionen om 50 nya församlingar och kristna gemenskaper inom Equmeniakyrkan fram till 2025 föds.

Beslut i Kyrkokonferensen 2016

Denna vision kom att ligga som grund för det beslut angående handlingsplan för 2017-2018 som fattades vid Kyrkokonferensen 2016.

Församlingsgrundande

1. ... ger inspiration och redskap så att nya församlingar och gemenskaper grundas och återplanteringar kan inledas

Equmeniakyrkan vill skapa förutsättningar för nya församlingar och gemenskaper med målet att det 2025 finns 50 nya gemenskaper/församlingar samt, utöver detta, arbeta för återplantering på 2 nya platser årligen.

Fyra strategiska avvägningar

För att nå det ovan nämnda målet behöver vi göra strategiska avvägningar. Fyra sådana avvägningar växer fram ur Pionjärresans slutsatser och Sverigeundersökningens resultat¹.

¹För tredje gången kunde NFU och FG-nätverket i samarbete med EFK sommaren 2016 presentera det som har kommit att kallas Sverigeundersökningen och som beskriver utvecklingstrender inom svensk frikyrklighet utifrån den statistik som finns tillgänglig. Undersökningen lyfter fram några viktiga slutsatser:

- En tydlig förskjutning mot storstadsområden och Mälardalen. De traditionella frikyrkofästena minskar medan församlingarna storstäderna och Mälardalen ökar i medlemsantal.
- Den stora förändringen under de senaste fem åren är framväxten av ett stort antal migrantförsamlingar, där de flesta idag inte är del av de traditionella frikyrkosamfundet.
- Undersökningen pekar också på problematiken med frikyrkans fortgående inre sekularisering med bristande frimodighet och ökande identitetsförlust som resultat.

1. Migrantförsamlingar

I riktningmålen i VP 2017-2018 finns grundandet av en församling årligen för nya svenskar. Det stämmer väl med Sverigeundersökningens resultat.

2. Storstäder och universitetsorter

Dessa områden är de mest expansiva i vårt land idag. Det är här som nya trender växer fram och många unga människor flyttar till just dessa platser. Här behöver merparten av framtidens satsningar på att grunda nya församlingar och kristna gemenskaper ske. Här finns också de 14 av polisen mest bevakade bostadsområdena. Också där behöver vi som kyrka hitta vägar att arbeta pionjärt med mångfaldsinriktning och ett mångkulturellt tänkande.

3. Församlingar som planterar församlingar

Att grunda nya församlingar är först och främst den lokala församlingens kallelse och möjlighet att delta i missionsuppdraget. Equmeniakyrkan vill arbeta för att utvecklas till en församlingsgrundande rörelse där församlingar grundar nya församlingar som i sin tur grundar församlingar så att detta blir en naturlig del av allt fler församlingars liv. Många församlingar bör kunna lägga in i sina verksamhetsplaner att vara moderförsamling för ett nytt församlingsplanteringsinitiativ vart femte eller vart sjunde år.

4. Kyrka för en ny generation

Samtal har förts med företrädare för Equmenia utifrån ovan nämnda konferensbeslut. I samtalen har behovet att finna vägar att vara kyrka också för de uppväxande generationerna betonats. Kyrka för en ny generation handlar om hur t ex församlingsliv, lärjungaskap och engagemang ser ut för dem som är födda från slutet av 80-talet och senare².

2. En församlingsgrundande kultur

Under punkt 2 ovan betonas den grundläggande tanken att församlingar grundar församlingar. För att nå dit behöver vi arbeta på att odla en kultur där detta sker naturligt. Denna kultur främjar en rörelse i kyrkan där det utifrån ett missionellt tänkande både är angeläget och naturligt att initiera nya församlingar och kristna gemenskaper. Nedan följer tre komponenter som behöver vara med för att sätta igång det svänghjul som när det når momentum kommer att generera kraft åt en allt mer självgående rörelse av församlingar och kristna gemenskaper.

-
- Slutligen visar undersökningen på att behovet av nya församlingar är stort även i framtiden. Ett exempel som nämns är att om församlingstätheten i framtiden skulle hållas vid en församling per 3750 invånare skulle det behövas 1500 nya församlingar i Sverige fram till 2030.

² Ett pilotprojekt har initierats i Göteborg med att grunda en församling bland unga människor, för unga människor, av unga människor och ledd av unga människor.

2.1 Tydlig målbild

Genom Pionjärresans vision och Kyrkokonferensens beslut har en tydlig målbild skapats. Nu vill vi tydligt kommunicera denna målbild så att engagemang skapas och energi frigörs. Vi behöver alla och på olika sätt finnas med och arbeta och inspirera så att Equmeniakyrkan kan bli en församlingsgrundande rörelse.

2.2 Fokus på evangelisation i ord och handling

Församlingsgrundande arbete bygger på längtan hos församlingar och enskilda efter att nya människor på nya platser och i nya kontexter lär känna Jesus Kristus, kommer till tro på honom, blir Jesu efterföljare, lever i lärjungaskap och helgelse och upptäcker den lokala församlingen som gemenskap för tro och tjänst för världen. Det är ett fokus på evangelisation i såväl ord som handling. I varje församling, etablerad som nygrundad, behöver det finnas en längtan att i Guds mission vända sig ut till nya platser för att dela evangelium med nya människor.

2.3 Inspirerande berättelser

En församlingsgrundande kultur byggs också upp genom de berättelser som berättas och de teman som kommuniceras. Det kan vara visionsberättelser eller berättelser som sätter fokus på hur nya människor nåtts av evangelium, goda exempel från vårt församlingsgrundande arbete och glimtar från en internationell horisont. Hemsida, sociala medier och vår nya medlemstidning är viktiga kanaler för att sprida dessa berättelser.

3. Strategiska fokusgrupper

Initialt är det tre olika strategiska fokusgrupper där denna församlingsgrundande kultur (som beskrivits ovan) behöver få fotfäste och visionen vara levande.

Det handlar om det nationella ledarskapet och Equmeniakyrkans nationella organisation. Det handlar om att identifiera regionala resurscentra och om att rekrytera, inspirera och utbilda unga ledare.

3.1 Nationellt och regionalt ledarskap

För att förverkliga visionen om att bli en församlingsgrundande rörelse behöver vi ledare och företrädare för kyrkan som tydligt kommunicerar visionen, ofta lyfter arbetet och som är lyhörda för initiativ och som kan stödja längtan. Energi behöver födas och förlösas för att en ny kultur ska sättas i rörelse. Ledare och företrädare behöver känna ägarskap i och ansvar för visionen.

1. Först handlar det om hur och vad som kommuniceras, om vad ledare och företrädare för kyrkan talar om, skriver om, visar engagemang och entusiasm för.
2. För det andra behöver FG-arbetet fortsätta att prioriteras även i kommande Verksamhetsplaner. Arbetet behöver ske långsiktigt.
3. För det tredje behöver prioriteringen fortsatt synas i kyrkans budgetarbete.

3.2 Regionala resurscentra

Genom kyrkans regionala organisation och andra regionala resurser vill Equmeniakyrkan stödja församlingarna att finna sin lokala missionskallelse och börja ta steg mot att initiera nya församlingar och kristna gemenskaper. Dessa resurser är viktiga i att både vara förebilder och att ha en inspirerande och stödjande roll.

1. Eumeniakyrkans regioner utgör en naturlig resurs för det församlingsgrundande arbetet. Här finns ledarskap och överblick och genom de regionala kyrkoledarna behöver den församlingsgrundande kulturen sättas i respektive region och kommuniceras och ges energi i regionala samlingar och förtroenderåd. I det regionala verksamhetsplanarbetet bör också arbetet med nya församlingar och kristna gemenskaper vara en naturlig del.
2. Regionala samordnare som tillsammans med regionala referensgrupper kan vara med och ta ansvar för att inspirera till och stödja nya församlingsgrundarinitiativ. Målet är att minst 50% tjänst för detta arbete finns i varje region.
3. En ytterligare resurs i regionens arbete är de församlingar som redan är, har varit eller är på gång att bli moderförsamling till ett församlingsgrundande arbete. Dessa församlingar behöver identifieras och få stöd och uppbackning i sitt engagemang för nya församlingar. De behöver på sikt utvecklas till att vara del i det regionala resurscentrat för det församlingsgrundande arbetet. Det innebär att själva vara moderförsamlingar, men också forma nätverk med andra församlingar omkring nya initiativ och projekt. Dessa församlingar är också viktiga som goda exempel både i regional och nationell kommunikation.

3.3 Unga ledare

Det är självfallet så att vi behöver ledare i alla åldrar som känner en kallelse att arbeta församlingsgrundande. Men då det är framtidens församlingar vi behöver inrikta oss på är det också viktigt att arbeta med att identifiera och utbilda unga människor i pionjärskap och ett missionellt lärjungaskap. Vi behöver som kyrka kontinuerligt stå i nära relation med Eumenia för att alltid arbeta med frågan vad det innebär att vara en ny kyrka för en ny generation.

Det är av stor vikt att vår kyrka tar till vara den kraft som finns i den unga generationen och stödjer den att hitta vägar till att bidra också in i ett församlingsgrundande arbete. Historiskt sett har de allra flesta av de församlingar vi idag känner till som stabila och väletablerade frikyrkoförsamlingar i vårt land grundats av unga människor som överlätit sig till kallelsen att bli en del av Guds mission.

Idag tjänar tex Apg29 och Apg29 Pionjär³ som möjligheter för unga människor i vår kyrka att djupna i sitt lärjungaskap. Samarbete med våra bibellinjer behöver utvecklas, likaså med pastors- och diakonutbildning (där en genomlysning nu sker).

4. Rekrytering

Vi längtar efter det som ovan beskrivits som en rörelse där det är naturligt för församlingar att grunda nya församlingar och gemenskaper. Men på vägen dit - och kanske även när vi nått dit - behöver vi som nationell kyrka stötta, rusta och bära på ett särskilt sätt. Det handlar bla om att arbeta aktivt för att finna moderförsamlingar, enskilda personer som kan gå in i församlingsgrundande arbete och sammanhang där församlingsgrundande arbete kan ske. I detta arbete behöver det finnas en klar bild av de behov vi ser, en ordning för hur vi prövar enskildas kallelse in i församlingsgrundande tjänst men inte minst hur vi utbildar för denna tjänst.

³ Det finns även andra teamutbildningar med lösare anknytning till Eumeniakyrkan som under tid bidragit starkt till utvecklandet av unga pionjärer för vår räkning, t ex Blå Kust och Gå Ut Mission Pionjär.

4.1 Behov

För att initiera ett 50-tal nya initiativ de närmaste 8-10 åren behöver vi 50-75 personer som upplever Guds kallelse att bli församlingsgrundare. Det kommer även att behövas många fler som tillsammans med dessa vill finnas med i team för att grunda nya församlingar och gemenskaper. Vi behöver tala om det självklara i att församlingen är sänd i Guds mission, är kallad ut att möta människor där de befinner sig. Vi behöver stödja pionjära projekt och pionjärer som vill arbeta på nya sätt och pröva nya vägar att leva ut evangeliet och låta det ta kropp i ord och handling. Vi behöver också hjälpa varandra att se detta som något naturligt och att det kan ske på många olika sätt.

4.2 Assessment

I varje rekryteringsprocess behövs det någon form av assessment avseende presumtiva projektledares kallelse, gåvor och möjligheter att bli församlingsgrundare. Hittills har en metod som kallas assessment center använts, men det finns nu en rad andra möjligheter när det gäller rekryteringsintervjuer och personlighetstest. Här behöver vi lyssna in hur andra samfund arbetar och lära oss av deras bästa exempel. Det finns också ett webbaserat assessmentverktyg utvecklat inom M4-samarbetet.

4.3 Utbildning

Tillsammans med Svenska Alliansmissionen bedriver vi en kurs i församlingsgrundande arbete på Mullsjö folkhögskola. Den är framför allt till för enskilda som vill ha djupare kunskap om vad församlingsgrundande arbete är. Vi bör föra samtal med våra egna folkhögskolor också om möjlighet till olika utbildningar allteftersom vi hoppas se behovet växa.

Hittills har det inom Equmeniakyrkan gått till så att när ett nytt församlingsgrundande arbete börjar komma igång finns det en tvåårig teamträning som teamet genomgår. Det har fått namnet M4. Det är en träning som idag sker tillsammans med EFK, SAM och EFS. De gemensamma träffarna kompletteras med coachningsbesök både hos projektledaren och teamet. Inom överskådlig framtid är detta det bästa utbildningskonceptet som finns tillgängligt. Dessutom är det ett levande redskap där användarnas erfarenheter är med och förbättrar och utvecklar M4 för framtiden. Utvecklingen kan också ske i en riktning där vi liksom Pingst idag använder M4 men utifrån våra specifika behov.

Inom kompetensutvecklingsprogrammet erbjuds från hösten 2017 ett spår inom församlingsgrundande och pionjärt arbete.

5. Multiplicering - mångfaldigande

I Guds skapelse har allt levande utformats för att växa, utvecklas, multipliceras⁴. Med multiplicering menas den process genom vilken lärjungar, ledare, grupper och församlingar/gemenskaper mångfaldigas i flera generationer för att utvecklas till en rörelse.

⁴ Multiplicering är en av de sex växtprinciperna som beskrivs inom Naturlig Församlingsutveckling. Se vidare Christian Schwartz, Sätt färg på livet med Naturlig församlingsutveckling, sid. 94-95.

”I Equmeniakyrkans rötter ligger att vara rörelse – folkrörelse, missionsrörelse och församlingsrörelse. Den traditionen behöver tas till vara och omsättas i en ny tid och på nya sätt... En viktig del i moderna rörelser är den multiplicerande effekt som finns i själva rörelsen. Sociala medier är ett bra exempel på detta. Som kyrka behöver vi tänka i multiplicerande effekter i vårt arbete och i våra strategier. Det är det vi delar med andra som växer och förmeras.”⁵

Multiplicering av lärjungar, församlingar och kristna gemenskaper

Alla rörelser börjar på det minst komplexa planet, i det enkla. Att forma en församlingsgrundande rörelse börjar inte med att grunda församlingar utan i att människor kommer till tro och blir efterföljare till Jesus Kristus och rustas att själva lotsa andra till att lära känna Jesus och bli hans lärjungar.

På samma sätt tror vi att församlingar grundar nya församlingar och gemenskaper och att det är naturligt. Men också relativt nygrundade församlingar behöver utmanas att i sin tur bli moderförsamlingar inom en inte alltför avlägsen framtid. Det har visat sig att om en ny församling inte är involverad i att grunda en ny församling inom 5-7 år efter att den kommit till, med stor sannolikhet aldrig kommer att göra det. Multiplicering sker genom att församlingar grundas i flera generationer. All multiplicering börjar i liten skala och initialt är tillväxttakten låg, men för varje ny generation ökas takten tydligt.

Den utmaning som visionen om 50 nya församlingar och kristna gemenskaper fram till 2025 ställer till vår kyrka är stor. En ny församlingsgrundande kultur och ett nytt tänkande i rörelse är betydelsefulla komponenter i att få se denna vision bli verklighet samtidigt som den kommer att sträcka sig längre in i framtiden genom det som nu påbörjas.

⁵ Mission som förvandlar världen, s.15