

Verksamhetsberättelse 2017-2018

Vision

En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus
förvandlar – mig, dig och världen

Övergripande mål

Equmeniakyrkans övergripande mål är att i gemenskap med kyrkan i hela
världen stödja församlingars förnyelse, utveckling och växt

Inledning

Verksamhetsberättelsen har tagits fram i nära samverkan med regionala förtroenderåd, regionala/nationella chefer och medarbetare. Uppföljning och utvärdering har kompletterats med exempel från verksamhet som kan lyftas fram. Det finns naturligtvis mycket mer information och fler nedslag men ambitionen är inte att täcka allt utan att ge en bred bild av det goda arbete som utförs runt om i vår kyrka och där nationell och regional personal bistår på olika sätt. Under varje riktningmål finns en reflektion och analys med kommentarer från förtroenderåd och närmast ansvarig chef. En intervju med kommentarer från kyrkoledare och ordförande finns separat på hemsidan.

Verksamhetsområden och riktningmål

Equmeniakyrkan (regionalt, nationellt och internationellt)...

Församlingsutveckling och stöd

1. ... utmanar och stödjer församlingar att skapa språk, mötesplatser och former för bekräftelse av tro, för överlåtelse till Jesus Kristus där tro föds, delas och fördjupas

Tro föds i mötet med Jesus Kristus. Equmeniakyrkan vill stödja församlingarna så att fler sådana möten sker och att man ges redskap att ta vara på och stödja den tro som fötts där. Från 2020 kan detta leda till att kyrkan välkomnar 3 % nya medlemmar varje år, 2014 var det 1,7 %.

Församlingsutveckling

Församlingsutveckling fortsätter att vara ett av de högst prioriterade områdena i Equmeniakyrkan. Ca 150 församlingar, varav 31 nya 2017 och 40 till 2018, är inne i en utvecklingsprocess tillsammans med handledare. Under 2018 har ca 40 församlingar avslutat ett sådant arbete vilket innebär att det totalt är lika många i process som året innan. En extern utvärdering som genomfördes under 2017 visade på att de församlingar som gått in i processer upplever en positiv förändring och ser handledarnas stöd som mycket värdefullt. Utvärderingen pekar bl a på vikten av och längtan efter att nå fler människor utanför församlingen för fortsatt utveckling. De regionala församlingsutvecklarna har analyserat utvärderingen, planlagt fortsatt arbete utifrån detta och ska under 2019 formulera en ny färdplan.

Förnya och fördjupa – mötesplats för andlig fördjupning

Vid två tillfällen har i Region Väst inbjudits till denna mötesplats med ca 250 deltagare varje gång. Särskilt för mindre församlingar samt när en hel grupp från en församling deltagit, har upplevelsen gett ny inspiration och nya perspektiv att samtala om på hemmaplan. "Det har berikat vårt andliga liv och vi har kunnat återkoppla det vi upplevt till församlingen och de samtal vi för om vart vi är på väg." Att samlas kring bibelundervisning, lovsång och bön upplevs ha fördjupat gudsrelationen såväl som nätverkandet med andra församlingar i regionen.

Ansgarskyrkan i Västerås

Ansgarskyrkan har utvecklats mycket i sitt sätt att vara församling bl a genom musiklivet. Den lilla f d metodistförsamlingen i Centrumkyrkan har samtidigt blivit en del av den större Ansgarsförsamlingen. Centrumkyrkan blir nu navet i ett annorlunda arbete med bl a café. Förhoppningen är att detta ska leda till en ny församlingsbildning mitt i city.

Kyrkan vid Brommaplan

Erfarenheten från bl a denna församling är att ett lyckat förändringsarbete använder de grupper och strukturer som redan finns. En viktig utmaning är hur människors sårbarhet får plats i våra gemenskaper. I kyrkan vid Brommaplan har sinnesrogudstjänsterna vitaliserat församlingen och nya människor har inlemmats i gemenskapen. Mot denna bakgrund kan kurser som Brobygge (forum för dialog och nätverkande kring tolvstegsandlighet, sinnesro, andlig vägledning och hållbart liv – www.Brobygge.se) bidra till större förståelse i att möta nya människor i vår tid.

Glöd – Församlingsutveckling i små församlingar

I Region Mitt finns 60 församlingar (mer än hälften) som har 30 medlemmar eller färre. Många av dessa oroar sig för sin framtid, flera utgör den enda kristna närvaron på sin ort. Samtidigt finns mycket vilja, kärlek och engagemang. För att uppmuntra denna glöd inbjöds under perioden till fyra likadana samlingar på fyra platser i regionen. Den mindre församlingens möjligheter betonades. Vinnarsjö missionsförsamling har t ex på några år gått från 12 till drygt 30 medlemmar. Församlingen delade med sig av sin resa i samlingarna, att förändring är möjlig även i små sammanhang. Mötet med Vinnarsjö och med varandra uppskattades och gav mersmak. Flera församlingar tog samtidigt möjligheten till handledningsbesök av regional församlingsutvecklare.

Markusåret

Läsåret 2017-2018 kallades för Markusåret, en gemensam satsning för Eumenia och Eumeniakyrkan. Statistik visar att bibelläsandet i Sverige går ner och Markusåret kom till för att även i vårt sammanhang bryta den trenden. Sammanlagt har drygt 13000 böcker, "Markus runt på 90 dagar", delats ut. Över 200 församlingar har rapporterat att de deltagit och samtliga sju regioner har använt sig av temat. Ett material som togs fram som stöd i arbetet är t ex Markusmässan. Den skapades utifrån Markusevangeliets texter och innehåller 14 sånger av olika sångskapare från Eumeniakyrkans musikutgivning Bruksånger. Mässan har använts i många församlingar, ibland med stöd från nationell personal, och har uppskattats.

Bidragsfrågor

En stor och viktig del i Eumeniakyrkans stöd till såväl befintliga som nya församlingar är möjligheten att som gemenskap och kyrka förmedla ekonomiska bidrag. Under 2017 förmedlades ca 21 miljoner till omkring 200 församlingar, projekt och tjänster som behöver stöd i sitt ordinarie arbete, för särskilda utvecklingsprojekt, för tjänster som student- och sjukhuspastorer eller församlingsgrundande arbete m m. Under 2018 har hela den tillgängliga summan på drygt 22 miljoner fördelats.

Regionfester, förtroenderåd och närområdesträffar

Regionfester har genomförts i alla regioner både hösten 2017 och 2018. Ibland har Eumenia i regionen deltagit, ibland inte. Regionfesterna har utvecklats lite olika i regionerna och uppskattas som en plats för nätverkande och delande. Liknande mötesplatser har därför skapats på våren inför kyrkokonferenserna.

De regionala förtroenderåden, med möjlighet för varje församling att företrädas av en person, har också mötts vid regionfesterna. Dessa råd har efter några år upplevt att de blivit överlastade med information och gemensamma frågor. I t ex Region Svealand kompletterade man därför med närområdesträffar med mer plats för delande och en gång varje år har man mötts kring samma tema på 8 olika platser i regionen. Viktiga ämnen som mission, integration, krisberedskap etc har varit i fokus och relationerna mellan församlingarna har stärkts. Närområdena har också varit de självklara sammanhangen för medarbetargrupperna som möts regelbundet.

De regionala förtroenderådets form och roll har under 2018 utvärderats och förslag har tagits fram på en ny struktur.

Reflektion och analys

Uppföljning med regionala förtroenderåd

Vid höstens regionala mötesplatser ställdes ett antal frågor till alla förtroenderåd för gemensam utvärdering utifrån verksamhetsplanen. Det framkom t ex att församlingarna uppskattar en extern handledare som uppmuntrar och följer upp arbetet så att det inte stannar av. Det bästa har visat sig vara om denne inte byts ut under processen och är närvarande, och inte bara konsulterande.

En annan fråga till råden handlade om betydelsen av Markusåret. Temat upplevs ha förenat den stora gemenskapen, kyrkan, men också den lilla församlingen. På många platser har det ordnats lunchandakter, smågruppssamlingar, temadagar etc vilket ökat bibelläsandet, fördjupat tro och stärkt gemenskap. På andra ställen har boken mest använts individuellt. Att få hjälp med liknande satsningar upplevdes av många som värdefullt. Detta gensvar har lett till att ett gemensamt tema planeras även under 2019-20.

Församlingsutvecklingsarbetet

Arbetet med den externa utvärderingen av insatser för församlingsutveckling har bl a bidragit till att stärka ett gemensamt förhållningssätt hos anställda församlingsutvecklare kring arbetsmetoder och värdet av regelbunden uppföljning. Förändring tar olika lång tid för olika församlingar och det är tydligt att uthållighet blir en viktig faktor. Att stötta församlingar med att gå från analys till konkreta åtgärder samt att skapa mötesplatser där evangelium blir tydligt och tro kan växa kommer att bli viktigt att prioritera. För att fler församlingar ska komma igång med sitt förnyelsearbete, gärna med handledare, har materialet Färdväg reviderats.

Lärdomar från utvärderingen är att en stark/komplett församling inte är nödvändig för ett utåtriktat arbete samt att mötet med nya svenskar ofta naturligt har lett till förnyelse, ny verksamhet och ny energi.

Evangelister

Under 2018 märks en tydlig nedgång i antal församlingsbesök av evangelister, delvis beroende på att antalet tjänster minskats. Evangelister efterfrågas särskilt för mötesserier och utåtriktade satsningar.

Ekumenisk samverkan inom mål 1

Under 2018 har det ekumeniska samarbetet förnyats. Näfu (nätverket för församlingsutveckling) och Fg-nätverket (Församlingsgrundande) har slagits samman till en gemensam arbetsgrupp som kallas Vidare. Utvecklingsarbetet och det församlingsgrundande arbetet ligger nära varandra, båda har fokus på utveckling och växt. Visionen för det ekumeniska arbetet lyder: "Vi vill hjälpa varandra så att våra församlingar senast 2025 lanserar fler församlingar än vad som läggs ner".

Församlingsgrundande

2. ... ger inspiration och redskap så att nya församlingar och gemenskaper grundas och återplanteringar kan inledas

Equmeniakyrkan vill skapa förutsättningar för nya församlingar och gemenskaper med målet att det 2025 finns 50 nya gemenskaper/församlingar samt, utöver detta, arbeta för återplantering på 2 nya platser årligen.

Regionala församlingsgrundare

Målet att grunda 50 nya församlingar/gemenskaper till 2025 fick ny energi genom att ytterligare två personer anställdes för detta arbete under 2017. Därmed finns det anställd personal i fyra av sju regioner; Region Syd, Öst, Väst och Stockholm. Ett intensivt arbete med att inspirera fler församlingar att bli moderförsamlingar pågår, liksom att söka lämpliga och intresserade ledare för förstudier samt församlingsgrundare. Under 2018 fanns 13 planteringar igång samt en handfull förstudier. Det handlar om nya gemenskaper med fokus på svenskar, nya svenskar och redan formade etniska grupper med en tro och gemenskap som söker sammanhang. Detta gäller också för församlingar som kan komma ifråga för en återplantering.

Equmeniakyrkan har under åren blivit mer och mer en småförsamlingsrörelse. 2016 fanns det 217 församlingar med 25 medlemmar eller färre. Behovet av extern hjälp är stort och ett kommande återplanteringsbehov växer. Under hösten 2018 har en vision växt fram som kommer att kallas Växtpool.

Nya församlingar

VOIS Norrköping

Första söndagen i februari 2018 firades den första gudstjänsten i församlingen VOIS i Norrköping. Ett målmedvetet arbete med stöd av handledare och träningsprogrammet M4 för församlingsgrundande har resulterat i en bas av människor i hemgrupper som växt in i olika ledaruppgifter. (M4 är ett väl utarbetat program som används ekumeniskt, ett verktyg som ger utbildning, förståelse, stöd och riktning för arbetet med nya församlingar. Kursgruppen möts vid 4 tillfällen.) Elimkyrkan i Eskilstuna är moderförsamling och följer utvecklingen nära samt ger stöd. Antalet människor som är engagerade i VOIS har stabiliserats och i gudstjänsterna varannan vecka deltar 50-70 personer. Man har även startat ett socialt projekt, VOIS-hjälpen, för människor i behov av ekonomisk hjälp.

Hulta Borås

Efter en lyckad förstudie var 8 personer beredda att satsa på denna plantering i Hulta i Borås med Storsjöstrand som moderförsamling. Man samlar regelbundet ca 15 personer men julfesten samlade över 45 besökare. Till denna plantering involverades också en diakon.

Omstart

Nävestakyrkan Ekeby

Den lilla församlingen på Närkeslätten började för ett årtionde sedan ett målmedvetet arbete med omstart och att särskilt vända sig till bygdens barnfamiljer. Genom fortsatt ekonomiskt stöd och med nya sätt att bygga församling växer denna gemenskap både i antal och i glädje.

Församlingsgrundande arbete i Thailand

Vår samarbetskyrka bland karenfolket i Thailand har arbetat fram ett sätt att inte bara tala om församlingsplantering, utan också ett metodiskt arbete för att förverkliga detta.

Utgångspunkten är den lokala församlingens egen vision. Församlingen skickar ut evangelister till nya platser. Nya människor har kommit till tro och en gemenskap av troende har skapats som sedan har växt till självständiga, självfinansierade och utsändande församlingar. Det har krävts målmedvetenhet hos ledarna och en överlåtelse till bön, fasta och hårt arbete.

Genom att Equmeniakyrkan har tagit delar av det ekonomiska ansvaret för evangelister, fortbildning och ledningsfunktioner har det församlingsgrundande arbetet getts förutsättningar att fortsätta till både nya geografiska områden och utveckla det redan pågående arbetet.

Reflektion och analys

Uppföljning med regionala förtroenderåd

Ett långsiktigt och tålmodigt arbete krävs för att nå detta mål. I höstens samtal med regionala förtroenderåd framkom bl a att vissa kämpande församlingar upplever att det satsats mer på nya gemenskaper än de befintliga, medan man i andra områden ser att detta kan löpa parallellt med arbetet i den egna församlingen. Equmeniakyrkan satsar dock ca fem gånger mer pengar på att uppmuntra de befintliga församlingarna än till planteringsarbetet.

Allt fler församlingar är redan intresserade, eller vill bli, moderförsamling. I några regioner lever dock inte beslutet om 50 nya församlingar alls. I någon region konstateras att det församlingsgrundande arbetet kanske inte fått komma fram som den viktiga faktor det är i utvecklingsarbete, att all växt handlar om mångfaldigande, att förökas. Därför bör vi alltid tala om uppdraget att bli moder- och stödförsamling.

Återplantering/omstart beskrivs som ganska svårt på många håll. En förutsättning för växt och utveckling har ofta varit det församlingsbidrag som Equmeniakyrkan kunnat bistå med.

Regionala referensgrupper

Under denna verksamhetsperiod har flera referensgrupper för församlingsgrundande arbete växt fram i regionerna. Dessa grupper har stor betydelse. Förutom att be och ansvara för arbetet regionalt utgör de en god och nödvändig arbetsgrupp för regionala kyrkoledare och församlingsgrundare. En viktig effekt blir också större delaktighet och ägande kring visionen om 50 nya församlingar. Fler medarbetare och lekmän involveras vilket har betydelse.

Gemensamt uppdrag

Arbetet med nya församlingar växer. Detta har utmanat den nationella referensgruppen för församlingsgrundande att finslipa strukturer och tillvägagångssätt. Organisationen blir mer och mer tydlig.

Erfarenheten visar att för att 50 nya församlingar skall födas behövs ca 100 plantor. Vi behöver därför hålla visionen i fokus samt vara uthålliga i bön och arbete samt påminna oss om att det bara är Gud som ger växten! En möjlighet kan vara att låta varje kyrkokonferens genomsyras av verksamhetsmålen. Detta skulle samla oss och leda oss gemensamt vidare i detta stora uppdrag.

Sammanhållen mission

3. ... fördjupar innebörden av en helhetssyn på mission där ansvar för evangelisation, diakoni och Guds skapelse, såväl i Sverige som internationellt, tydligt delas i ömsesidighet med samarbetskyrkor

Equmeniakyrkan vill tydligt hålla samman missionsuppdraget nationellt och internationellt. Det globala perspektivet utgör därför grunden för allt arbete. Omställning till en hållbar värld har en alltmer framträdande plats i vår kyrka och i internationella samarbeten.

Internationellt engagemang i församlingar – enkät

Den enkät som skickades ut under verksamhetsperioden ville få svar på hur det internationella engagemanget har utvecklats i församlingarna. De flesta svarande upplever sig ha oförändrat internationellt engagemang. En tredjedel av dem har detta engagemang i huvudsak utanför Equmeniakyrkan. Drygt hälften har ett konkret engagemang i vår kyrkas internationella arbete.

För att stimulera till internationell mission och tydliggöra sambandet med församlingsutveckling, genomförs i Region Öst/Väst under läsåret 2018/19 en kurs på Södra Vätterbygdens folkhögskola med temat Till jordens yttersta gräns. Under fem heldagar får gruppen inblick i Equmeniakyrkans internationella mission och strategier för församlingsutveckling. I slutet av kursen genomförs en missions- och studieresa till Ecuador.

Skogsplanteringsprojekt Kongo Brazzaville – exempel på samverkan kring miljö

Stora arealer har återbeskogats med olika sorters träd och befolkningen som engageras blir skogsägare, vilket kan ge dem avkastning och därmed försörjning. Det ekonomiska stödet från Equmeniakyrkan innebär bl a att man kunnat köpa in transportmedel för att distribuera plantor. Evangeliska kyrkan i Kongo Brazzaville har ett avtal med den kongolesiska staten om samarbete i projektet.

Libanon/Syrien avtal

Relationen med samarbetspartners i dessa länder har fördjupats på flera sätt. Ett avtal kring det humanitära arbetet har skrivits vilket underlättar att sända ut insamlade medel. Under 2018 har ett tvåårigt ramavtal för stöd till det humanitära arbetet i Syrien samt församlingsutveckling i Libanon undertecknats. De personliga kontakterna är av stor vikt för denna utveckling och flera besök från Sverige har genomförts.

Nicaragua

I sista numret av medlemstidningen Equmen 2018 fanns ett reportage om åtta pastorer i ett område med landkonflikt i Nicaragua. Bybor har förlorat sina odlingar och lever i rädsla för konstanta hot om våld. Pastorerna är därför viktiga själavårdare för både barn och vuxna, men också som rådgivare kring odling och miljö. De har en tydlig helhetssyn på sitt ämbete och på kyrkans uppdrag, men församlingarna har svårt att betala lön p g a konflikten. Pastorernas närvaro är avgörande och därför bidrar Equmeniakyrkan med medel till löner. De flesta av pastorerna har studerat på Moravakyrkans Teologiska Seminarium, som också får ekonomiskt stöd. De senaste två åren har antalet församlingsmedlemmar mer än fördubblats.

Luleå Missionskyrka – lokalt exempel på internationellt/lokalt engagemang

Luleå missionskyrka har under verksamhetsperioden haft besök av Apg29, Equmeniakyrkans personal, pastorer från Azerbajdzjan samt kyrkoledare från Indien. Församlingen arbetar aktivt med unga ensamkommande flyktingar, delar ut biblar på flera språk och döper konvertiter. Detta har tillsammans gett en ökad förståelse för vår komplexa värld och att mission både är lokal och global. Stödet från Equmeniakyrkans personal uppges ha betytt mycket för arbetet.

Migration och mångfald

Equmeniakyrkans engagemang för människor som flytt till Sverige är fortsatt stort. Ca 300 församlingar är aktiva i att inkludera de som kommit nya till vårt land i församling och samhälle. Genom att möta barn, kvinnor och män på språkkafé, ge stöd och hjälp i asylprocesser, ordna samtalsgrupper och fira gudstjänst levs evangelium i tro och handling. Genom projektet "Nya vänner" skapas vänskap och möten över gränser.

Många församlingar växer genom mötet med flyktingar och asylsökande. Ett exempel är Equmeniakyrkan i Östersund som fått kontakter med främst unga pojkar från Afghanistan, vilket lett till undervisning i kristen tro, dop och medlemskap. Personliga möten med människor från många olika länder har dragit in församlingen i deras kamp och utsatthet angående kristen tro, medmänsklighet och samhällsansvar. Detta berör församlingen på ett påtagligt sätt i gudstjänster och samlingar.

Till språkkafé i Jakobsberg kommer varje vecka ca 50-60 besökare från de stora konfliktområdena Syrien, Afghanistan och nordöstra Afrika. Tillströmningen av nya människor har förändrat och vitaliserat hela församlingen, inte minst i gudstjänster då antalet besökare är fler och gudstjänstkulturen har ändrats. Det upplevs påtagligt att man kan göra skillnad för andra.

Equmeniakyrkan har, genom medel från Länsstyrelsen, under 2017-2018 haft fyra regionala samordnare för migration och asyl som på olika sätt erbjudit stöd till medarbetare och volontärer genom nätverksträffar, utbildningar och kontakter med myndigheter m.m. vilket uppskattats och bidragit till en positiv utveckling.

Fred och hållbarhet

Utifrån en ny policy och handlingsplan har områdena fred, mänskliga rättigheter och omställning till en hållbar värld fått fokus och samverkan har stärkts med närstående organisationer som Kristna Fredsrörelsen, Sveriges Ekumeniska Kvinnoråd och Diakonia. En särskild tjänst för klimatfrågor tillsattes vilket förstärkt kompetens och genomslag. Beslut har tagits om klimatfasta och en klimatsmart kyrkokonferens 2019 vilket uppmärksammar Equmeniakyrkans ansvarstagande och engagemang för skapelsen.

Reflektion och analys

Uppföljning med regionala förtroenderåd

När de regionala förtroenderåden under hösten 2018 samtalade om verksamhetsplanen framkom det bl a att helhetssynen på mission börjar bryta igenom i församlingarna, men att vi behöver arbeta mer med detta. Dokumentet "Mission som förvandlar världen" har använts mindre aktivt under perioden, men det upplevs ändå, likt Markusåret, vara bra att få material för inspiration och undervisning i missionskommittéer och utbildningar. Många menade att migrationsarbetet har påverkat det internationella engagemanget. Personliga kontakter skapar engagemang. Vänförsamlingar eller projekt med direkta relationer bidrar till detta. Även om engagemanget har ökat är det inte självklart att man stöttar just Equmeniakyrkans internationella projekt.

Enkät till församlingar

Enkäten till församlingar visade att en tredjedel av de som svarade i huvudsak hade det internationella engagemanget utanför Equmeniakyrkan. Till stor del beror det på att man ser vår kyrka som en missionsorganisation bland andra, snarare än sin egen kyrkas arbete. Den bilden behöver förändras. Vi behöver uppfattas som det vi är: församlingarnas gemensamma kanal för internationell mission. Det lyftes upp som positivt att regionala missionsråd eller referensgrupper för mission har initierats i flera regioner. Personal på Internationella enheten kan bistå dessa grupper och ta emot förslag och frågor till fortsatt utveckling av det gemensamma internationella missionsarbetet. Ett mycket lyckat exempel är den kurs om internationell mission som Region Öst har påbörjat under 2018.

En nödvändighet för engagemang är kommunikation om det internationella arbetet och där när vi inte riktigt fram. Hemsidan når, enligt enkäten, under 10 procent av aktiva medlemmar. Församlingarna efterfrågar flera besök, dock är personella resurser begränsade.

Missionärer

Under perioden har vi kunnat sända ut nio nya missionärer och en volontär, till Spanien, Nicaragua och Kongoländerna. Samtidigt har vi tagit emot fyra nya missionärer till Sverige. Ytterligare tre till Sverige var på gång men blev inte verklighet av olika anledningar. Det är glädjande att se att missionsflödet mer och mer börjat gå i två riktningar och att vi på så sätt också ser mission som ett globalt och ömsesidigt uppdrag.

Utbildning

4. ... utmanar och utrustar till tjänst för Gud och människor i kyrkan och det omgivande samhället genom strategisk utbildning, kompetensutveckling och erfarenhetsutbyte

Equmeniakyrkan vill arbeta än mer strategiskt inom området utbildning och stärka samverkan med folkhögskolor, THS och Bilda.

Kompetensutvecklingsprogrammet (KUP)

KUP med sex olika inriktningar/spår planerades i samverkan med Bromma folkhögskola, Teologiska högskolan och Equmenia. Spåren handlar om undervisning och predikan, när omvärlden drabbar oss, församlingar på nya sätt, själavård och andlig vägledning, ledarskap i föränderlig omvärld samt att forma ett levande arbete bland barn och unga. Deltagarna möts under tre tillfällen och har uppgifter mellan kurstillfällena.

KRUTologi (läs mer i dokumentet Teologi, musik och kreativitet på Equmeniakyrkans hemsida)

KRUTologi beskriver helhetssynen om att musiken, konsten och kulturen är en viktig ingrediens i hela vår förståelse av att vara församling och människa. Det handlar om ett förhållningssätt och medvetenhet om hur vi kan använda dessa kraftfulla verktyg. I januari 2018 gjorde Equmeniakyrkan ett besök till samarbetskyrkan i Ecuador med fokus på gudstjänstutveckling och musikens roll i gudstjänsten. Förbunds kyrkan i Ecuador inspirerades starkt av besöket. Drömmar om musikkonferenser och samlingar mellan musiker och teologer väcktes. I slutet av 2018 inleddes därför en serie distriktsamlingar i landet med fokus på musik i gudstjänsten.

För de svenska deltagarna var det utmanande och inspirerande att föreläsa och samtala om KRUTologi och Equmeniakyrkans handbok i ett helt annat sammanhang än det svenska.

Ungdomsledarutbildningen

Ungdomsledarutbildningen, som arrangerades första gången läsåret 2017-2018, är en viktig del i Equmeniakyrkans arbete för att stärka ungdomsledare. Utbildningen drivs gemensamt av Equmeniakyrkan, Equmenia och Södra Vätterbygdens folkhögskola.

Deltagarna möts vid tre tillfällen med tre kursdagar varje gång. I utbildningen ingår också grupphandledning.

Diakonala utbildningen

Den diakonala utbildningen har genomgått en rejäl genomlysning och förändring där bl a tidigare studerande har getts möjlighet att framföra önskemål i en enkätundersökning. Utbildningen är nu mer inriktad mot församling, mer församlingsbaserad och med ett tydligt samhällsengagemang. Den har styrts över från en allmän diakonal utbildning till en utbildning med tydligare inriktning på att arbeta som diakon i Equmeniakyrkan.

Diakonats roll

Dåvarande teologiska kommittén har under perioden belyst diakonats roll i Equmeniakyrkan, synen på diakonens uppgift. Utredningen utmynnade bland annat i ett behov av förankring i en teologisk vision om tjänsten, ordinationen och det kyrkliga ämbetet. Att kyrkan behöver förstärka sin grundläggande praktiska förståelse av utbildning, rekrytering och understöd av medarbetare och att tjänsten som ensam anställd i en församling kan utövas av såväl diakon som pastor, under förutsättning att det kopplas till kompetens och att de får god utbildning i uppdraget.

Styrelse- och ledarutbildning – lekmanautbildning

De styrelse- och ledarutbildningar som erbjuds genom regionerna är uppskattade och efterfrågade. De innehåller konkret och praktisk utbildning i vad det innebär att vara styrelse och arbetsgivare. Det ingår bl a fördjupad bibelkunskap, teologi och ledarskap.

En annan efterfrågad utbildning är de lekmanautbildningar som flera regioner erbjuder. Här rustas medlemmar i teologi och förkunnelse för att kunna betjäna församlingar med sina gåvor.

Handboken – gudstjänstwebb

Ytterligare ett område som erbjudits som stöd till församlingar, medlemmar och medarbetare är den nya handboken och gudstjänstwebben (gudstjanst.se). Webben bygger på handboken och kompletteras kontinuerligt. Nya bilder, konst och filmer som kan användas fritt av församlingar har tillkommit.

Reflektion och analys

Utbildning/fortbildning

Under början av Equmeniakyrkans tid fördes återkommande samtal på kyrkokonferenserna om att stärka utbildningen, inte minst fortbildningen, för medarbetare m fl. 2016 års kyrkokonferens gav ett tydligt uppdrag att starta ett kompetensutvecklingsprogram (KUP). Då lyftes även frågan om hur stödet till ungdomsledare skulle kunna öka. Det handlade både om att hjälpa församlingar till bättre arbetsgivarskap, samt att erbjuda en utbildning för ungdomsledare. Under 2017-18 har därför tagits fram ett program för såväl ordinerade medarbetare som ungdomsledare. KUP nådde första läsåret nära 100 deltagare, det andra läsåret något färre. En förklaring kan vara att det även var Vinterkonferens detta läsåret och en utvärdering får visa om det påverkat deltagarna eller om det finns andra förklaringar. Deltagarna under första året har dock gett mycket högt betyg till utbildningen. De som gått

ungdomsledarutbildningen ger också den mycket gott betyg och säger att den har gett ett ökat stöd till deras viktiga uppdrag i församlingen. Det är ännu för tidigt att fullt ut utvärdera dessa utbildningar. Under 2019 kommer detta att ske, liksom planering av kommande kompetensutbildningsprogram. Både KUP och ungdomsledarutbildningen är nu integrerade delar i Equmeniakyrkans arbete och kommer att leva vidare under kommande verksamhetsperioder.

Genomlysningen av diakonutbildningen och diakonatets roll kommer ytterligare att stärka diakonernas tjänster. Glädjande är att allt fler diakoner får församlingstjänst efter avslutad utbildning. Under 2018 var det t o m så att det fanns församlingar som sökte diakon utan att få någon sökande.

Opinion

5. ... är en profetisk röst i samhället

Equmeniakyrkan vill vara en profetisk röst i samhället, tydligt finnas till för människor i utsatta livssituationer och vara en efterfrågad röst i tro, livsåskådning och samhällsfrågor. Därför vill vi:

Vårgårda möte

Mitt under slutspurten av valkampanjerna 2018 kom Sveriges partiledare till Vårgårda och samtalade om politik och framtidsfrågor för Sverige och världen. Alla större svenska morgontidningar och tv-kanaler uppmärksammade utfrågningarna. Även Financial Times gjorde ett längre reportage.

Arrangemanget är en tradition sedan 1968 då Missionsförbundet började inbjuda partiledare till samtal. Vårgårda Möte har sedan blivit en omistlig del av valåret och arrangeras av Equmeniakyrkan i Vårgårdabygden. Flera hundra frivilliga från församlingarna där gör detta möjligt. Under Vårgårda Möte 2018 fanns dessutom, utöver utfrågningarna, ett gediget program.

Politiksamtal i församlingar

Inför valet 2018 samverkade Equmeniakyrkan, Equmenia, Diakonia, Svenska Alliansmissionen och Studieförbundet Bilda kring att skapa opinion för en politik som sätter mänskliga rättigheter först och för att uppmuntra till samtal om värderingar och människosyn. Ett antal valambassadörer utbildades som tillsammans med många församlingar genomförde samtal med lokala politiker och riksdagsledamöter. Ett stående inslag var föreställningen Mod och Motstånd – om fem människorättsförsvarare som fått betala ett högt pris för sin kamp för en rättvisare värld.

Opinionsbildning

Equmeniakyrkan har varit aktiv i opinionsbildning vilket oftast skett i samverkan med andra kyrkor via Sveriges Kristna Råd (SKR). Det har bl a handlat om möten med migrationspolitiska företrädare inför valet, utbildning i kristen tro för Migrationsverkets personal, debattartiklar om möjlighet till familjeåterförening, stopp av utvisningar till Afghanistan m m.

Juluppropet

Årsskiftet 2016/2017 deltog Equmeniakyrkan i Juluppropet som lanserades av SKRs styrelse. Namninsamlingen uppmanade regeringen till en humanare flyktingpolitik och skrevs under av över 80 000 personer (inklusive fyra partiledare).

Uppropet debatterades flitigt i media med ett 20-tal debattartiklar. Medierna gav uppropet och kommentarerna runt detta ett stort utrymme, däribland i SVT:s Gomorron Sverige, Agenda och SR:s Studio Ett.

Almedalen

Arrangemang under politikerveckan i Almedalen genomfördes tillsammans med bl a Diakonia och Bilda. 2017 var vårt fokus värderingar, klimat och det fria samtalet. Om flyktingar, mänskliga rättigheter, utsatta EU-medborgare och ledarskap, men också rätten att uttrycka sin tro. Under 2018 lyftes frågor om profetisk diakoni, ansvaret för varandra i en utsatt värld samt, tillsammans med Equmenia, barn och ungas frågor. Samtalen fördjupades kring religionens plats i samhället, rätten att uttrycka tro liksom religionsfrihet i praktiken. Almedalsveckan når varje år ca 40 000 besökare. Av dem kom ca 1 600 till Vårdklockans kyrka där de flesta av våra arrangemang genomfördes, i nära samverkan med församlingen.

Martin Luther King priset

2017 delades Martin Luther King priset ut till Martin Shibbye. Kampen för fred, rättvisa och demokrati är beroende av journalister som tar sig till platser dit få vågar åka. Trots lång och svår fängelsevistelse gav han inte upp utan startade medborgarfinansierade Blank Spot Project för att kunna ge röst åt de som sällan hörs i medierna.

2018 gick priset till Fatemeh Khavari. Som talesperson för Ung i Sverige har hon genomfört en icke-våldslig kamp med dialog och rättvisa som riktmärke och visat på styrkan i att möta hat med kärlek. Priset delas årligen ut på Martin Luther King dagen i januari. Bakom priset står Equmeniakyrkan tillsammans med Sveriges Kristna råd och Kristna Fredsrörelsen.

Reflektion och analys

Uppföljning av regionala förtroenderåd

I samtalen med regionala förtroenderåd ställdes frågan om hur församlingar varit aktiva i opinionsarbete i samhällsfrågor. Några församlingar menar att kyrkan inte ska blanda sig i samhällsfrågor, andra engagerar sig politiskt, skriver debattinlägg och insändare eller anordnar mötesplatser för samtal och finns regelbundet på torg eller ordnar politisk debatt. Många har i samverkan med Diakonia bjudit in politiker inför valet. Det samarbetet med Diakonia skulle kunna bli tydligare även mellan valen. Frågor om tiggeri, migration och klimat har varit mest engagerande under perioden. Flera nämner värdet av Vårgårda möte för att sätta Equmeniakyrkan på kartan. Insamlingskampanjen Världens Barn har varit ett annat tillfälle då flera församlingar lokalt samverkar med andra organisationer och anser att det är viktigt att de finns med där.

När det gäller stöd från Equmeniakyrkans personal anser man att det har varit tydligt i områden som integration, psykisk ohälsa och klimatfrågor. Mer konkret och handfast handledning hur man bedriver aktivt opinionsarbete i regionerna efterfrågas.

Equmeniakyrkans kommunikation

Kommunikationsenheten är hela kyrkans, inte enbart det nationella kansliets. Dess syfte är att bidra till att vår kyrkas vision och övergripande mål förverkligas. Kommunikationsutmaningarna är stora för vårt samfund. Det är mycket aktivitet på många plan och det är ibland svårt att nå ut med all information som önskas och att skapa engagemang för alla frågor. I det arbetet möts ledningen för kommunikation och det nationella och internationella arbetet regelbundet för att hjälpas åt att prioritera.

Vårgårda möte blev en stor framgång medialt och Equmeniakyrkans engagemang i samhället blev tydligt också utanför kyrkans väggar. Martin Luther King priset når vi inte ut med lika bra. Fatemeh Khavari var med i TV4s morgonsoffa, men utöver det har det inte varit något medialt intresse för priset utöver våra samfundstidningar.

Med flytten till Göteborg kommer kommunikationsenheten närmare församlingar vilket bidrar till att bättre förstå de lokala behoven av stöd i kommunikation. Under hösten 2018 har flera sådana aktiviteter startats. Ett bra exempel är underlag till artiklar som hjälp för lokala pastorer/församlingar i deras opinionsarbete. Kommunikationsenheten delar lokaler med Region Väst dit anställda från regionens församlingar ofta kommer vilket ger ytterligare möjligheter till dialog.

Migrationsfrågorna väcker mycket engagemang och inte sällan starka känslor. I dessa frågor samverkar vi gärna med övriga samfund då bedömningen varit att kommunikativt gör vi detta bättre tillsammans som en kristen röst.

I facebookgruppen Equmeniakyrkans kommunikatörer lever en aktiv dialog för att utveckla verktyg för webbpublicering. Förväntningar möts genom att stadigt lägga till ny funktionalitet. Arbetet är tidvis komplicerat eftersom vår webb blir mer och mer komplex och kräver ett fokuserat arbete.

Övrigt under verksamhetsperioden

Ekumenisk samverkan i Sverige och internationellt

Equmeniakyrkans bildarsamfund byggde upp relationer till ett flertal ekumeniska och konfessionella organisationer och dessa relationer är idag viktiga och betydelsefulla för Equmeniakyrkans arbete i Sverige och utomlands. Under en "ekumenisk vecka" 2018 uppmärksammades 70-årsminnet av bildandet av Kyrkornas Världsråd, samtidigt som det var 50 år sedan organisationen höll sin stora generalförsamling i Uppsala 1968. Generalförsamlingen kom att betyda mycket för kyrkornas arbete med fred, rättvisefrågor och en värld med mänskliga villkor för alla.

Tillsammans med samarbetspartners i Europa - baptistiska, metodistiska och reformerta kyrkor – har Equmeniakyrkan deltagit i arbete för religions- och mötesfrihet i länder där makthavare på olika sätt försöker förändra villkoren för religiösa samfund.

I tider av polarisering och uppdelning påminns vi om ekumenikens framtidsvision som inte bara handlar om en enad kyrka utan också om en enad värld. När murar byggs på olika håll i världen vill vi stå upp för evangeliet som talar om att överskrida gränser och samla människor istället för att dela upp.

Ny konferens och konsensusmetoder

2017 genomfördes i Vårgårda en ny form av kyrkokonferens med program som tydligare än tidigare vände sig till alla åldrar; barn, ungdomar, familjer och äldre. Enkla boenden erbjöds. Allt för att skapa möjlighet för fler att delta vilket uppskattades i utvärderingarna. I förhandlingarna infördes fullt ut konsensusmetoderna som de flesta upplevde som en positiv förändring och som gav ökad delaktighet. Även kyrkokonferensen i Gävle 2018, använde konsensusmetoderna och det märktes tydligt att fler tagit till sig detta arbetsätt och lärt sig hur det fungerar. En utvärdering presenteras till konferensen i Jönköping 2019.

EQUUMEN

Under 2017 skickades en medlemstidning till ca 75 procent av Equmeniakyrkans medlemmar. Tidningen har varit uppskattad och ett efterfrågat komplement till hemsida och sociala medier. Tidningens tema följer de större insamlingarna som vi tillsammans har beslutat om.

Arkiv – flytt

Equmeniakyrkans nya arkiv invigdes i renoverade lokaler på Campus Bromma i maj 2018. Missionskyrkan och Metodistkyrkan har levererat sina material till Riksarkivet. Baptisternas material kommer inom kort också vara klart för leverans dit.

Personalfrågor (HR)

Avtal som inkluderar alla församlingar har tecknats gällande löne- och ekonomiadministration, telefoni och el, försäkringar samt företagshälsövård. Tillgängliga stödfunktioner för församlingar har listats på Equmeniakyrkans hemsida.

Med anledning av Me too har under 2018 utbildats kontaktpersoner i varje region för att snabbt fånga upp signaler och ge stöd om hur övergrepp kan förebyggas. Materialet Trygga tillsammans har uppdaterats i samverkan med Equmenia. Samtal förs om hur man kan ta upp dessa frågor på Teologiska högskolan, i styrelseutbildningar och i förtroenderåd.

Personalenheten har medverkat i styrelseutbildningar med arbetsgivarfrågor och ger ofta telefonrådgivning. För att möta församlingarnas behov av förebyggande arbete och stöd anställs ytterligare en HR-specialist i början av 2019.

Organisation

För att stärka och tydliggöra medarbetarroll och chefskap så att arbetet mot verksamhetsmålen sker på ett effektivt sätt har ett arbete genomförts med personalen vilket resulterat i värdeord och en medarbetar/chefspolicy. Temperaturmätningar genomförs regelbundet. I slutet av 2018 var ca 90 procent av de anställda mycket nöjda eller väldigt nöjda med den fysiska/psykosociala arbetsmiljön och med hur organisationen fungerar.

Ekonomi

Ekonomienheten har under 2018 trimmat den omorganisation som genomfördes i slutet av 2017 och arbetet har fungerat väl. En ökad arbetsbelastning under året har berott på att ekonomichefen varit föräldraledig samt att personal slutat. Trots detta har arbetet präglats av god arbetsgemenskap och en vilja att lösa uppgifterna på ett bra sätt.

Några arbetsområden att särskilt lyfta fram under perioden:

- En ny upphandlingspolicy har tagits fram
- En ny IT-policy är nästan klar
- OCR har införts på kyrkans fakturor för att underlätta arbetet
- Ekonomienheten har medverkat i utveckling av kyrkans budgetprocess
- Utbildning och information till personalen på kansliet samt till Ledningsgruppen
- Arbete med dataskyddsförordningen har påbörjats både för församlingar och nationellt

Avslutning

En verksamhetsberättelse kan bara beskriva en bråkdel av det arbete och det engagemang som bidrar till utveckling runt om i vår gemenskap och i samverkan med andra kyrkor, organisationer i Sverige och internationellt. Att i den här typen av verksamhet mäta resultat till en årsrapport är inte alltid möjligt. Verksamhetsplanen följs dock regelbundet upp i medarbetargrupper och ledning. Samtal med medarbetare, förtroenderåd och aktiva i församlingar förmedlar en bild av vad som genomförts, vad som uppskattas och fungerar eller behöver omprövas - och om vi är på rätt väg. Verksamhetsberättelsen är ett försök att spegla denna bild. Till den har också fogats berättelser från församlingar och medlemmar i vår kyrka i form av reportage från tidningar och filmer som fördjupar bilden av verksamhetsperioden. De finns tillgängliga på webben för den som vill läsa mer.

Tillsammans bidrar vi till att mötet med Jesus Kristus om och om igen får bli verklighet och ge ny inspiration och nya möjligheter. Det mötet som förvandlar mig, dig och hela världen.