

Verksamhetsplan 2019-2022

Vision

En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar – mig, dig och världen

Uppdraget

Följ mig! sa Jesus (Mark 1:17) och allt blev nytt. I den kallelsen föds och förnyas kyrkan varje dag. Jesus Kristus är centrum och vi vill en kyrka som dras in mot och strävar mot centrum, och låter sig formas av kyrkans Herre. Vi vill vara en kyrka som säger som det är – en sann röst i världen som utmanas av Guds rike. Så inleds Equmeniakyrkans strategiska plattform som tillsammans med Teologisk Grund utgör bärande dokument för all verksamhet.

Helhetssyn på mission

Kyrkans väsen är mission. I missionen blir kyrkan tydlig, synlig och handlande. Diakoni är tillsammans med vittnesbörd och gemenskap tydliga kännetecken på Guds mission. Helhetssyn på mission innebär att dessa kännetecken tydligt följs åt samt att arbetet lokalt och globalt, nationellt och internationellt hålls samman. **Helhetssynen på mission och det globala perspektivet utgör därför grunden för allt arbete.** Uppdraget delas med hela Kristi kyrka och utförs i ömsesidighet med andra kyrkor och samarbetsorganisationer. I den nationella och världsvida ekumeniska gemenskapen delar vi evangelium, resurser och behov, i respekt för varandras övertygelser och gudstro. Vi är tillsammans kallade att arbeta för en hållbar utveckling, global rättvisa och fred på olika nivåer; fred mellan människor, i samhället och med skapelsen.

Församlingars förnyelse, utveckling och växt

Utifrån de gåvor Gud ger oss vill vi tillgängliggöra och fördjupa evangeliet i vår samtid och våra sammanhang. Vi vill lokala församlingar där människor finner en tro på Jesus Kristus för första och hundra gången – en tro som förvandlar och utmanar oss att i gemenskap, tjänst och vittnesbörd dela evangeliet vidare och göra denna värld till en mer fredlig och rättvis plats för alla. Det är inte minst i och genom den lokala församlingens arbete evangeliet delas och mötet med Jesus blir verklighet. **Därför är ett av Equmeniakyrkans viktigaste uppdrag att tillsammans med kyrkan i hela världen stödja församlingars förnyelse, utveckling och växt.** Genom, och gemensamt med, Equmenia bär vi också ett särskilt ansvar för att barn och unga växer och hittar en tro som bär.

(Beslut om Riktningmål i Kyrkokonferens maj 2018)

Verksamhetsområden, Riktningmål och delmål

Denna verksamhetsplan omfattar fyra (4) år och beskriver riktningmål inom fem områden, vår gemensamma riktning och vad vi som kyrka vill *bidra till*, samtidigt som den i sin förlängning tydliggör vad vi som gemensam organisation kan och önskar *bidra med*. Delmålen avser 2 år.

Kyrkokonferensen beslutar om verksamhetsområden och riktningmål medan kyrkostyrelsen och kyrkoledningen har att fastställa och följa upp delmål. De regionala förtroenderåden involveras i processen. Equmeniakyrkans personal ansvarar för att finna lämplig verksamhet som kan bidra till att nå målen.

1. Församlingsutveckling

Församlingar i Sverige och i samarbetskyrkor växer och utvecklas

Tro föds i mötet med Jesus Kristus. Equmeniakyrkan vill i gemenskap med kyrkan i hela världen stödja församlingar så att fler sådana möten sker och att redskap ges för att stödja den tro som föds med målet att Equmeniakyrkan från och med 2022 välkomnar 3 % nya medlemmar varje år.

Delmål för perioden 2019-20

- 1.1 Antalet medlemmar som välkomnas på bekännelse/dop ökar årligen för att från och med 2022 vara 3 %.
- 1.2 Församlingar involverade i ett tydligt utvecklingsarbete med handledare upplever att positiv förändring skett.
- 1.3 Samverkan med Equmenia har fördjupats kring t.ex. lärjungaskap för unga vuxna.
- 1.4 Internationella samarbeten för församlingsutveckling har initierats på 5 nya platser.

2. Församlingsgrundande

Nya församlingar och gemenskaper grundas och återplanteringar inleds

Equmeniakyrkan vill skapa förutsättningar för nya församlingar och gemenskaper med målet att det under perioden 2017-2025 bildats 50 nya gemenskaper/församlingar i Sverige samt, utöver detta, arbeta för återplantering på 2 nya platser årligen.

Delmål för perioden 2019-20

- 2.1 Ytterligare 10 församlingar har tagit beslut om att bli moderförsamling.
- 2.2 Återplantering har skett på minst 2 nya platser varje år.
- 2.3 I regionerna har ytterligare resurser tillskapats som kan inspirera och ge redskap i arbetet.
- 2.4 Equmeniakyrkan har samarbete kring 4 ytterligare församlingsplanteringar i samarbetsländer.

3. Internationella relationer

Equmeniakyrkan fördjupar och prioriterar samverkan i global mission, där diakoni och vittnesbörd hålls samman

Equmeniakyrkan vill stärka missionsuppdraget genom att vi och samarbetskyrkor ömsesidigt hjälper varandra att vittna om Jesus Kristus i ord och handling. Equmeniakyrkans nationella organisation vill vara en kanal för församlingarna att engagera sig i internationella relationer.

Delmål för perioden 2019-20

- 3.1 Ytterligare 8 församlingar har engagerat sig för ett särskilt internationellt projekt eller temaområde.
- 3.2 Helhetssynen på mission och det globala perspektivet har en tydlig plats i kompetensutvecklingsprogram och i pastors- och diakonutbildning.
- 3.3 Där så är möjligt finns avtal och handlingsplaner med samarbetskyrkor som tydliggör hur samarbetet under verksamhetsperioden ser ut.
- 3.4 5 nya missionärer till respektive från Sverige har identifierats och möjligheter för volontärarbete har utvecklats.

4. Samhällsengagemang

Equmeniakyrkan är en profetisk aktör i samhället

Equmeniakyrkan vill tydligt finnas till för människor i utsatta livssituationer och är aktiv i livsåskådnings- och samhällsfrågor. Diakonin uttrycks tydligt i arbetet med mångfald och integration samt frågor om hållbarhet.

Delmål för perioden 2019-20

- 4.1 Equmeniakyrkan har varje år deltagit i 10 strategiskt utvalda offentliga mötesplatser där tro, livsåskådning och aktuella samhällsfrågor diskuterats.
- 4.2 Miljö och klimat har en självklar plats i påverkansarbetet liksom i all verksamhetsplanering.
- 4.3 40 % (ca 280 st) av församlingarna är involverade i diakonalt arbete inom mångfald och integration.
- 4.4 I mötet med samarbetskyrkor har aktuella samhällsfrågor (som hållbarhet och mänskliga rättigheter) samt kyrkan som profetisk röst och påverkansaktör lyfts och lett till konkret handling.

5. Förvaltarskap

Equmeniakyrkan är hållbar och relevant för sitt uppdrag och utrustar för tjänst

Equmeniakyrkan vill vara förberedd och rustad för framtida behov och utmaningar i församlingar och samhälle. För det krävs ett hållbart förvaltarskap samt strategisk utbildning och kompetensutveckling.

Delmål för perioden 2019-20

- 5.1 Equmeniakyrkans utbildningar samt program för kompetensutveckling (KUP) har utvärderats och vidareutvecklats. I KUP deltar årligen 200 medarbetare.
- 5.2 Equmeniakyrkans grunddokument är genomlysta och uppdaterade utifrån aktuell omvärldsanalys och arbete med kyrkosyn.
- 5.3 Equmeniakyrkan har vidareutvecklat former för att driva en effektiv och hållbar organisation med hög kvalitet.
- 5.4 Equmeniakyrkan har efter ömsesidig överenskommelse bidragit till att stärka samarbetskyrkors pastors- och ledarutbildningar.