



DET HÄR ÄR UNGDOMSLEDARUTBILDNINGEN

Goda ledare är väldigt viktiga. Goda ledare kan göra avtryck i våra liv, vara goda förebilder i tro, kärlek & lärjungaskap. I vår kyrka finns gott om kompetenta och drivna ungdomsledare. Samtidigt vet vi att det många gånger är en utmanande roll.

Equmeniakyrkans kyrkokonferens har gett Equmeniakyrkan ett tydligt uppdrag; att stärka ungdomsledare i deras arbetssituation. Ungdomsledarutbildningen är resultatet av detta. Ungdomsledarutbildningen syftar till att stärka anställda ungdomsledares roll och funktion och samtidigt hjälpa församlingar att skapa en långsiktig hållbar arbetssituation för ungdomsledare.

Ungdomsledarutbildningen riktar sig till alla anställda ungdomsledare inom Equmenia och Equmeniakyrkan, både till nyanställda och till dem som redan är i församlingstjänst. Ungdomsledarutbildningen vill bidra till att alla ungdomsledare, oavsett geografisk placering, får de bästa förutsättningarna för att göra sitt jobb.

Tillsammans kan vi få vara med och skapa goda förutsättningar för ungdomsledare att få må bra och växa – i sin tro och som ledare.

Styrgruppen för Ungdomsledarutbildningen

- **Louise Svennberg**, vik. koordinator
Ungdomsledarutbildningen
- **Peter Bernhardsson**, regional kyrkoledare
Region Öst
- **Skander Kurtin**, regionsamordnare
Equmenia Region Väst
- **John Ahlström**, lärare
Södra Vätterbygdens Folkhögskola
- **Pelle Lindvall**, kommunikatör Equmeniakyrkan
- **Carin Dernulf**, generalsekreterare Equmenia
- **Magnus Sternegård**, bitr. generalsekreterare/
barn- och ungdomskoordinator, Equmenia

Ungdomsledarutbildningen läsåret 2019–20

Ungdomsledarutbildningens grundpelare är gemensamma, nationella kursdagar som hålls 2-4ggr/läsår, samt grupphandledning som löper över hela läsåret. Antalet kursdagar kan variera något från år till år, men omfattningen för dem som gör sitt första år på Ungdomsledarutbildningen är cirka 12 heldagar på ett år. För en ungdomsledare som är anställd på heltid innebär detta knappt 5 % av den totala arbetstiden.

KURSDAGAR

Under kursdagarna får deltagarna undervisning och nya redskap som de kan använda i sin fortsatta tjänst i församlingen. De får dessutom möjlighet att fördjupa sitt andliga liv, ta del av bibelundervisning samt gemenskap med andra ungdomsledare som står i liknande situationer och utmaningar som de själva.

Undervisar gör lärare på SVF (Södra Vätterbygdens Folkhögskola), Equmenias och Equmeniakyrkans regionala och nationella personal, samt externa föreläsare utifrån sin profession.

Augusti

Ungdomsledarutbildningen inleds i augusti på Södra Vätterbygdens Folkhögskola i Jönköping. Under dessa dagar ligger fokus på att lära känna övriga deltagare men även på att lära känna och vidareutveckla sig själv i rollen som anställd ledare. Vid detta tillfälle får deltagarna även träffa sin grupphandledare och handledningsgruppen för första gången (mer om detta i stycket Grupphandledning). Undervisningen kretsar kring frågor som: Vilken är min berättelse? Vad kommer jag hit med och vad är det som gör att jag är där jag är idag? De som gör sitt andra år på Ungdomsledarutbildningen gör under dessa kursdagar ett dygn med pilgrimsvandring och retreat, medan övrig tid är gemensam för hela gruppen.

Under kommande läsår erbjuds även ett år 3 för dem som gick Ungdomsledarutbildningen både läsåret 2017-18 och 2018-19. Upplägget för år 3 kommer att anpassas efter deltagare och antal, men viss tid av utbildningen är gemensam med hela gruppen. Under de här dagarna är just mötet mellan dem som är helt nya i sina tjänster och dem som redan har arbetat flera år otroligt värdefullt.

November

I november ses ungdomsledarna återigen på Södra Vätterbygdens Folkhögskola. Denna gång har de hunnit få mer erfarenhet och mött både glädje och svårigheter i uppgiften. Detta gör att det under dessa dagar finns möjlighet att gå djupare i undervisningen och prata om möjligheter och svårigheter med att arbeta med barn och unga i olika situationer.

Mars

Under våren träffas ungdomsledarna igen, men denna gång på Öckerö. Under dessa kursdagar fortsätter undervisningen att fördjupas, samtidigt som vi även summerar läsåret och blickar mot nästa. Några av ungdomsledarna är antagligen inne på slutspurten i sin tjänst och funderar över vad som väntar till hösten. Andra laddar för ytterligare tid i församlingstjänst och de nya utmaningar som det innebär. Då blir det, förutom föreläsningar och undervisning, studiebesök i olika församlingar för att bli inspirerade av hur andra jobbar.

GRUPPHANDLEDNING

En viktig del av Ungdomsledarutbildningen är att ge ungdomsledarna professionell handledning. Handledning är ett viktigt verktyg och kan i vissa fall vara direkt avgörande för hur en person reder ut en situation i sitt arbete eller privatliv. I gällande kollektivavtal står: *Som stöd för arbetstagare med människovårdande arbetsuppgifter, såsom pastor, diakon eller fritidsledare, ska arbetsgivaren medverka till yrkeshandledning utifrån individens behov.*

För pastorer och diakoner är handledning i många fall en självklarhet för församlingen. När det kommer till ungdomsledare är det inte lika vanligt.

Deltagare i Ungdomsledarutbildningen kommer därför att få handledning regelbundet under året, vid totalt 6 tillfällen. Handledningen genomförs i grupp med en professionell, utbildad handledare. I handledningen finns det möjlighet att ta upp allt ifrån komplicerade själavårdsärenden, relationen till andra ledare till mer övergripande frågor om mig själv och mitt ledarskap, hur jag som individ påverkas av situationer jag möter i mitt arbete och så vidare.

ÖVRIGA STÖDFUNKTIONER

Församlingshandledare

Förutom handledning i grupp ska varje anställd ungdomsledare ha tillgång till en handledare/mentor i sin församling. Församlingshandledaren ska vara en person som ungdomsledaren har möjlighet att träffa regelbundet och som kan hjälpa till med frågor av mer praktisk karaktär, exempelvis frågor kring arbetstid, prioriteringar och verksamheter. Församlingshandledaren bör ha god inblick i ungdomsledarens arbetsbeskrivning och det eventuella kollegiets arbetsfördelning. Det kan med fördel vara någon som inte är anställd i församlingen och därmed inte del av det eventuella kollegiet. Under ungdomsledarutbildningens kursdagar i augusti bjuds alla församlingshandledare (alternativt någon annan representant från församlingen) till en samling där vi berättar om vad Ungdomsledarutbildningen är, pratar om det ansvar och de möjligheter det innebär att ha en anställd ungdomsledare med mera. Denna samling hålls i samband med en sändningsgudstjänst då vi sänder ungdomsledarna ut i tjänst – för första gången, andra gången eller femtonde gången.

Ungdomsledarnätverk

Ungdomsledaren uppmuntras att, i anknytning till Ungdomsledarutbildningen, finnas med i någon form av lokalt ungdomsledarnätverk. Detta fungerar lite olika på olika platser i landet. I en del sammanhang är regionen med och organiserar olika ungdomsledargrupper. På andra ställen ordnas detta mer lokalt eller ekumeniskt. Oavsett vilket, så är det viktigt att ungdomsledaren får en gemenskap med andra barn- och ungdomsanställda där de får möjlighet att dela livet, umgås och be för varandra.

Regional- och nationell personal

En viktig del i Ungdomsledarutbildningen är även att bygga relationer mellan ungdomsledarna, församlingarna och Equmenia- och Equmeniakyrkans regionala och nationella personal. Om/när ungdomsledaren behöver extra stöd är det viktigt att det redan finns ett etablerat kontaktnät runt ungdomsledaren. Både ungdomsledarna och församlingarna är välkomna att när som helst kontakta den regionala och nationella personalen.

KOSTNADER

En förutsättning för att syftet med Ungdomsledarutbildningen ska uppfyllas, är att utbildningen blir tillgänglig för alla ungdomsledare inom Equmeniakyrkan och Equmenia. Med detta som bakgrund så har det lagts mycket tid och kraft på budgeten för Ungdomsledarutbildningen. Medel har bland annat sökts och beviljats bland olika externa samverkansparter så som stiftelser och fonder för att minimera utgifterna för respektive församling.

Den på hemsidan www.equmeniakyrkan.se/uu angivna avgiften är kraftigt subventionerad. I avgiften för utbildningen ingår mat, boende, föreläsningar och grupphandledning m.m. Resor bekostas arbetsgivaren. För deltagare med lång resväg har det tagits fram en resepot, där församlingen kan ansöka om ersättning för en del av resekostnaderna. För mer information om hur man ansöker om reseersättning, kontakta koordinator för ungdomsledarutbildningen.

UNGDOMSLEDARUTBILDNINGEN ÅR 2, ÅR 3 OSV.

En del av arbetet med att stärka ungdomsledare i deras arbetssituation är också att verka för att ungdomsledare ska ha ork och längtan att stanna i församlingstjänst längre tid än ett år. Ungdomsledarutbildningen kommer därför byggas på allt eftersom, med nya mötesplatser och sammanhang för dem som väljer att fortsätta som ungdomsledare ett andra, tredje år osv. Grupphandledningen och vissa gemensamma moment kvarstår, medan andra delar byts ut. Under läsåret 2019-2020 har vi ett alternativt upplägg för dem som gör sitt andra och tredje år på Ungdomsledarutbildningen:

- Under kursdagarna i augusti ägnas, för år 2, ett dygn åt pilgrimsvandring och retreat, resterande tid är gemensam med övriga gruppen
- Läsåret för år 3 kommer att anpassas efter deltagare och antal.

Grupphandledningen ingår givetvis även i både år 2 och år 3.