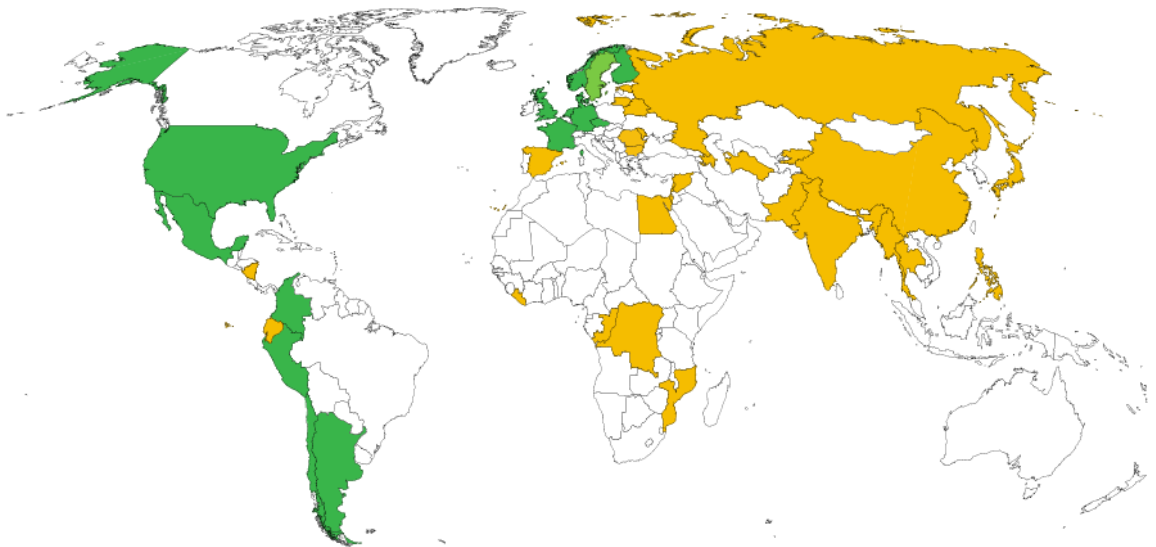


Genomlysning av Equmeniakyrkans internationella mission



Equmeniakyrkan

Innehåll

Sammanfattning	3
Inledning	4
Uppdraget	4
1/ Missionssyn	5
1a/ Internationell mission, församlingarna och samfundet.....	5
1b/Missionssyn.....	5
1c/ Helhetssyn på mission.....	7
2/ Dagens Internationella arbete/Mission	9
2a/ Relationer.....	9
2b/ Vittnesbörd – Diakoni – Koinonia	10
2c/ Missionärer.....	10
2d/ Volontärer.....	12
2e/ Samarbetskyrkor och projekt i respektive regioner	12
3/ Strategi och kompetenser	13
3a/Strategi.....	13
3b/ Equmeniakyrkans kompetenser	14
3c/ Från länder till regioner.....	15
3d/ Verksamhetsplanens riktningsmål.....	15
4/ Besparingsmodeller	17
4a/ Kostnadsbesparing 5 Mkr	17
4b/ Kostnadsbesparing 9 Mkr	18
4c/ Kostnadsbesparingar ca 15 Mkr	19
5/ Engagemang och insamlingar	20
5a/Testamenten	20
5b/ Ändamålsbestämda medel (ÄBM)	21
5c/ Missionärer.....	21
5d/ Ändamålsbestämda gåvor	21
5e/ De fördelade kostnaderna	21
6/ Organisation	22
7/ Sidaprojekt och Diakonia	23
8/ Equmenia	24
9/ Appendix om regioner	25

Sammanfattning

Kyrkostyrelsen gav en arbetsgrupp i uppdrag att genomlysna Equmeniakyrkans internationella arbete/mission för att utifrån en tydligare strategi ge förslag till prioriteringar och besparingar för att utveckla och stärka arbetet. Arbetsgruppen sammanfattar nedan sina rekommendationer.

Internationell mission är en självklar del av att vara kyrka. Equmeniakyrkans uppgift är att inspirera, hjälpa och samordna församlingarnas internationella mission. Allt som samfundet gör i detta är på församlingarnas och kyrkokonferens uppdrag varför engagemang och ägarskap behöver finnas där.

I flera dokument talar Equmeniakyrkan om en helhetssyn på mission, den internationella missionen är alltså inte är skild från annan missionsverksamhet. Så även om uppdraget i första hand handlat om den internationella delen vill vi betona helhetssynen och låta det få tydligare konsekvenser i bl.a. insamlingsmodeller och utbyte vid arrangemang.

Sammanfattning av rekommendationer:

- Vi föreslår att den operativa strategin utgår från verksamhetsplanens fem riktningmål.
- Att vi fortsätter sända ut och ta emot missionärer på samma nivå som 2019.
- Att vi samtidigt utvecklar arbetet med volontärer som vi menar är strategiskt viktigt.
- Vi föreslår att antal länder där vi har ett direkt arbete eller stöd halveras (från dagens ca 27 länder till knappt 15 stycken), men att vi fortsätter att ha dialog och utbyte där så är möjligt.
- Att prioriteringar i det internationella arbetet som motsvarar en årlig kostnadsminskning med ca 7 miljoner kronor (jämfört med budget 2019).
- Att helhetssyn och internationellt perspektiv integreras i den nya form för pastors- och diakonutbildning som nu arbetas fram.
- Att vi prövar tanken att slå samman Equmeniakyrkans insamlingar och enbart tala om insamling till Equmeniakyrkans mission.
- Vi föreslår att kyrkokonferensen löser upp de ändamålsbestämda medel som ej kan användas och omför dem till liknande projekt/verksamhet.
- Vi vill förstärka engagemang och insamlingsarbete hos våra församlingar genom ytterligare resurser, som missionsinspiratör/er, och nå nya grupper och organisationer med hjälp av en insamlingsstrategi.
- Vi tror också att vi ytterligare kan förstärka engagemang och ekonomi genom att församlingar tydligt knyts till en missionär; "församlingens missionär", och att dessa församlingar därmed tar ett ökat ansvar i förbön och ekonomi för missionären.
- Vi vill behålla SIDA-projekt på motsvarande dagens nivå eftersom det ger ett väsentligt bidrag till våra samarbetskyrkors verksamhet och även ger kunskap och resurser som är till gagn för vårt övriga arbete.
- Vi föreslår att samarbetet med Diakonia tydliggörs och utvecklas.
- Vi föreslår att en gemensam vision och plan arbetas fram tillsammans med Equmenia.
- Att både integrera internationellt perspektiv i framtida utbildningar och arbeta för ytterligare utbildningsformer för internationellt intresserade.
- Även om det internationella ekumeniska arbetet inte ligger inom ramen för vårt uppdrag (men väl under internationella enhetens budget), föreslår vi ändå att även detta prioriteras och kostnadsminskas väsentligt.

Inledning

Kyrkostyrelsen (KS) beslutade i september 2019 om en strategisk genomlysning av det internationella arbetet. Uppdraget gavs till en arbetsgrupp som bestått av Gerard Willemsen (Chef Internationella enheten), Ulrika Morazan (Biträdande chef Internationella enheten), Sara Lindblad (Ekonomichef) och Klas Johansson (Verksamhetskoordinator och chef för Ledning- och Verksamhetsstöd)

Uppdraget

I **juni** 2019 togs ett första beslut i KS om att genomföra en strategisk genomlysning av det internationella arbetet i syfte att effektivisera och koncentrera våra internationella åtaganden samt att avsevärt minska kostnaderna.

I **september** tog KS beslut om uppdraget vilket sammanfattades i några punkter:

- **Projektets mål**
 - Effektivisera organisation utifrån strategiska överväganden.
 - Ge förslag på besparande åtgärder motsvarande 10 mkr (i november 5, 10, 15 mkr).

- **Frågeställningar**
 - Vilken missionssyn ligger till grund för arbetet?
 - Hur bedrivs arbetet idag inom IE? Hur ser målbilden ut gällande organisation?
 - Hur skall man göra för att prioritera bland åtaganden för att nå åtminstone en halvering av antalet länder och samfund vi samarbetar med?
 - Hur ser en avvecklingsstrategi ut för samarbete med länder?
 - Hur kan man kategorisera de länder man har samarbete med?
 - Hur skall relationen till Diakonia vara, kring vad kan man samarbeta?
 - Hur skall samarbetet på detta område se ut med Eumenia?
 - Hur skall man se på fördelade kostnader såsom administration, ledning etc?
 - Hur skall man hantera gamla och eventuella tillkommande ändamålsbestämda medel?

I **november** kompletterade KS med följande punkter:

- Efter samtalet i kyrkostyrelsen beslutades att till den redan existerande uppdragsbeskrivningen för genomlysning av vårt internationella arbete foga följande:
 - att låta strategiarbetet som nu görs leda fram till ett utkast kring vad Eumeniakyrkans internationella arbete bör omfatta.
 - ta fram konsekvensanalys om kostnaderna för det internationella arbetet behöver minskas med 5, 10 respektive 15 miljoner kronor årligen samt föreslå var och hur dessa besparingar i så fall bör göras.

Juni 2020 skulle arbetsgruppen lämna en slutrapport till KS som efter behandling och bearbetning där också skall utgöra underlag till regionala samlingar under hösten 2020 där bland annat frågan om Eumeniakyrkans internationella arbete skall diskuteras.

1/ Missionssyn

1a/ Internationell mission, församlingarna och samfundet

Internationell mission är en självklar del av att vara kyrka. Equmeniakyrkans uppgift är att **inspirera, hjälpa och samordna församlingarnas internationella mission**. Allt som samfundet gör i detta är på församlingarnas och kyrkokonferens uppdrag. Internationella relationer ger också erfarenheter och lärande till gagn för församlingarnas arbete i Sverige och är på så sätt en tydlig del i församlingsutveckling!

Internationella relationer och engagemang i andra länder och kulturer är en central fråga för församlingar och samfund. Därför är det bra att även nystartade, små församlingar så tidigt som möjligt engagerar sig internationellt. Det ger viktiga perspektiv och lärdomar. Framför allt mindre församlingar, men även större, har ofta talat om hur viktigt den gemensamma missionen har varit för dem.

Alltför länge har internationell mission mest varit enkelriktad, även om vi ofta har talat om ömsesidighet. Vi i Equmeniakyrkan har ofta varit för dålig på att formulera våra behov för samarbetskyrkorna på samma sätt som vi förväntar oss från dem. Där behöver vi lära och inspireras av dem. I verksamhetsplanen finns därför målsättningar både om att sända ut och att ta emot missionärer. På senare år har missionärer till Sverige bidragit en hel del i vårt nationella arbete.

Av praktiska skäl kan vi inte leva i en djup gemenskap med hela den världsvida kyrkan. Den möter vi i internationella ekumeniska sammanhang och det är viktigt. Men vi fördjupar gemenskap med ett antal samfund som vi av strategiska skäl väljer.

1b/Missionssyn

Equmeniakyrkan har ingen missionssyn i formell mening. Dock finns dokumentet *Mission som förvandlar världen*, som är ett samtalsdokument som många skulle vilja kunde bli (del av) en missionssyn för både internationell och nationell mission. Det finns en del sagt om internationell mission i Teologisk grund och i Strategisk plattform som är vägledande för oss. Mission 2020 som beslutades av Kyrkostyrelsen (KS) för några år sedan har hittills varit ett viktigt styrdokument, och uppföljaren är tänkt att vara mer kopplat till Verksamhetsplanen (VP). Arbetet med det dokumentet är påbörjat men pausat till förmån för översynen. Kyrkornas världsråd (KV:s) missionssyn "Tillsammans för livet" är också ett viktigt dokument för oss.

Missionssyn och kyrkosyn hänger ihop med varandra. Kyrkan finns till genom att missionera. Men det är inte kyrkan som äger missionen. Missionen är Guds mission (*Missio Dei*) som vi är inbjudna att vara delaktiga i. Guds mission är inte beroende av oss, men vi som kyrka är alldeles beroende av att ha del i Guds mission. Det är nödvändigt att kyrkan i missionen har en global horisont. Kyrkan är global, och Equmeniakyrkan är en del av den globala kyrkan och då också engagerad i den globala missionen. Det globala perspektivet finns med i de olika missionstexterna i bibeln. När Jesus sänder ut en liten lärjungaskara så uppmanas de att göra alla folk till lärjungar (Mat 28:19). Det kan tyckas märkligt för dessa få lärjungar, ändå är det det perspektivet de får med sig. Och i Apg 1:8 uppmanas de att vittna om Jesus i Jerusalem, i hela Judeen och Samarien och ända till jordens yttersta gräns. Även i de andra evangelierna finns detta globala perspektiv. Luk 4:18-19 gör tydligt att Jesu sändning har en viktig diakonal aspekt: genom diakonin förkroppsligas evangelium.

Som en del av den globala kyrkan behöver Equmeniakyrkan också stå i relation med hela den globala kyrkan. Det blir tydligt i konkreta bilaterala relationer, men det är lika viktigt med relationerna i de

stora internationella ekumeniska sammanhangen. Att vara aktiv i dessa ekumeniska sammanhang är också en viktig del av kyrkans mission.

Teologisk grund (TG) slår fast att *kyrkan är en enda, helig, universell och apostolisk*. Den överskrider därmed alla gränser och är sänd i hela världen (§2.). *Kyrkan är synlig i världen såväl genom den lilla gruppen och lokala församlingen, som genom kyrkosamfundet och i den universella kyrkan (§3).*

Den lokala församlingen är kyrka helt och fullt men inte hela kyrkan. Detsamma gäller också vårt samfund. På flera ställen i TG nämns vår gemensamma tjänst i världen. Om församlingarna som utgör Equmeniakyrkan heter det i §13:

I solidaritet och gemensamt ansvar delar de kallelsen till tjänst i världen, och i §14: Det är Equmeniakyrkans uppgift att stödja de lokala församlingarna i deras uppgifter och att utöva den del av Guds mission som förutsätter samverkan såsom utbildning, nationellt och internationellt arbete, ordination och avskiljning för särskilda tjänster.

Där TG går närmare in på uppdraget står det: *Equmeniakyrkan vill tillsammans med andra kyrkosamfund fullfölja kallelsen att på Jesu Kristi uppdrag synliggöra Guds rike i Sverige och i världen.* (§31). TG hänvisar till Mat 28:18ff (missionsbefallningen) och till Apg1:8 (som också är 2019/20 års temaårstext). Den senare talar om att vittna om Kristus i Jerusalem, i hela Judéen och Samarien och till jordens yttersta gräns. Inte först det ena och sedan det andra utan allt samtidigt. Därför är internationell mission alltid en del av kyrkans liv. Vilket §32 förtydligar:

Missionsuppdraget är globalt och gäller alla. I Equmeniakyrkans världsvida gemenskap delas resurser och behov. I mötet med andra kyrkor berikas förståelsen av evangeliets rikedom. Det hör till kyrkans väsen att vara missionerande, kallad och sänd att tjäna i Guds skapelse som ett redskap för Ordet och Anden, som ett vittne om Guds rike.

Det handlar om att dela både resurser och behov. När det gäller materiella resurser är vi trots allt rika jämfört med en del av våra samsarbetskyrkor. När det gäller andliga resurser och teologi berikas vi varandra. När vi möter varandra så förstår vi evangeliets rikedom bättre. Vi får ett större perspektiv och lär oss se från olika vinklar. Tillsammans speglar vi Gud, utgör vi Guds avbild, bättre än var och en för sig. Det är av den anledningen att ömsesidigheten är så viktig: att vi finns hos andra och andra hos oss.

Det är därför vi vill ha missionärer från oss till andra och från andra till oss. Internationella missionärer har till uppgift att bidra till Equmeniakyrkans gränsöverskridande uppdrag. Detta uppdrag är ömsesidigt med kyrkor i andra länder. Missionärer avskiljs för sändning i kyrkokonferensen. De som kallats till att bli medarbetare i en viss kyrka tas emot av denna enligt gällande samsarbetsavtal. Andra utför sitt uppdrag i det land dit de sänts i enlighet med de planer som upprättats för missionsuppdraget. På samma sätt tar Equmeniakyrkan emot missionärer från andra kyrkor och samfund. (TG §40).

När man läser TG så förstår man att missionärer inte enbart är ett svar på behov som en samsarbetskyrka inte själv klarar av att tillgodose, utan att de är en viktig del i att vara en universell kyrka tillsammans med andra kyrkor i världen. På så sätt kan inte kyrkan vara kyrka fullt ut utan att dela en närvaro med andra. Om kyrkan är en enda kropp så kan missionärer sägas utgöra blodkärlen och nervbanorna – som möjliggör kommunikation och sammanhållning mellan olika delar!

Den universella kyrkan blir verklighet genom att kyrkor på olika platser lever i gemenskap med varandra (församlingar inom samfundet), att samfund i Sverige lever i gemenskap med varandra (den ekumeniska rörelsen) och att samfund i olika länder lever i gemenskap med varandra. Därför behöver Equmeniakyrkan relationer med samfund i olika länder, kulturer och kyrkofamiljer.

Vi behöver uppleva mångfalden och bredden. Men vi behöver också spets och tydligt fokus i de samarbeten vi har kring konkreta insatser. Där vi prioriterar och ser var vi kan och bör göra skillnad, båda mellan och inom länder.

1c/ Helhetssyn på mission

I flera bärande dokument säger vi att Equmeniakyrkan har en "Helhetssyn på mission". I dokumentet "Mission som förvandlar världen" skrivs t.ex. i inledningen att *"Texten lyfter fram en helhetssyn på mission – mission i Sverige och i andra länder (globalt och lokalt), en helhetssyn på människan och hennes behov och en helhetssyn på evangeliet (ett integralt synsätt). Vi lyfter också fram frågan om att mission inte bara är aktiviteter av olika slag, utan det handlar om ett missionellt förhållningssätt, alltså mer vad vi är än vad vi gör. Allt detta görs utifrån Equmeniakyrkans vision att vara 'en kyrka för hela livet, där mötet med Jesus Kristus förvandlar – mig, dig och världen'."*

Vidare står det: *"Missionsuppdraget är globalt och gäller alla.' När vi möter scouten i patrullen, när vi sjunger tillsammans i gospelkören, när vi vittnar om vår tro i lunchrummet på arbetsplatsen, när vi samverkar med andra aktörer för att stötta nyanlända, när vi arbetar diakonalt, när vi samlar in pengar till våra internationella missionsprojekt, när vi sänder och tar emot missionärer, när vi möter världens kyrkor till gemensamma åtaganden, när vi i ömsesidighet med våra samsarbetskyrkor arbetar hos varandra och lär av varandra – så är vi en del av Guds mission."*

Världen har krympt och kommit nära inpå oss... och ställer oss inför helt nya utmaningar och det västerländska samhället har blivit allt mer sekulariserat. De gamla sändarländerna för mission, och inte minst Sverige, är idag områden i stort behov av mission. Missionen är alltså både lokal och global... Det är inte längre vi i Nord-Väst som självklart ska missionera till Syd-Öst. Det är lika mycket tvärtom och vi behöver samverka med kyrkor över hela världen i Guds mission och välkomna deras bidrag. Nord-Väst är dagens och framtidens stora missionsutmaning."

Det är alltså tydligt att mission inte längre enbart handlar om att vi i Sverige sänder därför att behoven är störst någon annanstans. Visst är de materiella behoven fortsatt stora globalt men behovet av mission/evangelisation är större än någonsin i västvärlden och inte minst i vårt eget land.

Därför behöver vi låta helhetssynen än mer genomsyra hela kyrkan, våra relationer och all vår verksamhet. Inte markera uppdelningen i internationellt och nationellt utan tänka gemensam mission.

Organisatoriskt gjordes det försök vid Equmeniakyrkans bildande att organisera enheter där medarbetare som hade såväl nationella som internationella ansvarsområden skulle jobba tillsammans. Efter en tid bröts detta upp eftersom det inte visade sig vara effektivt och ändamålsenligt. Det medförde ändå att missionsarbetet och enheterna kom betydligt närmare varandra än tidigare. Idag finns det flera beröringsområden som inte minst vuxit fram ur detta.

Vi tror dock inte att det är en fruktbar idé att återvända till just den organisationsformen. Det är allt för mycket i det dagliga arbetet som skiljer sig åt. Men grundtanken, att vi bärs av en helhetssyn på mission, behöver vi fortsatt vidmakthålla, utveckla och synliggöra.

Exempel på det skulle kunna vara att när vi har arrangemang eller utbildningar (vinterkonferens, kyrkokonferens, pastors- och diakonutbildningen, KUP, medarbetardagar etc.) så finns både det internationella och nationella perspektivet med. Inte vid olika tillfällen/kurser utan samtidigt. T.ex.

skulle det när vi talar om församlingsutveckling i Sverige kunna finnas någon med internationellt perspektiv som ger respons, och vice versa.

När det gäller pastors- och diakonutbildning, som nu får nya former, bör båda perspektiven finnas med och bland de olika möjliga spåren också finnas möjlighet att specialisera sig inom internationell mission. Det är inte bara viktigt för blivande missionärer men också för de som på annat sätt vill arbeta med internationella frågor inom kyrkan. Framför allt från Equmenia och Apg29 sida efterlyser man utbildningsmöjligheter när det gäller internationell mission. Apg29 är en viktig plantskola. En del har gått vidare till pastors/diakonutbildning, men frågor om en internationell missionsutbildning kommer ofta. Där ser vi ett behov som bör finnas med i arbetet med en ny form för pastors/diakonutbildning.

Idag är en stor del av gåvor och insamlade medel ”bundna” till det internationella arbetet samtidigt som vi ser ökade behov av stöd till våra lokala församlingar i Sverige. Ett tydligare fokus på helhetssyn på mission skulle kunna ”frigöra” en del av dessa medel till områden där vi nu ser större behov.

Helhetssynen skulle också tydligare kunna få göra avtryck i våra ”offer dagar”. Idag har vi insamlingsdagar/perioder för det internationella arbetet, det nationella arbetet, pastors- och diakonutbildningarna och Equmenia. Vad skulle hända om vi istället hade fyra insamlingsperioder till Equmeniakyrkans mission och sedan fördelade det som kommer in utifrån den budget som kyrkokonferensen tagit beslut om? Vi menar att det skulle tydliggöra helhetssynen på mission.

Självklart ser vi även risker med detta genom att vi kan tappa tydlighet kring vart de insamlade medlen går och därmed riskera minskat engagemang. Att spänningen mellan tydliga och avgränsade projekt och allmänt insamlade medel kan bli ännu större. Därför måste en förändring i denna riktning inbegripa ökad tydlighet och kommunikation kring hur gåvor och insamlade medel används, vilka projekt och arbeten vi fokuserar etc. Insamlingsarbetet bör alltså förstärkas.

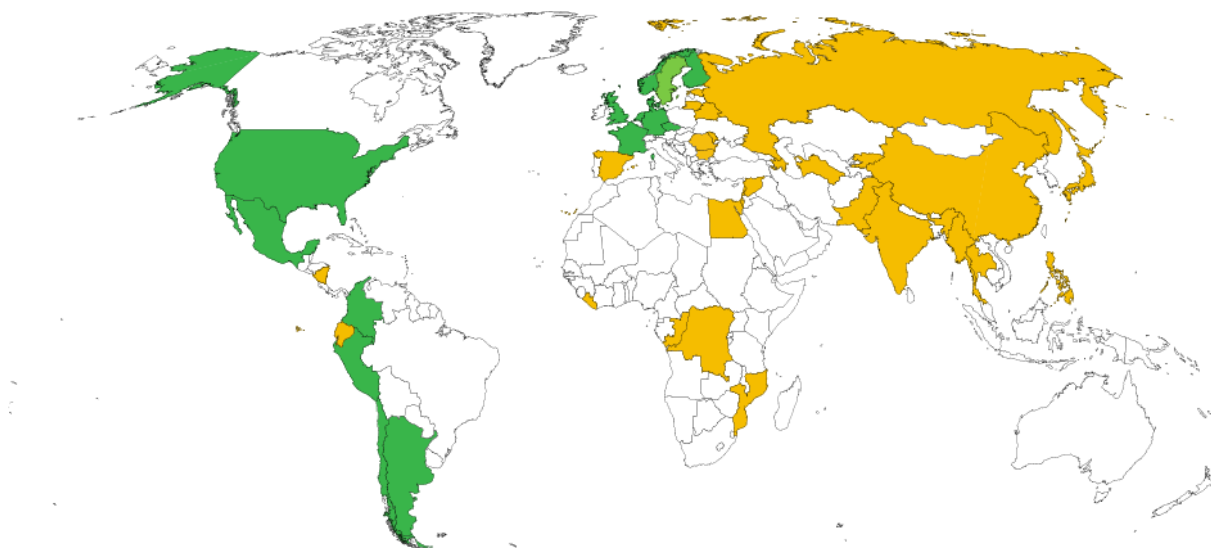
I arbetsgruppen finns en samstämmighet kring att helhetssyn på mission ännu tydligare bör genomsyra Equmeniakyrkan. När det gäller att eventuellt slå samman insamlingsperioderna finns det delade meningar om det är rätt väg att gå.

2/ Dagens Internationella arbete/Mission

2a/ Relationer

Relationer finns på många sätt. Dels väldigt många genom diverse internationella sammanhang – som Kyrkornas Världsråd och de konfessionella organisationerna. Dels ett knappt 50-tal som vi har någon form av bilateral relation till. Det senare betyder att vi följer varandra, vi möts ibland, och i vissa fall kan samarbeta med varandra på jämbördiga villkor. Exempel kan vara våra nordiska grannar inom olika traditioner, men också t ex Church of Scotland, Bund Freier Evangelische Gemeinde i Tyskland, Evangelical Covenant Church i USA och på ett särskilt sätt United Methodist Church.

I en del länder, för närvarande knappt 30, gör vi särskilda insatser i samarbete med våra samarbetskyrkor. Vi ger ett mer eller mindre omfattande stöd. Vi delar våra resurser med dem. Det tar både resurser och arbetsinsatser i anspråk. Det är dessa som ofta kallas för våra "missionsländer".

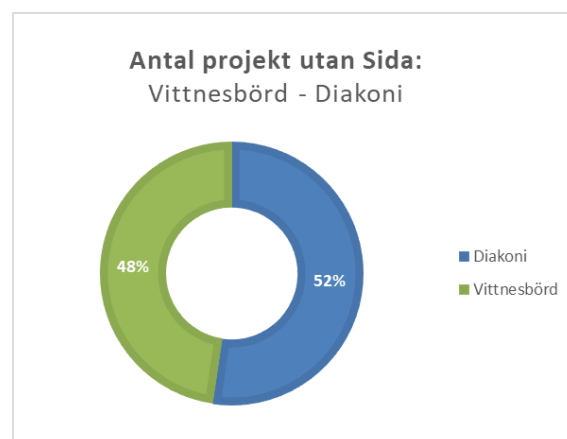
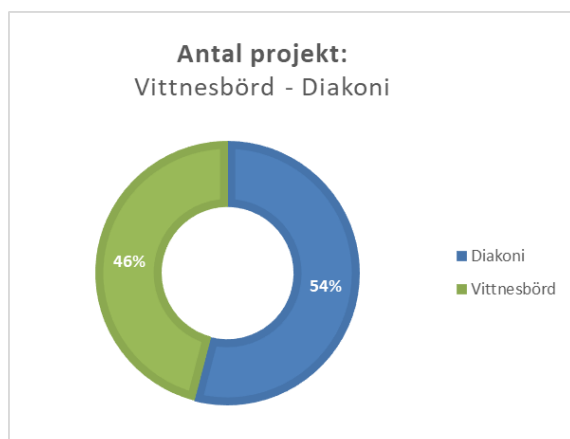
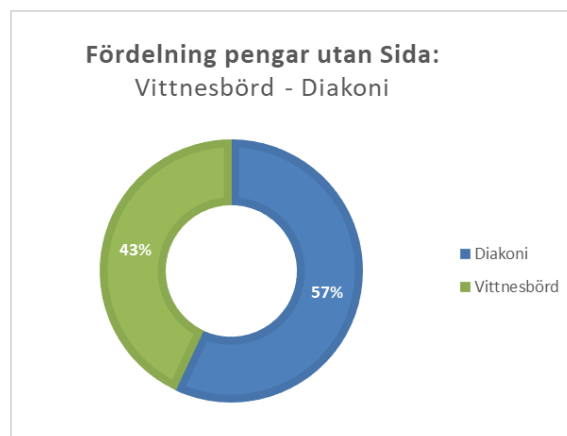
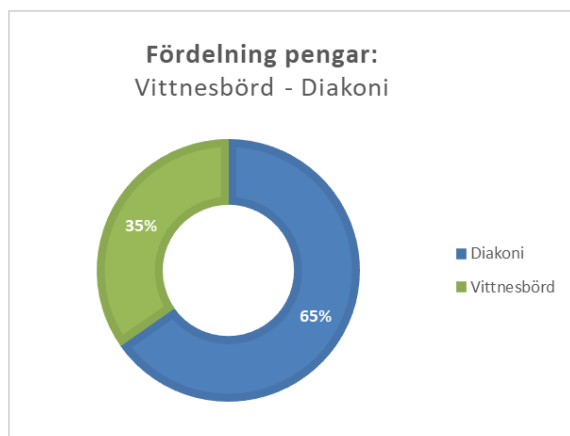


*Gul färg markerar länder där Eumeniakyrkan har samarbete kring olika insatser och ger ett ekonomiskt stöd.
Grön färg markerar länder där vi har relationer men inte ger något ekonomiskt stöd.*

På kartan finns alla våra bilaterala relationer på samfundsnivå. Det saknas säkert några gröna för det kan alltid diskuteras hur mycket man måste ha med varandra att göra för att säga att man har en relation. Men på ett ungefär. I de gula länderna har vi olika insatser och ger ett stöd. Ett par av dem håller just nu på att gå från gult till grönt. När man avslutar aktivt stöd betyder det inte med automatik att man också avslutar relationen. Estland är ett sådant land där stödet precis har avslutats men vi relaterar till varandra och kan göra saker tillsammans till ömsesidig glädje. Japan och våra båda samarbetskyrkor där är på samma väg, åtminstone den ena av dem. Mocambique är redan beslutat att fasa ut och detta verkställs under 2020.

2b/ Vittnesbörd – Diakoni – Koinonia

Vi har även försökt vikta antal projekt/processer och deras kostnader som kan sägas vara riktat mot Vittnesbörd (Martyria) respektive Diakoni (både exklusive och inklusive Sida-medel) vilka utgör grunden för våra relationer (Koinonia):



Graferna visar förhållandet mellan martyria (vittnesbörd – evangelisation, pastorsutbildning o.dyl.) och diakoni (sociala projekt, humanitära insatser, sjukvård, skolor mm). Vi menar att dessa två aspekter av missionen bör finnas på ett balanserat sätt i vårt arbete, och ha jämförbara storlekar. Vittnesbördet och omsorgen om människan och skapelsen bör gå hand i hand. Man kan mäta detta antingen i pengar eller i antal projekt och vi konstaterar att balansen idag är bra. Där vi mäter i pengar utgör den diakonala delen ca 2/3 del, men om man tar bort Sida-projekten finns balansen också där. Sidaprojekt får inte innehålla kyrkliga aktiviteter, och de omfattar dessutom stora pengar.

2c/ Missionärer

Missionärer utgör en strategiskt viktig del av vår internationella mission. Även om det inte är motiverat idag att skicka ut en stor mängd missionärer för att göra arbete som våra samarbetskyrkor kan göra själva, så finns det ett tydligt behov av ett antal missionärer som vi sänder till våra samarbetsländer utifrån nedanstående aspekter. Likaså är det också viktigt med missionärer från andra till Eumeniakyrkan. Det senare är en relativt ny företeelse. Missionskyrkan tog emot sina första missionärer i början på 90-talet, men det var inte under särskilt genomtänkta och organiserade former. Idag finns det tydliga strukturer för detta.

Missionärer har följande viktiga funktioner.

- **"Kittet" som binder oss samman**
Hur kan vi vara en enda kyrka när vi inte finns hos varandra? Missionärer utgör vår närvaro hos varandra. De kan vara dessa personer som kan ordna saker på plats som knappast går att ordna på distans, speciellt när det gäller våra samarbetsprojekt.
- **Det andra perspektivet**
Som kommande från en annan kultur ser missionsarbetaren saker som man inte själv ser. Det gäller även när missionärer kommer till oss. Man får hjälp att se sina blinda fläckar. Det gäller även inom teologin. Att tillföra andra teologiska tolkningar.
- **Kulturtolk**
Missionärer som kommer från en kultur och lever i en annan kommer närmast att kunna båda kulturerna och är till stor hjälp när vi behöver förstå varandra i ett samarbete.
- **Facilitera utbyten/praktik**
I många länder är ett utbyte bara möjligt tack vare missionärer på plats som vet hur saker fungerar, kan kulturen och språket och kan hjälpa till. Ett exempel är att det vore svårt att skicka idrottsvolontärer till Brazzaville om vi inte hade missionärer på plats.
- **Spetskompetens**
Missionärer kan tillföra en spetskompetens som man själv inte har. Det behöver våra samarbetskyrkor likväl som vi själva.
- **Missionsidentitet**
Missionärer ger missionen ett ansikte gentemot våra församlingar.

Gemensamma missionärer

Det finns goda erfarenheter med gemensamma missionärer med andra aktörer; samfund eller missionsorganisationer. Det är ett sätt att använda gemensamma resurser på bästa sätt. Ekumeniakyrkan har haft gemensamma missionärer med t ex EFK och med Folk och Språk. I sådana fall behöver det finnas avtal för samarbetet.

Missionärer hos andra organisationer

Det finns medlemmar i Ekumeniakyrkan som är missionärer hos en rad andra organisationer. De har sökt sig till dit på egen hand och vi ansvarar därmed inte för dem formellt. Ändå kan man fundera på en modell där man erbjuder dessa en viss kontakt med kyrkans missionsavdelning. Fördelen är att man knyter dem till sig och kan omsluta dem i omsorgen, i första hand genom sina församlingar men även på nationell nivå. Det är en modell som behöver närmare funderas på och för- och nackdelar analyseras.

2d/ Volontärer

Vi ser också en växande strategiskt viktig roll för volontärer. Det finns många människor som har möjlighet att under en kortare tid göra en insats utan att vara anställd av samfundet. Det har redan hänt ett antal gånger men kan utvecklas. Volontärer får ingen lön men genom att avtal och överenskommelser skrivs med dem så kan vissa kostnader ersättas. Volontärerna gör i princip kortidsinsatser på 3 mån – 2 år. Det finns en tydlig efterfrågan från framför allt unga vuxnas sida genom Equmenia men också från äldre att skapa många fler möjligheter för denna typ av engagemang (se vidare "7b/ Equmenia"). Volontärer är strategiskt för att nå nya målgrupper för den internationella missionen, för den lokala församlingen i Sverige och för insamlingsarbetet.

Tältmakare är en särskild kategori av volontärer. De har i princip ett sekulärt jobb (deltid eller heltid) i placeringslandet men kan ändå vara utsända av Equmeniakyrkan. Denna modell kan vara viktig i det växande antalet länder som inte tillåter missionärer.

2e/ Samarbetskyrkor och projekt i respektive regioner

Se vidare Appendix om regioner för de samarbetskyrkor och projekt vi relaterar till i olika länder

3/ Strategi och kompetenser

3a/Strategi

Equmeniakyrkans internationella missionsarbete är byggt på bildarsamfundens relationer och mission med rötter så långt tillbaka som 1800-talet. Samtidigt behöver Equmeniakyrkan en modern strategi för sitt arbete, som svarar på vår tids utmaningar.

Equmeniakyrkan vill främja församlingarnas engagemang i internationell mission genom att skapa förutsättningar för kontakter och samarbeten. Det sker genom att skapa nödvändiga ramar för församlingar. Till hjälp finns en internationell enhet som har kompetens och expertis på olika relevanta områden, både bistånd, kultur, missionsteologi men också administrativt. Det finns även missionärer som kan skapa förutsättningar för volontärer och utbyten av olika slag. Kontakter finns också för att förmedla möjligheter att ta emot utbyten, volontärer eller missionärer.

- **Equmeniakyrkans internationella mission är församlingarnas gemensamma internationella mission**
Equmeniakyrkans internationella mission är tydligt förankrad i församlingarna. Församlingarna har en tydlig roll i arbetet genom arbetsgrupper och nätverk kring regioner eller tema. Missionärer sänds ut med bas i ett antal församlingar, som också tar ett ansvar för ekonomin. Det finns relationer med ett 50-tal samfund i olika delar av världen som skapar möjligheter till utbyte och kontakt. Det finns programsamarbete med ett mindre antal, som utgör ett ramverk för församlingar att engagera sig i.
- **Equmeniakyrkan vill ha balans mellan *martyria* (vittnesbörd) och *diakonia* (diakoni), som båda bygger på *koinonia* (gemenskap).**
Dessa tre delar är det som gör kyrkan till kyrka. Därför ska dessa finnas med i alla relationer av praktiskt samarbete. Equmeniakyrkan vill varken vara en ren biståndsorganisation eller evangelisera utan att ta hänsyn till diakonal-sociala aspekter. Därför behöver alla tre finnas med i varje relation av praktiskt samarbete
- **Equmeniakyrkan har en helhetssyn på internationell och nationell mission.**
Av praktiska skäl har Equmeniakyrkans kansli olika enheter för nationellt respektive internationellt arbete. Men det är en och samma mission. Därför tänker vi i den nationella missionen också internationellt i alla aspekter och samarbetar internationellt kring olika frågor och tar hjälp och lärdomar från samsarbetskyrkor i andra länder. Likaså ser vi att internationellt samarbete är bra för svenska församlingar och att hjälpa församlingar med det är en del i församlingsutvecklingen i sig.
- **Equmeniakyrkan strävar efter ömsesidighet i sina internationella relationer.**
Vi främjar utbyte, vänförsamlingsrelationer och kontakter mellan våra församlingar och våra samsarbetskyrkor. Vi strävar också efter att både sända ut och ta emot missionärer och volontärer, eftersom det handlar om en mission och en världsvid kyrka. Missionärer binder oss samman, samordnar, står för kulturförståelse och tillför spetskompetens.
- **Equmeniakyrkan tror på långsiktiga relationer - som inte skapar beroende men utmanar varandra.**
Som kyrka kan vi inte underhålla relationer och ännu mindre praktiska samarbeten med alla kyrkor i världen. Därför finns det ett begränsat antal relationer. I dessa relationer, som ofta har funnits länge, lär vi känna varandra och skapas ömsesidigt förtroende som man kan

bygga samarbeten och utbyten på. I en sådan förtroendefull relation är det också möjligt att utmana varandra att ta nya steg och se saker i nya perspektiv.

- **Equmeniakyrkan vill vara flexibla genom att arbeta med tydliga och avgränsade projekt.** Equmeniakyrkan samarbetar på projektbasis inom sina långsiktiga relationer. Projekt formuleras tillsammans och förverkligas tillsammans. Det kan handla om projekt hos våra samsamarbetskyrkor men även hos Equmeniakyrkan. Projektbaserat arbete ger en flexibilitet som behövs i en värld som förändras snabbt. En god och professionell projektförvaltning kräver en hel del och där finns kansliets kompetens som en resurs. Just pga den kompetens som behövs när det gäller lokal kultur och även omständigheter och lagstiftning i olika länder begränsas samsamarbetsprojekt i andra länder till samsamarbetskyrkor i mellan 10-15 länder. Projekten är i linje med Equmeniakyrkans riktningssmål.
- **Equmeniakyrkan arbetar utifrån en ekumenisk hållning** Eftersom Equmeniakyrkan i sitt väsen är en ekumenisk kyrka vill vi också att det kommer till uttryck i den internationella missionen. Därför finns samarbeten med samfund i olika kyrkliga traditioner. Equmeniakyrkan strävar alltid efter ekumenisk samverkan. Därför är också samarbete inom internationella ekumeniska organisationer viktigt.

3b/ Equmeniakyrkans kompetenser

Strategin ska tillvarata de särskilda kompetenser som Equmeniakyrkan har samt de unika ingångar som kyrkan förfogar över. Särskild kompetens har Equmeniakyrkan på följande områden:

- **Organisationsutveckling (VP 1 och 5).** Equmeniakyrkan har stor erfarenhet av att bygga upp organisation och ledarskap och stödja andra i sådana processer.
- **Urfolksteologi och urfolksrättigheter (VP 2 och 4).** Equmeniakyrkan möter urfolk i många länder och har sedan lång tid stor erfarenhet och kunskap när det gäller arbete med dessa grupper. På detta område ligger Equmeniakyrkan i framkant jämfört med de flesta andra aktörer.
- **Utvecklingsarbete (VP 3).** Equmeniakyrkan har god erfarenhet och kunskap i att driva utvecklingsprojekt.
- **Entreprenörskap i mission (VP 3).** För att människor kan leva ett värdigt liv är det viktigt att man kan försörja sig. Småskaligt entreprenörskap är då ett viktigt instrument. Equmeniakyrkan har arbetat med flera sådana projekt och ser behov att öka kompetens på det området.
- **Religions och åsiktsfrihet (VP 4).** Equmeniakyrkan har arbetat med såväl utsatta kristna som andra religiösa grupper på såväl gräsrots- som på högre diplomatisk nivå. På detta område ligger Equmeniakyrkan i framkant jämfört med de flesta andra aktörer.
- **Teologisk utbildning (VP 5).** Att utbilda pastorer och ledare är viktigt för samsamarbetskyrkorna, där det finns mycket kompetens att tillvarata i Equmeniakyrkan.

- **Ekumenisk kompetens**

Ekumeniakyrkan har stor kompetens när det gäller ekumeniskt samarbete, inte minst genom bakgrunden i de tre bildarsamfundet. Även internationellt finns samarbete med samfund och organisationer inom olika kyrkliga traditioner.

3c/ Från länder till regioner

Internationell mission har traditionellt varit landsinriktad. Betoning har legat på vilka länder man arbetar i snarare än på vilka tematiska områden man arbetar med. Missionsfälten låg oftast långt borta och det var svårt att resa i våra samfunds barndomstid. Idag lever vi i en värld som på många sätt är mindre. Många fler människor reser, det går relativt snabbt och många har erfarenheter av länder och kulturer. Kontakter över hela världen underlättas av digitala plattformar och möjligheter till virtuella möten. Världen förändras snabbt.

Utifrån detta behöver även vår internationella mission vara mera flexibel än den traditionellt har varit, och mindre geografiskt låst. Detta, samtidigt som våra långvariga relationer utgör en stomme i vårt internationella nätverk. Behov av kulturella och språkliga kompetenser hos vår personal gör att vi inte helt kan lämna geografiska indelningar. Men en större flexibilitet är viktig även med tanke på församlingars olika engagemang.

Ekumeniakyrkan arbetar i fem geografiska regioner i världen. Inom varje region finns några långvariga relationer med samlagskyrkor som utgör en stomme och står för vårt långvariga samarbete i regionen. Samtidigt finns en flexibilitet att göra kortvariga insatser i regionen utifrån framför allt församlingarnas och även samlagskyrkornas behov.

Se vidare Appendix.

3d/ Verksamhetsplanens riktningssmål

Utifrån våra strategiska utgångspunkter och våra kompetenser förhåller vi oss till de fem målen som finns i Ekumeniakyrkans verksamhetsplan. Dessa är gemensamma för hela kyrkan och gäller det nationella likväl som det internationella arbetet. I kommunikationen utåt har internationella enheten dock satt lite mer tillspetsade rubriker på de fem VP målen, särskilt inriktade på de internationella aspekterna i arbetet. (Ekumeniakyrkans gemensamma riktningssmål i kursivt nedan)

1. **Utveckla kyrka och församling** (*Församlingar i Sverige och i samlagskyrkor växer och utvecklas*)
Vi vill framför allt satsa på kapacitetsbyggande av våra samlagskyrkor, så att de själva kan stödja sina församlingar.
2. **Nå de onådda** (*Nya församlingar och gemenskaper grundas och återplanteringar inleds*)
Vi vill tillsammans med samlagskyrkor satsa på att nå folkgrupper som har mycket svag kristen närvaro och som kan betraktas som onådda av det kristna budskapet. Det handlar ofta men inte alltid om urfolk som finns i många av de kontexter där vi samarbetar.
3. **Förbättra människors levnadsvillkor** (*Ekumeniakyrkan fördjupar och prioriterar samverkan i global mission, där diakoni och vittnesbörd hålls samman*)
Vi arbetar tillsammans för att ge människor utbildning, meningsfullt arbete och tillgång till bra vård. Vi prioriterar tillsammans med samlagskyrkorna.

4. **Stå upp för människors rättigheter** (*Equmeniakyrkan är en profetisk aktör i samhället*)
Utifrån våra kompetenser inriktar vi oss främst på religionsfrihetsfrågor och på urfolks och minoriteters rättigheter.
5. **Utbilda bra pastorer och ledare** (*Equmeniakyrkan är hållbar och relevant för sitt uppdrag och utrustar för tjänst*)
Vi ger stöd till utbildning i våra samsarbetskyrkor och främjar utbyte mellan Sverige och samsarbetskyrkor när det gäller pastors/ledarutbildningar.

I allt arbete vill vi främja utbyte mellan våra församlingar och samsarbetskyrkorna på alla nivåer. Vi ser att engagemanget i internationell mission är viktigt, för den lokala församlingen i Sverige likväl som för våra samsarbetskyrkor.

4/ Besparingsmodeller

Enligt uppdraget att utifrån en tydligare strategi ge förslag till prioriteringar och besparingar för att utveckla och stärka det internationella arbetet har vi sett över antalet länder där vi idag ger ekonomiskt stöd samt tittat på kostnadsbesparingsmodeller i tre storleksklasser. Som utgångspunkt har vi använt oss av budgeten för 2019, som var vad som fanns tillgängligt då uppdraget gavs. Så alla siffror ska ses mot bakgrund av budgeten 2019. Uppdraget var också att titta på kostnader. Vi har ändå också sneplat på intäkter som hänger ihop med dessa kostnader. Om vi avslutar ett visst projekt faller naturligtvis riktade intäkter till det projektet bort. Vi tror dock att det med bra kommunikation går att styra om en stor del av intäkterna till andra fortfarande aktuella projekt så att intäktsförlusterna inte blir så stora

Sida-intäkter är knutna till respektive projekt och vilka faller bort om ett projekt avslutas men kan öppna för andra relevanta Sida projekt som ryms inom vårt utrymme hos Svenska Missionsrådet (SMR). Om vi dock skulle sluta helt med Sidaprojekt faller dessa intäkter också bort. Detsamma gäller annan extern finansiering.

Tidsperspektiven på besparingarna varierar. Vissa kan gå på något år, men utfasningar av större projekt eller samarbeten kan i andra fall ta upp till tre år. Utfasningar måste delvis följa ingångna överenskommelser, delvis ge samarbetspartners en rimlig chans till omställning.

4a/ Kostnadsbesparing 5 Mkr

Detta alternativ förutsätter att vi avvecklar samarbetsprogram på samfunds nivå med partners i ett antal länder. Vid fastställandet av detta har vi använt kriterier som hur långsiktig relationen med dessa är, om det handlar om en tydlig relation eller om ekonomiskt stöd till ett projekt och om samarbetet omfattar både det kyrkliga och det sociala arbetet. Vi vill som samfund också främst samarbeta med andra kyrkor snarare än med civilsamhällets organisationer.

Med färre länder skapas också ökad möjlighet att göra bättre och effektivare insatser i de länder, projekt och samarbeten vi har kvar. Vi kom fram till följande länder:

- **Myanmar.** Samarbetet har varit mycket litet. Mest har stöd getts till flyktingar från landet i Thailand, som egentligen mer är samarbete med Thailand. Men vi har också ibland gett stöd till Enskilda högskolans (EHS) samarbete med ett av seminarierna i landet.
- **Pakistan: projekten med Church of Pakistan dock inte Christian Study Center.** Trots decennier av samarbete har arbetet ändå inte utvecklats till den ömsesidiga relation som vi eftersträvar. CoP har relationer med och stöd från ett antal större samfund i Europa, däribland Svenska kyrkan. Om vi drar oss tillbaka är konsekvenser för CoP inte så stora. Det är bara några få församlingar som engagerar sig. Christian Study Center är en viktig aktör i religionsfrihetsfrågor i den delen av Asien
- **Japan.** I Japan finns en relation med två samfund, där vi i det ena tills nyligen hade missionärer. Vi menar relationen bör övergå från att vara ett programland till en ömsesidig relation.
- **Moçambique** Samarbetet handlar om stöd till en barnby. Någon riktig relation till kyrkan finns inte och skulle kräva mycket att etablera. Själva projektet passar inte in i våra arbetssätt och mål. Arbetet fasas ut under 2020. En församling är direkt engagerad genom några medlemmar.

- **Liberia** Samarbetet handlar om ett enda socialt projekt, som i sig är ett bra projekt. Vi står inför valet att utveckla relationen till en kyrkorelation, vilket skulle kräva en hel del arbete och besök, vilket vi inte ser är möjligt givet våra resurser.
- **Israel/Palestina: SIRA** Det finns inget samarbete med något samfund i området, utan enskilda kontakter, vilka kan behållas. SIRA-skolorna har en egen organisation i Sverige, som de som vill kan kanalisera sitt stöd genom.
- **Litauen** I Litauen har vi gett stöd till Baptistsamfundets projekt Portico. Stödet från församlingar till det har nästan försvunnit. Dock är relationen viktig att behålla för ett ömsesidigt lärande. Stöd till hjälporganisationen Pagalbos och till en metodistförsamling genom tidigare anställd, numera volontär, fasas också ut. Relationen med metodistkyrkan tänker vi består, och vissa insatser kan ske utifrån några lokala församlingar.
- **Estland** Ekonomisk stöd har fasats ut de senaste åren, och samförstånd finns om detta. Många relationer mellan församlingar i båda länder finns dock kvar. På samfundsnivå ser vi en fortsatt relation, ungefär som vi har med andra samfund i grannländer, och möjligheter till samarbete i tredje land.
- **Moldavien** Stöd ges till ett enda socialt projekt i en civilsamhällets organisation. Vi har ingen relation till samfundet som den har sitt ursprung i. Fasas därför ut i och med nuvarande Sidaprojekt avslutas om några år.
- **Vitryssland** Samarbete har skett kring socialt arbete, redan nu till stor del genom ett församlingsnätverk som kan fortsätta detta samarbete utifrån lokala initiativ.
- **Rumänien** Stöd till en stiftelse grundat av Baptistunionen som arbetar för den romska befolkningen. Vi har ingen relation till samfundet.
- **Bulgarien** Även här handlar det om projekt för romer genom en församling. Inget bredare samarbete finns.

Besparingar görs dessutom på projekt i kvarvarande missionssamarbeten och vi räknar med en besparing även inom ekumeniska internationella samarbeten.

På personalkostnader räknar vi med en besparing på 1,2 Mkr, till största del Sverigebaserad personal. Antal missionärer kan vara på 2019 års nivå.

En del av dessa besparingar är redan genomförda idag i och med budget 2020, både på personalsidan och på projektstöd.

4b/ Kostnadsbesparing 9 Mkr

Detta alternativ omfattar alternativ 1 som sedan utökas med besparingar på viktiga projekt inom det som vi betraktar som vår kärnverksamhet. Till exempel en halvering av idrottsskolorna i Kongo, omfattande besparingar på hälsovårdsarbete i Kongoländerna, pionjärbeten i Centralasien och en hel del mer. Även ytterligare minskning av personal kan bli aktuell.

Här räknar vi med betydande besparingar även inom internationell ekumenik. Ytterligare projekt som kan tas bort är stöd till mediaevangelisation mot Centralasien (samarbete med en norsk organisation), stöd till SAT7, ett antal mindre sociala projekt i Kongo Kinshasa, betydande minskade resurser till projekt i Kongoländerna, Latinamerika, MENA, Ryssland och Asien.

4c/ Kostnadsbesparingar ca 15 Mkr

Besparingar i den storleksordningen kräver riktigt stora ingrepp. Vi har tittat på några möjliga modeller som alla utgår från alternativ 2 utökat med ytterligare någon eller flera av dessa åtgärder, antingen a, b, c, d eller e.:

- a. Vi tar bort samtliga Sidaprojekt. Konsekvens: vi förlorar ca 8 Mkr i intäkter som inte kan ersättas, och vi förlorar ca 1,25 extern finansierad heltidstjänst genom förlorat administrationsbidrag. Konsekvenserna för flera av våra centrala samarbetskyrkor blir mycket drastiska för man förlorar stora utvecklingsinsatser.
- b. Vi tar bort Hälsa för Kongoprojektet och sparar bort ytterligare minst 2 heltidstjänster. Konsekvens: stora viktiga delar för samtliga tre Kongokyrkors hälsoarbete behöver läggas ner, mycket starka reaktioner från många idag mycket engagerade församlingar. Minskad personal betyder att ytterligare samarbeten behöver fasas ut.
- c. Avveckla allt samarbete med kyrkorna i Kongo Kinshasa. och ytterligare minskning av personal. Vi får räkna med mycket starka reaktioner i Kongo och i Sverige.
- d. Avveckla allt samarbete i Asien förutom Indien. Även här får vi räkna med mycket starka reaktioner.
- e. Ytterligare varianter kan undersökas: Avveckla Latinamerika, avveckla både Mellanöstern och Eurasien osv.

Vi menar att inget av detta är rimligt. Inte bara för att reaktionerna i världen och i Sverige troligen blir mycket starka, och det finns stora chanser att församlingar vänder sig till andra missionsorganisationer. Utan framförallt för att det inte utvecklar och stärker vårt missionsengagemang och uppdrag som kyrka.

Sammanfattningsvis.

Alternativ 1 är delvis genomförd och kan fullföljas. I lagom takt kan delar av alt 2 läggas på och även besparingar göras på personalens resande. Vi tror att vi i det fallet kan arbeta för att få församlingar att rikta om sina öronmärkta bidrag från verksamheter som vi fasar ut till andra delar av det internationella arbetet, i alla fall delvis (kanske 75%). Vi tror att vi även behöver arbeta med att öka intäkterna genom nya finansieringsmodeller som vi beskriver nedan. Så kan vi uppnå en internationell verksamhet som finansieras av dels externa organisationer men framför allt av församlingarna och deras medlemmar och som faktiskt kan gynna även den övriga verksamheten. Nationellt och internationellt har under senare år utvecklats ett bra samarbete som vi vill fördjupa och där vi kan hjälpa varandra.

Alternativen 3 menar vi är orimliga. De slår hårt mot samarbetskyrkorna och kommer troligen att ge mycket starka reaktioner bland församlingar. Risken är att många då kommer att vända sig bort från Eumeniakyrkan och satsa på externa missionsorganisationer, med stora intäktsförluster och goodwillförluster som följd. Utifrån Internationella enhetens uppgift att stödja och utveckla lokala församlingars engagemang är detta naturligtvis inte alls önskvärt.

5/ Engagemang och insamlingar

Equmeniakyrkans missionsarbete bygger på församlingarnas uppdrag och engagemang. Det är församlingarna som ger uppdraget och också de som bär Equmeniakyrkans ekonomi och därmed missionsarbetet. Å ena sidan arbetar därför den nationella organisationen, samfundet, på församlingarnas uppdrag samtidigt som den skall skapa engagemang och delaktighet i det gemensamma som ger en ekonomi som bär.

För närvarande har Equmeniakyrkan fyra insamlingsdagar/perioder för det gemensamma arbetet. I stycket om Helhetssyn på mission nämner vi att vi vill pröva tanken att inte tala om fyra olika insamlingar utan vid alla gemensamt tala för hela kyrkans arbete, som ju är mission.

Oavsett om detta blir vägen framåt eller ej så är det viktigt att fortsätta tydliggöra vad de insamlade medlen går till. Detta är, och behöver fortsatt vara, ett prioriterat arbete. Då kan vi även stödja församlingar och enskilda att välja vårt eget missionsarbete snarare än att ge pengar andra organisationers arbete. I någon mån behöver vi se att vi befinner oss i ett konkurrensutsatt område där flera andra organisationer också söker stöd för sitt arbete hos "vårt folk".

Det viktiga är att församlingarna upplever sig som ägare och bärare av missionsarbetet och dess ekonomi. Även om samfundet stödjer genom riktade insamlingsutskick mm till enskilda så finns ansvaret för insamlingsarbetet hos församlingarna.

Parallellt med detta kan samfundet också rikta sig till andra målgrupper, de som ännu inte är medlemmar i någon av Equmeniakyrkans församlingar, genom öppna kampanjer där man särskilt lyfter fram enskilda projekt eller områden.

Missionsarbetet bygger alltså på församlingarnas uppdrag, ägarskap och engagemang. Vår övertygelse är att engagemang och ägarskap ger en bärkraftig ekonomi. Till det kan öppna och utåtriktade insamlingskampanjer vara ett gott komplement. Därför behöver vi se till att det finns resurser både för kommunikation och inspiration (missionsinspiratör/er) samt strategiskt tänk kring insamlingar och kampanjer (insamlingsstrateg/er).

Missionärer, volontärer och utbyten är också nyckelpersoner för att sprida kunskap, inspiration och engagemang om inte minst det internationella missionsarbetet.

5a/Testamenten

Testamenterade pengar är väldigt viktigt för Equmeniakyrkans verksamhet. En enda person eller församling kan testamentera flera miljoner kronor.

Det är centralt att ge råd både om att testamenten är betydelsefulla och som gör att de testamenterade pengarna kan användas brett i verksamheten och inte vara låsta till områden där de inte kan användas. Omvärlden är föränderlig och vad som är aktuellt i nutid, kanske inte alls är aktuellt åren därefter. Pengar som är uppbokade till ett visst ändamål går då inte att använda, utan hamnar i balansräkningen. Kommunikationen kring detta kan förstärkas.

5b/ Ändamålsbestämda medel (ÄBM)

En möjlighet till att frigöra de medel som är låsta till verksamheter där vi inte arbetar, skulle kunna vara att på Kyrkokonferens lyfta upp summan som inte är brukbar. Och att föreslå annat ändamål med ett gott syfte inom det internationella arbetet för att få gehör för förslag om att låsa upp pengarna och låta dem komma till användning.

5c/ Missionärer

Kostnaden för att sända ut en missionär i heltidstjänst är runt 500-600 tkr per år, avhängigt land och familjesituation. Målsättningen för att kunna sända ut en missionär bör vara att en eller flera församlingar bär detta genom ekonomisk insamling. På så sätt förankras utlandsmissionen ännu tydligare i församlingen.

Equmeniakyrkan nationellt administrerar medel och står som arbetsgivare. Församlingen å sin sida ber och ger för sin missionär, vars insamlade medel läggs i en nationell pott för att Equmeniakyrkan ska kunna hantera arbetsgivarskapet.

5d/ Ändamålsbestämda gåvor

1. Avsättning till internationellt arbete

Från de ändamålsbestämda gåvorna tar vi idag ut 8% som går till det allmänna internationella arbetet. Eftersom detta inte täcker de kostnader Equmeniakyrkan har för personal, system och informationsflöde mm föreslås denna höjas till 20%.

2. Hantering av överskott

Problemet med att vi inte kan verkställa allt insamlat medel i de projekt som vi kommunicerar om, måste hanteras på annat sätt än att göra om det till ÄBM. Därför bör vi i all kommunikation kring insamlingarna informera att "överskjutande belopp går in i internationella enhetens liknande projekt".

5e/ De fördelade kostnaderna

De fördelade kostnaderna är administrativa kostnader relaterade till att driva det internationella arbetet. Det är en del av kommunikationsavdelningen, kanslikostnader, personalomkostnader och gemensamma kostnader.

Under 2020 är de fördelade kostnaderna till Internationella enheten 4,2 Mkr, vilket motsvarar 27% av alla fördelade kostnader. Underlaget grundar sig på den sammantagna anställningsprocenten som avdelningen har. Denna fördelningsnyckel bör kvarstå.

6/ Organisation

IE behöver en effektiv organisation. Med tanke på geografisk, kulturell och språklig kompetens, men också för att förenkla kontakter med samarbetskyrkor, behöver vi fortfarande regionsamordnare. Vi behöver sakkunniga handläggare för större biståndsprojekt, inte minst Sidafinansierade. Vi behöver spetskompetens på våra spetsområden.

I Sverige behövs (tjänsteprocent):

	behov	2019
Ledning: chef o biträdande chef (nu 150%)	150%	150%
Regionala samordnare där varje också har ett "temaområde"	450 %	550%
Handläggare (2) för större projekt, med biståndskompetens	200%	100%
Controller men också för att hitta vägar till t ex 2nd hand	100%	100%
Internationell missionsinspiratör (Lever nära församlingar och hjälper, inspirerar, samordnar plus ideella ambassadörer)	50%	50%
Övriga (rådgivare, specialister mm)		200%
<i>Utlandsanställda</i>		
Lokalanställd handläggare i Kinshasa	100%	200%
Missionärer	Ca 1500%	1400%
Summa	2550%	2750%

Dvs 9,5 heltider i Sverige plus missionärer och en lokalanställd i Kinshasa (2019: 11,5 plus missionärer och 2 lokalanställda Kinshasa) När det gäller svensk personal är detta det strategiska behovet och utgår från besparingsmodell 1. Dock ser vi det som strategiskt att på sikt ha 3 halvtider som missionsinspiratör på 3 strategiska regioner i landet. Vid större besparing minskar personalen, beroende på vilket av alternativen som väljs berörs olika tjänster. I ett sådant läge kan man minska t ex missionsinspiratörer eller ta bort dem.

Ideella

Vi har redan nämnt internationella volontärer. Men vi ser också en roll för fler ideella i Sverige. Vi har redan idag några referensgrupper som fungerar som arbetsgrupper. Exempel är Business Coaching och dess ledare, hälsa och sjukvårdsgrupp för Kongo m.fl. Där ser vi plats för fler, och med tydligare mandat som kan ges av IE:s ledning. Det finns även enskilda som vill jobba volontärt med olika uppgifter i Sverige. Det kan vara allt från inspirationsuppdrag, skrivande till att hålla kontakt med samarbetsprojekt. Några exempel finns redan idag. Såväl volontärer som arbetsgrupper bör få sitt mandat genom ett skriftligt avtal. Vi tror att detta är viktigt både för att kunna underlätta själva arbetet och för att kanalisera och öka engagemang.

7/ Sidaprojekt och Diakonia

För närvarande finns inom vårt arbete ett antal Sidaprojekt som omsätter ca 8 Mkr. Finansiering sker via Svenska Missionsrådet (SMR) som är ramorganisation. Vi har funderat en hel del över detta med Sida. Följande överväganden är av betydelse:

- Sidaprojekten ställer mycket höga krav på Equmeniakyrkans rutiner och kompetens, vilket kräver mycket av personalen.
- Equmeniakyrkan är huvudman för Diakonia, som är en ramorganisation. Det kan förefalla logiskt att de då tar hand om all Sidafinansierad verksamhet.
- Sidaprojekten ger tillgång till mycket fortbildning som ger personalen en hög kompetens i hantering av projekt, vilket höjer även kvalitén på våra egenfinansierade projekt.
- Sidaprojekten tillför våra samarbetskyrkor stora resurser för att kunna påverka sina samhällen positivt och stärker deras organisation. Samarbetskyrkorna är måna om den möjligheten.
- Sidaprojekten ger Equmeniakyrkan ett administrationsbidrag på 8% som för närvarande finansierar mer än en heltidstjänst.

Samtal har förts med Diakonia om detta vid några tillfällen. Utfallet har varit att våra Sidaprojekt inte passar in i Diakonias strategier och inte kan leva upp till deras krav. Projekten är också för små. SMR har som uppgift att förmedla Sidamedel till medlemsorganisationer, där SMR svarar mot Sida och har ett tätt samarbete med medlemsorganisationer. Här handlar det om projekt av relativt liten volym. Diakonia kan inte ha en sådan förmedlande roll. Slutsatsen är att våra Sidaprojekt inte kan tas över av Diakonia, om inte huvudmännen väljer att driva en grundläggande förändring av Diakonias arbetssätt. Det är inget som vi rekommenderar.

Däremot behöver samarbetet mellan Equmeniakyrkan och Diakonia utvecklas och vi skulle behöva samarbeta kring några projekt samt att hitta sätt att gemensamt möta församlingarna. Här skulle det behövas tydliga samtal mellan Internationella enheten och Diakonias nya generalsekreterare och ledning. Vi ser potential för ett närmare samarbete, där vi skulle kunna titta på gemensamma mål eller projekt i vissa områden. Utan ett bättre samarbete står Equmeniakyrkan och Diakonia i en konkurrenssituation gentemot församlingar när det gäller deras bidrag. Eftersom Equmeniakyrkan är huvudman för Diakonia är det olyckligt. Vi kan vinna mycket genom att samarbeta, både i Sverige gentemot församlingarna och fält, och dra nytta av varandras kompetenser.

Den kapacitetshöjning och kompetensutveckling som Sidafinansierad verksamhet ger Equmeniakyrkan är viktig för oss i hela det internationella arbetet. Detta och den tjänst som finansieras av administrationsbidraget väger väl upp mot den tid som projekten tar i anspråk.

Sammantaget är bedömningen att det är värdefullt att arbeta med Sidafinansierad verksamhet via SMR i ungefär nuvarande utsträckning eller något större och att det är strategiskt viktigt för EK. Sidafinansierade projekt skall dock vara kopplade till våra samarbetskyrkor och passa in i det övriga samarbetet som finns. De ska vara strategiskt meningsfulla i vårt samarbete med berörd samarbetskyrka. Andra projekt, via andra NGO:s (Icke-statliga organisationer (non-governmental organisations, NGO)) kan vara mycket bra för de lokala samhällena, men den typen av verksamhet överlåter vi åt Diakonia att bedöma och utföra.

8/ Equmenia

I det internationella arbetet har det alltid funnits ett nära samarbete med Equmenia. Equmenias internationella kontakter är med Equmeniakyrkans samarbetskyrkor. Samarbete har handlat om unga volontärer eller praktikanter, om vissa projekt och Apg29. I nuläget görs följande projekt i samarbete:

Apg29: Är ett samarbete där även Karlskoga folkhögskola är med. Det handlar om tre skolor på 3 månader per år i nuläget. Equmeniakyrkan står för en del av ekonomin. Detta är en mycket viktig verksamhet för att engagera och motivera unga människor i mission. Det har ett stark internationell prägel men fortsättningen Apg29-pionjär är till största delen nationellt. Här samverkar alltså nationellt och internationellt på ett bra sätt. Många har här blivit medvetna om sin kallelse och kommit in i nationella och internationella tjänster. En viktig växtplats.

Glokal: Ett samarbete där även Södra Vätterbygdens folkhögskola är med. Praktikanter skickas till några länder, i nuläget inriktar sig programmet på Japan, Ecuador och Indien. Också här engageras unga människor och deras församlingar. Också detta en viktig växtplats.

Idrottsskolorna i Kongoländerna: Dessa är ett samarbete, där Equmenia tar ledningen men Equmeniakyrkan är viktig av många orsaker. Skolan i Brazzaville tar dessutom emot volontärer från Sverige varje år, så det är ett viktigt ungdomsutbyte. Tidigare har även ett samarbete runt idrottsskolor i Ryssland funnits, som har upphört i och med begränsningar i rysk lagstiftning.

Söndagsskola i Pakistan: Här har Equmenia haft ett projekt till stöd för söndagsskolarbete. Detta har dock satts på paus pga svårigheter internt i den pakistanska kyrkan.

Restoring Lost Childhood i Indien: I Equmeniakyrkans samarbetskyrka stöder Equmenia skolor för utsatta barn.

Equmenia vill gärna jobba mot en gemensam vision för internationellt arbete. De lyfter fram att för ungdomar är engagemang viktigare än ekonomi. Man bidrar gärna, men utifrån ett engagemang. Det tror vi gäller även äldre. Därför ser Equmenia gärna gemensamma projekt som skapar engagemang. Inom Apg29 söker man en tydligare relation till samfundet. Vi bejakar detta. Att skapa engagemang för internationell mission redan i ung ålder är mycket viktigt. Det är en investering för ett engagemang även i vuxen ålder.

Vår analys är att det idag finns det ett antal möjligheter för unga att åka ut internationellt. Men efter hemkomsten finns det egentligen inga större möjligheter att bygga vidare på det engagemang som byggt upp. Att sitta i en missionskommitté är inte det ungdomar i första hand efterfrågar, utan man vill engagera sig mer praktiskt. Vi behöver hitta former för det och att skapa möjligheter för volontärt arbete, utomlands och i Sverige, runt internationell mission är viktigt i sammanhanget.

Framför allt från Apg29 sida efterlyser man utbildningsmöjligheter när det gäller internationell mission. Apg29 är en viktig plantskola. En del har gått vidare till pastors/diakonutbildning, men frågor om en internationell missionsutbildning kommer ofta. Där ser vi ett behov som bör finnas med i arbetet med en ny form för pastors/diakonutbildning.

9/ Appendix om regioner

Region Afrika

- Långsiktiga relationer: Evangeliska kyrkan (CEC) och Baptistsamfundet (CEBU) i Kongo Kinshasa samt Evangeliska kyrkan (EEC) i Kongo Brazzaville
- Missionärsbehov hos CEC och EEC, framtiden eventuellt CEBU
- Samarbete omfattar evangelisation av onådda, organisationsutveckling i samfunden, utvecklingsarbete, och teologisk utbildning (mål 2, 3, 5) samt utbyten
- Föreslagen utfasning projekten i Mocambique och Liberia samt en del projekt i Kongoländerna

Region MENA

- Långsiktiga relationer: Evangeliska synoden i Syrien-Libanon och Nilens Synod i Egypten
- Samarbetet handlar om humanitärt arbete i samband med Syrienkriget, mänskliga rättigheter, religions- och övertygelsefrihet, teologisk utbildning (mål 3, 4, 5)
- Föreslagen utfasning Sira-skolorna, som har egen organisation

Region Asien

- Långsiktiga relationer: Hindustani Covenant Church (HCC) Indien, Thailands karenska baptistsamfundet TKBC i Thailand, Hubei kristna kyrkan i Kina. Även med Japanska Baptistunionen (JBU) och Japanska förbunds kyrkan (NSKK) Japan, där främst utbyte är viktigt
- Missionärsbehov: TKBC och om möjligt framtiden i HCC
- Samarbetet omfattar evangelisation/församlingsplantering, social/diakonalt utvecklingsarbete, ibland inslag av mänskliga rättighetsarbete, teologisk utbildning (mål 2, 3, (4), 5) samt utbyten
- Föreslagen utfasning: hälsovårdsprojekt Indien, Shifa Indien, Church of Pakistan

Region Latinamerika

- Långsiktiga relationer: Förbunds kyrkan (IPEE) i Ecuador och Moravakyrkan i Nicaragua. Relationer finns även med flera sydamerikanska länders förbunds kyrkor.
- Missionärsbehov: IPEE, Moravakyrkan i framtiden när möjligt
- Samarbete omfattar evangelisation/församlingsplantering, social/diakonalt arbete, urfolksrätt och teologisk utbildning (mål 2, 3, 4, 5) samt utbyten
- Föreslagen utfasning av ett antal projekt

Region Eurasien

- Långsiktiga relationer: kyrkor i Ryssland, Evangeliska kyrkan (FIEIDE) i Spanien, Baptistunionen i Azerbajdzjan. Väletablerade relationer finns med flera där framför allt utbyte och samarbete i tredje land kan utvecklas. T ex med Missionskyrkan i Norge, Finska fria kyrkan och Finska missionskyrkan i Finland, Unionskyrkan i Estland, Metodistkyrkan och Baptistunionen i Litauen, m.fl. Det finns även en långsiktig relation med European Christian Mission.
- Missionärsbehov: Spanien, samt stöd till lokala medarbetare i länder i Kaukasien/Centralasien där religionsfriheten är begränsad.

- Samarbetet handlar mycket om församlingsutveckling, evangelisation/församlingsplantering, socialt/diakonalt arbete, FoRB och i viss mån teologisk utbildning (1, 2, 3, 4, 5) samt utbyten, som är relativt lätta inom delar av regionen.
- Föreslagen utfasning: Roma-projekten i Rumänien, Bulgarien, stöd till projekten i Litauen, Estland, Vitryssland, Sida projekt Moldavien

Region Nordamerika

- Långsiktiga relationer: Evangelical Covenant Church USA/Kanada, UMC
- Missionärer från ECC till Sverige
- Samarbetet handlar i ECC:s fall om samarbete i tredje land, plus om missionärer till Sverige

Två områden av speciell karaktär finns:

- KV – där vi är strategisk samarbetspartner när det gäller EHAIA projektet i Afrika. När nuvarande Sida-projekt avslutas bör vi fundera kring framtiden med detta.
- Sápmi. Utveckling av samiskt kyrkoliv och arbete med urfolksrätt. Detta är både nationellt och internationellt och bör mer bli ett gemensamt arbete för IE/NE. Samtal om detta bör initieras.