

Verksamhetsberättelse 2019

Vision

**En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus
förvandlar – mig, dig och världen**

Inledning

Ur Verksamhetsplanen 2019-22 om uppdraget:

Följ mig! sa Jesus (Mark 1:17) och allt blev nytt. I den kallelsen föds och förnyas kyrkan varje dag. Jesus Kristus är centrum och vi vill en kyrka som dras in mot och strävar mot centrum, och låter sig formas av kyrkans Herre. Vi vill vara en kyrka som säger som det är – en sann röst i världen som utmanas av Guds rike. Så inleds Equmeniakyrkans strategiska plattform som tillsammans med Teologisk Grund utgör bärande dokument för all verksamhet.

2019 är första året på en 4-årig verksamhetsplan. Det innebär att arbetet bara börjat. Verksamhetsberättelsen fokuserar därför på att rapportera exempel på verksamhet för att nå några av de beslutade delmålen för 2 år.

Året som gått

Året 2019 var precis som vanligt ett mycket speciellt år! Vi genomförde många samlingar och verksamheter som vi provat på tidigare, såsom till exempel *Vinterkonferens* som hölls i Göteborg i januari för alla medarbetare - där vi igen slog rekord i antal deltagare med drygt 400 härliga medarbetare på plats. Men 2019 innebar också nya satsningar, såsom *Musikkonferens* som arrangerade för första gången och var förlagd till Linköping i mars. Ca 300 personer kom och sjöng, lyssnade och delade – allt kring sång och musik. *Klimatfastan* såg också dagens ljus under 2019, vilket du kan läsa mer om på annan plats i denna Verksamhetsberättelse.

Men skulle jag lyfta en sak som stack ut bland allt under 2019 skulle det nog vara att vi antog vår första Kyrkohandbok under Kyrkokonferensen i Jönköping. Det betyder mycket för oss i vårt formerande arbete och dessutom tycker jag den är väldigt bra och intressant, något att använda och spänna sig emot och inspireras av.

Lyfter vi blicken ut över världen fick vi glädjas med det förenade baptistsamfundet (CEBU) i Kongo som firade 100 år, men även sörja med Moravakyrkan i Nicaragua som lider av interna konflikter som också tagit sig våldsamma uttryck – vi ber att fred och försoning skall komma.

När vi summerar året 2019 finns det oändligt mycket att vara tacksam till Gud över. Så mycket gott som sker – både i det vi gör gemensamt och i det vi gör i varje församling. Scoutsamlingar, kyrkbyggen och församlingsgrundande arbete. *Hemavan Möte*, närvaro i vår husvagn under *Dansbandveckan* och *Classic Car Week* samt i Almedalen.

Ur Guds hand får vi i tacksamhet ta emot och lägga till handlingarna ytterligare ett nådens år, 2019.
Lasse Svensson, kyrkoledare

Kyrkoledarvalet är en fråga som dominerat kyrkostyrelsens arbete och engagemang under 2019. Equmeniakyrkan har både arv och en nutid präglad av folkrörelse och ett stort lekmanansvar och så många människor finns i ledaruppdrag och funktioner i våra församlingar. Jag tror att det är viktigt med perspektivet att kyrkan byggs underifrån, det är i våra små och stora församlingar som människor får möta Gud, en gud som får kropp i entusiastiska ledare i Equmenia, omsorgsfulla församlingsmedlemmar och hängivna medarbetare. I alla dessa möten får vår kyrkas vision liv och färg.

Kyrkoledarnas uppdrag är att tillsammans tjäna denna kyrka och det gemensamma ledarskapet vill kyrkostyrelsen ska fortsätta prägla vår kyrka – gemensamt mellan en kyrkoledare och två biträdande kyrkoledare och mellan dessa tre och kyrkostyrelsen. Kyrkoledarvalet har engagerat församlingar och medlemmar och många nomineringar, förslag och synpunkter har kommit till kyrkostyrelsen, vilket har varit mycket viktigt i processen och värdefullt för oss.

En annan sak som kyrkostyrelsen fokuserat på det här året är hur vi bäst får en budget i balans, nu och åren framöver. Det arbetet handlar om ekonomi men blir också ett viktigt arbete med prioriteringar och strategiska överväganden för verksamheten, ett långsiktigt arbete som fortsätter under 2020.

Susanne Rodmar, ordförande

Verksamhetsområden och mål

Församlingsutveckling

1. Församlingar i Sverige och i samarbetskyrkor växer och utvecklas

Tro föds i mötet med Jesus Kristus. Equmeniakyrkan vill i gemenskap med kyrkan i hela världen stödja församlingar så att fler sådana möten sker och att redskap ges för att stödja den tro som föds med målet att Equmeniakyrkan från och med 2022 välkomnar 3 % nya medlemmar varje år.

Riktningmål 1 handlar inte minst om församlingarnas förnyelse, utveckling och växt och hur vi når nya människor i vår tid. Då behöver vi om och om igen utmanas av bibelordet för att rätt möta den tid vi lever i med evangelium och hjälpa varandra att växa vidare i tron, oavsett om vi är unga, mitt i livet eller äldre. Ett par områden att särskilt nämna för detta riktningmål är Equmeniakyrkans temaår och samarbetet med Equmenia kring Unga vuxna.

Till jordens yttersta gräns

I samband med årets kyrkokonferens i Jönköping introducerades starten för ett nytt temaår med temat "Till jordens yttersta gräns". Erfarenheterna från Markusåret, som var temaår läsåret 2017/18, var mycket goda. Då låg fokus på att läsa Markusevangeliet. Nu läses istället Apostlagärningarna. Även denna gång har en andaktsbok tagits fram som innehåller 88 reflektioner skrivna av människor som finns i och nära Equmeniakyrkan, Equmenia och Diakonia både i Sverige och utomlands. Temaåret uppmuntrar till fördjupad bibelläsning och samtal om texter ur Apostlagärningarna och lyfter dessutom fram internationell mission samt klimat och hållbarhet. Förutom andaktsboken finns det även material för gudstjänst, bibelstudier, rollspel mm. att hämta på Equmeniakyrkans hemsida.

Syftet med detta temaår och nytt material i början av verksamhetsperioden är att ge redskap som uppmuntrar till delande och fördjupning kring tro och handling för att nå den växt och utveckling som riktningmålet avser.

Delmål 2019-20

1.3 Samverkan med Equmenia har fördjupats kring t.ex. lärjungaskap för unga vuxna Equmeniakyrkans arbete med barn- och unga är anförtrott åt ungdomsförbundet Equmenia, som inte är skilt från, utan nära knutet till och en del i Equmeniakyrkan. Det finns ett ständigt pågående och viktigt samtal kring hur dialog och samverkan kan fördjupas, inte minst som det delade ansvaret för barn- och unga behöver tydliggöras extra på vissa områden. Det gäller till exempel åldrarna 18-25/30 år som ofta benämns som Unga Vuxna.

I 2018 års kyrkokonferens fanns en motion om att Equmeniakyrkan behövde ta ett större ansvar för just arbetet med denna åldersgrupp. Beslutet ledde fram till en projektanställning på 50 % under två år från sommaren 2019 med fokus på "unga vuxna och lärjungaskap". I projektjänsten ryms bl.a. att följa upp undersökningen "Unga och kyrka" som Equmenia gjorde 2018, besöka församlingar för att lyssna in och dela erfarenheter kring hur man arbetar med denna åldersgrupp m.m. Under 2020 finns möjlighet att boka besök för att dela erfarenheter och sprida inspiration.

I Region Stockholm finns en ny satsning som går under namnet Nära Centrum. En torsdagskväll i månaden bjuds där studenter och unga vuxna in till Andreaskyrkan för soppa, samtal och nattvard. En föreläsare inleder samtal kring ett angeläget tema.

1.4 Internationella samarbetet för församlingsutveckling har initierats på 5 nya platser

Ett mycket inspirerande exempel på internationellt samarbete i församlingsutveckling är församlingen Iglesia Critiana Evangelica i Cunit, Spanien och tre församlingar på Tjörn som genom vänförsamlingsrelationer har fått se att vi även tillsammans över nationsgränser kan bidra till utveckling av arbetet hos varandra. Genom ömsesidiga besök och församlingsledares och medlemmars hängivna engagemang hos varandra har arbete utvecklats på båda håll. Detsamma har skett i gemenskapen mellan Nimbuskyrkan på Öckerö och den evangeliska församlingen i Altea, Spanien. Ömsesidig uppskattning är kärnan i detta.

Församlingsgrundande

2. Nya församlingar och gemenskaper grundas och återplanteringar inleds

Equmeniakyrkan vill skapa förutsättningar för nya församlingar och gemenskaper med målet att det under perioden 2017-2025 bildats 50 nya gemenskaper/församlingar i Sverige samt, utöver detta, arbeta för återplantering på 2 nya platser årligen.

Det är en glädje att notera att flera församlingar har uttryckt villighet att gå in i rollen som moderförsamling till nya gemenskaper/församlingar. Här beskrivs exempel på detta samt utvecklingen av växtpooler som stöd till förnyelse och växt. En utmaning i relation till detta mål som lyfts fram är hur utvecklande av ny, och förvaltande av befintlig, verksamhet i församlingarna får uppmärksamhet utan att det blir på varandras bekostnad. Totalt är nu 20 planteringar igång.

Delmål 2019-20

2.1 Ytterligare 10 församlingar har tagit beslut om att bli moderförsamling.

Fem förstudier som utreder möjligheterna för nya församlingsplanteringar genomfördes under året. Dessa förstudier initieras av församlingar som sedan kan tänka sig att bli moderförsamling. 2019 handlade det om Ronneby, Navestad, Torslanda, Bergsjön, Tre-stad. Två nya planteringar startades: en portugisisk församling i Immanuelskyrkans lokaler i Stockholm och en i Navestad.

Följande berättelse från moderförsamlingen Storsjöstrand och dess plantering i Borås, Hulta:

I början av 2018 gjordes en förstudie gällande församlingsgrundande arbete i Borås. Den visade på förutsättningar för arbete i området kring Hulta och församlingen beslutade därför att vilja bli moderförsamling. Hösten 2018 påbörjades det planterande arbetet genom en anställd pionjärpastor och en kärngrupp. Församlingen ber regelbundet för Hulta i olika samlingar och missionsrådet ansvarar för regelbunden kontakt med pionjärpastorn och Ekarängskyrkan. Vid dess möte i juni 2019 bad och samtalades om hösten, bl a om talare till missionshelg i oktober. "Vore det inte bättre att vi åker till Hulta för att hjälpa till i missionen på plats, än att ytterligare en missionsorganisation kommer till oss?" Så blev det. 18-20 oktober genomfördes, tillsammans med Ekarängskyrkan, en helg på Hulta som blev till välsignelse både för stödförsamlingarna och församlingsplanteringen. I december deltog man också i en julfest på Hulta. Församlingen upplever glädje och välsignelse att få vara moderförsamling. Det är ett hårt arbete, inte minst för kärngruppen på plats, men församlingen vill vara en engagerad moder som stöder på det sätt man kan.

2.2 Återplantering har skett på minst 2 nya platser varje år.

Hösten 2018 växte en vision om växtpooler fram. Det handlar om att fokusera på det missionella uppdraget i det lokala sammanhanget tillsammans med andra församlingar/gemenskaper som delar resurser och gåvor i ett nätverk. På så sätt skapas bättre förutsättningar för förnyelse och växt för dessa församlingar. En pool bör innehålla mer än en medarbetare.

Under våren 2019 gjordes en förstudie om en växtpool i Jämtland. Två växtpool-satsningar har sedan förberetts med start under våren 2020, en i Jämtland och en i Boden med omnejd. Dessutom har en återplantering påbörjats under året i Södra Vi.

En återkommande utmaning i framväxandet av växtpooler kom att handla om arbetsgivaransvar, då många små församlingar inte anser sig orka med denna uppgift. En ekonomisk förening bestående av Equmeniakyrkans ledningsgrupp bildades därför i slutet av året.

Internationella relationer

3. Equmeniakyrkan fördjupar och prioriterar samverkan i global mission, där diakoni och vittnesbörd hålls samman

Equmeniakyrkan vill stärka missionsuppdraget genom att vi och samarbetskyrkor ömsesidigt hjälper varandra att vittna om Jesus Kristus i ord och handling.

Equmeniakyrkans nationella organisation vill vara en kanal för församlingarna att engagera sig i internationella relationer.

En genomlysning av det internationella arbetet har påbörjats under året. Krisen i kyrkorna i Nicaragua, som började redan i januari och förvärrades efter sommaren, samt en uppseglade kris i CEBU i Kongo under hösten har bidragit till att flera planerade insatser för att nå mål 3 har fått skjutas något framåt i tid.

I samband med insamlingen till det gemensamma internationella arbetet besöktes många församlingar i landet av nationellt anställda handläggare. Det är glädjande att många församlingar

har ökat sitt internationella engagemang på olika sätt samt att fler människor svarar på kallelsen att åka ut i missionens tjänst. Här beskrivs ett par exempel på detta.

Delmål 2019-20

3.1 Ytterligare 8 församlingar har engagerat sig för ett särskilt internationellt projekt eller temaområde.

Exempel från Ansgarskyrkan i Västerås: Efter en tid av slumrande engagemang för internationell mission har församlingen under 2019 gjort en rejäl omstart. Syftet är att väcka och stärka församlingens arbete med internationell mission igen. Beslut har tagits om att särskilt lära känna och ge stöd till två av Equmeniakyrkans internationella missionsprojekt. Det finns en särskild anslagstavla med information om projekten och om internationell mission. En gång per kvartal lyfts dessa upp på ett särskilt sätt i församlingen. Genom regelbundet offrande har insamlingsmålet för 2019 passerats med råge. Förutom detta har församlingen också tagit beslut om att årligen under fem år ge en mycket stor gåva till den gemensamma internationella missionen. Detta startade 2019 och är möjligt tack vare en fond som församlingen äger.

3.4 5 nya missionärer till respektive från Sverige har identifierats och möjligheter för volontärarbete har utvecklats.

Hälsning från Equmeniakyrkans missionär i Ecuador, Gunilla Eliasson:

I september var jag med på pastorsretreaten i Förbunds kyrkan och höll föredrag om sexualiteten i äktenskapets olika perioder. Även om jag var nervös inför detta blev gensvaret positivt och jag fick förfrågan om att lyfta detta tabubelagda men viktiga ämne i församlingar. En nyhet är att projektet "Alas de Libertad" – "Vingar till frihet" startade i november. Projektet genomförs i norra kustdistriktet för församlingarna och det omgivande samhället som skolor, föreningar, kommuner och de som önskar utbildning i frågor som rör våld i nära relationer. Mord på kvinnor utförda av en närstående hörs ofta om på nyheterna numera, vilket gör att människor börjar få upp ögonen för att det är en problematik som det varit tyst om alldeles för länge. Projektets första aktivitet var en workshop för kvinnor om olika former av våld och två workshops för sammanlagt 32 barn i olika åldrar om att förebygga sexuella övergrepp. Detta genomfördes i ett nytt område i staden Manta där en av lokalförsamlingarna arbetar, ett område som främst byggdes för de som drabbats av jordbävningen 2016. En vanlig måndagskväll riggades högtalare, mick, projektor m.m. på gatan och ca 35 vuxna kom och lyssnade. Detta är Ecuador och kusten, om man inte har något annat för sig dyker man upp och kollar läget när man hör musik på full volym. Folk hängde dessutom ut genom fönster så fler kanske tagit till sig budskapet om att våld i alla former inte är ok.

Samhällsengagemang

4. Equmeniakyrkan är en profetisk aktör i samhället

Equmeniakyrkan vill tydligt finnas till för människor i utsatta livssituationer och är aktiv i livsåskådnings- och samhällsfrågor. Diakonin uttrycks tydligt i arbetet med mångfald och integration samt frågor om hållbarhet.

Tack vare samverkan med andra organisationer t ex under Almedalsveckan nås många fler än om Equmeniakyrkan skulle vara egen arrangör. Samarbetet bidrar till att nå varandras nätverk och att öka kunskapen om Equmeniakyrkan. Här beskrivs några av de offentliga mötesplatser där Equmeniakyrkan deltagit, och i flera fall varit drivande, för att uppmärksamma aktuella samhällsfrågor som t ex rätt till tro och mänskliga rättigheter. Klimatfastan, en klimatsmart kyrkokonferens och uppstarten av Grön kyrka är andra exempel på ett tydligt engagemang såväl i den egna verksamheten som i externt påverkansarbete.

Delmål 2019-20

4.1 Equmeniakyrkan har varje år deltagit i 10 strategiskt utvalda offentliga mötesplatser där tro, livsåskådning och aktuella samhällsfrågor diskuterats.

#rättilltro – konvertituppror och namninsamling

Kyrkoledare Lasse Svensson initierade ett upprop för konvertiters situation i Sändaren i december 2018. Artikeln blev startskottet för den namninsamlingskampanj som Equmeniakyrkan, Evangeliska frikyrkan, Pingst, Svenska Alliansmissionen samt Frälsningsarmén sedan genomförde. I januari överlämnades drygt 18 300 namnunderskrifter till Migrationsverket. Equmeniakyrkan anslöt sig också till Pingsts kartläggning av konvertitäreenden samt skickade ut en text som församlingarna kunde använda som underlag till att skriva i lokala media. Textförslag skickades ut även gällande andra tema under året.

Almedalen

Under temat "Till jordens yttersta gräns" arrangerade Equmeniakyrkan tillsammans med bl a Studieförbundet Bilda, Diakonia, Equmenia, Svenska kyrkan och Sändaren ca 25 arrangemang på årets Almedalsvecka. Dessa nådde ca 1500 personer. Kyrkans röst behövs på det som ibland beskrivs som världens största demokratiska mötesplats. Genom seminarier, gudstjänster, klimatvandring, andakter, kvällscaféer och konserter fördjupades samtalen kring barn och unga, klimatet, religionsfrihet i praktiken, hållbar livsstil och trons plats i samhället. På Almedalsveckan knyts kontakter, tankar bryts och visioner delas att tro också rymmer politisk kraft – till jordens yttersta gräns.

4.2 Miljö och klimat har en självklar plats i påverkansarbetet liksom i all verksamhetsplanering.

Klimatfasta

Klimatfastan i Equmeniakyrkan innebar att nationellt anställd personal avstod så långt möjligt från att resa med transportmedel som använder fossila bränslen såsom flyg, bil och båt. Konsumtionens miljöbelastning uppmärksammades och det uppmuntrades till inköp på second hand, återvinning och delande. Olika synsätt delades i bl a Sändaren. Många församlingar anordnade särskilda aktiviteter med klimat som tema under perioden.

Klimatsmart kyrkokonferens

Uppdraget från förra året var att planera kyrkokonferensen så klimatsmart som möjligt. Personal tillsammans med en lokal arbetsgrupp i Jönköping arbetade hårt med det. Några konkreta uttryck var färre engångsartiklar och trycksaker, maten var så långt möjligt närproducerad och ett avtal med SJ slöts vilket gjorde att fler kunde resa med tåg.

Grön kyrka

På kyrkokonferensen lanserades initiativet Grön kyrka. Idén kom ur Sveriges Kristna Råds arbetsgrupp för miljö och klimat och Equmeniakyrkan har, med stöd av Svenska Missionsrådet, kunnat konkretisera den. Syftet är att samla församlingar som vill arbeta mer aktivt med frågan om miljö och klimat, mötas för att inspirera, utmana och dela de frågor som klimatförändringarna väcker. Under året har 60 församlingar anmält sig. Intresset spirar inom andra samfund och några av deras församlingar har också anmält sig.

Facebookgruppen "Equmeniakyrkan klimat/hållbarhet" nådde nära 1000 medlemmar under året.

Förvaltarskap

5. Equmeniakyrkan är hållbar och relevant för sitt uppdrag och utrustar för tjänst

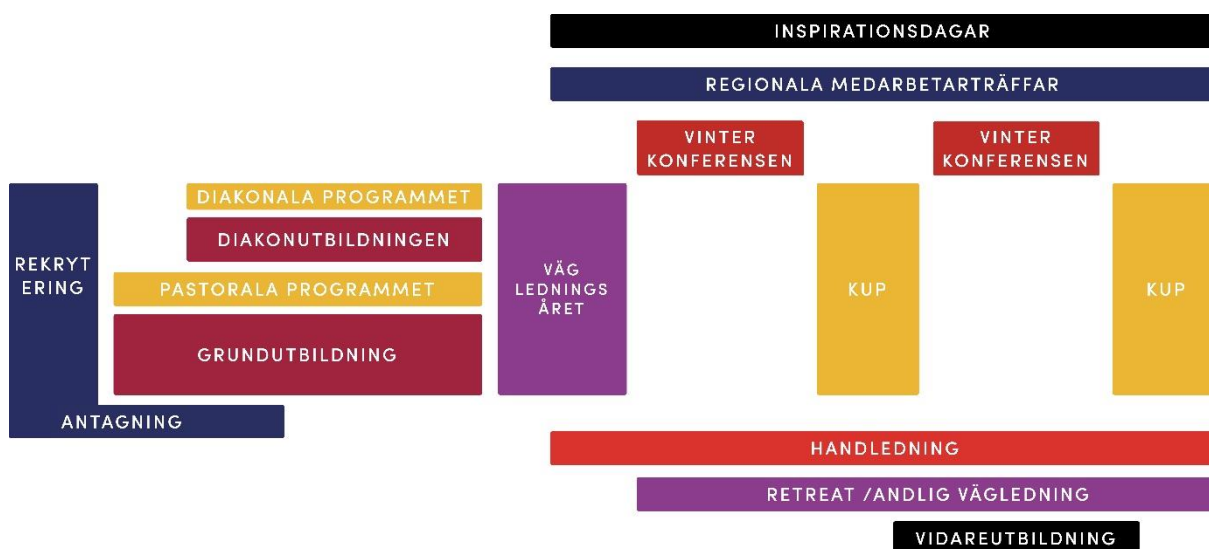
Equmeniakyrkan vill vara förberedd och rustad för framtida behov och utmaningar i församlingar och samhälle. För det krävs ett hållbart förvaltarskap samt strategisk utbildning och kompetensutveckling.

Under året har en genomlysning av samtliga kurser för medarbetare genomförts; från grundutbildningar till Kompetensutvecklingsprogrammet (KUP). Det kommer att innebära en del förändringar i KUP. Utredningen gällande grundutbildningarna slutförs under 2020. Nedan beskrivs också en del av det arbete som bedrivits inom ekonomi- och personalområdena för att stärka organisationen.

Delmål 2019-20

5.1 Equmeniakyrkans utbildningar samt program för kompetensutveckling (KUP) har utvärderats och vidareutvecklats. I KUP deltar årligen 200 medarbetare.

KUP har de tre senaste åren varit Equmeniakyrkans gemensamma stöd till anställda medarbetares utveckling och växt. Det har funnits sex olika inriktningar/spår att välja mellan som planerats och genomförts i samverkan med Bromma folkhögskola, Teologiska högskolan och Equmenia. Följande teman har kunnat väljas: Undervisning och predikan, När omvärlden drabbar oss, Församlingar på nya sätt, Själavård och andlig vägledning, Ledarskap i föränderlig omvärld samt Att forma ett levande arbete bland barn och unga. De deltagare som genomgått KUP är i hög grad mycket nöjda. Spåret som berör diakoni och omvärld har haft svårast att rekrytera deltagare varför kursen inte kunnat genomföras. KUP ska även fortsättningsvis kännetecknas av en tydlig kompetenshöjning med såväl praktisk kunskap med koppling till församling och i samverkan med bl a föreläsare från Enskilda Högskolan bidra till de processledda studierna.



5.3 Equmeniakyrkan har vidareutvecklat former för att driva en effektiv och hållbar organisation med hög kvalitet.

Kyrkokonferensens beslut att minska rambudgeten 2020 med 6 MKr för att närma sig budget i balans gav också ekonomiavdelningen möjlighet att arbeta med strategiska och funktionella verktyg för att stötta organisationen i uppgiften. Den interna ekonomiska rapporteringen har utvecklats för att passa varje enhet och även ge en god helhetsbild på organisationen. Ekonomiavdelningen har strävat efter att hålla en hög tillgänglighet. Informationsflödet har setts över och anpassats. Detta är ett pågående arbete där ytterligare förbättringar kommer att göras under 2020.

Under året har en HR (Human Resource) specialist anställts som arbetar med stöd och rådgivning till församlingar. Samtal inkommer dagligen och ett antal besök i församlingar har genomförts vilket har varit uppskattat. Ett material för konflikthantering har tagits fram och stödmaterial finns på Equmeniakyrkans hemsida för att bidra till att förebygga att konflikter uppstår och att hantera ev konflikter. Webbutbildningar gällande arbetsgivar – och arbetsmiljöansvar utvecklas så att varje styrelse regelbundet ska kunna uppdatera sig på sitt ansvar som arbetsgivare. En ständig utmaning är att fånga upp rätt signaler från församlingarna, dess medlemmar och de församlingsanställda så att de stöd och redskap som styrelser behöver i sin arbetsgivarroll tas fram. För den interna organisationen har utarbetats en rekryteringspolicy vilket också medför att det rekryteringsstöd som finns för församlingar ses över.

Arkivet har under 2019 levererat det slutliga materialet för de tre bildarsamfundet till Riksarkivet. Ett fortsatt arbete pågår med att hantera kvarstående material.

Avslutning

En verksamhetsberättelse kan bara beskriva en liten del av det arbete och det engagemang som bidrar till utveckling runt om i vår gemenskap och i samverkan med andra kyrkor och organisationer i Sverige och internationellt. Verksamhetsplanen följs dock regelbundet upp i medarbetargrupper och ledning. Samtal med medarbetare och vid besök i församlingar förmedlar en bild av vad som genomförts, vad som uppskattas och fungerar eller behöver omprövas - och om vi är på rätt väg för att nå riktningmålen om 4 år. Verksamhetsberättelsen är ett försök att spegla denna bild.

Tillsammans bidrar vi alla till att mötet med Jesus Kristus om och om igen får bli verklighet och ge ny inspiration och nya möjligheter. Det mötet som förvandlar mig, dig och hela världen.