

Rapport från Kyrkostyrelsens sammanträde den 22-24 oktober 2021

Kyrkostyrelsen har haft sitt första sammanträde efter kyrkokonferensen. Det var första gången på ett år som styrelsen möttes live. Tre nya ledamöter hälsades välkomna, Margret Josefsson, Per Ansgar och Sandra Melin.

Andreas Möller som varit ledamot sedan bildandet av Equmeniakyrkan och Hani Ghattas som valdes in 2015 avtackades.

Protokoll från styrelsen sammanträden hittar du här:

<https://equmeniakyrkan.se/kyrkan/kyrkostyrelse/kyrkostyrelsens-protokoll/>

Här kommer en sammanfattning av vad som behandlats under styrelsemötet.

- **Färdplan och verksamhetsplaner**

Kyrkostyrelsen noterar med glädje det stora intresse som finns hos församlingar och medlemmar för arbetet med en färdplan som inspirerar till riktning framåt för Equmeniakyrkan. Kyrkoledningen har nu med sig frågan när de möter församlingar och olika organ i kyrkan. Samtals- och reflektionsfrågor finns på webben. Styrelsen följer arbetet och samtalade den här gången om de områden som lyfts och om hur en färdplan knyts samman med verksamhetsplaner som enligt stadgarna fastställs av kyrkokonferensen.

Verksamhetsplanerna har hittills följt fyraårscykler. Styrelsen nu har beslutat att se över formen för verksamhetsplaner, hur arbetet följs upp och hur det knyts till en färdplan som handlar om riktning och fokus.

- **Uppföljning av frågor kring kyrkoledarval**

För ett år sedan beslöt styrelsen att utvärdera processen och arbetet kring det då genomförda kyrkoledarvalet. Efter att styrelsen tagit emot utvärderingen och presenterat den för församlingarna på webben tillsattes en arbetsgrupp. Gruppen arbetar nu med att se över ordningarna för kyrkoledarval, innebörden av gemensamt ledarskap och prövar om det finns behov av förändringar av stadgarna. Gruppen leds av Andreas Möller, tidigare styrelseledamot, och rapporterar regelbundet till kyrkostyrelsen. Den här gången hade styrelsen en workshop om gemensamt ledarskap.

- **Beslut i kyrkokonferensen 2021**

Kyrkoledarna presenterade ett förslag till hur beslutet som togs vid kyrkokonferensen kommer att "tas om hand" och verkställas. Styrelsen gav ett antal medskick och kommer att följa arbetet vartefter det tar form och utvecklas. Ett par exempel är att arbetsgruppen kring hbtq-frågor intensifierar sitt arbete bland annat med det studie- och samtalsmaterial som erbjuds som underlag för församlingarnas arbete med frågan.

Vad gäller klimat och klimatnödläge har samordningsgruppen för fred och hållbarhet påbörjat arbete med handlingsplan utifrån konferensens beslut.

- **Kyrkokonferensen 2022 och framåt**

Beslut togs att förlägga kyrkokonferensen 2022 till Vårgårda den 12-14 augusti. I anslutning till konferensen hålls Vårgårda möte med intervjuer av partiledarna inför valet 2022.

Kyrkostyrelsen arbetar med hur en mer långsiktig planering av kyrkokonferenser ska se ut, det gäller såväl tidpunkt, längd, kombinationer med att mötas live men med vissa delar digitalt samt att få utrymme och mötesplatser för inspiration, reflektion och fördjupning. Equmenias planering framåt vad gäller riksmöten och idékonferenser följs med nyfikenhet.

- **Rapporter och viktiga samtal**

Styrelsen tar vid varje möte emot ett antal rapporter för att få väsentlig kännedom om och följa upp olika frågor. Den här gången fanns bland annat ett fokus på en rapport från Pekka Mellergård som är tf rektor på Enskilda Högskolan. Som ägare är det väsentligt att följa skolans nuläge och framtidsfrågor. Skolan har genomgått en stark utveckling de senaste åren och vilar idag på tre avdelningar, religionsvetenskap och teologi, där pastorsutbildningen hör hemma, mänskliga rättigheter och demokrati samt östkyrkliga studier.

Arbetet med rekrytering av ny rektor kommer att inledas.

Kyrkoledningen gav en fyllig rapport om hur implementeringen av och arbetet i den nya organiseringen av det nationella och regionala arbetet fungerar. Arbetet med att hitta en mer ändamålsenlig organisation inleddes för ett år sedan och har nu landat i nya strukturer och ledningssystem.

- **Jäv och intressekonflikt**

Ett dokument om jäv och intressekonflikt antogs och förs in som en del i styrelsens arbetsordning.

Kyrkostyrelsen månar om en god arbetsgemenskap, att arbeta med konsensusmetoder och att sammanträdena förbereds väl. Vi firar nattvard och delar ”heliga vanor” på olika sätt.

Varma hälsningar

Kerstin Enlund

Kyrkostyrelsens ordförande