

# Verksamhetsberättelse 2020

## Vision

**En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar – mig, dig och världen**

## Inledning

*Ur Verksamhetsplanen 2019-22 om uppdraget:*

*Följ mig! sa Jesus (Mark 1:17) och allt blev nytt. I den kallelsen föds och förnyas kyrkan varje dag. Jesus Kristus är centrum och vi vill en kyrka som dras in mot och strävar mot centrum, och låter sig formas av kyrkans Herre. Vi vill vara en kyrka som säger som det är – en sann röst i världen som utmanas av Guds rike. Så inleds Equmeniakyrkans strategiska plattform som tillsammans med Teologisk grund utgör bärande dokument för all verksamhet.*

2020 var andra året på en 4-årig verksamhetsplan. Det innebär att vi nu är halvvägs på den resan. Verksamhetsberättelsen fokuserar därför på att rapportera utifrån några av de delmål som sattes upp för 2 år. Vissa delmål och verksamheter har under året justerats inför 2021 för att stärka möjligheten att nå de långsiktiga riktningmålen för hela perioden.

## 2020 – ett utmanande år som gav nya perspektiv

*Intervju med kyrkoledare Lasse Svensson och kyrkostyrelsens ordförande Kerstin Torkelsson Enlund:*

2019 beskrevs som speciellt. Unikt och inte likt andra år. Då hade vi ännu inte upplevt 2020. Eller (2020) som många säkert skulle vilja beteckna det. 12 månader där livet både utmanades och sattes på paus och som vänt upp och ner på vardagen. Inte bara för människor i Sverige utan i hela världen. Den pandemi som drog in i allas vår vardag orsakade, och orsakar fortfarande, mycket förlust, sorg och smärta.

### Utmaningar och lärdomar under året med covid-19

För oss som kyrka har pandemin varit ytterst märkbar. Virusets utmaning genom att det inte längre gått att umgås och fira gudstjänst som vanligt utan vi har fått söka nya former att mötas. Kyrkans DNA ligger ju i gemenskapen. Med Jesus Kristus – men också med varandra.

- Pandemin har överskuggat mycket annat. Men det finns positiva lärdomar. Vi har hittat nya sätt att mötas och tvingats tänka utanför boxen. Den digitala kyrkokonferensen hade nästan 1200 deltagare varav 723 ombud, det är fler ombud än normalt och en positiv erfarenhet vi tar med oss framåt, säger Lasse Svensson.

Kerstin Torkelsson Enlund håller med.

– Vi har utmanats i sättet att mötas och varit tvungna att ta till oss den senaste tekniken. Med tanke på alla digitala möten har många kunnat ses oftare än annars. Och även om vi saknar att ses så kan jobbrelaterade möten ha blivit effektivare. Många har också enklare kunnat vara med som annars hade behövt resa långt med övernattnig.

För det internationella arbetet har den digitala utvecklingen under 2020 varit positiv. Exempel på det är ett digitalt möte på initiativ av en av samarbetskyrkorna i Kongo Kinshasa (CEC) för att nå fram till ett nytt samarbetsavtal.

– När pandemin är över måste vi lära av detta och tydligt värdera när vi måste mötas fysiskt och när vi lika gärna kan hålla mötena digitala, säger Lasse. Den enorma utmaning som klimatsituationen ger behöver vi ta på allvar och nu har vi lärt oss att det går att minska resandet.

### Equmeniakyrkan – en röst i världen

Under 2020 har Equmeniakyrkan som en del av den världsvida kyrkan och tillsammans med samarbetsorganisationer fortsatt arbeta för en värld som så väl behöver budskapet i evangeliet. Tillsammans med Sveriges kristna råd har vi t ex engagerat oss för ensamkommande ungdomar och deras utsatthet. I uppropet ”Håll ihop Sverige” ställde sig kyrkokonferensen bakom krav på permanenta uppehållstillstånd för ensamkommande som vistats i Sverige i mer än ett år.

Under 2020 skrev vi under demokratideklarationen som är en del av regeringens arbete för att uppmärksamma hur viktig demokratin är i samhället. Vi fick tillsammans med Equmenia visa på våra mål för att stärka demokratin.

I en orolig värld och med en pågående pandemi har många sökt svar på existentiella frågor. Som kyrka har vi haft en möjlighet att vara en del i sökandet efter mål och mening mitt i allt det svåra. Den som inte tidigare kommit till insikt har nog fått göra det nu – att vi alla hänger samman i den här världen och att vi måste samarbeta.

### Arbete för att forma framtidens kyrka

För styrelsen innebar året ett intensivt arbete kring valet av nya biträdande kyrkoledare efter Sofia Camnerin och Olle Alkholm. Kyrkokonferensen beslutade att välja Karin Wiborn och Joakim Hagerius. – Vi är glada att få välkomna dem. Tillsammans med Lasse Svensson kommer de att utgöra ett ledarskap där erfarenheter, kunnande och gåvor kompletterar varandra på ett bra sätt, säger Kerstin Torkelsson Enlund.

Under året beslutades att införa ett gemensamt basår för diakoner och pastorer.

– Vi tar här ut en viktig riktning och visar på vilken kyrka vi är och vill vara framåt, säger Kerstin.

Grundandet av nya församlingar och ett aktivt arbete för barn och unga är prioriterat framåt. Arbetet med församlingsplanering fortsätter och ska redovisas 2025. Under kyrkokonferensen blev det tydligt hur viktigt det är att vi är en kyrka för hela livet och att vi tar ansvar för barn och unga. Det är hela kyrkans ansvar vilket behöver få ett ännu större fokus framöver.

På några platser i landet prövas tanken med så kallade växtpooler där medarbetare blir del i ett arbetslag som betjänar flera församlingar.

Under året gjordes en genomlysning av det internationella arbetet. Den påbörjades 2019 och ska vara färdig 2021. I slutet av året skickades som en del i detta en enkät till församlingarna. Under 2020 har också lanserats Missionsambassadörer, ett sätt att fortsätta att inspirera och engagera till mission både i och utanför Sverige.

Längtan är stark att snart kunna mötas för att fira gudstjänst igen utan begränsningar och oro för smitta. Även om ingen vet när det blir så får vi fortsatt vara proaktiva, planera framåt och göra det bästa vi kan. Varje dag.

# Verksamhetsområden och mål

## Församlingsutveckling

### 1. Församlingar i Sverige och i samarbetskyrkor växer och utvecklas

*Tro föds i mötet med Jesus Kristus. Equmeniakyrkan vill i gemenskap med kyrkan i hela världen stödja församlingar så att fler sådana möten sker och att redskap ges för att stödja den tro som föds med målet att Equmeniakyrkan från och med 2022 välkomnar 3 % nya medlemmar varje år.*

Ett viktigt inslag under 2019-2020 har varit temaåret "Till jordens yttersta gräns" med sina tre fokusområden:

1. Utgångspunkten har varit att läsa bibeln tillsammans. Denna gång Apostlagärningarna. Där möter vi en kyrka som korsar gränser; nationella, kulturella, andliga, sociala och personliga, utifrån löftet i Apg 1:8: "Ni skall få kraft när den heliga anden kommer över er, och ni skall vittna om mig i Jerusalem och i hela Judeen och Samarien och ända till jordens yttersta gräns".  
Med texter från Apostlagärningarna togs en andaktsbok fram med 88 reflektioner skrivna av människor som finns i och nära Equmeniakyrkan, Equmenia och Diakonia. Boken distribuerades i omkring 11 000 exemplar. Ytterligare resursmaterial var bl a tre bibelstudiefilmer, en sång- och musikgudstjänst, scoutandakter och ett rollspel m.m.
2. Utifrån det uppdrag som ges till kyrkan i Apostlagärningarna har det varit naturligt att under temaåret lyfta fram Equmeniakyrkans internationella missionsarbete. Missionsuppdraget gäller såväl nationellt som internationellt men under temaåret har det funnits ett särskilt fokus på att lyfta upp det internationella arbetet genom berättelser, besök och inspiration. Inte minst har besök av hemmavarande missionärer och missionsinspiratörer varit uppskattade.
3. Klimat- och hållbarhetsfrågorna är fortsatt högaktuella i vår tid. Ansvar för vår skapelse utmanades inte minst av temat och frågan om det finns en "yttersta gräns" för vår jord och hur vi är goda förvaltare.  
I anslutning till temaåret har Equmeniakyrkan under perioden 2019-21 fått informationsanslag från Svenska missionsrådet, vilket möjliggör en extra satsning för att stärka några av FNs: mål i Agenda 2030 i hela verksamheten. (Läs mer på mål 4.2)

### Delmål 2019-20

- 1.1 Antalet medlemmar som välkomnas på bekännelse/dop ökar årligen för att från och med 2022 vara 3 %.

Ett av verksamhetsplanens tydligaste mål är den längtan som uttrycks i att få välkomna 3 % nya medlemmar. Målet handlar om de medlemmar som går med i en församling genom bekännelse och/eller dop. Även medlemmar som flyttar till församlingen från någon annan församling är viktiga men fokus i målet ligger på "nya" medlemmar. Vi längtar efter att se hur mötet med Jesus förvandlar människor och att det även leder till medlemskap i en församling.

Equmeniakyrkan hade den 31 december 2020: 641 församlingar och 59 573 medlemmar. Den nedåtgående trenden håller i sig, både när det gäller antalet församlingar och antalet medlemmar.

2020 välkomnade Equmeniakyrkan 676 st. nya medlemmar på bekännelse/dop, vilket motsvarar 1,11 % (jämfört med snittet 944 medlemmar eller 1,45 %). Även antalet nya medlemmar från andra samfunds församlingar är lågt detta år, 164 jämfört med snittet 431. Sannolikt beror båda dessa siffror till allra största delen på Coronapandemin och svårigheten att finna en ny församlingssamfund då vi inte har fått träffas på samma sätt som tidigare. Gissningsvis kommer vi att se liknande utveckling 2021.

1.2 Församlingar involverade i ett tydligt utvecklingsarbete med handledare upplever att positiv förändring skett

Församlingsutveckling med stöd av handledare är fortsatt en viktig prioritering för Equmeniakyrkan. Nästan 130 sådana processer är aktiva, varav ett 20-tal är helt nya för året. Svårigheten att mötas under Coronapandemin har dock påverkat omkring en tredjedel av processerna och gjort att de saktats in eller helt pausats under året. Samtidigt ställer pandemin viktiga frågor till församlingarna kring syfte och innehåll som kommer att bli intressanta att följa upp när mer av verksamheterna kan återgå till det "normala".

#### *Exempel från Sannerudskyrkan Kil*

*Det har varit värdefullt med handledare som tillfört andra utgångspunkter och kompetenser än de vi själva har. Med hjälp av verktyget NFU (Naturlig församlingsutveckling) och handledarens vägledning har vi tagit fram en handlingsplan där vi bl.a. vill stärka bönen, bibelläsningen och smågruppernas funktion. Det har sannolikt främjat en djupare förståelse av församlingens missionsuppdrag och gjort oss mer öppna för andra människor. När vi ber för våra grannar, arbetskamrater, vänner och samhälle, gör det något med oss själva och vårt fokus. Vi börjar tänka på hur vi ska få andra med oss och så smått börjar det ske. Nu har vi tagit emot en holländsk familj som flyttat till Kil för att missionera. Vi planerar också en bibelskola med syfte att växa som kristna. Stödet från vår handledare och arbetet med församlingsutveckling har sannolikt bidragit till de här positiva sakerna och vi ser ljust på framtiden.*

Några församlingar som tidigt arbetat med stöd av en handledare återvänder nu och frågar efter förnyat stöd i en andra omgång. Det väcker frågor om på vilket sätt stödet då behöver se ut då materialet Färdväg framförallt är en grund för initiala processer.

#### **Analys och lärande - Riktningssmål 1**

Ett gemensamt temaår har stor betydelse för Equmeniakyrkan såväl lokalt som nationellt. Det ger något gemensamt att forma verksamheter och samlas kring och stärker Vi-känslan. Temaåret "Till jordens yttersta gräns" har därför varit mycket uppskattat som stöd till församlingarna och bidragit till fördjupande möten kring Ordet och aktuella frågor. Coronapandemin har inneburit att nästa temaår dröjer ytterligare ett år då Vinterkonferensen, som varit ett viktigt introduktionstillfälle för temaperioder, skjutits fram ett år.

Pandemin har i hög grad påverkat det arbete som sker i församlingar med hjälp av handledare och församlingsutvecklare. Å ena sidan har det varit begränsade möjligheter att mötas, både som församling och tillsammans med sin handledare. Men det har även varit svårt att ta sin utgångspunkt i en gemensam förståelse och analys av nuläget då församlingsarbetet varit så begränsat.

Det är intressant att församlingsutvecklingsarbetet nu också går in i en ny fas då en del församlingar vill gå in i en andra process efter några år.

Medlemsutvecklingen för Equmeniakyrkan och dess församlingar är både en stor glädje och ett bekymmer eftersom vi inte alls når fram till den procentuella ökning som vi arbetar för och längtar efter. Här finns stor anledning till fördjupad analys och bön om Herrens ledning för att finna nya vägar när det gäller att dela evangelium med fler människor.

## Församlingsgrundande

### 2. Nya församlingar och gemenskaper grundas och återplanteringar inleds

*Equmeniakyrkan vill skapa förutsättningar för nya församlingar och gemenskaper med målet att det under perioden 2017-2025 bildats 50 nya gemenskaper/församlingar i Sverige samt, utöver detta, arbeta för återplantering på 2 nya platser årligen.*

Vid årets slut är 28 planteringar igång, varav en, Hagebykyrkan i Norrköping, hälsades välkommen som församling till Equmeniakyrkan under kyrkokonferensen. Ytterligare en församling hälsades välkommen 2020, Asian Church of Christ i Botkyrka. Coronapandemin har skapat stora utmaningar. Ändå har detta arbete kunnat fortsätta ganska obehindrat fram till höstens "andra nedstängning" med nya restriktioner från myndigheterna. De tre regionala församlingsgrundarna och nationell chef har regelbundet mötts på webben för uppföljning och planering.

Det ekumeniska samarbetet "Vidare", som ingår i Frikyrkosamråd (FSR) och arbetar med församlingsplantering, har tagit fram en bok som heter "Vi planterar nya församlingar". Den hade release under konferensen om församlingsplantering, "learning community", i Mullsjö 15-16 september.

I november planerades en dag på Hönö i region Västs regi om församlingsplantering (FG). Många duktiga talare och flera regionala referensgrupper var inbjudna. Konferensen gick dock inte att genomföra p g a pandemin. Däremot spelades en film in som beskriver FG-verksamheten i Equmeniakyrkan. Tre olika planteringar presenterades med helt olika inriktningar, vilket visar bredden i arbetet. Spetsen är dock densamma; att presentera Jesus Kristus för nya människor. Filmen finns utlagd på Equmeniakyrkans och regionernas hemsidor.

I region Stockholm har ett särskilt pilotprojekt av kursen Roder genomförts. Det handlar om ett material som framtagits för att fånga upp människors livsfrågor och inkludera evangelium i en tydlig sekulär kontext. Flera församlingar och medarbetare har utbildats.

2.3 I regionerna har ytterligare resurser tillskapats som kan inspirera och ge redskap i arbetet  
t ex växtpooler

Växtpool handlar om en konkret samverkan mellan lokala församlingar i ett avgränsat område för att nå fler människor med evangelium. Syftet är att kunna dela på resurser och gåvor och på så sätt skapa bättre förutsättningar för förnyelse och växt. Arbetet med växtpooler svarar upp mot en del av de behov som många mindre församlingar efterfrågar. Vad som kan göras mer för dessa församlingar behöver lyftas regelbundet. Nu är fem växtpooler igång (Södra Vi, Åkersberga, Boden m omnejd, Jämtland och Dalsland) och fler är på väg.

I Växtpool Norrbotten har man under året anställt en diakon och en ungdomsledare som främst finns till för församlingar i och runt Boden. Målet är tydligt - att nå nya människor med evangelium. Området upplever en nystart trots pandemin och under senhösten har även ett samarbete med Hela

människan i Boden vuxit fram. Arbetet i växtpoolen finansieras med församlingars egeninsats, församlingsbidrag samt gåvor från en nedlagd församling i samma region.

#### 2.4 Equmeniakyrkan har samarbete kring 4 ytterligare församlingsplanteringar i samarbetsländer

Även i det internationella sammanhanget är målet att grunda nya gemenskaper/församlingar betydelsefullt. Ett mycket gott exempel är arbetet i norra Ryssland. Här samarbetar Equmeniakyrkan med andra samfund i Sverige, Estland, Finland och Ryssland med utbildning av nykristna bland minoritetsfolk där det nästan inte finns några kristna.

Detta arbete har varit en viktig inspiration för de små husgrupper som finns där och som så småningom kan bli församlingar.

### Analys och lärande - Riktningmål 2

Det församlingsgrundande arbetet inom Equmeniakyrkan fortgår på ett bra sätt. Strukturerna växer fram och fler församlingar blir involverade. Regionala referensgrupper finns nu i sex av de sju regionerna och inför 2021 finns förhoppningen att alla kommer igång mer tydligt. De regionala gruppernas betydelse är stor då de kartlägger och bär visionen om 50 församlingar till år 2025 vidare ut i kyrkans nätverk.

Tack vare möjligheten att fyra gånger om året söka bidrag nationellt för förstudie/planteringsstöd finns flexibilitet att följa olika lokala tidsplaner. De tre anställda för församlingsgrundande som är regionalt placerade tar också ett större ansvar för hela vårt land. Vi behöver dock arbeta vidare med visioner och genomförande.

Några exempel på tydliga lärdomar att utveckla framöver är följande:

- För att stärka kyrkans roll som församlingsplanteringsrörelse behöver fler medarbetare redan under utbildningen få tydligare kännedom och förståelse för detta uppdrag.
- I framtiden kan medarbetare som lever i planteringar behöva kurser/utbildning för att stärka kunskap och förståelse för Equmeniakyrkans grundtexter och visioner.
- Finansieringen bör ses över t ex när det gäller förstudier och att nya församlingar ska kunna starta utan nationellt ekonomiskt stöd. En fråga är hur moderförsamlingar kan ta ett större ansvar i detta.
- En fråga som behöver diskuteras är synen på plantering/gemenskap i förhållande till när de skall bli egna församlingar.

Växtpoolsarbetet har tagit fart och inom kort startar förhoppningsvis ytterligare 2-3 pooler. En viktig notering rör flexibiliteten kring hur poolerna växer fram. Arbetet behöver anpassas på varje plats efter de förutsättningar och behov som finns. Här är samspelet mellan regionala kyrkoledare, regionala församlingsutvecklare samt nationell chef betydelsefull. På sikt kan det behövas en samordnare. Växtpoolsarbetet verkar vara ett mer effektivt sätt att möta kämpande församlingars behov gällande rekrytering, inspiration och framåtanda än återplantering. Det har dock gått för kort tid för att göra en grundligare analys.

## Internationella relationer

### 3. Equmeniakyrkan fördjupar och prioriterar samverkan i global mission, där diakoni och vittnesbörd hålls samman

*Equmeniakyrkan vill stärka missionsuppdraget genom att vi och samarbetskyrkor ömsesidigt hjälper varandra att vittna om Jesus Kristus i ord och handling.*

*Equmeniakyrkans nationella organisation vill vara en kanal för församlingarna att engagera sig i internationella relationer.*

Equmeniakyrkan har strävat efter ett fördjupat samarbete med flera av samarbetskyrkorna. Under 2019-20 har t ex samarbetet med Moravakyrkan i Nicaragua utvecklats ytterligare. Det samfundet har drabbats av en stor kris då en utbrytargrupp genomförde en kupp under 2019 och med våld tog över centrala institutioner och församlingar. Detta gjorde att utsända missionärer inte kunde fortsätta sitt arbete. Relationen till Moravakyrkan har trots detta fördjupats och genom besök, täta digitala kontakter och ekonomiskt stöd har Equmeniakyrkan fortsatt vandra med Moravakyrkan i en svår tid. Under 2020 har olika aktiviteter återupptagits i landet, såsom pastorsutbildning och diakonala insatser efter orkanstormarna i november, trots att utbrytargruppen fortsätter att agera.

#### Delmål 2019-20

3.1 Ytterligare 8 församlingar har engagerat sig för ett särskilt internationellt projekt eller temaområde.

Målet att ytterligare 8 församlingar har engagerat sig internationellt har uppnåtts. Genom ökade kommunikationsinsatser under temaåret "Till jordens yttersta gräns" har internationell mission fått extra fokus. Sedan hösten 2019 har en särskild missionsinspiratör arbetat framförallt gentemot församlingarna. Under pandemin har detta inte kunnat ske som planerat fullt ut, men engagemanget har ändå ökat i en del församlingar. Missionsinspiratören har bildat en grupp missionsambassadörer – människor som på ideell basis vill besöka församlingar i sina närområden och berätta och inspirera om internationell mission. Under hösten har den gruppen fått information och utbildning och kommer att finnas tillgängliga för församlingar under kommande år.

En annan del i detta har varit kursen "Till jordens yttersta gräns" som under 2019-20 har organiserats för andra gången och innehållit både församlingsutveckling och internationell mission. Ett studiebesök till Ecuador har ingått i kursen. Deltagarna, de flesta från regionerna Öst och Väst, har vittnat om hur kursen inspirerat dem och flera ingår nu i gruppen missionsambassadörer. Kursen var tänkt att pågå även under läsåret 2020-21 och då i flera regioner, men på grund av Covid-19 planeras den istället genomföras 2021-22.

#### *Intryck från en kursdeltagare från Hjo missionsförsamling*

*Kursen har gett fördjupning, inspiration och erfarenheter som är så värdefulla på så många plan. Vi fick sannerligen en blandning av teori och praktik på såväl hemmaplan som bortaplan. Upplevelser, förebilder samt mod och rustning att våga mer i församling och i internationellt samarbete sammanfattar kursen!*

3.4 Fem nya missionärer till respektive från Sverige har identifierats och möjligheter för volontärarbete har utvecklats.

Delmålet att se fem nya missionärer till och från Sverige har ännu inte uppnåtts. Några skäl till det belyses i analysen nedan. Region Syd beskriver här vad de utländska missionärerna fått betyda i verksamheten:

*Regionen har varit välsignad med en handfull missionärer från Covenant Church under de senaste åren. Just nu arbetar Barbara och Steve Swanson i Wesleykyrkan i Malmö. Att ha en grupp medarbetare med andra och bredare perspektiv på arbetet i Skåne och Blekinge har varit nyttigt och viktigt. De har bidragit till att vidga blicken mot möjligheter att verka i t ex Ryssland och bland muslimer. Det långsiktiga arbetet med barn och konfirmation har gynnats av missionärernas förkunnelse och kreativa arbetssätt. Att ha en kompetent pastor från ett annat sammanhang som bollplank och själavårdare för pastorer i regionen har varit ett stort stöd. Paret Swansons kunskap och erfarenheter kring arbete bland muslimer har bidragit på plats - men också i undervisning och utbildning. Det är mycket uppmuntrande att människor från andra sammanhang av kärlek till vårt land, folk och kyrka har tagit emot Guds kallelse att jobba tillsammans med oss!*

### Analys och lärande - Riktningmål 3

Det har visat sig att en större satsning på kommunikation om den internationella missionen leder till mer engagemang hos församlingarna. Missionsinspiratörstjänsten, som är en projektjänst fram till sista januari 2021, har varit viktig, inte minst för att hålla samman den ideella gruppen av missionsambassadörer. Frågan om att ytterligare tydliggöra det globala perspektivet i utbildningar har väckts i det pågående förändringsarbetet med pastors- och diakonutbildningarna.

Kompetensutvecklingsprogrammet för medarbetare inkluderade dessa områden men utan tillräcklig respons för att kunna genomföra kurserna. Istället förbereds det globala perspektivet bli ett stråk genom hela det framtida utbudet. Kursen "Till jordens yttersta gräns" i region Öst och Väst har gett så bra respons att den kan breddas till fler regioner framöver.

Under året har fler medarbetare lärt sig hantera och använder digitala mötesformer. Fördelen är t ex att det möjliggör mer frekventa möten med internationella samverkanspartners. En förutsättning är dock att det finns stabila plattformar och uppkopplingar i båda ändarna, vilket kräver vissa investeringar. För att kunna utveckla relationer och samarbeten behövs dock fortsatt även fysiska möten. En bra balans mellan fysiska och digitala möten kan stärka relationerna ytterligare.

Det har konstaterats att det internationella arbetet behöver fokuseras mer och bli mindre spretigt. Många tydliga rutiner har dock under de senaste två åren kommit på plats vilket gör det lättare att följa och följa upp samarbetet. Genom den pågående genomlysningen av det internationella arbetet planeras en mer sammanhållen och fokuserad strategi. Även detta arbete har fördröjts genom den pågående pandemin.

Att delmålet angående missionärer till och från Sverige inte har uppnåtts är delvis orsakat av Covid-19 problematiken, som har gjort att samtal med vissa samarbetspartners om detta inte har kunnat slutföras. Några missionärer från Sverige har avslutat sina tjänster, och på grund av svåra situationer i länderna, inte ersatts. Det förbereds nu rekrytering av ett antal nya missionärer. Med dessa kommer nivån att vara tillbaka på 2019 års nivå. Ekonomin är en faktor som gör det svårt att öka antalet ytterligare i nuläget. Möjligen kan andra finansieringsmöjligheter skapas med större församlingsengagemang. Även nya missionärer till Sverige har komplicerats av pandemin, men två planerade nya missionärer under 2020 till Kil kommer istället i början av 2021.



## Samhällsengagemang

### 4. Equmeniakyrkan är en profetisk aktör i samhället

*Equmeniakyrkan vill tydligt finnas till för människor i utsatta livssituationer och är aktiv i livsåskådnings- och samhällsfrågor. Diakonin uttrycks tydligt i arbetet med mångfald och integration samt frågor om hållbarhet.*

#### Delmål 2019-20

4.1 Equmeniakyrkan har varje år deltagit i 10 strategiskt utvalda offentliga mötesplatser där tro, livsåskådning och aktuella samhällsfrågor diskuterats.

Equmeniakyrkan har fortsatt det goda samarbetet med Sveriges kristna råd och dess medlemssamfund. Det innebär bland annat att stå bakom de frågor som Sveriges kristna råd driver och opinionsarbetet om t ex religionsfrihet, migration och integration, fred, mänskliga rättigheter och hållbar utveckling. Under 2020 har Equmeniakyrkan bland annat stått bakom SKR:s rapport *Unga troende i samhället*. Tillsammans med många andra samfund lyfte Equmeniakyrkan problematiken i rapporten, de många unga som känner sig utsatta och mobbade för sin kristna tro.

I januari delade Equmeniakyrkan och SKR ut Martin Luther King-priset för 14:e gången. Priset gick till klimatrörelsen Extinction Rebellion Sverige.

4.2 Miljö och klimat har en självklar plats i påverkansarbetet liksom i all verksamhetsplanering. Att nå de globala utvecklingsmålen i Agenda 2030 är en viktig drivkraft för Equmeniakyrkan. Som en del av den världsvida kyrkan och i nära samarbete med våra partners har insatser gjorts både i Sverige och i samverkan med systerkyrkor i andra länder.

Syftet är bland annat att minska fattigdomen i världen, arbeta för alla människors lika värde och ett mer hållbart sätt att ta till vara på jordens resurser. Genom Svenska missionsrådet har projektet fått bidrag från Sida för att belysa och stärka arbetet med fokus på tre av de 17 målen i Agenda 2030 under tre år: Jämställdhet (Mål 5), Hållbarhet (Mål 13) samt Fred och inkludering (Mål 16).

#### *Några av Agenda 2030-aktiviteterna*

I november arrangerades i samverkan med Enskilda Högskolan i Bromma, en nationell konferens om våld i nära relationer. Olika aspekter av våldet belystes och dagen knöt an till upprop som *Me Too*, *Sanningen skall göra er fria och Varde Ljus*. Ett hundratal deltagare fick ta del av erfarenheter från samarbetspartners i Moldavien och Ecuador och fick konkreta verktyg för att lyfta frågan och verka mot våld i olika sammanhang.

En workshop i konflikthantering genomfördes tillsammans med församlingarna i Växtpool Jämtland. Tillsammans med personal från regionerna och församlingsanställda i region Mitt anordnades också workshopen *Trygg kultur* där jämlikhet lyftes fram.

Det ekumeniska nätverket Grön kyrka, som drivs av Equmeniakyrkan i samarbete med Sveriges kristna råd, har vuxit under året. Vid årsskiftet har 77 församlingar, varav 67 inom Equmeniakyrkan, visat intresse eller aktivt beslutat att vara en del av nätverket. Flera nätverksträffar har genomförts kring Uppsala, Jönköping och Karlstad. Samtal om ekoteologi har arrangerats som ett samarbete mellan Grön kyrka och Brobygge.

4.3 40 % av församlingarna är involverade i diakonalt arbete inom mångfald och integration

2020 var ett år där pandemin satte arbetet kring migration och integration på prov. Många församlingar har pausat sina öppna mötesplatser för asylsökande och nyanlända eller ställt om på

grund av pandemin. Man har arbetat för att hitta nya former för möten, gemenskap och omsorg. Där det varit möjligt har möten för språkundervisning, samhällsinformation och samtals- och bibelstudiegrupper kunnat hållas digitalt. Samlingar har även hållits utomhus.

#### *Exempel på verksamheter*

Ett exempel är den webbaserade mötesplatsen, *Mitt möts – Integration och mångfald*, där församlingar möts digitalt för samtal.

Projektet *Svenska med sång* har genomförts i samverkan med Bilda och med bidrag från länsstyrelsen. Syftet var att nyanlända ska lära sig svenska genom att sjunga. Equmeniakyrkan har bidragit med en projektkoordinator och i styrgruppen. Församlingar har vid ett antal tillfällen fått inspiration utifrån materialet *Sjung språket*, flera samlingar ställdes om till att bli digitala. Projektet förlängs till juni 2021.

Med anledning av pandemin utlyste regeringen under sommaren extra bidrag till organisationer för arbete med människor i socialt utsatta situationer. Equmeniakyrkan beviljades 1,1 miljon kronor att fördela till församlingar. Ett 40-tal församlingar ansökte och bidraget har använts till att stödja personer i hemlöshet, utanförskap och till stöd för asylsökande genom bland annat matpaket och kläder.

Equmeniakyrkan är medlem i Asylrättscentrum (ARC), en organisation dit asylsökande och kontaktpersoner från församlingar kan vända sig för rådgivning i asyl- och migrationsfrågor. ARC har under året inbjudit till flera utbildnings- och informationsträffar där Equmeniakyrkans medarbetare och volontärer deltagit via webben.

Många församlingar har ett stort engagemang för ensamkommande unga. Under hösten producerades en informationsfilm kring hur lokala församlingar kan stötta de arbetslösa ungdomarna.

#### *Analys och lärande - Riktningmål 4*

Equmeniakyrkan vill tillsammans med andra vara en god kraft som aktivt arbetar för ett bättre samhälle. I ord, handling och bön visar vi på Guds omsorg och står upp för dem som inte alltid kommer till tals. Att som kyrka engagera sig i till exempel klimatfrågor, människor på flykt och för alla människors lika värde är en naturlig del av vårt DNA som kristen kyrka. Att fortsätta det arbetet är därför viktigt framöver. Genom valet att framförallt stå bakom SKR i olika frågor blir inte kyrkan lika synlig vilket ibland också kan vara värdefullt.

Den stora uppslutningen i konferensen om våld i nära relationer visar på behovet av kunskap och dialog kring ämnet och många deltagare önskade en fördjupning.

Insatserna för de tre målen i Agenda 2030 ska ge stöd till församlingar på olika sätt. Det har bitvis varit svårt att nå ut till församlingar med de möjligheter som projektet har för att stärka kompetens och skapa mötesplatser för erfarenhetsutbyte. På grund av pandemin har det också varit svårare att besöka församlingar men som beskrivits tidigare har flera insatser ändå kunnat genomföras. Det är därför för tidigt att säga vilka avtryck projektet hittills har lett till. Att det finns ett stort intresse för till exempel klimatfrågor visar det stora antalet församlingar som anmält intresse för Grön kyrka.

Miljö och klimat har ännu inte fått den självklara plats i Equmeniakyrkans påverkansarbete liksom i all verksamhetsplanering som målet beskrivs i policyn kring dessa områden. Enskilda medarbetare har dock aktivt deltagit i "Fridays for future" vilket lett till goda samtal med människor om tro, solidaritet och engagemang. Det finns också ett fortsatt behov av påverkansarbete i andra samhällsfrågor såväl inom som utanför kyrkan.

## Förvaltarskap

### **5. Equmeniakyrkan är hållbar och relevant för sitt uppdrag och utrustar för tjänst**

*Equmeniakyrkan vill vara förberedd och rustad för framtida behov och utmaningar i församlingar och samhälle. För det krävs ett hållbart förvaltarskap samt strategisk utbildning och kompetensutveckling.*

Equmeniakyrkan finns i en rik samverkan med de fem folkhögskolor vi är huvudman för. Ett exempel på denna samverkan är Apg29-kurserna som genomförs genom Karlskoga folkhögskola och i samverkan med systerkyrkor runt om i världen. På grund av Coronapandemin avslutades skolan i Chile/Argentina något tidigare än planerat våren 2020 och deltagarna åkte hem. Några nya skolor har inte varit möjliga att genomföra under året. Apg29 Pionjär erbjuds som en fortsättningskurs i Sverige. Deltagarna, som i huvudsak har svensk bakgrund, placeras i team på ett antal olika platser i landet. Glädjande för 2020 var att det varit fler deltagare än på länge. Denna möjlighet har fått betyda mycket både för dem själva och i de församlingar de gjort sin praktik.

Kyrkokonferensen 2020 var planerad att genomföras i Malmö under Kristi Himmelsfärdshelgen i maj. När det blev klart att Coronapandemin innebar att det inte skulle vara möjligt att mötas där beslöt kyrkostyrelsen att flytta konferensen till september och, om det inte skulle vara möjligt att mötas då heller, genomföra denna digitalt. Så blev det och med hjälp av det digitala verktyget Votelt genomfördes en helt digital och textbaserad kyrkokonferens. Förutom de vanliga ärendena på en kyrkokonferens så innehöll konferensen denna gång 17 motioner, tre kyrkosynsfrågor, beslut kring förnyad diakon- och pastorsutbildning samt val av ny kyrkoledning. Detta hade varit en utmaning att hinna med även vid en traditionell kyrkokonferens och blev nu extra utmanande. Omdömena efteråt är ändå övervägande positiva. Även om de flesta saknade möjligheten att mötas fysiskt så uppskattade man det sätt som förhandlingarna genomfördes på. Även gudstjänsterna blev digitala och webbsändes från Immanuelskyrkan, Stockholm med endast de medverkande på plats. Under ordinationsgudstjänsten samlades ordinanderna regionvis tillsammans med regional kyrkoledare och kopplades samman via videokonferens med huvudgudstjänsten varifrån kyrkoledaren ledde akten.

## Delmål 2019-20

5.2 Equmeniakyrkans grunddokument är genomlysta och uppdaterade utifrån aktuell omvärldsanalys och arbete med kyrkosyn.

Samtal kring Equmeniakyrkans kyrkosyn har levt med ända från starten och det senaste året har ett speciellt fokus varit kring de delar som berör "tjänsterna": Hur ser relationen ut mellan kyrkan och de ordinerade medarbetarna, samt relationen mellan pastorer, diakoner och församlingsledning? Under kyrkokonferensen prövades även ett nytt begrepp – 'lokalpastor' – för icke ordinerade medarbetare.

I samband med kyrkoledarvalet väcktes också flera frågor om processen fram till valet som kan komma att påverka stadgar och arbetssätt framöver.

5.3 Equmeniakyrkan har vidareutvecklat former för att driva en effektiv och hållbar organisation med hög kvalitet.

Under året har ekonomienheten utvecklats ytterligare mot målet att bli en så effektiv och hållbar enhet som möjligt. Ett nytt fakturasystem har upphandlats som är mer kostnadseffektivt och som dessutom finns som tilläggsmodul till det ekonomisystem som redan används.

Under året bytte Eumeniakyrkan revisionsbolag.

På uppdrag av och med riktlinjer från kyrkostyrelsen, påbörjades under 2019 i linje med detta mål, en genomlysning av den internationella missionen. Ett syfte var att utifrån hur arbetet ser ut idag komma fram till en mer sammanhållen strategi och även gå igenom de ekonomiska förutsättningarna. En rapport med förslag till åtgärder överlämnades till kyrkostyrelsen i juni och sändes sedan på remiss till församlingarna. Utifrån remissvaren kommer beslut att tas under 2021.

### Analys och lärande – Riktningmål 5

Eumeniakyrkan är en ung kyrka med djupa och långvariga rötter. Att forma en ny kyrka som är trogen arvet från bildarsamfundet samtidigt som den blir något nytt och än mer aktuellt i tiden är en utmaning. Därför är det nödvändigt och bra att samtal kring kyrkosyn ständigt pågår. Under året har flera tydliga steg tagits i detta, inte minst kring den ordinerade tjänsten och andra uppdrag. Samtalen måste fortsätta och beslut nu förankras och genomföras.

Apg29 är ett av flera viktiga samarbeten med våra folkhögskolor. De unga människor som deltar i denna utbildning får stort genomslag i vår kyrka. Våldigt många går vidare in i pastors- och diakonutbildningen och därefter församlingstjänst. Andra blir aktiva medlemmar i sina lokala sammanhang. De bär också med sig ett stort internationellt engagemang som är betydelsefullt både för den lokala församlingen och kyrkan som helhet.

Mycket har behövt ställas om under detta år, så även kyrkokonferensen. Besvikelsen över att inte kunna mötas i Malmö som planerat byttes ändå mot förundran över att det gick så pass bra att mötas till en digital kyrkokonferens. En stor eloge till ombud, kyrkostyrelse, presidium och medarbetare som gjorde detta möjligt.

Överlag har året lärt oss att det går att ställa om och göra saker annorlunda mot vad vi kanske trott är möjligt. Visst är de fysiska mötena oumbärliga men mycket går att ersätta med digitala varianter. Dessa lärdomar behöver vi ta med in i fortsatt verksamhet och har redan påverkat utformningen av flera insatser för 2021.

### Avslutning

En verksamhetsberättelse kan bara beskriva en liten del av det arbete och det engagemang som bidrar till utveckling runt om i vår gemenskap och i samverkan med andra kyrkor och organisationer i Sverige och internationellt. Verksamhetsplanen följs dock regelbundet upp i medarbetargrupper och ledning. Samtal med medarbetare och vid kontakt eller besök i församlingar förmedlar en bild av vad som genomförts, vad som uppskattas och fungerar eller behöver omprövas - och om vi är på rätt väg. Verksamhetsberättelsen är ett försök att spegla denna bild. För ytterligare information om året som gått hänvisas till Årsredovisningen.

Tillsammans bidrar vi alla till att mötet med Jesus Kristus om och om igen får bli verklighet och ge ny inspiration och nya möjligheter. Det mötet som förvandlar mig, dig och hela världen.