

# Rapport från kyrkostyrelsen

Här kommer en rapport från kyrkostyrelsens sammanträde 25-27 mars som hölls i Equmeniakyrkan i Floda. Som en röd tråd genom sammanträdet fanns frågan om riktning och vår färdplan framåt.

Vid styrelsens marssammanträde är det alltid många ärenden på föredragningslistan. Det gångna året sammanfattas med bland annat verksamhetsberättelse och årsredovisning. Verksamhetsplan för kommande år ska behandlas för att kunna gå vidare till kyrkokonferensen för beslut. Inkomna motioner och ett första utkast till svar diskuteras.

Den här gången mötte också kyrkostyrelsen de regionala kyrkoledarna. Det var ett efterlängtat möte som fått skjutas fram gång på gång på grund av pandemin.

Att få mötas i Floda och känna församlingens värme och mod i den nya kyrkan betydde också mycket för sammanträdet atmosfär.

## Möte med regionala kyrkoledare

Mötet genomsyrades av glädjen att få mötas, en varm ton och många angelägna frågor tog plats i rummet. För att lägga fokus på några områden utgick vi gemensamt från frågor rörande det aktuella läget i regionen, församlingsutveckling och församlingsgrundande i respektive region, om likheter och skillnader för församlingars liv över hela landet.

Samtalet kom att handla mycket om församlingsutveckling, nya församlingar och växtpooler. Just nu finns många vakanser, många församlingar söker pastor och/eller diakon. Samtalet berörde också vad det innebär att vara ordinerad till tjänst i Equmeniakyrkan, formationen till pastor och diakon, utbildningen och behovet av medarbetare.

## Sammanfattning av 2021

- Verksamhetsberättelsen följer huvudsakligen upp verksamhetsplanen och har haft samma form under de tre senaste åren. Målen som är satta följs upp och en enkel analys ges för varje målområde.
- Styrelsen hade också ett digitalt möte med Christina Karlsson, ordförande i det verksamhetsgranskande utskottet. VGUs rapport kommer i handlingarna inför kyrkokonferensen tillsammans med en respons från kyrkostyrelsen.

## Riktning framåt

- Färdplan börjar alltmer ta form. Kyrkoledarna har mött många församlingar och grupper och börjar slutföra innehåll och texter inför kyrkokonferensen. Kyrkostyrelsen gläds över det stora engagemanget och ser det framväxande dokumentet som en riktning framåt. Tanken är att Färdplan i form av ett kyrkoledarbrev presenteras för att tas emot vid kyrkokonferensen.
- Förslag till verksamhetsplan med tre fokusområden presenterades.

### *Dela tron vidare med nästa generation*

Kyrkans vision är att vara hela livets kyrka. Ett stort behov är att stärka arbetet för barn, familj och unga vuxna. Att dela tron vidare med nästa generation är utmanande. Hur lär vi oss att tala och leva tro? Hur delar vi heliga vanor med barn och unga och hur kan kyrkan utvecklas i vår tid? Barn och familj Equmeniakyrkan vill vara en kyrka där barn och familjer växer

tillsammans. Därför finns behov att definiera utbildningsverktyg med fokus på församling, barn och familj, att arbeta fram en plan för arbete med barn och föräldrar samt att arbeta med gudstjänstmaterial och heliga vanor med inriktning barn, familj och barns rätt till tro och andlig utveckling. Unga vuxna Equmeniakyrkan vill överbrygga glappet till Equmenia genom att stärka kultur och arbetssätt för att vara en plats där unga vuxna kommer till tro och fördjupar kristet liv i församlingen. I arbetet med unga vuxna finns behov att utveckla ledarskapsprogram med syfte att fördjupa tron i arbetslivet.

#### *Klimat och hållbarhet*

Hållbarhet har flera dimensioner och handlar ytterst om hur vi förvaltar relationen till Gud, medmänniskan, skapelsen och oss själva. Det kristna hoppet är ett omistligt bidrag i vår tid, liksom att kyrkan själv bidrar med omvändelse och omställning till en hållbar, fredlig och rättvis framtid. Det utlysta klimatnödläget vill fördjupa oss som kyrka genom kunskap och utbildning om klimat, skapelsesteologi och eskatologi för vår tid och i vår värld. Vi kan bidra till omställning genom heliga vanor och andlig fördjupning, minskade utsläpp genom praktiskt arbete för hållbarhet i kyrkans gemensamma organisation och församlingar. Och genom att vara en profetisk röst i påverkansarbete som kyrka och tillsammans med andra aktörer.

#### *Nya och växande församlingar*

Equmeniakyrkan längtar efter att växa också i antal församlingar och medlemmar. Därför tas initiativ till nya församlingar och församlingar återplanteras där kristen närvaro ännu är svag. De erfarenheter som hittills gjorts hjälper oss framåt att se hur församlingar växer i vår tid genom att vi delar tron vidare. Kyrkokonferensen har tidigare satt visionen om 50 nya församlingar till 2025 och två återplanteringar per år.

Efter styrelsens samtal och diskussioner har kyrkoledarna lagt till *Heliga vanor* som ett fjärde fokusområde.

Det blir tillfälle att ge reaktioner på förslaget till verksamhetsplan vid regionråden som hålls i slutet av april.

- Två motioner har hittills inkommit, en om val av biträdande kyrkoledare och en om karismatik i utbildningen av pastorer. Styrelsen fastställer svaren vid sammanträdet i maj.
- Styrelsen påbörjade ett samtal om demokrati i Equmeniakyrkan som inledningsvis spände över ett brett fält. Hur förvaltar vi vårt folkrörelsearv vidare? Ur vilka tre traditioner och kyrkosyner kommer vi, hur påverkar det oss idag? Hur ska framtidens kyrkokonferenser ta form? På vilket sätt arbetar vi med motioner? Samtalet kommer att fortsätta under den kommande perioden.
- Equmenias nya representant Emma Gunnarsson deltog under hela sammanträdet. Under rapportpunkten utmanades kyrkostyrelsen av att ta del av Equmenias planering av den kommande visionskonferensen som hålls i oktober på Öckerö och av ett nytt sätt att arbeta med verksamhetsplan. Ett beslut togs också om ett gemensamt dokument för hur styrelserna och respektive ledning samverkar på ett både kreativt och ansvarsfullt sätt.

## Stadgerevision och arbetsordning vid kyrkoledarval

- Styrelsen kommer att föreslå en stadgerevision angående kyrkoledarvalen som en uppföljning av den utvärdering som genomfördes efter kyrkoledarvalet 2020. Ett samråd om de föreslagna förändringarna kommer att ske med regionråden under april månad.
- Den arbetsgrupp som förberett förslaget till stadgeändring har också uppdraget att ta fram en arbetsordning som beskriver hur kyrkostyrelsen ska arbeta med att förbereda kyrkoledarvalet. Arbetsordningen kommer delges kyrkokonferensen.

## Nu-läge – några korta glimtar från kyrkoledarrapporten

- **Ukraina**  
När kriget mot Ukraina bröt ut delades direkt en bön och inom två dygn öppnades och presenterade Katastroffonden samt ett kyrkoledarbrev till församlingar och medarbetare med uppmaning till såväl bön som insamling. Medel som samlats in kanaliseras huvudsakligen via European Baptist Federation, men också till vår partner i Moldavien, vilket också blivit transitland för flyktingar. Vi är nu inne i en intensiv fas där vi gör allt vi kan för att stötta församlingar att förbereda för mottagande av flyktingar. Nationellt och regionalt innebär det samordna med myndigheter som Migrationsverket och Myndigheten för stöd till trossamfund (SST) men också ekumeniskt inom Sveriges kristna råd. En ledningsgrupp möts några gånger i veckan för att samordna frågorna.
- **Partiledarutfrågningen 2022**  
Samtliga partiledare bejakat att komma till Vårgårda och partiledarutfrågningen. Annie Lööf den 10/8, Jimmie Åkesson den 11/8, Ulf Kristersson den 18/8, Nooshi Dadgostar den 19/8, Nyamko Sabuni den 23/8, Ebba Busch den 24/8, Språkrör MP den 25/8 och Magdalena Andersson den 28/8.
- **Genomlysning av nationellt arbete och Ekonomienheten**  
Vid organisationsomtaget förra året gjordes ingen genomlysning av Ekonomienheten. Det kommer nu att ske i samband med att ny chef för enheten rekryteras.

En genomlysning gällande vårt nationella arbete har efterfrågats av kyrkostyrelsen och kommer också att genomföras under året.

- **Pastors och diakonutbildning**  
Sedan flera år har samtal förts om en förändring av diakon- och pastorsutbildningen. Föreslagna förändringar har visat sig vara utmanande att förverkliga.

Syften med en förnyad utbildning är bland annat

- Integration mellan diakoner och pastorer under utbildningen
- hela grundutbildningen ska rymmas inom fyra års heltidsstudier
- utbildningen ska omfatta minst innehålla 180 hp
- diakonerna behöver utökade teologiska studier på högskolenivå
- utbildningen behöver vara processinriktad och ge verktyg för församlingsledning – ett pastoralt och diakonalt hantverksskunnande
- skapa en flexibel utbildningsform som gör det möjligt för kandidater som inte kan flytta till Stockholm

Arbetet och sökandet efter nya vägar och former fortsätter under ledning av en arbetsgrupp med representanter från såväl kyrkoledning som Bromma folkhögskola och Enskilda högskolan.

### **Patriark Kirill och kriget i Ukraina**

- Med anledning av kriget i Ukraina och att Patriark Kirill, högsta ledare för Moskvapatriarkatet i den Ryskortodoxa kyrkan uttalar sitt stöd för kriget, beslöt kyrkostyrelsen att tillskriva centralkommittén i Kyrkornas Världsråd och uppmana till förstärkt agerande mot kyrkans ledarskap. Protesterna och aktionerna i den världsvida kyrkan är redan många.

### **En varm hälsning från Ecuador**

- I inledningen av sammanträdet fick kyrkostyrelsen också en varm hälsning från Pactokyrkan i Ecuador. Våra biträdande kyrkoledare Karin och Joakim kom nyligen hem från ett besök då bland annat 50 år av samarbete med Pactokyrkan uppmärksammades.

### **Till slut**

Vi befinner oss i kyrkans stora fasta och i klimatfastan, påsken närmar sig.

I Equmeniakyrkan inbjuds vi att i våra egna liv och tillsammans i församlingen utforska tre teman under fasteperioden, *tiden – tallriken – transporten*.

Tre ord som för mig utmanar frågor om riktning och färdplan för mitt liv och min tro.

Jag vill avsluta med en bän ur den bönbok som tagits fram till fastan, *Rop av kärlek – böner i klimatnödläge*:

*Låt oss gå med välsignelse från Gud,  
som skapar och ger ljus,  
som räddar och ger frihet,  
som förnyar och ger liv.  
Amen.*

Varma hälsningar,

*Kerstin Enlund*

Kyrkostyrelsens ordförande