Equmeniakyrkan

Föredragningslista

2022

EQUMENIAKYRKANS KYRKOKONFERENS

Innehåll

1. Föredragningslista 3

2. Verksamhetsplan 2023-2024 14

3. Rambudget 17

4. Stadgerevisionsförslag 22

5. Kyrkostyrelsens arbetsordning vid val 37

6. Valberedningens förslag 41

7. Manual för beslutsfattande 50

1

Föredragningslista

EQUMENIAKYRKANS KYRKOKONFERENS 2022

Översikt föredragningslista

1. **Inledning**
2. **Val av funktionärer för kyrkokonferensen**
   - 2.1 Presidium
   - 2.2 Protokolljusterare
   - 2.3 Rösträknare
3. **Fråga om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande**
4. **Kyrkokonferensens arbetssätt**
5. **Fastställande av föredragningslista**
6. **Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2021**
7. **Beslutsuppföljning från tidigare kyrkokonferenser**
8. **Revisorernas berättelse och verksamhetsgranskande utskottets yttrande**
9. **Fastställande av resultat- och balansräkning**
10. **Ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren**
11. **Verksamhetsplan och budget**
    - 11.1. Verksamhetsplan 2023–2024
    - 11.2. Rambudget för 2023
12. **Kyrkoledarbrev: Färdplan**
13. **Stadgerevision**
14. **Inkomna motioner och kyrkostyrelsens yttranden över dessa**
    - 14.1. Motion om ändring av valprocess för biträdande kyrkoledare
    - 14.2. Motion om pastorsutbildningen och karismatiska uttryck
    - 14.3. Motion om att inte öka tillgängligheten av alkohol
15. **Tack till diakoner, pastorer och missionärer som under året fyller 67 år**
16. **Beslut om ordination**
17. **Beslut om mottagande av pastorer från andra samfund**
18. **Församlingsförändringar**
19. **Rapport från Equmenia**
20. **Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen**
21. **Val av kyrkostyrelsens ordförande**
22. **Val av ledamöter i kyrkostyrelsen**
23. **Val av tre revisorer och två ersättare**
24. **Val av verksamhetsgranskande utskott**
25. **Val till valberedningen**
    - 25.1. Val av tre ledamöter på tre år
    - 25.2. Val av ordförande och vice ordförande
26. **Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen beslutar uppta till behandling**
27. **Enkla frågor till kyrkoledaren**
28. **Aktuell information**
29. **Avtackning av förtroendevalda**
30. **Kallelse till kyrkokonferens 2023**
31. **Avslutning**

Föredragningslista inklusive underlag

1. Inledning

2. Val av funktionärer för kyrkokonferensen

2.1 Presidium

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att till presidium välja Sofia Eklund, ordförande, Tobias Jordeskog, vice ordförande, Helen Åkerman, vice ordförande, Anders Arkbro, sekreterare, Sara Klintemyr, sekreterare, Aron Widforss, bildsekreterare, Beatrice Martinsson, bildsekreterare och Kim Lillskog, metodstödjare.

2.2 Protokolljusterare

Förslag presenteras i konferensen.

2.3 Rösträknare

Förslag presenteras i konferensen.

3. Fråga om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande

4. Kyrkokonferensens arbetssätt

Kyrkokonferensens förhandlingar 2022 genomförs under fem dagar, de första tre dagarna digitalt i mötessystemet VoteIT och de sista två på plats i Vårgårda.

Punkterna 1-9 i föredragningslistan föreslås för behandling endast i VoteIT och kommer i så fall att vara beslutade när plenarsessionen i Vårgårda inleds. Resterande punkter, 10-31, föreslås behandlas både i VoteIT (informationssession och inledning av övervägandessession) och i Vårgårda (övervägandesession och beslutssession).

Ombud behöver närvara både i VoteIT och i Vårgårda för att kunna delta i kyrkokonferensens samtliga beslut.

Ytterligare information på punkten kommer att ges både i VoteIT och i konferensen.

5. Fastställande av föredragningslista

6. Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2021

Verksamhetsberättelse och årsredovisning för 2021 finns att läsa på equmeniakyrkan.se/kyrkokonferensen/handlingar

7. Beslutsuppföljning från tidigare kyrkokonferenser

8. Revisorernas berättelse och verksamhetsgranskande utskottets yttrande

Revisorernas berättelse och verksamhetsgranskande utskottets yttrande, liksom kyrkostyrelsens respons, finns att läsa på equmeniakyrkan.se/kyrkokonferensen/handlingar

9. Fastställande av resultat- och balansräkning

10. Ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren

11. Verksamhetsplan och budget

11.1. Verksamhetsplan 2023–2024

Den föreslagna verksamhetsplanen omfattar två år. Den beskriver kyrkans grundläggande uppdrag och områden som föreslås få särskilt fokus under 2023 och 2024. Verksamhetsplanen styr tillsammans med budgeten hur Equmeniakyrkans gemensamma resurser används för att bidra till att Equmeniakyrkan är en kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen.

De fem verksamhetsområden som beskrevs i verksamhetsplanen för 2019-2022 återfinns i det grundläggande uppdraget i denna verksamhetsplan. Ett av målen inom verksamhetsområdet *Församlingsgrundande* är av konferensen satt till 2025 och finns fortsatt med som fokusområde tillsammans med områdena Dela tron vidare med nästa generation; Klimat och hållbarhet samt Heliga vanor.

Vid kyrkokonferensen 2021 lanserade kyrkoledningen en färdplan till inspiration och vägledning för Equmeniakyrkans och församlingars framtid, i syfte att skapa en process som leder till samtal i församlingar och regioner, och för inspiration inför kommande verksamhetsplaner. Ett kyrkoledarbrev på temat Färdplan presenteras för mottagande i konferensen på punkt 12 i föredragningslistan.

Verksamhetsplanen finns på s. 14.

11.2. Rambudget för 2023

Rambudget finns på s. 17

12. Kyrkoledarbrev: Färdplan

I samband med Kyrkokonferensen 2022 presenterar kyrkoledarna ett kyrkoledarbrev med rubriken Färdplan, perspektiv för fördjupat och förnyat engagemang. Det är en utveckling av det seminarium som hölls på samma tema under kyrkokonferensen 2021.

Kyrkokonferensen föreslås

att motta kyrkoledarbrevet.

13. Stadgerevision

Till kyrkokonferensen 2022 föreslår kyrkostyrelsen en begränsad revidering av Equmeniakyrkans stadgar, med fokus på val av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare.

Kyrkostyrelsens gav i oktober 2020 uppdraget till PA Sahlberg att utvärdera kyrkoledarvalen, en referensgrupp tillsattes inom kyrkostyrelsen.

Samtliga församlingars ordförande fick möjlighet att svara på en enkät varav 222 församlingar av 601 valde att svara. Ytterligare kommentarer lämnades dessutom av 81 ordförande. Dessutom genomförde Sahlberg 35 djupintervjuer med bred representation med olika storlek på församlingar, kyrkostyrelsen och dess beredningsgrupp, kandidater och fackliga representanter. Utvärderingen presenterades för kyrkostyrelsen och församlingarna i december 2020.

Resultatet visade på behov att

- göra en genomlysning av stadgarna vad gäller de olika kyrkoledarvalen
- ta fram en arbetsordning för kyrkostyrelsens beredningsarbete vid kyrkoledarval
- inom kyrkostyrelsen reflektera över innebörden av ett gemensamt ledarskap

Kyrkostyrelsen utökade därefter referensgruppen med Andreas Möller och kyrkoledare Lasse Svensson. Gruppen fick i uppdrag att i första hand göra en översyn av stadgarna vad gäller val av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare. Arbetet har skett i nära dialog med hela kyrkostyrelsen. Referensgruppen lämnade sitt förslag till

revidering vid kyrkostyrelsens möte den 25-27 mars 2022 då styrelsen valde att göra några ytterligare förändringar. Efter kyrkostyrelsens marssammanträde skickades förslaget ut på remiss till regionråden. Vid kyrkostyrelsens sammanträde den 7-8 maj fattades beslut om stadgerevisionsförslag till kyrkokonferensen, efter att inkomna synpunkter beaktats.

Revidering föreslås av stadgarnas § 1, 2, 8, 12-16 samt 22. Övriga paragrafer är oförändrade. Därutöver föreslås en ny paragraf som i förslaget blir § 3, vilket förskjuter övrig numrering med ett steg.

Kyrkostyrelsen har också tagit fram en arbetsordning för val av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regional kyrkoledare. Stadgarna utgör utgångspunkten, där beskrivs styrelsens ansvar.

Arbetsordningen förtydligar och ger en transparens kring processens olika delar samt utgör ett redskap för styrelsens beredningsarbete.

Där beskrivs till exempel att det vid val av kyrkoledare och biträdande kyrkoledare kan ordnas en hearing och presentation av en eller flera kandidater för delaktighet, transparens och som ytterligare en hållpunkt i processen innan kyrkostyrelsen fattar beslut om förslag till kyrkokonferensen. Vid val av regionala kyrkoledare finns ordningen att kyrkoledaren sammankallar en grupp med församlingsrepresentanter från berörd region.

Arbetsordningen fastställs av kyrkostyrelsen och finns med i handlingarna för att ge ytterligare insyn i kyrkostyrelsens arbetssätt.

Stadgerevisionsförslag och arbetsordning finns på s. 22

14. Inkomna motioner och kyrkostyrelsens yttranden över dessa

14.1. Motion om ändring av valprocess för biträdande kyrkoledare

Motionen gäller en ändring av § 14 i stadgarna, gällande biträdande kyrkoledare.

Nuvarande text: Antalet biträdande kyrkoledare samt deras ansvarsområden och arbetsbeskrivningar fastställs av kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren.

Malmbergets Missionsförsamling föreslår ändring till: Antalet biträdande kyrkoledare beslutas om på kyrkokonferensen.

Det bör väl vara kyrkans högsta beslutande organ som beslutar om dess ledning.

Härmed lämnar vi frågan till kyrkokonferensen för fortsatt behandling.

Malmbergets Missionsförsamling

Kyrkostyrelsens yttrande över motion om ändring av valprocess för biträdande kyrkoledare

Motionärerna vill se en ändring av nuvarande stadgar så att det är kyrkokonferensen som beslutar om hur många biträdande kyrkoledare som ska väljas, istället för som nu att det är kyrkostyrelsens beslut.

Kyrkostyrelsen lägger till årets konferens fram ett samlat stadgerevisionsförslag efter att sedan konferensen 2020 ha bearbetat frågan om hur kyrkoledarval ska genomföras.

Inför varje beredningsprocess till val av biträdande kyrkoledare måste en bedömning göras kring hur många som ska väljas. Detta utifrån de kompetensbehov och de ekonomiska resurser som föreligger i rekryteringsprocessen.

Kyrkostyrelsen föreslår att behålla den nu gällande skrivningen, så att beslut om antal biträdande kyrkoledare fattas av kyrkostyrelsen.

14.2. Motion om pastorsutbildningen och karismatiska uttryck

Det finns en stor bredd inom Equmeniakyrkans församlingar på många områden. Så också när det kommer till vilket utrymme som ges för karismatiska uttryck. Med karismatiska uttryck avses i den här motionen hela bredden av de andliga gåvorna eller nådegåvorna som bland annat finns beskrivna i 1 Kor 12. Däremot avser det inte vissa genrer av lovsång eller en viss predikostil. I delar av samfundet kan det finnas en osäkerhet eller tveksamhet inför karismatiska uttryck medan det är något självklart förekommande i andra delar. Många av de nya församlingar som vuxit fram i Sverige under de senaste decennierna och som domineras av personer med bakgrund i andra länder är påtagligt karismatiska. Likaså är det vanligt att de invandrare som är med i Equmeniakyrkans församlingar bär med sig erfarenheter och traditioner där nådegåvorna varit centrala. Mot bakgrund av detta är det viktigt att samfundets pastorer är förberedda att möta och att tjäna i sammanhang där karismatiska uttryck är vanligt förekommande.

Tyvärr nås vi nu och då av besked att människor farit illa i kristna församlingar. Inte sällan har det varit frågan om sammanhang med starka ledare som betonat ”det karismatiska”. Det kan ha rört sig om allt från ett välvilligt men ovist ledarskap med ibland tveksam teologi till direkt maktmissbruk med karismatiken som täckmantel. Detta har bidragit till att människor blivit brända och mer eller mindre tagit avstånd ifrån allt bruk av nådegåvorna.

Vår övertygelse är dock att dålig teologi kring Andens gåvor och missbruk av desamma inte bäst stävjas genom medvetet eller omedvetet avståndstagande utan genom kunskap och god teologi på området. Inte minst behövs förmåga till andlig urskiljning; en förmåga att skilja det sunda från det osunda och det sanna från det falska.

Nådegåvorna har i första hand givits för att bygga upp församlingen och vi uppmanas i Bibeln att sträva efter att få dessa gåvor. Vår övertygelse är att Andens gåvor är en omistlig del i ett pastoralt ledarskap i en församling. Vi tror också att det är viktigt att en pastor är förberedd att vägleda, inspirera och stödja församlingen även på detta område.

När nu pastorsutbildningen är under omformning önskar vi att det som beskrivits ovan beaktas. Det är betydelsefullt att nya pastorer förbereds för att möta olika fromhetstraditioner och sätt att bruka nådegåvorna. För att blivande pastorer ska stå så väl rustade som möjligt inför sina blivande uppdrag bör undervisning om och sökande efter Andens gåvor vara en naturlig och återkommande del i pastorsutbildningen. Vi menar också att det bör ges utrymme för detta inom Equmeniakyrkans fortbildning av sin medarbetare.

Vi föreslår att kyrkokonferensen beslutar

- att undervisning om karismatiska uttryck, i teori och praktik, ges en naturlig plats i den nya pastorsutbildningen i enlighet med vad som skrivits ovan.
- att uppdra åt kyrkostyrelsen att säkerställa att det finns kompetens vid EHS att undervisa om karismatiska uttryck och att det bereds plats för detta inom de ordinarie kurserna i pastorsutbildningen.
- att det i samfundets fortbildning återkommande ska erbjudas kompetenshöjande moment kring karismatiska uttryck, i teori och praktik.

Härmed lämnar vi frågan till kyrkokonferensen för fortsatt behandling.

Mattias J Fröding, pastor och föreståndare i Sunne missionsförsamling
Katrina Simonsson, Vinnersjö, pastorskandidat i Equmeniakyrkan
Erik Lindberg, pastor i Elimkyrkan, Eskilstuna
Kennet Heinevik, pastor i Slättenkyrkan, Norrahammar
Johan Wikström, pastor och föreståndare i Missionskyrkan Vännäs
Elin Lagerhäll, pastor i Missionskyrkan Vännäs

Niklas Levin, pastorskandidat i Equmeniakyrkan
Per Bondesson, Ekenässjön, pastor i Equmeniakyrkan
Joel Landén, Östersund, pastorskandidat i Equmeniakyrkan
Lennart Larsson, Sunne, evangelist
Viktor Berméus, pastorskandidat i Equmeniakyrkan
Rickard Lundgren, Katrineholm, nationell evangelist i Equmeniakyrkan
Niklas Lindén, pastor i Tallåskyrkan, Edane
Pelle Marklund, pastor och medlem i Equmeniakyrkan
David Norén, fängelsepastor i Mariestad
Jerry Gegerfeldt, pastor i Equmeniakyrkan Tibro
Peter Lindroos, pastor och föreståndare i Equmeniakyrkan Alingsås

Kyrkostyrelsens yttrande över motion om pastorsutbildningen och karismatiska uttryck

Motionärerna uttrycker en önskan att karismatik och undervisning om Andens gåvor ska beredas större utrymme i utbildning av pastorer på Enskilda Högskolan Stockholm (EHS) och i fortbildningsprogram. Motionärerna visar därmed också på bredden av olika uttryck som ryms i Equmeniakyrkan.

Kyrkostyrelsen ser att i en rik spiritualitet möts och samspelar olika uttryck, såsom karismatiska, kontemplativa, mystika och liturgiska uttryck. Genom denna andliga bredd stärks förutsättningar så att vi: ”tillsammans med alla de heliga förmår fatta bredden och längden, höjden och djupet och lära känna Kristi kärlek som är väldigare än all kunskap, tills hela Guds fullhet uppfyller er.” (Ef 3:18-19)

”Hos var och en framträder Anden så att den blir till nytta”, skriver Paulus i Första Korinthierbrevet 12:7. De andliga gåvorna har många uttryck och samspelar till en helhet i gestaltningen av Kristi kropp där varje del är betydelsefull. I Första Korinthierbrevets tolfte kapitel ges nio exempel på gåvor som Anden ger. I Romarbrevets tolfte kapitel ges ännu fler exempel. Mångfalden och rikedomen i det som den heliga Anden ger till församlingen är mycket större än dessa två uppräkningar av exempel. Det är väsentligt att ta till vara allas gåvor i Guds församling och dit hör också andliga gåvor som till exempel kraftgärningar, helanden, profetia och tungotal.

I likhet med motionärerna menar kyrkostyrelsen att Andens verk inte kan låsas in i särskilda former och uttryck. I en sund karismatik låter vi Guds Ande överraska oss. ”Vinden blåser vart den vill, och du hör den blåsa, men du vet inte varifrån den kommer eller vart den far”, säger Jesus i Johannesevangeliet 3:8.

Till ett väl fungerande andligt ledarskap hör att hitta former för Andens liv som passar det egna sammanhanget. I utbildning och fortbildning är det därför viktigt att det också ges utrymme för karismatiska uttryck, vilket också sker genom mötesplatser och samlingar som kyrkan ansvarar för under utbildningstiden.

Uppdraget att anordna utbildning för pastorer i Equmeniakyrkan är anförtrott till EHS där ansvaret och kompetensen finns att forma kursinnehåll och att tillsätta lärare. Ansvar för utformningen av grundutbildningarna regleras genom överenskommelser och avtal mellan Equmeniakyrkan och utbildningsanordnare. Det finns en god och ömsesidigt lyhörd och konstruktiv dialog mellan Equmeniakyrkans ansvariga för utbildning av ordinerade medarbetare och ansvariga vid EHS och Bromma folkhögskola. Utformandet av en ny pastors- och diakonutbildning sker också i djup samverkan mellan de tre aktörerna och i denna samverkan är kyrkans förväntningar tydliga. En av de saker som är viktig i det pågående arbetet med förnyad utbildning är det motionärerna efterfrågar, att ordinerade

medarbetare genom den pastorala och diakonala formationen ska förberedas på att möta och tjäna i sammanhang med en bred spiritualitet, vilket också rymmer karismatiska uttryck.

Kyrkostyrelsen avser att fortsätta att verka för att medarbetare får möta en bred spiritualitet i utbildning och fortbildning, där också karismatiska uttryck ges en naturlig plats.

14.3. Motion om att inte öka tillgängligheten av alkohol

Majornakyrkan vill verka för att inte öka tillgängligheten av alkohol, vilket är en risk om gårdsförsäljningsutredningens (SOU 2021:95) förslag genomförs.

Starka skäl till att inte genomföra utredningens förslag är:
FÖRSLAGET FÖRVÄNTAS KOSTA BÅDE LIV OCH HÄLSA.
Detta enligt den egna utredningen och flera alkoholpolitiska aktörer.

STRIDER MOT EU-RÄTTEN
Utredningens EU-rättsliga analys är ofullständig och i vissa delar inkorrekt. EU-rättslig praxis, uttalanden från EU-kommissionen samt tidigare svenska och norska utredningar visar att gårdsförsäljningsförslaget strider mot EU:s regler om varors fria rörlighet. Det skulle medföra att Systembolagets detaljhandelsmonopol upphör att existera och med det riskerar marknaden att öppnas upp även för alkoholindustrins internationella jättar. Det är troligt att EU-domstolen ser den svenska gårdsförsäljningen som en otillåten diskriminering mot utländska alkoholproducenter, då endast svenska producenter får tillgång till gårdsförsäljning.

/Lucas Nilsson, förbundsordförande IOGT-NTO

INGEN ÅNGERRÄTT
Utredningen menar att det är möjligt att ”backa bandet”, men beaktar inte utmaningar som befintliga handelsavtal och EU-rättslig systematik. Sveriges nuvarande alkoholpolitiska modell med Systembolagets detaljhandelsmonopol är faktiskt i sig ett undantag från EU-rätten; ett undantag som godkänts enbart för att det bedömts främja folkhälsan. Därför är det troligt att EU-domstolen skulle se Sveriges nya närings-inriktade förslag som ett avsteg från allmänintresset bakom den svenska alkoholpolitiken. Sverige skulle därför inte med trovärdighet kunna återinföra monopolet med målet att främja folkhälsan i alkoholpolitiken då detta inte var en prioritering vid införandet av gårdsförsäljning. Har vi en gång valt alkoholnäringens intresse av att sälja mer alkohol framför allmänintresset att värna liv och folkhälsa, ja då har vi tagit ett beslut som vi inte har någon ångerrätt på. Justitiekanslern har pekat på risken av att inte kunna ”backa bandet” i denna fråga.

RINGA POSITIV PÅVERKAN PÅ LANDSBYGDEN
I kommittédirektivet – den uppdragsbeskrivning som utredaren haft att förhålla sig till – fastslås att gårdsförsäljningsförslaget ska syfta till att stärka landsbygden. Det är dock ytterst oklart hur utredningens förslag skulle uppnå detta. Förslaget, med anledning av sitt breda omfång, riktar sig nämligen inte alls mot landsbygden specifikt. Faktum är att undersökningar visar att av de producenter som omfattas av förslaget så är ett försvinnande litet antal faktiskt belägna på just landsbygden! Det är uppenbart att utredningens förslag inte handlar om landsbygden. Snarare är det ett sätt att värna alkoholindustrins intressen i den urbana öl- och spritproduktionen.

/Lucas Nilsson, förbundsordförande IOGT-NTO

SVÅRREGLERAD TILLSYN
Utredningens förslag på tillsynsordning är bristfällig och skulle inte garantera en högkvalitativ och jämlik implementering av gårdsförsäljningsregleringen i hela landet.

MISSAR KRITIK MOT VÅRA GRANNLÄNDER
Utredningens analys av Finland och Norge förbiser centrala EU-rättsliga aspekter och tar inte hänsyn till den kritik som EU-kommissionen riktat mot den finska gårdsförsäljningsordningen.

…OCH VIKTIGAST AV ALLT: FÖRSLAGET FÖRVÄNTAS KOSTA BÅDE LIV OCH HÄLSA
Enligt utredningens konsekvensanalys förväntas förslaget leda till försämrad folkhälsa, trots att en förutsättning i direktivet var att gårdsförsäljning inte fick försämra folkhälsan. Av den anledningen bryter utredningen direkt mot direktivet genom att presentera förslaget. Utredningens egen konsekvensanalys säger fler kommer att dö och i alkoholrelaterade sjukdomar varje år! Risken är stor att om utredningens förslag genomförs kommer Sveriges detaljhandelsmonopol (Systembolaget) inte få finnas och då kommer alkoholkonsumtionen öka så att många fler kommer att drabbas av alkoholrelaterade sjukdomar och dödsfall.

Majornakyrkan föreslår kyrkokonferensen att ge kyrkostyrelsen i uppdrag att arbeta för att gårdsförsäljningsutredningens förslag inte genomförs.

Härmed lämnar vi frågan till kyrkokonferensen för fortsatt behandling.

Majornakyrkan, Göteborg

Kyrkostyrelsens yttrande över motion om att inte öka tillgängligheten av alkohol

Majornakyrkan i Göteborg motionerar om att kyrkokonferensen ska ge kyrkostyrelsen i uppdrag att arbeta för att gårdsförsäljningsutredningens förslag inte genomförs.

Equmeniakyrkan har den 17 maj 2022 skickat in nedanstående remissvar i frågan, där utredningens förslag avstyrks. Sista dag för att lämna synpunkter på remissen var 10 juni 2022.

> **Remissyttrande över**
> **En möjlighet till småskalig försäljning av alkoholdrycker (SOU 2021:95)**
>
> Equmeniakyrkan är inte av regeringen utsedd remissinstans, men önskar att avge en spontanremiss utifrån vår historia och värnandet av god samhällsutveckling, inte minst för barn och unga.
>
> Equmeniakyrkan har rötter i den svenska väckelserörelsen på 1800-talet som var nära förbunden med nykterhetsrörelsen. Frikyrkorna var tillsammans med nykterhetsrörelser och arbetarrörelsen omistliga föregångare i att bidra till god samhällsutveckling i Sverige genom demokratiskt organiserade rörelser. Ett av de samhällsproblem som fanns var alkoholmissbruk som bidrog till fattigdom och misär. Därför var en av flera viktiga aktioner för en upprycknin i vårt land att reglera tillgång till alkohol för bättre folkhälsa och goda miljöer för barn att växa upp i.
>
> Den restriktiva linje när det gäller detaljhandel med alkohol anser vi varit gynnsam för samhällsutvecklingen och därför ser vi med oro på förslaget som innebär ett avsteg från en så här långt lyckosam balansering av EU-rätten. Vi oroas över att detaljhandelsmonopolet riskeras att inte upprätthållas. Det för med sig risk för ökad konsumtion och ökade skadeverkningar, det vill säga en sämre samhällsutveckling.
>
> Equmeniakyrkan avstyrker därför utredningens förslag.

Därmed menar kyrkostyrelsen att motionen bör anses besvarad.

15. Tack till diakoner, pastorer och missionärer som under året fyller 67 år

16. Beslut om ordination

17. Beslut om mottagande av pastorer från andra samfund

18. Församlingsförändringar

Kyrkokonferensen föreslås besluta

att notera i protokollet att Hjo Baptistförsamling, Svenska Frälsningsarmén i Borås, Tollarpsbygdens missionsförsamling, Håbols friförsamling, Gunnarns missionsförsamling och Rådmansö församling upplösts.

att notera i protokollet att Folkungakyrkan, Stockholm, lämnat Equmeniakyrkan.

att notera i protokollet att Linköping första Baptistförsamling och Missionskyrkan Linköping gått samman och bildat Equmeniakyrkan Linköping.

att välkomna Strandakyrkan, Mönsterås, som ny församling i Equmeniakyrkan.

19. Rapport från Equmenia

20. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen

Valberedningens förslag presenteras på sidan 41.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att antalet ledamöter fastställs till fjorton ledamöter plus ordförande, totalt femton personer.

21. Val av kyrkostyrelsens ordförande

Valberedningens förslag presenteras på sidan 43.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att till ordförande med en mandattid om ett år välja Kerstin Torkelsson Enlund, Skillinge (omval).

22. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen

Valberedningens förslag presenteras på sidan 43.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att till ledamöter med en mandattid om tre år välja Johan Adolfsson (omval), Sandra Melin (omval), Kristina Lindström (nyval) och Marcus Sandström (nyval).

23. Val av tre revisorer och två ersättare

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att till revisorer välja Desiree Nylén Wittberg, KPMG (auktoriserad revisor, omval) samt Gunnar Sjödelius (omval) och Erik Ideström (omval).

att till revisorssuppleanter välja Sven Torbjörn Larsson, KPMG (auktoriserad revisor, omval) och Jacob Östervall (omval).

24. Val av verksamhetsgranskande utskott

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att till ledamöter i verksamhetsgranskande utskott utse Gunnel Näsfors, ordförande (nyval som ordförande, tidigare ledamot), Gunnar Bennstam (nyval), Lars-Gustaf Hauptmann, (nyval) och Maria Schönning (nyval).

25. Val till valberedningen

25.1. Val av tre ledamöter på tre år

Förslag presenteras i konferensen.

25.2. Val av ordförande och vice ordförande

Kyrkokonferensen föreslås besluta

att till ordförande i valberedningen välja Gunilla Lillhager, Örebro.

att till vice ordförande i valberedningen välja Tomas Hammar, Öckerö.

26. Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen beslutar uppta till behandling

27. Enkla frågor till kyrkoledaren

28. Aktuell information

29. Avtackning av förtroendevalda

30. Kallelse till kyrkokonferens 2023

31. Avslutning

2

Verksamhetsplan 2023-2024

VISION
En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen.

GRUNDLÄGGANDE UPPDRAG
Beskriver Equmeniakyrkans kontinuerliga uppdrag och uppgift.

FÄRDPLAN – SEPARAT DOKUMENT

SÄRSKILT FOKUS 2023-2024

Beslut i kyrkokonferensen
Beredning av kyrkostyrelse och kyrkoledning i samråd med regionråd och övriga berörda parter. Kyrkostyrelsen lägger förslag till kyrkokonferensen för beslut.

Beslut i kyrkostyrelsen
Kyrkostyrelsen har ansvar för att arbetet med det grundläggande uppdraget fortskrider och för att kyrkokonferensens beslut verkställs.

Beslut i kyrkoledningen
Kyrkoledningen ansvarar för att aktiviteter inom regioner och enheter planeras, genomförs och följs upp.

Vision

En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen.

Grundläggande uppdrag

Kyrkans uppdrag är formulerat i §§ 29-32 i Equmeniakyrkans teologiska grund:

> *29. Kristi kyrka lever i och för världen. I församlingens förkunnelse, liv och tjänst fullföljs kyrkans uppdrag. Joh 17:15-23*
>
> *30. Den kristna kyrkan tillber och följer Jesus Kristus. Med utgångspunkt i Jesu uppdrag och i den heliga Andens kraft vill den göra människor till Jesu Kristi lärjungar, förmedla Guds befrielse och därmed förvandla världen. Equmeniakyrkan vill tillsammans med andra kyrkosamfund fullfölja kallelsen att på Jesu Kristi uppdrag synliggöra Guds rike i Sverige och i världen. Matt 28:18-20, Luk 4:16-21, Apg 1:8*
>
> *31. Genom församlingen kallar Jesus människor till omvändelse och tro. Församlingen vill möta människors behov i alla åldrar och livssituationer. Genom vittnesbörd, tjänst och gemenskap blir kyrkans uppdrag tydligt i världen. Församlingen lever i vardagen, i arbetslivet och samhället i stort. Den vill värna rätten och avslöja orätten, uppmuntra till delaktighet och medansvar i samhället, bidra till utjämning av världens resurser, verka för fred och försoning samt ta sitt ansvar för att förvalta Guds skapelse. 1 Mos 1:26-28, Amos 5:24, Joh 3:16–17, Joh 14:6, Rom 3:23-26, Rom 8:19-23*
>
> *32. Missionsuppdraget är globalt och gäller alla. I Equmeniakyrkans världsvida gemenskap delas resurser och behov. I mötet med andra kyrkor berikas förståelsen av evangeliets rikedom. Det hör till kyrkans väsen att vara missionerande, kallad och sänd att tjäna i Guds skapelse som ett redskap för Ordet och Anden, som ett vittne om Guds rike. Matt 28:18-20, Mark 16:15*

Tillsammans med den världsvida kyrkan delar vi uppdraget att vara Kristi kyrka som fullföljs i församlingarnas liv och tjänst. Equmeniakyrkans uppgift är att stödja och samordna de lokala församlingarnas mission, diakoni och förkunnelse genom att:

- Stödja församlingars förnyelse, utveckling och växt och skapa förutsättningar för nya församlingar och gemenskaper.
- Driva och samordna internationella relationer och mission.
- Driva och samordna utbildning, och bära ansvar för kyrkans särskilda tjänster.
- Vara en profetisk röst och aktör i samhället.
- Förvalta gemensamma resurser hållbart.
- Genom och gemensamt med Equmenia ansvara för att barn och unga växer och hittar en tro.

Särskilt fokus 2023–2024

Med hänsyn till tidigare konferensbeslut och aktuella behov föreslås fyra områden ges ett särskilt fokus för den kommande tvåårsperioden.

Dela tron vidare med nästa generation

Kyrkans vision är att vara hela livets kyrka. Ett stort behov är att tillsammans med Equmenia stärka arbetet för barn, familj och unga vuxna. Att dela tron vidare är kyrkans främsta uppgift. Hur lär vi oss att tala och leva tro över generationsgränserna? Hur delar vi heliga vanor med barn och unga och hur kan unga vara med och utveckla kyrkan i vår tid?

Barn och familj
Equmeniakyrkan vill vara en kyrka där barn och familjer växer tillsammans. Därför finns behov att arbeta fram en pedagogisk plan för arbete med barn och föräldrar, och utifrån den forma utbildningsverktyg utifrån barns rätt till tro och andlig utveckling, till exempel material kring gudstjänst och heliga vanor med inriktning barn och familj.

Unga vuxna
Equmeniakyrkan vill vara en kyrka för unga vuxna där tron växer och fördjupas. Vi vill verka för att Equmeniakyrkan är en naturlig hemvist för unga vuxna, ge redskap för att hitta ett eget hållbart språk för tron, att uppmuntra till engagemang, gemenskap och medlemskap och ge möjlighet till påverkan av kyrkans kultur och arbetssätt.

Klimat och hållbarhet

Hållbarhet har flera dimensioner och handlar ytterst om hur vi lever i relationen till Gud, medmänniskan, skapelsen och oss själva. Det kristna hoppet är ett omistligt bidrag i vår tid, liksom att kyrkan själv bidrar med omvändelse och omställning till en hållbar, fredlig och rättvis framtid. Det utlysta klimatnödläget vill fördjupa oss som kyrka genom kunskap och utbildning om klimat, skapelseteologi och eskatologi för vår tid och i vår värld. Vi kan bidra till omställning genom heliga vanor och andlig fördjupning, minskade utsläpp genom praktiskt arbete för hållbarhet i kyrkans gemensamma organisation och församlingar. Och genom att vara en profetisk röst i påverkansarbete som kyrka och tillsammans med andra aktörer, lokalt och globalt.

Nya och växande församlingar

Equmeniakyrkan längtar efter att växa också i antal församlingar och medlemmar. Därför tas initiativ till nya församlingar och församlingar återplanteras där kristen närvaro ännu är svag. De erfarenheter som hittills gjorts hjälper oss framåt att se hur församlingar växer i vår tid genom att vi delar tron vidare. Kyrkokonferensen har tidigare satt visionen om 50 nya församlingar till 2025 och två återplanteringar per år.

Heliga vanor

Färdplanens perspektiv Heliga vanor utmanar till utveckling av personligt och gemensamt gudstjänst- och andaktsliv. Hur fördjupas kristuslivet genom dagens timmar, veckans dagar och årets rytm? Gemensamma heliga vanor stödjer ett hållbart andligt liv som fördjupar efterföljelse. De gemensamma praktikerna förbinder oss med varandra, med hela kyrkan och skapelsen genom yttre strukturer och former som förmedlar Guds nåd och gestaltar det ömsesidiga beroendet.

3

Rambudget

Förslag till rambudget 2023

Kyrkostyrelsen lägger här fram sitt förslag till rambudget för år 2023. Förslaget för 2023 är en rambudget som tillsammans med verksamhetsplanen utgör underlag för en mer detaljerad budget som kyrkostyrelsen kommer att besluta om i november 2022.

I tabellen på nästa sida anges belopp i tusental kronor, Tkr.

Förklarande kommentarer och resonemang finns på s. 20, och där anges belopp i miljoner kronor, Mkr.

Förslag till Rambudget 2023	Utfall	Budget		
	2021	2022	2023	2024
Intäkter				
Kyrkoavgifter och församlingsanslag	62 577	65 000	65 000	65 300
Gåvor från privatpersoner och församlingar	32 063	36 265	37 215	38 215
Testamenten och församlingsupplösningar	22 898	12 000	12 000	12 000
Gåvor från stiftelser och organisationer	1 578	1 377	1 757	1 757
Bidrag från myndigheter	32 825	17 583	14 168	16 185
Övriga verksamhetsintäkter	8 143	7 865	6 447	8 565
Summa	**160 084**	**140 090**	**136 587**	**142 022**
Kostnader				
Verksamhetsstöd	-100 539	-92 051	-88 639	-91 297
Lokal och fastighetskostnader	-5 052	-4 929	-4 747	-4 747
Material och inventarier	-2 533	-2 032	-2 042	-2 042
Köpta tjänster	-9 147	-10 413	-11 333	-11 876
Övriga kostnader	-7 608	-15 965	-14 408	-16 658
Personalkostnader	-53 268	-53 500	-55 701	-57 736
Pensionsnetto	-20 384	-12 200	-12 200	-12 200
Summa	**-198 531**	**-191 090**	**-189 071**	**-196 556**
Resultat för verksamheten	**-38 447**	**-51 000**	**-52 483**	**-54 534**
Finansiellt netto	49 100	27 000	28 230	28 230
ÄBM	-6 835	21 500	21 753	23 804
Balanserat resultat	0	2 500	2 500	2 500
Summa	**42 265**	**51 000**	**52 483**	**54 534**
Totalt resultat	**3 818**	**0**	**0**	**0**

Rambudget 2023 till Kyrkokonferensen 2022

I Kyrkokonferensen 2020 beslutades det att för budgetåret 2022 bör rambudgeten utgöras av en budget i balans. Vi presenterar även denna gång en rambudget för 2023 i balans där kostnaderna täcks av intäkterna.

Intäkter

Kyrkoavgifter samt det frivilliga **Anslaget från församlingarna**. Vi bedömer att dessa intäkter fortsätter på oförändrad nivå. Antagandet görs utifrån att vi inte ser några större förändringar i antalet personer som anmält Equmeniakyrkan som mottagare av kyrkoavgift.

Gåvor från privatpersoner och församlingar. Vi förväntar oss en liten ökning utifrån att verksamheten i församlingarna kommer tillbaka till ett normalläge igen efter pandemin.

Testamenten och församlingsupplösningar förblir oförändrade gentemot 2022. Trots att vi fick några stora testamenten under 2021 så är det inte möjligt att förutse att det skulle stå sig år efter år.

Bidrag från myndigheter. SIDA har gjort en förändring i sina förutsättningar för bidrag vilket kommer att göra ett minskat bidrag under 2023. Förhoppningen är att vi kan öka till 2024 igen.

Övriga verksamhetsintäkter sjunker, till största del beroende av att vi inte har en vinterkonferens 2023. I övriga verksamheter ser vi en liten ökning.

Det **Finansiella nettot** består av olika avkastningar från våra värdepapper, exempelvis räntor och utdelningar. Utfallet 2021 blev fantastiskt på grund av en starkt stigande börs. Detta har gett oss ett ökat bokfört värde vilket gör att vi räknar med en ökad avkastning för 2023. I posten ingår också utdelning från det helägda fastighetsbolaget Derbo samt Berling Media där vi är delägare.

Ändamålsbestämda medel ligger i stort sett kvar på nivån från 2022. 2021 avsatte vi mer medel än vi tog ut, vilket till största del beror på de testamenten vi fick.

Kostnader

Verksamhetsstöd. Här finns alla de utbetalning vi gör av kyrkoavgift till församlingar, bidrag till församlingar samt utbetalningar till våra samarbetspartners runt om i världen. Stödet till de senare minskas för 2023 beroende på minskade SIDA-bidrag med 3,5 Mkr. Övriga bidrag är oförändrade.

Personalkostnaderna ökar något för 2023. Det beror dels på att vi tillsätter redan förhandlade tjänster, samt att vi tar över kostnaden för arkivarien som hittills bekostats av bildarsamfunden. Här ligger även en generell löneökning på 2% inräknad i beloppet.

Pensionsnettot består av den löpande pensionsförvaltningen, 9,2 Mkr, som bedöms ligga kvar på samma nivå som 2022 och avsättning till pensionsskulden som också lämnas oförändrad på 3 Mkr. Avsättningen har varierat mycket de senaste åren och är svårbedömd med många variabler vilket kan innebära både ytterligare avsättning (ökad kostnad) eller upplösning (minskad kostnad).

Övriga kostnadsposter minskar med cirka 1 Mkr totalt. Detta beror till största delen av att vi inte har någon vinterkonferens 2023.

Kostnaderna för Kompetensutvecklingsprogrammet för församlingars anställda (KUP) beräknas som lägre än i tidigare rambudgetar, vilket beror på hur utfallet har sett ut. Kyrkostyrelsen ser att KUP fortsatt är ett prioriterat område och en viktig investering för kyrkan inför framtiden. I rambudgeten för 2018 beslutades om max 4 Mkr per år under de kommande fem åren till KUP. Under de fem år som har gått fram till och med 2022 har hittills 8,2 Mkr förbrukats.

Kyrkostyrelsen föreslår att medel ianspråktas från det **balanserade resultatet** (fritt eget kapital) med max 4 Mkr årligen, att använda till KUP, tills dess att maxbeloppet om 20 Mkr har nyttjats.

Eftersom vi gör om uppställningen från 2022 års rambudget kommer här en enklare sammanfattning av kostnadsposterna:

- **Nationell och Regional verksamhet** minskar kostnaderna beroende på att vi inte har någon vinterkonferens 2023.
- **Internationella enheten** minskar kostnader på grund av uteblivna SIDA-bidrag. I övrigt inga större förändringar.
- **Bidraget till Equmenia** är oförändrat från 2022.
- **Insamlings- och Kommunikationsenheten**, ökar sina kostnader med 0,5 Mkr vardera.
- **Personal och arkivenheten** ökar sina kostnader med 0,5 Mkr, främst beroende på att man tar över en arkivarie som tidigare finansierats av bildarsamfunden.

4

Stadgerevisionsförslag

Förslag till stadgerevision

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
§ 1 Equmeniakyrkan	**§ 1 Equmeniakyrkan**
1. Equmeniakyrkan är ett kristet trossamfund, en gemenskap av församlingar och en gemenskap av människor som bekänner Jesus Kristus som Frälsare och Herre. Equmeniakyrkans församlingar har anslutit sig till innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument.	1. (inga ändringar)
2. Equmeniakyrkan är bildad av Metodistkyrkans i Sverige Årskonferens, tidigare Metodist-Episkopalkyrkan i Sverige, Svenska Baptistsamfundet, tidigare Sällskapet Svenska Baptistmissionen, samt församlingarna inom Svenska Missionskyrkan, tidigare Svenska Missionsförbundet.	2. (inga ändringar)
3. Kyrkokonferensen har fastställt Equmeniakyrkans grunddokument som anger dess identitet, uppdrag och tjänster samt är huvudlinje för undervisning och förkunnelse. Equmeniakyrkans grunddokument består av Teologisk grund samt Stadgar för Equmeniakyrkan.	3. (inga ändringar)
4. Equmeniakyrkan är en kyrka vars uppgift är att förkunna evangeliet och praktisera kärlekens tjänst bland människor. Equmeniakyrkan vill värna rätten och avslöja orätten, uppmuntra till delaktighet och medansvar i samhället, bidra till utjämning av världens resurser, verka för fred och försoning samt ta sitt ansvar för att förvalta Guds skapelse.	4. (inga ändringar)
	5. *Equmeniakyrkan är en del av den världsvida kristna kyrkan, en gemenskap som har sin grund i den enhet som finns i Gud treenig. Kyrkans synliga enhet behöver ständigt förnyas och bekräftas för att världen skall tro. Equmeniakyrkan är ett provisorium i väntan på Kristi kyrkas synliga enhet. (Ur Teologisk grund §§ 6-7)*
	Kommentar till kyrkokonferensen: Punkt 5 är tillagd. Texten är inspirerad av Teologisk grund § § 6 och 7.
§ 2 Församlingar i Equmeniakyrkan	**§ 2 Församlingar i Equmeniakyrkan**
1. Inträde i Equmeniakyrkan kan beviljas församling efter ansökan. Ansökan som ställs till kyrkostyrelsen skall upprättas skriftligt och innehålla uppgifter om församlingens stadgar där det skall framgå att församlingen anslutit sig till innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument, antal medlemmar, namn på föreståndare och ordförande. Beslut om inträde fattas av kyrkokonferensen efter kyrkostyrelsens rekommendation.	1. Inträde i Equmeniakyrkan kan beviljas församling efter ansökan. Ansökan som ställs till kyrkostyrelsen skall upprättas skriftligt och innehålla uppgifter om församlingens stadgar där det skall framgå att församlingen anslutit sig till innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument, antal medlemmar, namn på föreståndare och ordförande. Beslut om inträde fattas av kyrkokonferensen efter *rekommendation från kyrkostyrelsen efter samråd med kyrkoledaren* ~~kyrkostyrelsens rekommendation~~.
2. Equmeniakyrkan välkomnar även församling som tillhör ett eller flera andra kyrkosamfund. Dessa församlingar söker ekumeniska lösningar för församlingsordning och stadgar i samråd med Equmeniakyrkans kyrkoledare och biträdande kyrkoledare utifrån Equmeniakyrkans grunddokument.	
3. Kristen gemenskap som ännu inte bildat församling med egna stadgar kan, efter rekommendation från biträdande kyrkoledare och beslut av kyrkostyrelsen, bli del av Equmeniakyrkan.	

Equmeniakyrkan

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
4. Församling kan utträda ur Equmeniakyrkan efter eget beslut eller efter beslut om upplösning. Sådant beslut meddelas kyrkostyrelsen som rapporterar i kyrkokonferensen.	2. Equmeniakyrkan välkomnar även församling som tillhör ett eller flera andra kyrkosamfund. Dessa församlingar söker ekumeniska lösningar för församlingsordning och stadgar i samråd med *kyrkoledaren* ~~och biträdande kyrkoledare~~ utifrån Equmeniakyrkans grunddokument.
5. Om församling ändrar förutsättningarna för tillhörighet genom uppenbar avvikelse från innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument i sina lokala tillägg och sina stadgar, kan församlingen skiljas från Equmeniakyrkan genom beslut i kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen.	3. Kristen gemenskap som ännu inte bildat församling med egna stadgar kan, efter rekommendation från *kyrkoledaren* ~~biträdande kyrkoledare~~ och beslut av kyrkostyrelsen, bli del av Equmeniakyrkan. 4. (inga ändringar) 5. Om församling ändrar förutsättningarna för tillhörighet genom uppenbar avvikelse från innehållet i Equmeniakyrkans grunddokument i sina lokala tillägg och sina stadgar, kan församlingen skiljas från Equmeniakyrkan genom beslut i kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen *efter samråd med kyrkoledaren*.Equmeniakyrkan. **Kommentar till kyrkokonferensen:** I beredningsarbetet för att ta emot nya församlingar vill kyrkostyrelsen tydliggöra vikten av att samråd sker mellan kyrkostyrelsen och kyrkoledaren. Förslag till kyrkokonferensen ska ske efter samråd med kyrkostyrelsen och kyrkoledaren. Här tydliggörs kyrkoledarens ansvar gentemot kyrkostyrelsen och kyrkokonferensen.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
-- Ny § 3	**§ 3 Regioner i Equmeniakyrkan** *Equmeniakyrkan indelas i regioner. Regionernas geografiska omfattning och uppdrag fastställs av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med Equmenias styrelse.* **Kommentar till kyrkokonferensen:** Texten i denna nya paragraf är i sin helhet hämtad från de tidigare stadgarna § 15 punkt 1. Får en mer naturlig placering här i den inledande passagen där Equmeniakyrkans natur beskrivs. *Hädanefter konsekvensändring av numrering pga tillagd ny § 3*
§ 3 Internationella och ekumeniska relationer 1. Equmeniakyrkan är medlem i Baptist World Alliance (BWA), World Communion of Reformed Churches (WCRC), World Methodist Council (WMC), International Federation of Free Evangelical Churches (IFFEC), European Baptist Federation (EBF) och European Methodist Council (EMC). 2. Genom särskilt avtal är Equmeniakyrkan ansluten som en förenad kyrka (Affiliated United Church) till The United Methodist Church (UMC). 3. Equmeniakyrkan är medlem i Sveriges Kristna Råd och Kyrkornas Världsråd. 4. Equmeniakyrkan kan besluta om tillhörighet till andra internationella och ekumeniska organisationer samt sluta avtal med kyrkor och samfund i andra länder.	**§ 4 Internationella och ekumeniska relationer** 1. (inga ändringar) 2. (inga ändringar) 3. Equmeniakyrkan är medlem i *Sveriges kristna råd* ~~Sveriges Kristna Råd~~ och *Kyrkornas världsråd* ~~Kyrkornas Världsråd~~. 4. (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** Enbart språklig korrigering.
§ 4 Equmeniakyrkans organ I Equmeniakyrkan skall finnas följande organ: a) Kyrkokonferens b) Kyrkostyrelse c) Kyrkoledare d) Ansvarsnämnd e) Revisorer f) Valberedning	**§ 5 Equmeniakyrkans organ** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
§ 5 Kyrkokonferensen 1. Kyrkokonferensen är Equmeniakyrkans högsta beslutande organ och utgörs av valda ombud för Equmeniakyrkan församlingar. 2. Kyrkokonferensen beslutar om Equmeniakyrkans gemensamma arbete samt ger rekommendationer till församlingarna. Kyrkokonferensen hålls årligen på plats och tid som meddelas av kyrkostyrelsen. 3. Kallelse skall utgå senast sex månader före kyrkokonferensen. Handlingar skall vara församlingarna tillhanda senast en månad före kyrkokonferensens början. Handlingar skall innehålla kyrkostyrelsens och kyrkoledarens verksamhetsberättelse, Equmeniakyrkans årsredovisning, kyrkostyrelsens förslag till konferensen, valberedningens förslag samt eventuella motioner och kyrkostyrelsens yttrande över dessa. 4. Kyrkostyrelsen kan kalla till extra kyrkokonferens. Kallelse till sådan kyrkokonferens utfärdas senast två månader före konferensen. Vid extra kyrkokonferens får endast ärenden som upptas i kallelsen behandlas.	**§ 6 Kyrkokonferensen** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 6 Ombud och röstning i kyrkokonferensen 1. Församling med upp till 199 medlemmar har rätt att sända två ombud till kyrkokonferensen. För varje påbörjat 100-tal medlemmar däröver kan utses ytterligare ett ombud, dock högst tio ombud per församling. 2. Kyrkokonferensens förhandlingar är öppna med yttranderätt för valda ombud från Equmeniakyrkans församlingar. Kyrkokonferensen kan för enskilt ärende besluta om utökad yttranderätt. Yttrande- och förslagsrätt i konferensen har förutom ombud även kyrkostyrelsens ledamöter, kyrkoledaren, biträdande kyrkoledare, regionala kyrkoledare, revisorerna, Equmenias styrelseledamöter samt de som anmälts som föredragande av kyrkostyrelsen. Yttranderätt har representant för kyrka med vilken Equmeniakyrkan har samarbetsavtal. Endast närvarande ombud har rösträtt i konferensen. 3. Kyrkokonferensen fattar beslut i öppen omröstning, förutom i ärenden där kyrkokonferensen särskilt beslutar annat. Val av kyrkoledare och ledamöter till kyrkostyrelsen skall ske genom sluten omröstning. 4. 4. Kyrkokonferensen fattar beslut med enkel majoritet, utom i de frågor där stadgarna anger annat. Vid lika röstetal gäller den mening som ordförande biträder utom vid val, då frågan avgörs genom lottning.	**§ 7 Ombud och röstning i kyrkokonferensen** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
§ 7 Motion och fråga i kyrkokonferensen 1. Rätt att till kyrkokonferensen insända motioner för behandling äger: a) församling som är ansluten till Equmeniakyrkan b) medlem av ansluten församling c) Equmenias riksstämma och styrelse 2. Motion skall vara avfattad som förslag med kort och tydlig motivering. Den skall vara kyrkostyrelsen tillhanda minst fyra månader före kyrkokonferensen. Styrelsen skall yttra sig över insända motioner. 3. Församling inom Equmeniakyrkan kan, senast två veckor före kyrkokonferensen, lämna in en enkel fråga till kyrkoledaren att tas upp och besvaras i konferensen.	**§ 8 Motion och fråga i kyrkokonferensen** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 8 Kyrkokonferensens ärenden Vid ordinarie kyrkokonferens skall följande ärenden behandlas: 1. Val av funktionärer för kyrkokonferensen a) ordförande och en eller två vice ordförande b) en eller flera sekreterare c) två personer att jämte ordförande justera konferensens protokoll d) rösträknare 2. Frågan om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande 3. Kyrkokonferensens arbetssätt 4. Verksamhetsberättelse och årsredovisning för föregående verksamhetsår 5. Revisorernas berättelse 6. Fastställande av resultat- och balansräkning 7. Beslut angående ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen och kyrkoledaren för föregående verksamhetsår 8. Rapport från Equmenia 9. Fastställande av verksamhetsplan och budget för närmast följande räkenskapsår 10. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen 11. Val av kyrkostyrelsens ordförande 12. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen 13. Val av revisorer och ersättare för dessa samt verksamhetsgranskande utskott 14. Val av ledamöter, ordförande och vice ordförande i valberedningen	**§ 9 Kyrkokonferensens ärenden** […] 12. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen *13. Val av kyrkoledare då det är aktuellt.* *14. Val av biträdande kyrkoledare då det är aktuellt.* *15. Val av regionala kyrkoledare då det är aktuellt.* [samt ändrad numrering i det följande, vilket ger] *16.* Val av revisorer och ersättare för dessa samt verksamhetsgranskande utskott […] *21.* Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen *vid fastställande av föredragningslistan beslutat* ~~beslutar~~ uppta till behandling

Equmeniakyrkan

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
15. Val av ansvarsnämnd 16. Ärenden som kyrkostyrelsen framlägger för behandling 17. Inkomna motioner 18. Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen beslutar uppta till behandling	**Kommentar till kyrkokonferensen:** Förändringen i punkt 18 (ny numrering 21) syftar till att beskriva att detta beslut sker i början av konferensen och inte i samband med denna punkt.
§ 9 Kyrkostyrelsen 1. Kyrkostyrelsen är mellan kyrkokonferenserna Equmeniakyrkans högsta beslutsinstans. Kyrkostyrelsen består av ordförande samt 10-14 ledamöter. Ledamöter väljs för en tid av tre år. Varje år väljs det antal som krävs utifrån det antal ledamöter som konferensen beslutar. Ordförande väljs för en tid av ett år. 2. Kyrkostyrelsen leder, planerar och organiserar, tillsammans med kyrkoledaren, Equmeniakyrkans arbete i enlighet med beslut i kyrkokonferensen. Utöver vad som sägs i Equmeniakyrkans grunddokument organiserar kyrkostyrelsen själv sitt arbete och beslutar om den organisation som behövs för att utföra arbetet. 3. Kyrkostyrelsen har beslutsrätt över Equmeniakyrkans fasta egendom och rätt att utföra sitt arbete genom egna och samägda bolag, stiftelser och föreningar där huvudmannaskap utövas.	**§ 10 Kyrkostyrelsen** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 10 Kyrkostyrelsens uppgifter I styrelsens uppgifter ingår att: a. verkställa kyrkokonferensens beslut b. förbereda val av kyrkoledare, biträdande kyrkoledare och regionala kyrkoledare c. ta fram förslag till kyrkokonferensens arbetssätt och förbereda andra ärenden för beslut i kyrkokonferensen d. mellan kyrkokonferenser, på grundval av Equmeniakyrkans grunddokument, ansvara för, leda och följa upp arbete, organisation, personal och ekonomiska angelägenheter e. upprätta matrikel över Equmeniakyrkans församlingar samt statistik rörande antal medlemmar, kyrkliga handlingar och förhållanden som är viktiga för att följa verksamheten i hela kyrkan f. ansvara för rekrytering och utbildning för ordinerade tjänster och andra tjänster g. stödja församlingarna i deras ansvar som arbetsgivare, biträda församlingarna vid rekrytering av nya medarbetare samt följa frågor avseende medarbetares och församlingars situation	**§ 11 Kyrkostyrelsens uppgifter** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
h. följa upp relationerna med samarbetskyrkor, särskilt vad gäller uppkomna behov, avtal och ömsesidiga relationer i. följa och verka för en utveckling av den ekumeniska situationen i Sverige j. utforma instruktion för ansvarsnämnden samt nominera ledamöter till denna k. besluta i frågor om anslutning till olika samarbetsorgan l. samråda med Equmenias styrelse om utveckling av barn- och ungdomsverksamhet m. tillse att Equmeniakyrkans arkiv vårdas och bevaras under betryggande former	
§ 11 Kyrkostyrelsens arbetsformer 1. Kyrkostyrelsen sammanträder: a. på kallelse av ordföranden b. då kyrkoledaren begär det c. då minst tre av kyrkostyrelsens ledamöter begär det 2. Kyrkoledaren deltar i överläggningarna och har rätt att få sin särskilda mening antecknad till protokollet. Till kyrkostyrelsens sammanträden kallas Equmenias ordförande eller dennas ersättare. 3. Kyrkostyrelsen är beslutsmässig då minst två tredjedelar av de valda ledamöterna är närvarande*. Den fattar beslut genom öppen omröstning. Om ledamot begär så, skall dock sluten omröstning ske. Vid lika röstetal gäller den mening som ordföranden biträder utom vid val, då frågan avgörs genom lottning. (* räknat uppåt till antal personer inklusive ordförande)	**§ 12 Kyrkostyrelsens arbetsformer** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 12 Kyrkoledaren 1. Kyrkoledaren, som utses av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen, är Equmeniakyrkans andliga ledare och främsta företrädare. 2. Kyrkoledaren skall tillsammans med kyrkostyrelsen planera och leda Equmeniakyrkans arbete enligt kyrkokonferensens beslut. Kyrkoledarens särskilda uppgifter beskrivs i Teologisk grund för Equmeniakyrkan.	**§ 13 Kyrkoledaren** 1. Kyrkoledaren~~, som utses av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen,~~ är Equmeniakyrkans andliga ledare och främsta företrädare. 2. (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** Punkt 1 har gjorts mer stringent. Valet av kyrkoledaren följer ju (och har alltid gjort) i nästa paragraf. I övrigt inga ändringar.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE

§ 13 Val av kyrkoledare

1. Kyrkoledaren väljs för en tid av fyra år och kan omväljas för ytterligare två perioder om fyra år.
2. Valbar är ordinerad eller mottagen pastor i Equmeniakyrkan.
3. Inför val av kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet skall ske.
4. Vid val av kyrkoledare kan flera kandidater finnas. Om ingen kandidat får mer än 50 % av avgivna röster vid en första valomgång genomförs val mellan de två kandidater som fått flest röster.
5. Kyrkostyrelsen beslutar om ställföreträdare för kyrkoledare och utser vid behov tillförordnad kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

§ 14 Val av kyrkoledare

Notera att denna paragraf har genomgått större förändringar, vilket gör överstrykning och kursivering svår att använda. Läs istället det nya förslaget i sin helhet.

De tre följande paragraferna handlar alla om val och det har funnits en ambition från kyrkostyrelsen att harmoniera paragraferna så långt det är möjligt.

Ytterligare en ambition har varit att renodla vad som behöver finnas med i stadgar och vad som kan hänskjutas till den arbetsordning som också delges kyrkokonferensen. Lägg därför särskild vikt vid om det är något som saknas i de nya förslagen.

1. Den som är ordinerad eller mottagen pastor i Equmeniakyrkan kan väljas till kyrkoledare.
2. Inför val av kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias styrelse lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet ska ske. Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag.
3. Kyrkostyrelsen bereder val av kyrkoledare och har ensam rätt att lägga ett eller flera förslag till kyrkokonferensen i frågan.
4. Kyrkoledaren väljs av kyrkokonferensen. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.
5. Kyrkoledaren väljs för en tid av fyra år och kan omväljas ytterligare två gånger om vardera fyra år.
6. Kyrkostyrelsen beslutar om ställföreträdare för kyrkoledaren och utser vid behov tillförordnad kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

Kommentar till kyrkokonferensen:
Punkt 1 påminner om den tidigare punkt 2.

I punkt 2 föreslås såväl Equmenias styrelse som kyrkostyrelsen också ha rätt att föra fram förslag.

I punkt 3 betonas den beredning som är nödvändig inför en dylik rekrytering. Det är denna beredningsprocess som beskrivs i arbetsordningen och förklarar varför inga ytterligare förslag kan läggas under konferensen.

Punkt 4 beskriver att konferensen alltid har makten över frågan och vad som händer om kyrkostyrelsens förslag faller.

Punkt 5 är den tidigare punkt 1 med en mindre språklig korrigering.

Punkt 6 är den tidigare punkt 5.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE

§ 14 Biträdande kyrkoledare

1. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan utses till biträdande kyrkoledare. Antalet biträdande kyrkoledare samt deras ansvarsområden och arbetsbeskrivningar fastställs av kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren.
2. Inför val av biträdande kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet skall ske.
3. Biträdande kyrkoledare utses av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med kyrkoledaren och övriga berörda.
4. Biträdande kyrkoledare utses för en tid av fyra år och kan utses för ytterligare två perioder om fyra år. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad biträdande kyrkoledare fram till nästa ordinarie konferens.

§ 15 Biträdande kyrkoledare

1. Biträdande kyrkoledare kan ~~utses~~ *väljas*. Antalet biträdande kyrkoledare samt deras ansvarsområden och arbetsbeskrivningar fastställs av kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan ~~utses~~ *väljas* till biträdande kyrkoledare.
2. Inför val av biträdande kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar *och Equmenias styrelse* lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet skall ske. *Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag.*
3. *Kyrkostyrelsen bereder i samråd med kyrkoledaren val av biträdande kyrkoledare, och har ensam rätt att lägga förslag till kyrkokonferensen i den frågan.*
4. *Biträdande kyrkoledare väljs av kyrkokonferensen. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av biträdande kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.*
5. Biträdande kyrkoledare väljs för en tid av fyra år och kan omväljas ytterligare två gånger om *vardera* fyra år.
6. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad biträdande kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

Kommentar till kyrkokonferensen:
Punkt 1 påminner om den tidigare punkt 1, men med en betoning på att det är ett val. Inför varje beredningsprocess till val av biträdande kyrkoledare måste en bedömning göras av kyrkostyrelsen kring hur många biträdande kyrkoledare som ska väljas. Detta utifrån de kompetensbehov och de ekonomiska resurser som föreligger i rekryteringsprocessen.

I punkt 2 föreslås såväl Equmenias styrelse som kyrkostyrelsen också ha rätt att för fram förslag.

I punkt 3 betonas den beredning som är nödvändig inför en dylik rekrytering. Det är denna beredningsprocess som beskrivs i arbetsordningen och förklarar varför inga ytterligare förslag kan läggas under konferensen.

Punkt 4 beskriver att konferensen alltid har makten över frågan och vad som händer om kyrkostyrelsens förslag faller.

Punkt 5 och 6 har skapats av den tidigare punkt 4, med mindre språklig korrigering.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE

§ 15 Regioner och regionala kyrkoledare

1. Equmeniakyrkan indelas i regioner. Regionernas geografiska omfattning och uppdrag fastställs av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med Equmenias styrelse.
2. För varje region skall finnas en regional kyrkoledare med det uppdrag som anges i Teologisk grund. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan utses till regional kyrkoledare. Regional kyrkoledare utses av kyrkokonferensen på förslag av kyrkostyrelsen efter samråd med berört regionråd. Inför val av regional kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet skall ske. Regional kyrkoledare utses för en tid av fyra år och kan utses för ytterligare två perioder om fyra år. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad regional kyrkoledare fram till nästa ordinarie konferens.

§ 16 Regional kyrkoledare

1. För varje region ska finnas en regional kyrkoledare med det uppdrag som anges i Teologisk grund. Den som är ordinerad eller mottagen pastor eller diakon i Equmeniakyrkan kan ~~utses~~ *väljas* till regional kyrkoledare.
2. Inför val av regionala kyrkoledare kan Equmeniakyrkans församlingar *och Equmenias styrelse* lämna förslag till kyrkostyrelsen senast åtta månader före den konferens då valet skall ske. *Kyrkostyrelsen har rätt att utöver inkomna förslag behandla egna förslag.*
3. *Kyrkostyrelsen bereder i samråd med kyrkoledaren val av regional kyrkoledare, och har ensam rätt att lägga förslag till kyrkokonferensen i den frågan.*
4. *Regionala kyrkoledare väljs av kyrkokonferensen. Om kyrkostyrelsens förslag faller, återremitteras frågan om val av regionala kyrkoledare till kyrkostyrelsen för ny process.*
5. Regionala kyrkoledare väljs för en tid av fyra år och kan omväljas ytterligare två gånger om *vardera* fyra år.
6. Vid behov utser kyrkostyrelsen tillförordnad regional kyrkoledare fram till nästa ordinarie kyrkokonferens.

Kommentar till kyrkokonferensen:
Punkt 1 påminner om den tidigare punkt 2, men med en betoning på att det är ett val.

I punkt 2 föreslås såväl Equmenias styrelse som kyrkostyrelsen ha rätt att för fram förslag.

I punkt 3 betonas den beredning som är nödvändig inför en dylik rekrytering. Det är denna beredningsprocess som beskrivs i arbetsordningen och förklarar varför inga ytterligare förslag kan läggas under konferensen.

Punkt 4 beskriver att konferensen alltid har makten över frågan och vad som händer om kyrkostyrelsens förslag faller.

Punkt 5 och 6 hämtas från den tidigare punkt 2, med mindre språklig korrigering.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
§ 16 Ansvarsnämnden 1. Ansvarsnämnden har att behandla ärenden av disciplinär art gällande person i ordinerad tjänst i Equmeniakyrkan i fråga om: a) handlande i strid mot tystnadsplikten b) lärofrågor, där medarbetares förkunnelse står i strid med Equmeniakyrkans grunddokument c) handlande som leder till att förtroendet för medarbetare eller kyrkan hotas eller som utgör missbruk av uppdraget 2. Ansvarsnämnden består av fem ledamöter. I ansvarsnämnden ska ingå minst en pastor och en diakon som är ordinerade eller mottagna i Equmeniakyrkan, men som inte innehar nationell tjänst eller nationellt förtroendemannauppdrag. 3. Ansvarsnämndens ledamöter utses av kyrkokonferensen på en tid av fyra år på förslag av kyrkostyrelsen. Bland dessa utser kyrkokonferensen ordförande och vice ordförande på förslag av kyrkostyrelsen. 4. Kyrkostyrelsen ska fastställa instruktion för ansvarsnämnden. I instruktionen ska ingå regler för nämndens beredning av ärenden och dess sammansättning. Ändringar i arbetsordningen skall rapporteras ska rapporteras till kyrkokonferensen. 5. Ansvarsnämndens beslut kan överklagas till kyrkoledaren fyra veckor från det datum ansvarsnämndens beslut meddelats. Överklagan ska vara skriftlig. Beslut gällande erinran får inte överklagas. 6. Kyrkokonferensen utser, efter förslag från valberedningen, två personer, utanför kyrkostyrelsen, att tillsammans med kyrkoledaren fatta beslut angående överklaganden av ansvarsnämndens beslut. I sin beredning ska dessa tillämpa ansvarsnämndens instruktion.	**§ 17 Ansvarsnämnden** 1. (inga ändringar) 2. (inga ändringar) 3. (inga ändringar) 4. Kyrkostyrelsen ska fastställa instruktion för ansvarsnämnden. I instruktionen ska ingå regler för nämndens beredning av ärenden ~~och dess sammansättning~~. Ändringar i *instruktionen* ~~arbetsordningen skall rapporteras~~ ska rapporteras till kyrkokonferensen. 5. (inga ändringar) 6. (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** I punkt 4 rättas ett konsekvensfel, eftersom nämndens sammansättning regleras i punkt 2. Dessutom korrigeras en dubbelskrivning.
§ 17 Valberedning 1. Valberedningen skall förbereda val av funktionärer vid kyrkokonferensen, val av kyrkostyrelse och revisorer. Valberedningen kan också ge förslag i övriga val, där ordningen inte reglerats på annat sätt. 2. Valberedningen skall upprätta valsedel till kyrkokonferensen med de förslag på ordförande och kandidater till kyrkostyrelsen som valberedningen förordar. Hänsyn skall tas till kyrkans mångfald. Valsedeln kan innehålla namn utöver det antal som skall väljas. 3. Rätt att föreslå ledamot i kyrkostyrelsen har församling i Equmeniakyrkan. Förslag skall lämnas skriftligt till valberedningens ordförande senast fyra månader före kyrkokonferensen. Förslagsställare skall förvissa sig om att den som föreslås står till förfogande. Valberedningen kan föra fram	**§ 18 Valberedning** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
egna kandidater. Samtliga föreslagna skall vara medlemmar i någon av Equmeniakyrkans församlingar. Valberedningens förslag skall vara församlingarna tillhanda senast en månad före kyrkokonferensens början. 4. Valberedningen består av nio ledamöter som var och en väljs på tre år. Varje år väljs tre nya ledamöter. Ledamot kan ej omväljas omedelbart efter fullgjord mandatperiod.	
§ 18 Räkenskaper och revision 1. Equmeniakyrkans räkenskapsår är 1 januari – 31 december. 2. Kyrkostyrelsen och kyrkoledaren skall för varje räkenskapsår upprätta verksamhetsberättelse för närmast föregående räkenskapsår och årsredovisning, som innehåller förvaltningsberättelse samt resultat- och balansräkning. 3. Årsredovisningen, räkenskaperna samt förvaltningen skall granskas av tre revisorer utsedda av kyrkokonferensen. Av revisorerna skall minst en vara auktoriserad. För revisorerna skall två ersättare utses, varav en skall vara auktoriserad. 4. Revisorerna skall löpande följa verksamheten och den ekonomiska förvaltningen. De skall efter granskning lämna revisionsberättelse till konferensen samt ge förslag i fråga om fastställande av resultaträkning och balansräkning samt om ansvarsfrihet för kyrkostyrelsen. 5. Till revisorerna skall knytas ett verksamhetsgranskande utskott bestående av fyra personer. Detta utskott har särskilt ansvar att följa verksamheten och att bistå med verksamhetsrevision. Detta utskott väljs av kyrkokonferensen för ett år i taget. En ledamot kan omväljas högst fyra år i rad.	**19 Räkenskaper och revision** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 19 Firmateckning Equmeniakyrkans firma tecknas av den eller de som kyrkostyrelsen utser.	**§ 20 Firmateckning** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 20 Equmenia Equmeniakyrkans arbete med barn och unga är anförtrott åt Equmenia. Equmenia är nära knutet till Equmeniakyrkan. För Equmenia gäller egna stadgar som antagits av Equmenias riksstämma.	**§ 21 Equmenia** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
§ 21 Svenska Frälsningsarmén Svenska Frälsningsarmén som varit en organisatorisk del av Equmeniakyrkan har upplösts och överlåtit sitt namn och sina rättigheter till Equmeniakyrkan.	**§ 22 Svenska Frälsningsarmén** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)
§ 22 Ändring av Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar 1. Ändring av Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar kan ske genom beslut i kyrkokonferensen. Förslag till ändring sänds till kyrkostyrelsen senast fyra månader före kyrkokonferensen. Ändringsförslaget och styrelsens yttrande sänds till församlingarna senast två månader före konferensen. 2. För ändring av kyrkans namn, Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar skall beslut fattas med 2/3 majoritet av vid omröstningen närvarande ombud.	**§ 23 Ändring av Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar** 1. Ändring av *Equmeniakyrkans grunddokument* Teologisk grund för Equmeniakyrkan och Equmeniakyrkans stadgar kan ske genom beslut i kyrkokonferensen. *Rätt att föreslå ändring har församling i Equmeniakyrkan, samt kyrkostyrelsen i samråd med kyrkoledaren.* Förslag till ändring sänds till kyrkostyrelsen senast fyra månader före kyrkokonferensen. Ändringsförslaget och styrelsens yttrande sänds till församlingarna senast två månader före konferensen. 2. (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** Här finns ett förtydligande kring när och hur Equmeniakyrkans grunddokument kan ändras, vem/vilka som har rätt att lämna förslag och när det ska ske i förhållande till kyrkokonferensen som ytterst tar beslut i dessa frågor.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG PÅ NY LYDELSE
§ 23 Upplösning av Equmeniakyrkan 1. För upplösning av Equmeniakyrkan krävs likalydande beslut vid två på varandra följande ordinarie kyrkokonferenser. Sådant beslut skall fattas med 2/3 majoritet av vid omröstningen närvarande ombud. 2. Beslut om upplösning skall också omfatta frågan om avveckling av Equmeniakyrkans egendom, arkiv och personal. Vid upplösning av Equmeniakyrkan fördelas kyrkans egendom på ett sådant sätt att samfundets syfte och ändamål uppfylls och fullföljs.	**§ 24 Upplösning av Equmeniakyrkan** (inga ändringar) **Kommentar till kyrkokonferensen:** (inga ändringar)

Utöver de ändringar som markerats i högerspaltens förslag, föreslås att ”ska” ersätter ”skall” i hela dokumentet, i enlighet med aktuella skrivregler.

5

Kyrkostyrelsens arbetsordning vid val

Kyrkostyrelsens arbetsordning vid valprocesser

VAL AV KYRKOLEDARE

Informations- och förberedelsefas

Kyrkostyrelsen informerar i god tid om att val kommer ske, och bjuder in församlingarna att lämna synpunkter vad gäller profil och inriktning.

Kyrkostyrelsen utvärderar och reflekterar över nuvarande och framtida riktning och behov.

Kyrkostyrelsen tillsätter en beredningsgrupp. Equmenias styrelse bjuds in att vara representerad i arbetet. Ytterligare kompetenser adjungeras vid behov.

Kyrkostyrelsen tillser att en kommunikationsplan för extern och intern kommunikation upprättas.

Kyrkostyrelsen utformar kravprofil, med utgångspunkt i kyrkostyrelsens utvärdering och inkomna synpunkter från församlingarna.

Förslags- och beredningsfas

Kyrkostyrelsen bjuder in församlingarna att lämna namnförslag. Om ambitionen är att föreslå omval, bör det framgå i inbjudan.

Inbjudan bör innehålla:

- En redovisning av kyrkostyrelsens utvärdering och inkomna synpunkter
- Kravprofil
- Tidplan och hållpunkter i processen

Beredningsgruppen arbetar med:

- Sammanställning av inkomna förslag, med första kontakt för att klargöra om personen står till förfogande för fortsatt process
- Planering för fortsatt intervjuprocess tas fram
- Intervjuer enligt plan, med bland annat inhämtande av referenser
- Löpande uppdateringar till kyrkostyrelsen om hur arbetet fortskrider

Vid nyval av kyrkoledare bör kyrkostyrelsen överväga att ordna en hearing och presentation där församlingar kan ställa frågor och få veta mer om någon eller några huvudkandidater.

Beslutsfas

Kyrkostyrelsen sammanträder för att samtala sig samman om förslaget till kyrkokonferensen.

VAL AV BITRÄDANDE KYRKOLEDARE

Informations- och förberedelsefas

Kyrkostyrelsen fastställer i samråd med kyrkoledaren antal biträdande kyrkoledare.

Kyrkostyrelsen informerar i god tid om att val kommer ske.

Kyrkostyrelsen tillsätter en beredningsgrupp. Kyrkoledaren deltar i arbetet, och Equmenias styrelse bjuds in att vara representerad. Ytterligare kompetenser adjungeras vid behov.

Kyrkostyrelsen tillser att en kommunikationsplan för extern och intern kommunikation upprättas.

Kyrkostyrelsen utformar kravprofil.

Förslags- och beredningsfas

Kyrkostyrelsen bjuder in församlingarna att lämna förslag. Om ambitionen är att föreslå omval, bör det framgå i inbjudan.

Inbjudan bör innehålla:

- Kravprofil
- Tidplan och hållpunkter i processen

Beredningsgruppen arbetar med:

- Sammanställning av inkomna förslag, med första kontakt för att klargöra om personen står till förfogande för fortsatt process
- Planering för fortsatt intervjuprocess tas fram.
- Intervjuer enligt plan, med bland annat inhämtande av referenser
- Löpande uppdateringar till kyrkostyrelsen om hur arbetet fortskrider

Vid nyval av biträdande kyrkoledare bör kyrkostyrelsen överväga att ordna en hearing och presentation där församlingar kan ställa frågor och få veta mer om någon eller några huvudkandidater.

Beslutsfas

Kyrkostyrelsen sammanträder för att samtala sig samman om förslaget till kyrkokonferensen.

VAL AV REGIONAL KYRKOLEDARE

Informations- och förberedelsefas

Kyrkostyrelsen informerar i god tid om att val kommer ske.

Kyrkostyrelsen tillsätter en beredningsgrupp. Kyrkoledaren deltar i arbetet, och Equmenia bjuds in att vara representerad. Ytterligare kompetenser adjungeras vid behov.

Kyrkostyrelsen tillser att en kommunikationsplan för extern och intern kommunikation upprättas.

Kyrkostyrelsen utformar kravprofil.

Förslags- och beredningsfas

Kyrkostyrelsen bjuder in församlingarna att lämna förslag. Om ambitionen är att föreslå omval, bör det framgå i inbjudan.

Inbjudan bör innehålla:

- Kravprofil
- Tidplan och hållpunkter i processen

Beredningsgruppen arbetar med:

- Sammanställning av inkomna förslag, med första kontakt för att klargöra om personen står till förfogande för fortsatt process
- Planering för fortsatt intervjuprocess tas fram
- Intervjuer enligt plan, med bland annat inhämtande av referenser
- Löpande uppdateringar till kyrkostyrelsen om hur arbetet fortskrider

En referensgrupp av representanter för församlingarna i aktuell region bjuds in till samråd, där huvudkandidat/-er kan presenteras. Kyrkoledaren ansvarar för gruppens tillsättning och sammansättning. Om kyrkostyrelsen överväger att föreslå omval bör samråd ske innan församlingarna inbjuds att lämna förslag

---

Beslutsfas

Kyrkostyrelsen sammanträder för att samtala sig samman om förslaget till kyrkokonferensen.

6

Valberedningens förslag

Val till kyrkostyrelsen

Inledning

Under verksamhetsåret 21/22 har Equmeniakyrkans valberedning mötts till sex möten varav 2 fysiska. Vi har utfört telefonintervjuer med samtliga ledamöter ur kyrkostyrelsen samt ordförande. Vi har också haft ett digitalt möte med kyrkoledare Lasse Svensson och Victoria Gejrot som bland annat samordnar arbetet i kyrkostyrelsen.

Valberedningen har i sitt arbete tagit hänsyn till olika synpunkter som kommit oss till del. Vi har sökt säkra kompetens för kyrkan viktiga områden bland annat gällande internationellt arbete. Vi har också sökt yngre personer för att underlätta arbetet att kunna möta unga människors livsfrågor. För att kunna möta behovet av båda dessa viktiga områden föreslår valberedningen att vi ökar antalet ledamöter från tretton till fjorton.

Valberedningen har till kommande styrelse mottagit nomineringar från några församlingar och även fått namnförslag från privatpersoner. Detta har varit en viktig förutsättning och del i valberedningens arbete.

Valberedningens förhoppning är att det förslag som vi nu lägger fram för kyrkokonferensen ska innebära att kyrkostyrelsen får förutsättningar för sitt viktiga arbete att fortsatt kunna leda Equmeniakyrkan vidare in i framtiden.

Equmeniakyrkans valberedning 21/22

Anders Bergström, ordförande
Gunilla Lillhager, vice ordförande
Eva Milton
David Nilsson
Helena Facchini
Olivia Salomonsson
Tomas Hammar
Noa Nobuoka
Josue Leones

Val av ordförande i kyrkostyrelsen

Kerstin Torkelsson Enlund

Ålder: 64 år

Församling: Skillinge Missionshus på Österlen

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag vill bidra med min långa erfarenhet av ledarskap inom kyrka och folkbildning. Mina erfarenheter omfattar både arbete med idé- och innehållsfrågor samt att leda med vision mot mål. Jag är mån om att arbeta strategiskt med utveckling och förändring. Helhetsperspektiv, riktning och förmågan att samtidigt vara flexibel är väsentligt.

Under mina många år inom kyrka och folkbildning har jag jobbat nära den ortodoxa, katolska, frikyrkliga och lutherska kyrkofamiljen vilket berikat mig mycket och givit mig stora nätverk. Bildningens innebörder ligger mig varmt om hjärtat tillsammans med ett stort intresse för kyrkans möte med olika kulturyttringar. Trons liv kan uttryckas på många olika sätt. Existentiella och teologiska samtal är viktiga i mitt liv på samma sätt som kontemplationens, tystnadens och retreatens vägar till fördjupning.

Balansen mellan att vara handlingskraftig och att lyssna till Guds tilltal är viktig. Ord ska bli verksamma och samtidigt kommer Guds väg oss tillmötes.

Jag är född och uppvuxen i ett par av Stockholms förorter där församlings- och ungdomsarbetet präglades av pionjäranda och nydaning. Under ett antal år har jag också bott och levt på landsbygden. Sedan 2006 har jag min huvudsakliga hemvist på Österlen i Skåne där jag är medlem i en församling i glesbygd som växer, utvecklas och planterar på två nya platser.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Tron är navet i mitt liv, det yttersta fästet i tillvaron. Tillsammans med alla i den världsvida kyrkan vill jag vara bärare av hopp, helande och försoning. Jag vill leva innerligt och ansvarigt i relation till medmänniskor och skapelsen.

Varför ställer du upp för att väljas till ordförande i kyrkostyrelsen? Equmeniakyrkans väg framåt ligger mig varmt om hjärtat och jag vill prioritera frågor kring en färdplan framåt. Som ordförande vill jag också fortsatt arbeta med utvecklingen av styrelsens arbetssätt och med lyhördhet och i gemenskap försöka urskilja väsentliga vägval och frågor.

Val av ledamöter i kyrkostyrelsen

Johan Adolfsson – omval

Ålder: 41 år

Församling: Ansgarskyrkans församling, Lidingö

Vilka kompetenser och egenskaper vill du bidra med? I styrelsens arbete hoppas jag kunna bidra med kunskap kring juridik och god byråkrati samt frågor kring bildningsverksamhet. Jag hoppas också kunna bidra med eftertanke och reflektion.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? För mig betyder det en stabil grund på vilken jag känner mig trygg och ger mig stöd i både med- och motgångar i livet.

Därför ställer jag upp för omval: Att få tjäna kyrkan genom kyrkostyrelsen är ett stort förtroende som jag känner vördnad inför. Jag har ställt upp för omval för att jag tror att jag kan bidra i kyrkostyrelsens arbete med de kvalifikationer som jag för med mig in i styrelsens arbete. Jag känner också en glädje över få delta i styrelsen arbete. Slutligen är jag också fortfarande nyfiken på vad som kommer att hända de närmaste åren.

Kristina Lindström – nyval

Ålder: 53 år

Församling: Equmeniakyrkan Falköping

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med?
Internationellt arbete har följt mig sedan barnsben, man kan nästa säga att jag föddes in i missionen. Det började med min farmor och farfar Ruth och Oscar Stenström, missionärer i Belgiska Kongo, fortsatte sedan med min pappa Gösta som föddes och växte upp i Kongo och så jag själv som blev ett missionärsbarn då jag fick förmånen att växa upp under några år i de båda Kongoländerna i slutet av 70-talet och början av 80-talet. År som har berikat mig enormt och som gjort att jag idag brinner för vårt internationella arbete.

Jag och min familj bor i Falköping där jag är medlem i Equmeniakyrkan. I församlingens verksamhet har jag haft olika uppdrag genom åren, jag har också varit anställd som förskollärare och rektor i församlingens egen förskola som jag var med att starta upp. Efter nästan trettio år inom förskolan skolade jag om mig till trädgårdsarkitekt och driver idag eget företag.

Jag sitter i styrelsen för stiftelsen Källtorp som ger stöd åt flera barnhem internationellt, jag är även med i Västra Götalands missions-, forsknings- och stipendiefond som är en fond efter mina släktingar Arvid och Alice Stenström. Internationellt arbete ligger mig varmt om hjärtat och jag reser regelbundet till Kongo Kinshasa.

Som missionsambassadör för Equmeniakyrkan inspirerar jag församlingar att lyfta det internationella arbetet, de får en inblick i vårt missionsarbete men jag ger också en bild av hur det är att växa upp som missionärsbarn.

I kyrkostyrelsen vill jag bidra med mitt intresse för, kunskap om och engagemang för vårt internationella arbete. Från mitt yrkesliv hoppas jag kunna bidra med kunskap inom ledarskap, organisation och utbildning. Min man beskriver mig som glad, kreativ, öppen och nyfiken och det kan jag nog skriva under på.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?
Min tro är grunden i mitt liv och för mig står den för både kärlek och trygghet men också för gemenskap, en gemenskap med andra trossyskon världen över. Gemenskapen känner jag starkt då jag vistats i flera av våra missionsländer, inför Gud är vi en och samma familj och med Jesus Kristus delar vi både glädje, sorg och utmaningar.

Sandra Melin – omval

Ålder: 34 år

Församling: Equmeniakyrkan Fiskebäck

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Att starta upp och utveckla nya projekt är något som alltid legat som en röd tråd i det som jag varit engagerad i. Jag var med och startade upp en ny ungdomsaktivitet i min hemförsamling som ung tonåring, en kristen skolgruppen på högstadiet och en studiecirkel om globala frågor i min nuvarande församling. Det är när jag får vara med och skapa och genomföra förändringar som jag känner att jag kommer till min fulla rätt.

Att motivera andra är viktigt för mig. Jag brinner för att skapa ett engagemang för frågor så som mänskliga rättigheter, miljö och jämställdhet. Hur detta har gett sig uttryck tidigare har varierat. Som tonåring var jag scoutledare, under studietiden aktiv i en en av Diakonias aktivistgrupper och de senaste åren har jag varit en del av min församlings Globala råd.

I kyrkostyrelsen vill jag vara med och ge tillbaka till den gemenskap som har präglat mig på många olika sätt och alltid varit en stor trygghet för mig. Jag vill även bidra med mitt stora intresse för ekonomi och många kreativa ideér.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig?
Min tro ger mig inspiration, kraft och mod. Den är basen för mitt liv. Genom tron blir jag en del av den kristna gemenskapen. Det är i församlingen som jag har funnit mitt sammanhang och en stor trygghet.

Därför ställer jag upp för omval: Som kyrka har vi en viktig uppgift att aktivt forma det samhälle vi finns och verkar i. Jag ser här att vi både står inför stora utmaningar men också att vi tillsammans har en stor potential i vår kyrka att kunna göra skillnad i människors liv och vår omvärld. I det arbetet vill jag vara med och bidra även kommande år.

Marcus Sandström – nyval

Ålder: 32 år

Församling: Betelkyrkan, Örebro

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Det jag främst kan bidra med är mitt engagemang, min kunskap och mina tankar kring internationellt arbete. De senaste 12 åren har jag på olika sätt varit engagerad i att utveckla missionsarbetet i församlingar, regioner och nationellt. Utöver det tar jag också med min egen erfarenhet av bredden i vår kyrka efter att dels ha varit ordförande i en omstartsförsamling under några år, och senare varit medlem i en av Equmeniakyrkans största församlingar. I min personlighet ligger en förmåga att sålla ut det som är viktigt i olika sammanhang och att se hur saker hänger ihop med varandra. Jag brinner för att det ska vara kort avstånd mellan lokala församlingar, region och kyrkan nationellt med gott om utrymme för medlemmars idéer och projekt. Jag inspireras både av stoltheten och glädjen över det som vi som kyrka redan gör bra och frustrationen över det som vi kan göra bättre.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Jag stämmer gärna in i Hebréerbrevets ord att ”tron är grunden för det vi hoppas på; den ger oss visshet om det vi inte kan se.” I Jesus har jag en fast grund både att landa tryggt på och att ta spjärn emot för att hoppa högt i det äventyr som livet med honom är. Jag känner igen Jesus i allt det som är sant på riktigt – sann glädje liksom sann sorg – och strävar efter att leva i hans efterföljd.

Kvarstående ledamöter

Per Ansgar

Ålder: 58 år

Församling: Betlehemskyrkan, Göteborg

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag vill främst bidra inom två områden.

Jag vill att kyrkan skall vara en plats där dagens människor känner sig hemma och att vi kan erbjuda ett sammanhang som många känner är relevant och givande. Tyvärr tror jag att fler och fler människor i dagens samhälle inte har en tydlig uppfattning om kyrkan eller ser den som relevant. Vad gör att människor mitt i livet utan stora problem finner en plats hos oss? Jag vill jobba för att få kyrkan att ta mer plats i samhället och ta det utrymme jag tycker vi förtjänar. Med en uppväxt i ett hem utan kyrklig anknytning kombinerat med erfarenhet från olika församlingar både i Sverige och internationellt tänker jag att jag kan bidra med tankar, idéer och engagemang. Det finns många bra initiativ bland de lokala församlingarna och att säkerställa stöd till alla och att bra idéer sprids är viktigt!

Jag har i mitt yrkesliv, både i Sverige och utomlands jobbat mycket med strategi, ekonomi och ekonomistyrning. Under många av dessa år har jag dessutom agerat både som ledare och i ledande befattningar. Jag hoppas att den erfarenhet jag fått från näringslivet också kan användas för Equmeniakyrkans bästa.

Frågar man min omgivning tror jag att man kommer att beskriva mig som prestigelös, jordnära, initiativrik, ansvarstagande och ibland envis men samtidigt som en person som det är lätt att samarbeta med.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Min tro har sedan tonåren gett mig en tydlig grund att stå på! Den har gett mig en stark förtröstan att livet är något mer än det vi har här och nu och att vad som än händer så finns en framtid i evigheten. Jag är säker på att Gud öppnar och stänger dörrar för oss om vi gör oss mottagliga och lyssnar på rätt sätt.

För mig så innebär tron inte bara att det är viktigt med en relation med Jesus Kristus utan också att söka en relation med mina medmänniskor. Jag har alltid försökt att översätta min tro i praktisk handling, engagemang och generositet genom att bidra med tid, kraft och resurser i ungdomsarbete, församlingsliv och också med en ambition om att ha ett öppet hem.

Lars Gunther

Ålder: 55 år

Församling: Equmeniakyrkan Hestra

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag tror att med mig får man en kombination av frimodig sund karismatik och noggrant tänkande. Jag gillar djupa teologiska studier, reflektion och analys, men samtidigt vill jag vara någon som 'gör grejerna'. Mina främsta andliga gåvor är undervisning, ledarskap och profetia. Jag brinner för evangelisation, församlingsplantering, Ordets förkunnelse och att se Guds församling utrustad för sitt uppdrag. I kyrkostyrelsen tror jag mig kunna bidra med energi och idéer runt pionjärarbete, församlingsutveckling och teologi.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Jesus är livet i mitt liv, den jag lever för, av, i och genom. Min tro på Jesus definierar vem jag är. Där finns sanningen om mig, min tillhörighet och min djupaste lojalitet. Genom Jesus får jag komma nära Fadern och vandra i Anden. Jesus är den botten jag faller mot när livet går sönder, en ständig dialogpartner vad jag än är med om och genom Jesu död är det värsta jag gjort i mina sämsta stunder utan makt att fördöma mig. I Jesus visar Gud mig sitt ansikte, sitt väsen och sin vilja. Min tro på Jesus lär mig att döden är en fiende som kommer att besegras och att hela skapelsen ska bli befriad.

Eva-Lena Gustavsson

Ålder: 66 år

Församling: Kumla Equmeniaförsamling

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Pastor, ordinerad 1997 i Missionskyrkan men jag har också en fritidsledarutbildning vid Ledarinstitutet på Lidingö. Arbetat många år på kurs- och lägergården Vägsjöfors Herrgård. Under sex år har jag arbetat som Personligt Ombud för personer med psykiska funktionsnedsättningar.

Har dessutom lång erfarenhet av styrelsearbete i flera myndigheter och organisationer på såväl lokal, regional som nationell nivå bl a i riksdagen med uppdrag i Konstitutionsutskottet.

Jag har en bred erfarenhet av arbete inom kyrkan i alltifrån ledaruppgifter som scout- och ungdomsledare, körsångare, samt engagemang kring miljö- och de internationella frågorna.

Kultur och bildningsfrågor är viktiga och ett gott arv från våra bildarsamfund att bära vidare.

I min vardag som pastor har jag ett stort socialt/ diakonalt fokus inte minst för att nå människor utanför kyrkans väggar på olika sätt. Vår församling är starkt engagerade i fängelsekyrkans arbete och därmed FN:s Globala mål för inkludering. Där någonstans vill jag dela mina erfarenheter av tro och samhällsengagemang.

I kyrkostyrelsen vill jag jobba med utvecklings- och ledarskapsfrågor för att stärka vår kyrka och för att stötta våra ideella krafter. Viktigt också att synliggöra den mångfald av arbete våra församlingar står i. Att visa på att vi är "En kyrka för hela livet - där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen".

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Tron är en källa till inspiration, kraft och mod. När Jesus möter den blinde mannen utanför Jeriko frågar han - Vad kan jag göra för dig? Det är en bra utgångspunkt för oss som kristna att ställa till de vi möter som församling och enskilda.

Gunilla Hugosson

Ålder: 63 år

Församling: Equmeniakyrkan Ekenässjön

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag vill bidra med erfarenhet från församlingsarbete, bl a i styrelse och bland barn och unga. Från arbetslivet tar jag med mig erfarenheter inom utbildning, organisation, ekonomi och marknadsföring.

Jag brinner för att människor ska få upptäcka tron och få uppleva förvandling, så som vår vision uttrycker det. På styrelsenivå vill jag medverka till vår kyrkas utveckling i positiv riktning genom att bidra med tankar om nya vägar för evangelium och församlingsutveckling. När det gäller våra barn och unga vill jag om möjligt medverka till starkare brobygge mellan Equmenia och våra församlingar. Relationsbyggande är viktigt för mig vilket också innebär stort intresse för vårt internationella arbete. Våra systerkyrkor behöver oss och vi behöver dem i uppdraget att nå till ”jordens yttersta gräns”. Jag är intresserad av många delar i församling/samfund och vill gärna arbeta utifrån helhetsperspektiv.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Min identitet är grundad i vad Jesus Kristus gjort för mig av kärlek genom sin död och uppståndelse. Tron på Jesus är fundamentet i mitt liv och en naturlig del av mig själv som bär i med- och motgång. Tron utmanar mig också till att vara lärjunge i tjänst för andra.

Margaret Josefsson

Ålder: 53 år

Församling: Equmeniakyrkan Mariestad

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag är född i Sydkorea och uppvuxen i Säffle. Jag bor idag med min familj i Mariestad. Jag är utbildad socionom (1994) och diakon (1998).

Jag har erfarenhet av församlingstjänst, sjukvård, socialtjänst, ideell medlemsorganisation, styrelsearbete och förbundsordförandeskap, kommunikation och media samt påverkansarbete. Tjänster och uppdrag har varit på olika nivåer; lokalt, nationellt och internationellt.

Idag arbetar jag som kurator på en vårdcentral och möter barn, ungdomar och vuxna. Jag är aktiv i min lokala församling och medverkar regelbundet i gudstjänster och är en del av församlingens diakonala råd.

Jag har ett stort engagemang i frågor som rör diakoni, internationell samverkan samt barn och ungdomar.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Tron är kärnan, grunden och ramarna för mig och mitt liv och sammanfattas bäst i Apg 17:28 ”Ty i honom är det vi lever, rör oss och är till, som också några av era egna skalder har sagt: Vi har vårt ursprung i honom.” Min kristna tro är både en grundtrygghet och det som ständigt utmanar mig att vilja och våga upptäcka nya områden och sammanhang i livet.

Anna Kimming

Ålder: 72 år

Församling: Västerortskyrkan, Vällingby

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Under 52 års medlemskap i Missionskyrkan/Equmeniakyrkan i fem olika församlingar (Sollebrunn, Lund, Lidingö, Växjö och Vällingby) har jag hunnit dela mycket av allt arbete som en församling gör och under 45 års arbete som fysioterapeut med otaliga möten med människor har jag lärt mig mycket av livets utmaningar och samspel.

Områden som jag tycker är viktiga är frågor om:

- mänskliga rättigheter
- hotet mot klimatet för hela skapelsen
- fred och nedrustning
- den öppna kyrkan där det är högt i tak och där människor kan få erfara Guds närvaro i sina liv
- integration, ekumenik och samarbete över religionsgränser

- pilgrimsvandring/retreat
- dialog och folkbildning
- jämställdhet

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Min tro på Gud är självklar, den kom med från hemmets kristna fostran, fick sin näring i söndagsskolan i Missionskyrkan, i SMU och från en omvändelseupplevelse vid 17 års ålder, fördjupades i Kristna studentrörelsen och är under ständig bearbetning utifrån livets erfarenheter och dagsaktuella frågor.

Jesus Kristus är min förebild. Tron på honom och hans kärlek innebär för mig att utifrån min förmåga ta ansvar för hur det ser ut i min närhet och i världen och aktivt arbeta för alla människors lika värde, klimatet som är förutsättningen för allt liv samt fred och nedrustning.

Daniel Klemetz

Ålder: 41 år

Församling: Equmeniakyrkan Alingsås

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? En blandad kompott av hårda och mjuka kompetenser tror jag mig ha förvärvat längs min något spretiga yrkesväg – teologisk och ekonomisk/samhällelig analys, beslutsunderlagsprocesser och korrekt administration går (förhoppningsvis) hand i hand med samtalsvana, kreativitet och ett inlyssnande sinne. Även personlighetsmässigt är jag något av en blandad kompott. Jag hoppas att ord som positiv, nyfiken, entusiastisk, inlyssnande, eftertänksam och analytisk kan få följa med mig in i styrelsearbetet.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Det är lite svårt att överblicka, det rör liksom själva identiteten i vem jag är och hur jag ser på världen. På senare år har Kyrkan blivit en allt viktigare del av tron för mig. Kyrkan är fortsättningen på det Jesus börjar, den nya skapelsens återinträde på jorden – det är Kyrkans och varje enskild kristens identitet och kallelse.

Ordet enhet har blivit ett viktigt ”storord” för mig – vi är ett med Kristus och med varandra. I det finns en enorm vila. Allt beror inte på mig, samtidigt som det inte heller är oberoende av mig. Vila – kanske är det ordet som bäst beskriver vad tron betyder för mig. Outsäglig vila.

Malin Lagerlöf

Ålder: 52 år

Församling: Missionskyrkan Vännäs

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag vill bidra med min personlighet och de erfarenheter jag fått bland annat genom styrelsearbete och arbetsliv. Genom mina erfarenheter och tidigare engagemang vill jag vara en del av nuet och verka för framtiden. Få finnas i en kyrka, med Jesus i centrum, med de utmaningar och glädjeämnen vi tillsammans har att möta. Min önskan är att varje människa ska ges möjlighet att finna sin plats vilket gör att jag bland annat menar att barn, unga och samarbetet med Equmenia är viktigt både på lokalt och nationellt plan.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Min tro är basen för mitt liv, det är utifrån den som jag lever och är till. För mig står den bland annat för trygghet, visshet och kärlek och är något jag vill dela med mig av till andra.

Anneli Liljemark

Ålder: 53 år

Församling: Hässelby Missionsförsamling

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Jag brinner för att bygga upp, leda och utveckla organisationer och människor. Det här har varit en röd tråd allt från den första scoutledarutbildningen, många år som scoutledare, förtroendevald i församling mm, men även i mitt yrkesliv där jag haft olika ledande befattningar. Sedan tio år äger och driver jag ett miljökonsultföretag som nu har ca 25 anställda.

I grunden är jag en person med tydliga värderingar som utgår från min tro. Jag är övertygad om att vi alla har unika gåvor att bidra med när vi hamnar på rätt plats och i rätt funktion. I grunden är jag lösningsorienterad, det som kan tyckas vara hinder försöker jag se runt och se som en möjlighet.

Jag är övertygad om att alla organisationer behöver ha tydliga mål och strategierna är vägen för att nå målet. Equmeniakyrkans strävan är att vara en kyrka där mötet med Jesus förvandlar mig, dig och världen. Att få förtroendet att sitta i kyrkostyrelsen är för mig en möjlighet att var med och bidra till att Equmeniakyrkan ska nå det målet.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? För mig är tron grundstenen i mitt liv. Det som ger trygghet och stabilitet, men också basen att bygga mitt liv på. Jag har en strävan att det jag gör och det sätt jag lever ska spegla min tro. Jag uttrycker oftast min tro i konkret handling.

Johan Quist

Ålder: 50 år

Församling: Skårekyrkan

Vilka kompetenser och personliga egenskaper vill du bidra med? Som organisationsforskare är jag van att studera hur olika delar bygger helhet och hur samband ser ut. Jag upplever att denna kompetens har kommit väl till användning i arbetet inom kyrkostyrelsen. Bär också med mig en gedigen kunskap om det offentliga Sverige. Har dessutom många års erfarenhet av styrelsearbete i min egen församling och insyn i hur idrotten hanterar sina ideella utmaningar. Sammantaget är arbetet i kyrkostyrelsen väldigt meningsfullt för mig.

Vad betyder tron på Jesus Kristus för dig? Min tro ger trygghet och stabilitet. Övertygad om att äldre församlingsmedlemmar under uppväxten i Mariestad format mig till den jag är. Min önskan är att min tro ska komma till uttryck i handling, inte minst utanför den egna församlingsgemenskapen. Drivs av en längtan att kyrkan ska få bli än mer relevant i samhället och i människors liv. Vi behövs.

7

Manual för beslutsfattande

Konsensusmetoder i Equmeniakyrkan

1. Inledning

Ibland hör vi att vi som kyrkosamfund som har växt fram ur den svenska frikyrkoväckelsen är låsta i en föreningsstruktur som skymmer vår identitet. Övertygelsen om alla människors lika värde och alla medlemmars lika rätt och ansvar att vara med och forma kyrka och församling är en omistlig del av vår identitet. Denna övertygelse är grunden för demokratin, men formerna behöver ständigt diskuteras och förnyas.

Vad är det då som skiljer en församling från en annan förening? Vad skiljer en kyrka i den svenska frikyrkotraditionen från en annan folkrörelseorganisation? Svaren är olika beroende på perspektiv, men ett kännetecken är att församling och kyrka alltid utgår från ett ”tillsammans” som är viktigare än det enskilda, en respekt för varje enskild människa som Guds avbild och en tro på att Gud kan tala till sin kyrka genom vilken människa som helst.

En avgörande skillnad mot andra föreningar är att kyrkan och församlingen har ett överordnat mål för sina beslut: att finna Guds vilja med sin kyrka. För ytterst är det inte vi som äger kyrkan, utan kyrkan är Guds.

Kyrkornas världsråd fattar beslut med konsensusmetoder. Där beskrivs sådant beslutsfattande även som ett vittnesbörd om enhet och kärlek inför världen. Vittnesbördet handlar inte bara om vad vi gör utan även om hur vi gör det.

1.1. BESLUTSPROCESSER MED GOTT KLIMAT

Det som beskrivs i det följande är det som internationellt sett brukar kallas för konsensusmetoder. I Sverige är det inte bara enkelt att använda det begreppet. Den svenska arbetsmarknadens parter enades 1938 i Saltsjöbaden om en samförståndsanda mellan arbetsgivarorganisationer och fackförbund som brukar kallas ”Den svenska modellen”, internationellt känd och ofta erkänd. Många i Sverige verkar dock ofta relatera konsensus till en situation där den som inte är enig med övriga viker sig mot sin vilja, kanske för att inte vara den som medverkar till konflikt eller till att en uppgörelse inte nås.

Att använda konsensusmetoder för beslutsfattande är dock något annat. Det innebär att använda en metod som syftar till att genom olika verktyg hitta mötets gemensamma mening i en viss fråga. Ordet konsensus betyder enligt ordboken ”samstämmighet mellan parter som har olika intressen”. Beslut fattas alltså inte genom att en person mer än 50% är eniga, utan genom att alla enas om en väg framåt. I likhet med aposteln Paulus tankar om kroppen i 1 Kor 12:12-31, där varje del bidrar till helheten, strävar konsensusmetoderna efter att ta till vara gemenskapens olika bidrag till helheten. Det beslut som fattas kommer inte vara det första valet för alla, men alla kan stödja det och därmed ställa sig bakom beslutet. Det kommer att finnas tillfällen när ett majoritetsbeslut behövs för att välja mellan två alternativ, men i de flesta fall finns det bättre sätt att närma sig frågorna.

Det är viktigt att redan i inledningen poängtera att konsensus inte nödvändigtvis betyder att varje fråga har en enskild lösning. Beslutet kan också bli att vi gemensamt kommer fram till hur en fråga ska hanteras i framtiden.

Sann konsensus betyder inte enhällighet eller att alla genom grupptryck ska känna sig tvingade att rösta på ett visst sätt. Sann konsensus kan enbart uppnås i en sann gemenskap. Det är inte ovanligt med starka känslor när ombud delger sina synpunkter med passion och glöd. I en sann gemenskap kan detta rymmas jämte en respekt för att verkligen lyssna på andra människors känslor och tankar.

Falsk konsensus uppstår när ombud genom grupptryck eller liknande känner sig tvingade att rösta på ett visst sätt, eller upplever att det inte lönar sig att uttrycka en avvikande mening, och därför avstår från att yttra sig. I sann konsensus är inte enhällighet ett självändamål, utan processen syftar till att avvikande uppfattningar ska få höras, så att gemenskapen tillsammans finner den bästa vägen framåt.

För att undvika missförstånd används inte ordet ”konsensus” för sig självt i resten av denna manual. ”Konsensusmetoder” är de metoder vi använder i våra förhandlingar, och ordet ”enighet” används när vi är eniga i en fråga.

Denna manual ska ses som ett levande dokument som uppdateras och omformas efter behov, vars syfte är att beskriva och vägleda beslutsfattande i Equmeniakyrkan.

2. Hur vi fattar beslut i Equmeniakyrkan

2.1. ATT LYFTA EN FRÅGA

När man använder konsensusmetoder är det inte alltid klart från början vilka alternativ som finns. Det är ofta önskvärt att frågan lyfts med en öppen frågeställning och utan färdiga att-satser att ta ställning till. Det är ovant för oss som är vana vid majoritetsbeslut att diskutera frågor på detta sätt. Tanken bakom är att diskussionen inte i första hand bör komma att handla om huruvida vi kan ställa oss bakom de föreslagna att-satserna eller inte, eller hur de i så fall ska formuleras (om), utan att vi ska närma oss frågan öppet och mer förbehållslöst. Kanske kan mötet hitta andra alternativ som bättre beskriver mötets mening än de alternativ som den ursprungliga förslagsställaren just då såg som de bästa.

Att skriva protokoll

En konsekvens av ett sådant sätt att närma sig en fråga som konsensusmetoder innebär, är att protokollsskrivandet också förändras. Två aspekter är viktiga att lyfta. För det första är det viktigt att sekreteraren är med i hela processen. Ordförande har metoder för att ”mäta temperaturen” i frågorna under processens gång. Dessa tillfällen visar i vilken riktning mötet rör sig och sekreterarens roll blir att tillsammans med ordförande efterhand börja formulera hur ett beslut kan se ut. För det andra är det viktigt att ordförande säkerställer att den skrivning som mötet enas om verkligen visar mötets mening.

2.2. IBLAND BEHÖVS MAJORITETSBESLUT

Följande beslut fattas alltid med majoritetsbeslut: budget, personval av olika slag, beslut om stadgeändring samt beslut om ansvarsfrihet. I de fall där majoritetsbeslut enligt denna manual krävs, bör behandlingen av frågan fram till beslutssessionen ske enligt konsensusmetoder (se vidare sid. 56).

Utöver dessa situationer kan det hända att det, efter att en fråga har presenterats, förklarats och ombuden haft möjlighet att lämna synpunkter, ändå visar sig nödvändigt att veta hur många som stödjer ett visst förslag eller inte. Då blir också majoritetsbeslut nödvändigt.

Denna process beskrivs mer ingående på sid. 57.

2.3. RÖSTNING

Om röstning behövs, sker den på det sätt presidiet beslutar. Det kan vara genom exempelvis acklamation, genom att använda indikatorkorten (läs mer om indikatorkorten på sid. 55) eller med röstsedlar.

Röstning genom ombud/Bundna mandat

Endast de ombud som befinner sig i lokalen kan delta i beslut och eventuell omröstning. Detta finns också beskrivet i Equmeniakyrkans stadgar.

Sann konsensus omöjliggör för församlingarna att skicka ombud med bundna mandat. I frågor som på förhand har annonserats att dessa kommer att beslutas genom majoritetsbeslut är det dock möjligt att tydligare uttala församlingens ståndpunkt. Så långt det är möjligt bör det dock undvikas, eftersom det riskerar att påverka förhandlingarna och klimatet i förhandlingarna på ett negativt sätt. Det är dock viktigt att ombuden är väl förtrogna med församlingens grundläggande inställning, men också att ombuden känner sig fria att delta i ett beslut som inte stämmer helt med denna, om diskussionerna i plenum har gjort klart att det är gemenskapens vilja att gå i en annan riktning än församlingen först tänkte sig.

2.4. VERKTYG FÖR ATT ÖKA OMBUDENS MÖJLIGHETER ATT GÖRA SIN RÖST HÖRD

I plenumförhandlingarna kan presidiet efterfråga olika kategorier (se 3.1 under rubriken ”Talartid och kategorier”) för att låta så många röster som möjligt höras. Men konsensusmetoder innebär inte bara förhandlingar i plenum där en talare i taget talar till hela mötet. Presidiet kan också låta fler få möjlighet att tala genom att bryta plenum för t.ex. bikupor och gruppsamtal. I flödesschemat på sid. 59 finns exempel på sådana verktyg.

Samtalstorg

Samtalstorget är ett viktigt forum där fler röster kan få höras. Efter att en fråga presenterats i plenum och klargörande frågor behandlats kan samtalen fortsätta på samtalstorget. Processledarens uppgift blir att leda samtalet på samtalstorget och föra tillbaka samtalen till plenum. På samtalstorget kan förslag till formuleringar kring beslut ha uppkommit. Dessa redovisas då för plenum. Därefter fortsätter behandlingen av frågan i plenum och ombuden har möjlighet att ge ytterligare synpunkter som inte verkar ha framkommit på samtalstorget eller inte fanns med i processledarens redovisning.

Samtalstorg
Samtalstorget är ett viktigt forum där fler röster kan få höras. Efter att en fråga presenterats i plenum och klargörande frågor behandlats kan samtalen fortsätta på samtalstorget. Processledarens uppgift blir att leda samtalet på samtalstorget och föra tillbaka samtalen till plenum. På samtalstorget kan förslag till formuleringar kring beslut ha uppkommit. Dessa redovisas då för plenum. Därefter fortsätter behandlingen av frågan i plenum och ombuden har möjlighet att ge ytterligare synpunkter som inte verkar ha framkommit på samtalstorget eller inte fanns med i processledarens redovisning.

2.5. ORDFÖRANDES ROLL

Det är viktigt att ordförande är väl förtrogen med de principer/den manual som gäller för konsensusprocessen och hur förhandlingar med konsensusmetoder genomförs. Ordförande behöver noggrann utbildning och mötet har rätt att kräva att ordföranden är väl utbildad.

Ordförandes roll kan sammanfattas med att hen ska leda plenumförhandlingarna på ett sätt som hjälper mötet att gemensamt hitta vägen framåt.

Ordförande ska leda förhandlingarna med stort omdöme och ansvarstagande för processen genom att:

- Påminna mötet om dess makt och ansvar och om syftet med just denna session.
- Säkerställa att ombuden accepterar att arbeta enligt den utvalda beslutsmodellen.
- Tillsammans med övriga presidiet föreslå omröstningsmodell vid behov.
- Fördela ordet så att både de som är för och de som är emot får höras.
- Vid behov bryta talarlistan för enskild bön och stillhet, bikupesamtal och dylikt.
- Besluta i procedurfrågor/ordningsfrågor.
- Avväga om mötet ska byta beslutsmodell.

Vid konsensusprocesser ska ordförande:

- Efterfråga respons på presentationer och vara lyhörd för mötets mening efterhand som den visar sig.
- Noga uppmärksamma hur ombuden använder sina indikatorkort och ge tydlig respons till förslagsställare och mötet huruvida det finns stöd eller ej i rummet för de förslag som väcks.
- Summera och hitta huvudtemata i diskussionen och hitta fokus för nästa steg i processen.
- Uppmuntra att beslut fattas steg för steg snarare än i slutet av varje diskussion

Ordförande kan komma att få råd från övriga presidiet, men måste vara mycket lyhörd för mötets diskussion och vart den leder.

2.6. PRESIDIET

Utöver en eller flera ordförande består presidiet av sekreterare, bildsekreterare och metodstödjare.

Sekreterarens uppgift har tidigare beskrivits under 2.1 (underrubrik *Att skriva protokoll)*.

Bildsekreterare hjälper ombud och presidium att följa med i debatten genom att visa exempelvis liggande förslag på beslut på skärmar synliga för alla.

Metodstödjare är en person som inte är ordförande, men som har till sin uppgift att stötta ordförande. Genom att inte ha en formell uppgift i själva förhandlingarna ges möjlighet att följa med och betrakta processen och därigenom hjälpa ordförande att lyssna och känna av var i processen samtalet befinner sig samt ge råd om t ex val av verktyg, vilka kategorier som ännu inte hörts eller hjälpa till att formulera beslutspunkter (läs mer om kategorier på sid. 54). Metodstödjaren är också en resurs för ombuden, och finns till hands för att svara på frågor samt påminna om hur metoderna är tänkta att fungera.

3. Så här går det till

3.1. FÖRHANDLINGAR I PLENUM

Inledning
Varje förhandlingspass inleds med gemensam bön, sång, stillhet eller annan form av tillbedjan. Därefter klargör ordförande hur passet ska struktureras och tiden användas.

Handlingar
Ombuden förväntas vara väl införstådda med de handlingar som funnits tillgängliga enligt stadgarna före mötet. Motioner och andra frågor som presenterats i handlingarna kan ändå presenteras inför behandling i plenum.

Presentation av fråga
När en fråga tas upp för diskussion i plenum presenteras den först. Efter att den presenterats ges ombuden möjlighet att ställa klargörande frågor. Ordförande kan be den som presenterat frågan att förtydliga eller hänföra frågan till annat forum, t ex samtalstorg.

Begära ordet
Ombuden begär ordet genom att gå till någon av talarstationerna. En funktionär skriver in namn och församling, så att presidiet får överblick över vilka som begär ordet. Ordet fördelas av ordförande. Den som har ordet har rätt att tala utan att bli avbruten, dock kan en begäran om ordningsfråga avbryta talaren. Ombud som talar till mötet vänder sig till ordförande. Ev. talarstol på podiet används endast vid inledande presentation av en fråga. Sittande ordförande deltar inte i samtalet med inlägg eller synpunkter utan har till uppgift att lyssna och sammanfatta och föra mötet vidare.

Talartid
Om inte mötet beslutat annat är talartiden fem minuter vid presentation av en fråga. Efterföljande talare har rätt till tre minuters talartid. Mötet kan vid behov besluta om att ändra talartiden.

Talarlista och kategorier
Ett uttalat syfte med att använda konsensusmetoder vid beslutsfattande är att på ett tydligare sätt göra flera olika sorters röster med olika erfarenheter hörda i diskussion, debatt och samtal. Ett viktigt verktyg för presidiet är därför att det ges möjlighet att styra över talarlistan. För att det ska ske på ett sätt som alla upplever som rättvist är det viktigt att identifiera kategorier i förväg. För Equmeniakyrkans del kan dessa vara t ex: kön, ålder, etnicitet, storlek på församling, landsbygdsförsamling eller stadsförsamling, positiv eller negativ till just nu lagt förslag, etc. Ordförande ansvarar för att för frågan relevanta kategorier representeras.

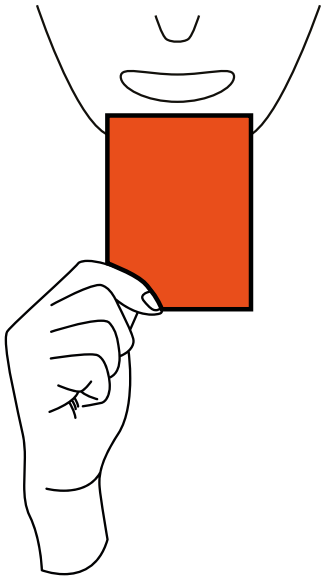
Utifrån dessa kategorier äger sedan presidiet rätt att fördela ordet så att röster från fler kategorier hörs i samtalet. Presidiet äger också rätt att särskilt efterlysa röster från kategorier som saknas i samtalet. Inget ombud kan tvingas att tala i plenum mot sin vilja.

Om flera ombud visar med indikatorkorten (se nedan) att de upplever att inget nytt tillkommer i samtalet, äger presidiet rätt att bryta talarlistan efter att det först gett resterande talare på listan möjlighet att överväga om de har nya argument att tillföra samtalet eller om deras argument redan framförts av någon annan.

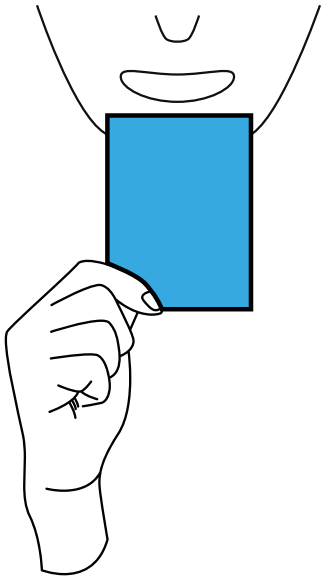
Indikatorkort
Indikatorkorten är det kanske viktigaste redskap ett ombud har att göra sin röst hörd, och är till stor hjälp för presidiet i dess arbete. Orange och blå är bra färger att använda. Det är en tydlig skillnad mellan dem och även de som är färgblinda kan skilja på dem. Orange kort används för att visa positiv inställning till frågan eller förslaget, medan blått kort används för att visa negativ eller avvisande inställning, eller att det finns kvarstående frågor kring frågan eller förslaget som behöver belysas/besvaras. Detta sker kontinuerligt under samtalets gång, så att presidiet kan se hur ombuden reagerar på de förslag som ställs, och vid behov justera de förslag till beslutspunkter som just då diskuteras. Här hålls kortet upp i höjd med hakan, så att presidiet kan se. Om ombuden upplever att argument återkommer och inget nytt tillkommer kan de göra presidiet uppmärksamma på detta genom att hålla de båda indikatorkorten i kors framför bröstet.

När ombuden särskilt ombeds hålla upp sina kort bör de inte hålla det ena kortet bakom det andra, eftersom det då ser ut som att de menar det motsatta mot vad de egentligen menar för dem som sitter bakom.

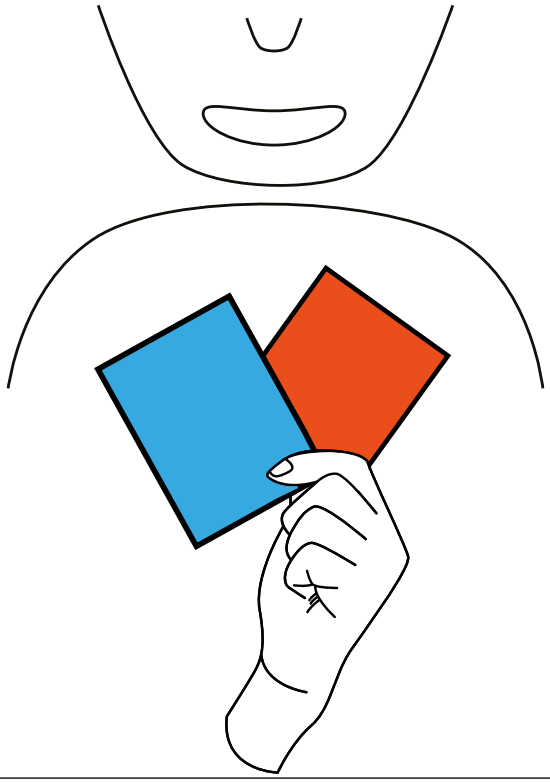
Om lokalen ser ut så att inte alla kan se indikatorkorten är det ordförandes uppgift att berätta för mötet hur det ser ut.



ORANGE KORT Används vid positiv inställning.



BLÅTT KORT Används vid negativ / avvisande inställning eller att det finns kvarstående frågor som behöver besvaras



KORTEN I KORS När argument återkommer och inget nytt tillkommer uppmärksammar man presidiet med att hålla korsen i kors framför bröstet.

Ordningsfråga
En ordningsfråga kan lyftas av ombud vid vilket tillfälle som helst. Ordningsfrågan måste höra samman med det som just nu diskuteras eller den typ av session som mötet just nu är i. Ordningsfråga reses genom att ombudet ställer sig upp och påkallar presidiets uppmärksamhet genom att ropa ”ordningsfråga”.

Ordförande avbryter då den talare som har ordet och ger ordet till den som begärt ordningsfråga. Ombudet förklarar varför och ordförande har sedan att välja mellan att:

- Besluta i enlighet med ordningsfrågan direkt.
- Be mötet (t.ex. genom att använda indikatorkorten) att visa sin känsla inför ordningsfrågan och besluta därefter.
- Öppna för samtal och sedan gemensamt beslut i plenum.

Ordförandes beslut kan utmanas av ett ombud. Ombudet får då tre minuters talartid för att framföra sin sak, ordförande svarar och en omröstning genomförs utan att saken diskuteras ytterligare. En sådan omröstning avgörs genom enkel majoritet.

3.2. BESLUTSPROCESS

I detta avsnitt beskrivs de olika delar som ingår i en beslutsprocess enligt konsensusmetod. Varje fråga kommer inte att genomgå alla steg, men det är dock ofta en hjälp att följa stegen så noga som möjligt.

Ofta kommer ett steg smälta ihop med nästa utan ett tydligt avbrott mellan dem.

Informationssession

Presentation
Syftet är att mötet ska få information som visar på flera möjliga perspektiv på frågan. Varför frågan har lyfts, relevant information för att förstå frågan och eventuellt ett förslag till beslut ska presenteras.

Klargörande
Ombud har möjlighet att ställa frågor för att få klargörande information. All relevant information ska, i möjligaste mån, komma alla till del under informationssessionen.

Övervägandesession

Öppen diskussion
Här uppmuntras till ett livligt samtal kring olika åsikter. Det är mycket viktigt att argument både för och emot hörs i samtalet.

I många frågor inleds samtalet med att ärendet behandlas på samtalstorget, där djupare samtal med förslagsställaren kan ske, förslag till beslut föreslås och en riktning börja anas. När ärendet sedan förs till plenum, presenteras det samtal som förts och presidiet föreslår förslag till beslutspunkter utifrån det. Sedan lämnas ordet fritt, och mötet får genom inlägg i samtalet och signaler med indikatorkorten arbeta sig fram till de beslutspunkter som den i en eller annan form kan säga ja till. Detta kan betyda att beslutspunkterna ser annorlunda ut än de gjorde när frågan först väcktes – om mötet verkar vilja avvisa ett ärende kan beslutspunkter till och med behöva formuleras negativt (dvs att inte besluta i enlighet med motionen/förslaget). Det är viktigt att alla – ombud såväl som förslagsställare – är införstådda med att de förslag till beslut som diskuteras i plenum är de enda förslag som ligger på bordet. Ett förslag som fanns i tex en motion kommer inte automatiskt upp för beslut i slutet av processen. Om någon beslutspunkt saknas, behöver den således läggas fram och prövas då genom att ombuden använder sina indikatorkort. Presidiet kan då konstatera om det finns stöd i rummet för att ta med en beslutspunkt, eller om det inte gör det.

Ombud som vill yttra sig i frågan begär ordet vid talarstationerna (se ovan om att begära ordet och talarlista). Samtliga ombud deltar dock löpande i samtalet genom att med indikatorkorten visa presidiet vad de anser om det som just nu sägs.

Indikatorkorten kan även användas på presidiets initiativ. Ordförande kan be ombuden att hålla upp orange kort om de håller med och blått kort om de inte gör det. Genom att på detta sätt ofta ”mäta temperaturen” på frågan kan diskussionen föras framåt och upprepningar av argument undvikas. Presidiet kan även bryta diskussionen för att ge utrymme för samtal i mindre grupper, s.k. bikupor. Att samtala i mindre grupper är ett bra sätt att involvera fler i samtal och reflektion och syftar till att gemensamt i den mindre grupp-en hitta fler argument som kan och bör delges mötet.

I både detta skede och i beslutssessionen (se nedan) är det viktigt att presidiet vid upprepade tillfällen också lämnar möjlighet till enskild bön och stillhet. Bön under förhandlingssessionerna måste vara enskild för att inte riskera att bönen används som påtryckningsmedel i samtalet och/eller inför beslut.

Beslutssession

När frågan diskuterats färdigt, vilket mötet avgör gemensamt under ordförandes ledning, är det dags att fatta beslut om de beslutspunkter som arbetats fram. Det kan dock under beslutssessionen visa sig att det behövs ytterligare bearbetning av beslutspunkterna för att kunna komma till beslut. Mötet kan då endera återgå till övervägandesession eller hänföra bearbetningen till en mindre grupp som återkommer senare med ett förändrat förslag och detta ställs då inför mötet igen.

Beslut kan fattas på olika sätt, som beskrivs nedan.

Enighet
Om ordförande känner att mötet närmar sig enighet i att endera stödja ett förslag eller att inte göra det ombeds mötet bekräfta detta. Om enighet har uppnåtts i frågan deklarerar ordförande att ”Mötet har beslutat i enighet att…”.

Acceptans
Det kan också vara så att förslaget har ett starkt, men inte helt enigt, stöd. Ordförande ställer då frågan om de som är emot ändå kan acceptera att beslutet fattas. Om det är möjligt, deklarerar ordförande att ”Mötet har beslutat med acceptans att...”.

Överenskommelse
Om det finns ombud som inte kan tänka sig att acceptera att beslutet fattas, uppmuntras de (av ordförande) att dela sina invändningar med mötet. Här krävs en skicklig ordförande så att ingen känner sig tvingad att yttra sig. Man kan känna sig obekväm med ett beslut utan att ha möjlighet eller vilja att utveckla varför. Presidiet kan också hjälpa till att formulera invändningarna.

Själva överenskommelsen består i att mötet, i protokollet, noterar de invändningar mot beslutet som finns. Det betyder att de bevaras för eftervärlden, utan att behöva formuleras som en personlig reservation.

När beslut fattas med överenskommelse deklarerar ordförande att ”Mötet har beslutat genom överenskommelse att…”. I protokollet noteras (under själva beslutet) att ”i arbetet med att nå överenskommelsen noterades följande invändningar”.

Måste vi fatta beslut idag/under mötet?
Om enighet, acceptans eller överenskommelse inte kan uppnås måste mötet undersöka hur viktigt det är att beslut i frågan fattas i dag eller under mötet. Den frågan diskuteras med konsensusmetoder (information, övervägande, beslut). Om detta förfarande drar ut på tiden är det ordförandes ansvar att bryta diskussionen för att fatta beslut. Om mötet då finner att frågan inte behöver beslutas i dag/under mötet kan möjliga vägar framåt t.ex. vara:

- Att föra frågan till ett annat forum för beslut (delegera till exempelvis styrelsen eller liknande).
- Återremiss till ursprunglig förslagsställare för att be dem överväga hur frågan ska läggas fram inför kommande möte.
- Beslut att mötet inte är rätt instans för beslut i denna fråga.

Om det råder enighet om att beslut måste fattas i dag/under mötet, hanteras frågan med majoritetsbeslut.

3.3. MAJORITETSBESLUT

Att gå över till majoritetsbeslut
Innan mötet fattar beslut med majoritet förutsätts att presentation, klargörande och öppen diskussion skett enligt manualen. För att övergå till majoritetsbeslut krävs att mötet är överens om att frågan måste beslutas i dag/under mötet. Ombud kan även begära att mötet ska gå till majoritetsbeslut genom att väcka ordningsfråga, vilket i så fall avgörs med enkel majoritet.

Att fatta majoritetsbeslut
När en fråga ska beslutas med majoritetsbeslut, antingen eftersom mötet beslutat så eller eftersom denna manual stadgar så, är det en förutsättning att det finns ett tydligt förslag till beslut att ta ställning till. Även för beslut som enligt manualen alltid fattas med majoritetsbeslut bör presentation, klargörande och överläggning ske enligt denna manual.

Ordförande informerar om hur röstningen går till samt, vid behov, hur ombuden går tillväga för att begära rösträkning.

Efter att beslut fattats deklarerar ordförande att ”Mötet har beslutat genom majoritetsbeslut att…”.

Reservation och invändningar mot beslut
I traditionell parlamentarisk demokrati kan ett ombud anmäla en personlig reservation mot ett fattat beslut. Då noteras i protokollet att ”mot beslutet reserverade sig NN”. Den möjligheten finns även med konsensusmetoder, i de fall ett beslut fattats med majoritetsbeslut. Men det är värt att påpeka att konsensusmetoderna även erbjuder andra möjligheter för den som har invändningar mot ett beslut som är på väg att fattas. Genom överenskommelsen tas invändningarna – snarare än ombudets namn – till protokollet, och bevaras på så vis för eftervärlden. Dels slipper enskilda ombud stå med sina namn vid en reservation, och dels har framtida möten som eventuellt hanterar samma eller liknande frågor möjlighet att gå tillbaka och se vilka invändningar som fanns i frågan. För den som vill få sina invändningar synliggjorda kan därmed överenskommelsen utgöra ett bättre utfall, jämfört med att driva en fråga hela vägen till majoritetsomröstning.baka och se vilka invändningar som fanns i frågan. För den som vill få sina invändningar synliggjorda kan därmed överenskommelsen utgöra ett bättre utfall, jämfört med att driva en fråga hela vägen till majoritetsomröstning.

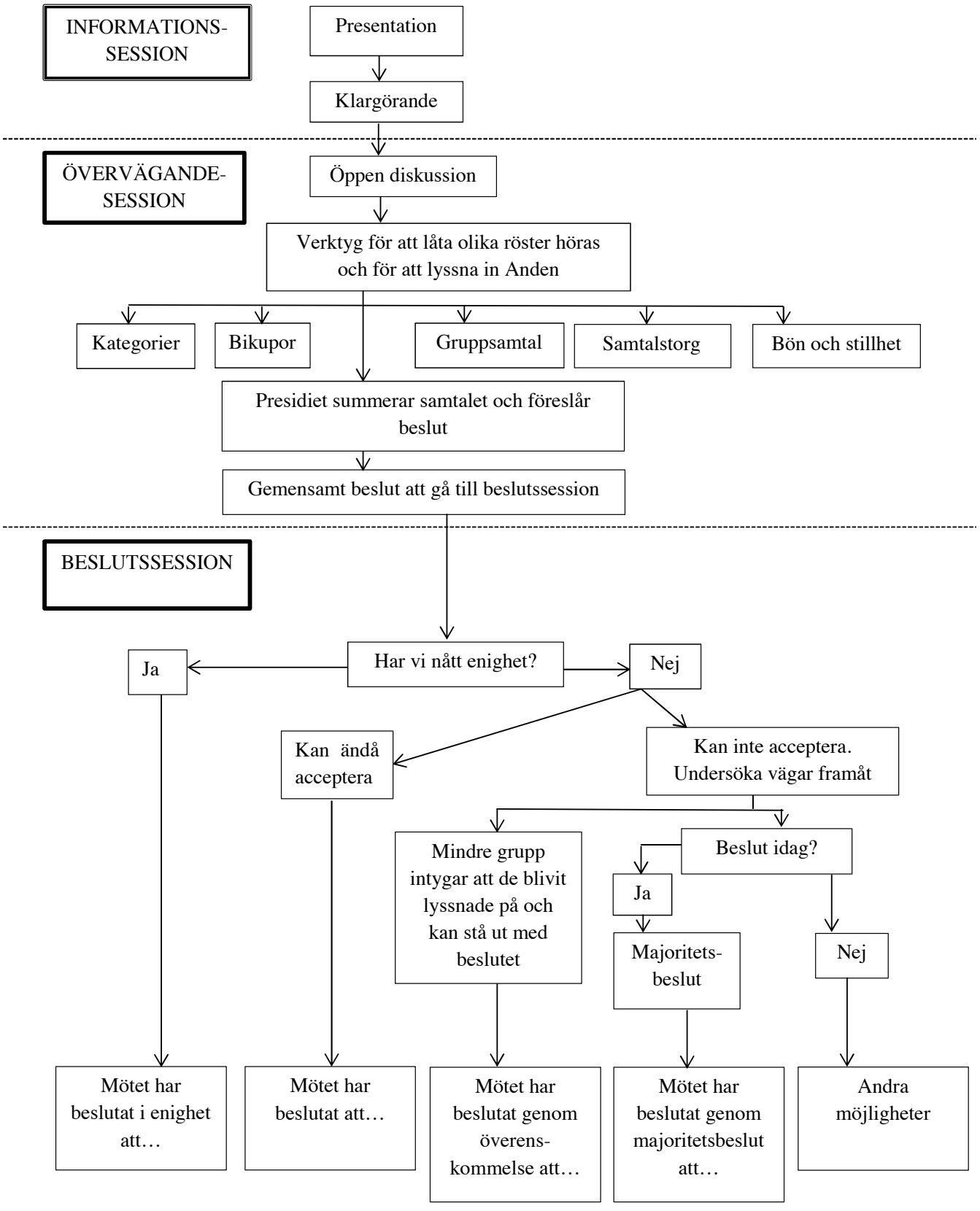
4. Flödesschema beslutsprocess

INFORMATIONSSESSION: Ärendet presenteras och eventuella klargörande frågor ställs och besvaras. Det är viktigt att frågorna inte utgör debattinlägg, utan berör just de förtydliganden som behövs för att frågan ska kunna diskuteras.

ÖVERVÄGANDESESSION: Öppet samtal om frågan. I många frågor inleds samtalet på samtalstorget. Presidiet kan även använda de andra verktyg som omnämns i flödesschemat. Det är viktigt att bön och stillhet är enskild, för att inte riskera användas för att påverka samtalet eller inför beslut. Förslag till beslutspunkter presenteras löpande, och med hjälp av indikatorkorten visar mötet om det finns stöd i rummet för att ta med en beslutspunkt till beslutssessionen.

BESLUTSSESSION: I denna session är det bara ombud med rösträtt som får använda indikatorkorten. Vid behov kan presidiet dela upp besluten, så att några punkter tas i enighet, och andra med acceptans eller överenskommelse. Det är inte tänkt att beslutspunkter ska avslås här, eftersom de i så fall skulle ha sorterats bort redan under övervägandesessionen.

- Om det bara finns orange kort i rummet, finner ordförande att beslut fattats i enighet.
- Om det finns blå kort, ställs frågan om de som håller upp dem ändå kan acceptera att beslutet fattas. Finns det då bara orange kort i rummet, finner ordförande att beslut fattats med acceptans.
- Om beslutet inte kan accepteras, ställs frågan om det går att göra en överenskommelse. De invändningar som finns sammanfattas av presidiet och/eller efterfrågas, så att de kan tas till protokollet. När invändningarna formulerats, ställs frågan om mötet därmed kan fatta beslut. Finns det då bara orange kort i rummet, finner ordförande att beslut fattats genom överenskommelse.
- Om det trots allt fortfarande finns blå kort behöver mötet undersöka andra vägar framåt. Den första frågan blir då om ett beslut alls behöver fattas i dag/under mötet. Om mötet kommer fram till att ett beslut behöver fattas, görs det med majoritetsbeslut.


INFORMATIONS-SESSION
Presentation
Klargörande
ÖVERVÄGANDE-SESSION
Öppen diskussion
Verktyg för att låta olika röster höras och för att lyssna in Anden
Kategorier
Bikupor
Gruppsamtal
Samtalstorg
Bön och stillhet
Presidiet summerar samtalet och föreslår beslut
Gemensamt beslut att gå till beslutssession
BESLUTSSESSION
Har vi nått enighet?
Ja
Nej
Kan ändå acceptera
Kan inte acceptera. Undersöka vägar framåt
Mindre grupp intygar att de blivit lyssnade på och kan stå ut med beslutet
Beslut idag?
Ja
Nej
Majoritets-beslut
Mötet har beslutat i enighet att…
Mötet har beslutat att…
Mötet har beslutat genom överens-kommelse att…
Mötet har beslutat genom majoritetsbeslut att…
Andra möjligheter

5. Ord och begrepp

ACCEPTANS En mindre grupp ombud accepterar ett beslut som inte skulle varit deras förstahandsval, för att mötet ska komma vidare i frågan.

DELTAGARE Deltar i mötet utan att vara ombud. Kan ha yttranderätt eller sakna yttranderätt. Yttranderätt ges genom särskilt beslut av mötet.
ENIGHET Ett beslut som fattas av mötet, där samtliga ombud är eniga.
INDIKATORKORT Orange och blå kort som ombud och andra med yttranderätt (tex kyrkostyrelsen) använder för att till presidiet kommunicera sin inställning till det som just nu diskuteras. I beslutssessionen är det bara ombud som får använda korten.

KONSENSUS Ett ord vi sällan använder för sig. Vi talar istället om konsensusmetoder – de arbetssätt vi använder i våra förhandlingar.

KYRKOKONFERENS Equmeniakyrkans högsta beslutande organ. Samtliga församlingar har rätt att utse ombud efter sin storlek i enlighet med stadgarna.

METODSTÖDJARE En särskilt utsedd person som bistår ordförande i processen, svarar på frågor om de metoder som används och påminner om hur metoderna är tänkta att fungera.

OMBUD Person(er) utsedd av församlingen att representera församlingen i kyrkokonferensen. När manualen används i andra sammanhang – till exempel vid ett församlingsmöte eller årsmöte – motsvaras manualens ”ombud” av de medlemmar som närvarar vid mötet.

ORDFÖRANDE Den ordförande som är sittande ordförande för just det tillfälle som avses.

PLENUM Förhandlingar i storsal, en talar, övriga lyssnar.

PRESIDIUM Samtliga ordförande, sekreterare, bildsekreterare och metodstödjare.

ÖVERENSKOMMELSE Ett beslut fattas genom överenskommelse i de fall där en mindre grupp inte är överens med majoriteten, men ändå godkänner att ett beslut fattas. Överenskommelse skiljer sig från acceptans genom att de invändningar som finns tas till protokollet.

VILL DU GE EN GÅVA TILL KOSTNADERNA
FÖR DEN HÄR KONFERENSEN?

SWISH: 900 32 86. ANGE ”KONFERENS” SOM MEDDELANDE.

Equmeniakyrkan

Equmeniakyrkan, Box 14038, 167 14 Bromma
info@equmeniakyrkan.se, equmeniakyrkan.se