

# Utbildning

Utbildning under de första åren:

- **UNGDOMSLEDARUTBILDNING** är en kurs med syfte att ge stöd och utbildning och sker parallellt med anställning som ungdomsledare i församling. Inom ramen för Ungdomsledarutbildningen ingår också grupphandledning. Utbildningen sker i samverkan mellan Equmeniakyrkan, Equmenia och Södra Vätterbygdens folkhögskola.
- **VÄGLEDNINGSÅRET** är första året i tjänst som pastor eller diakon. Under Vägledningsåret deltar pastorer och diakoner i utbildningsdagar, retreat samt får del av handledning och stöd på olika sätt. Vägledningsårets utbildningsdagar sker i samverkan med Bromma folkhögskola.



2024-1

# Stöd i yrkesrollen

Det är viktigt med stöd för att kunna utvecklas och bli professionell i sin yrkesroll.

- **HANDLEDNING.** I kollektivavtalet framgår att arbetsgivaren ska medverka till yrkeshandledning utifrån individens behov. Det sker företrädesvis i grupp och regional kyrkoledare ansvarar för att förmedla handledare. Equmeniakyrkan fakturerar församlingarna 3 500 kronor per termin per medarbetare. Resterande kostnad subventioneras av Equmeniakyrkan.
- **PERSONALVÅRD.** Equmeniakyrkan fakturerar församlingarna en avgift om 0,4 % på lönesumman så att medarbetarna kan ta del av personalvårdens samtalsresurser vid kriser och utmaningar i livet i syfte att utveckla personligheten.

# Andlig fördjupning

Varje medarbetare behöver få möjlighet till egen uppbyggelse och andlig vägledning genom exempelvis:

- Egen bibelläsning och bön
- Retreater
- Pilgrimsvandringar
- Andlig vägledning
- Uppbyggelsedagar

# Viktiga mötesplatser

För att ta det av det som händer i vår kyrka, bli uppdaterad och forma tillsammans, samt för att kunna nätverka med kollegor och göra erfarenhetsutbyte erbjuds ett antal viktiga mötesplatser i Equmeniakyrkan:

- Vinterkonferens
- Regionala medarbetarträffar
- Fördjupningsdagar och utbildningsdagar
- Kyrkokonferens



# Riktlinjer för kompetens- utveckling och stöd

för medarbetare i Equmeniakyrkans  
församlingar och Equmenias föreningar

Vår vision är en kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar – mig, dig och världen. Vision blir till verklighet genom de människor som bärs och drivs av visionen!

Alla är viktiga men församlingens anställda har en särskild roll. Vision och engagemang kräver kompetens för att leda till målet. För att kunna möta ständigt nya situationer och utmaningar behövs påfyllning i form av reflektion och ny kunskap. Detta möjliggörs genom kompetensutveckling och ytterligare stödformer.

**I EQUMENIAKYRKAN ERBJUDER** vi kompetensutveckling och ett antal olika stödformer i form av handledning, konferenser och medarbetarsamlingar.

**FÖR EN MEDARBETARE** som arbetar heltid kan det vara rimligt att delta i kompetensutvecklingsprogrammet vart fjärde år och Vinterkonferensen vartannat år samt årligen delta i medarbetarsamlingar. Att delta regelbundet i retreat eller motsvarande är också en viktig del för en medarbetare.

**OM EN MEDARBETARE** arbetar deltid är det inte självklart att allt ska prioriteras under samma år. Genom dialog mellan arbetsgivare och medarbetare beslutas lämpliga prioriteringar så att även deltidsanställda får möjlighet till nödvändig kompetensutveckling och nätverksbyggande.

**ARBETSGIVAREN SKA VERKA** för att alla medarbetare årligen deltar i grupphandledning.

---

## Kompetensutveckling

**Kompetensutveckling är ett ofta förekommande begrepp inom arbetslivet och syftar till att personal och ledning får möjlighet att utveckla sig inom sin yrkesroll. Det kan vara alltifrån utveckling på själva arbetsplatsen i form av andra arbetsuppgifter, större ansvar, lära sig något nytt, till kurser och utbildningar.**

Målet är att höja kompetensen samt engagemanget hos en individ och i organisationen. Kompetensutvecklingen utgör ett inslag i organisationers strategiska kompetensförsörjning. Ett sådant långsiktigt och strategiskt arbete är avgörande för organisationens överlevnad och konkurrenskraft.

I våra församlingar ser behoven olika ut. Det är därför viktigt att församlingen som arbetsgivare ser över hur behov av kompetensutvecklingsinsatser ser ut utifrån verksamhetsplaner, församlingens mål och utvecklingsbehov. Lämpligen diskuteras detta i församlingens styrelse och i dialog med medarbetaren.

I kollektivavtalet framgår att en kompetensutvecklingsplan ska göras för varje medarbetare. Det finns en mall för medarbetarsamtalet på Equmeniakyrkans hemsida som ska resultera i ett medarbetaruppdrag där plan för kompetensutveckling ska tydliggöras. På detta sätt blir kompetensutveckling ett strategiskt verktyg.



Det kompetensutvecklingsprogram (KUP) som erbjuds för Equmeniakyrkans medarbetare ska svara mot medarbetares och församlingars behov i Equmeniakyrkan och sker i samverkan mellan Equmeniakyrkan, Bromma folkhögskola och Enskilda högskolan, Stockholm.

Självklart kan det också finnas ett utrymme under året för mindre kompetensutvecklingsinsatser. De kan vissa år kosta mer och andra år något mindre. Medarbetare och arbetsgivare kan vara överens om att kompetensutvecklingsbehovet är fyllt under en period genom utveckling i arbetsuppgifter. Församlingen är som arbetsgivare skyldig att avsätta minst 1,35 % av lönesumman till kompetensutveckling för varje medarbetare årligen.



### Kompetensutvecklingsprogram i Equmeniakyrkan (KUP)

I Equmeniakyrkan finns ett kompetensutvecklingsprogram som är utvecklat av Equmeniakyrkan och Equmenia för att fylla strategiska behov och vara en gemensam kompetenshöjning för alla medarbetare som arbetar i Equmeniakyrkan. KUP ges vartannat år och består av flera spår och är kostnadsfritt (förutom en materialavgift) för medarbetarna. Arbetsgivaren sänder sina medarbetare till KUP och står för boende, litteratur och resor. Medarbetare som genomfört ett visst spår är välkommen att välja ett annat spår nästa omgång.

### Equmeniakyrkan läser

Equmeniakyrkan läser en digital bokklubb för medarbetare där möjlighet ges att läsa nyutgiven litteratur, vara med i återkommande samtalsbaserade gruppsamtal via digitala boccirklar liksom möta spännande författare. Litteraturen spänner över såväl teologisk facklitteratur som skönlitteratur. Varje kvartal presenteras en ny bok. I dessa cirklar möter vi den teologiska mångfald som Equmeniakyrkan består av.

**Mer information på [equmeniakyrkan.se/kup](https://equmeniakyrkan.se/kup)**