



Föredragningslista 2026

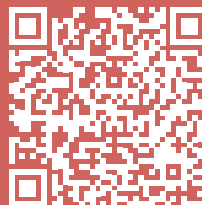
EQUMENIAKYRKANS KYRKOKONFERENS

VISION26
5-7 JUNI ÖREBRO

>>> Tänd hoppet. >>> Dela idéer. >>> Gå! >>>

Manual för beslutsfattande

Equmeniakyrkan har från och med Kyrkokonferensen 2017 använt konsensusmetoder för beslutsfattande. En manual finns att ladda ner på equmeniakyrkan.se/konsensus.



Tack för din gåva till Vision26

BANKGIRO: 900-3286

SWISH: 900 32 86 (märk med "vision26")



Postadress: Box 14038, 167 14 Bromma

Besöksadress: Gustavslundsvägen 18,
Alviks torg, Bromma

Telefon: 08-58 00 31 00

Epost: info@equmeniakyrkan.se

Bankgiro: 900-3286

Swish: 900 32 86

equmeniakyrkan.se



Innehåll

1. Föredragningslista	4
2. Rambudget	8
3. Verksamhetsplan 2027.....	13
4. Valberedningens förslag	16





1

Föredragningslista

EQUMENIAKYRKANS KYRKOKONFERENS 2026



Föredragningslista inklusive underlag

1. Inledning

2. Val av funktionärer för kyrkokonferensen

2.1 PRESIDIUM

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att till presidium välja Sara Klintemyr, ordförande; Tobias Jordeskog, vice ordförande; Malin Ansgar, sekreterare; Edvard Bönner, sekreterare; Arvid Nyström, bildsekreterare och Richard Roolf, metodstödjare.

2.2 PROTOKOLLJUSTERARE

Förslag presenteras i konferensen.

2.3 RÖSTRÄKNARE

Förslag presenteras i konferensen.

3. Fråga om kyrkokonferensens stadgeenliga utlysande

4. Kyrkokonferensens arbetsätt

Kyrkokonferensen inleds med digitala förhandlingar i VoteIT 30-31 maj, då de första sex punkterna i föredragningslistan läggs fram för beslut.

Förhandlingarna fortsätter sedan på plats i Conventum Kongress i Örebro, den 7 juni. Mer detaljerad information om konferensens arbetsätt kommer att ges både i VoteIT och på plats i Örebro.

5. Fastställande av föredragningslista

6. Fastställande av antalet ledamöter i kyrkostyrelsen

Valberedningens förslag presenteras på sidan 16.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

att antalet ledamöter fastställs till 13 ledamöter plus ordförande, totalt 14 personer.

7. Välkommen och hälsningar

8. Information om motion från Equmenia

Kyrkostyrelsen har tagit emot en motion till kyrkokonferensen från Equmenias styrelse. I och med de stadgar som antogs av kyrkokonferensen 2025 är avsikten att motioner ska behandlas vid beslutskonferenser. Kyrkostyrelsen kommer därför, efter samråd med Equmenia, att lägga fram motionen för behandling i kyrkokonferensen 2027.

MOTION OM EVANGELISATION FÖR UNGA

Equmenia fick 2025 en motion om att göra Jesus känd för att ta vara på den trenden som på olika sätt visar att fler unga söker sig till kyrkan. Riksstämman fattade då bland annat beslutet att ge Equmenias styrelse i uppdrag att skicka en motion till kyrkokonferensen 2026 om att göra en satsning på evangelisation för unga.

Även om unga kan delta i befintliga evangelisationsområden ser vi ett tydligt behov av satsningar som är särskilt utformade för unga. När sammanhang, språk och förväntningar anpassas blir evangelisation både mer begriplig och mer tillgänglig. Satsningar som Lärjunge 26 visar hur unga kan få konkreta verktyg att dela sin tro, samtidigt som de själva växer i sitt lärjungaskap. Den typen av initiativ behöver inte bara uppmuntras, utan också fortsätta att utvecklas och prioriteras.

För att evangelisation för unga inte ska bli en enskild fråga för några få engagerade, utan en gemensam angelägenhet, behöver den också lyftas på strategiska och samlande mötesplatser. Kyrkokonferensen är ett exempel på ett sådant tillfälle där riktning sätts och där församlingar kan inspireras och utrustas för ett gemensamt arbete med evangelisation bland unga.

Vidare tror vi att när unga kommer till tro genom evangelisationsinsatser behöver det finnas en tydlig väg vidare. Att bli sedd, välkomnad och inkluderad i en församling är avgörande för att tron ska få växa och fördjupas. Därför kan församlingar behöva stöd i hur unga kan fångas upp, bli en del av gemenskapen och formas i ett långsiktigt lärjungaskap.

Mot denna bakgrund menar vi att Equmeniakyrkan och Equmenia står inför ett strategiskt tillfälle. När unga i allt större utsträckning visar nyfikenhet på tro och kyrka behöver vi som rörelse vara beredda att möta detta med tydlighet, mod och

långsiktighet. Vi behöver också skapa strukturer som hjälper unga att ta nästa steg, från nyfikenhet till tro, och från tro till lärjungaskap.

Förslag till beslut:

- att satsa på evangelisation för unga och uppmana församlingar att arbeta med detta
- att fortsätta arrangera Lärjunge 26 och liknande satsningar mot målgruppen unga med temat evangelisation
- att hjälpa församlingar att fånga upp unga som kommit till tro, välkomna dem som medlemmar, och hjälpa dem att växa i lärjungaskap

Villiam Wänstedt och Carl-Ruben Sjulander för Eumenia

9. Rambudget 2027

Kyrkostyrelsens förslag till rambudget finns på sidan 8.

10. Verksamhetsplan 2027

För att komma i balans i vision och formulering av verksamhetsplan, det vill säga att Eumeniakyrkan möts vartannat år med möjlighet till mer djupgående samtal (visionskonferens) och vartannat år till mer tid för förhandlingar (beslutskonferens) föreslår kyrkostyrelsen kyrkokonferensen

- att förlänga verksamhetsplan för Eumeniakyrkan 2025-26 att omfatta även 2027.
- att kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen 2027 verksamhetsplan för kommande period.

11. Församlingsförändringar

Kyrkokonferensen föreslås besluta

- att notera i protokollet att Karlskrona Baptistförsamling, Tolsby Missionsförsamling, Örby kapell, Nora Skogs Missionsförsamling, Påskallaviks Missionsförsamling, S:t Johannis Metodistförsamling, Eumeniakyrkan Kronoparken, Väderstadsortens Ekumeniska församling och Lygnö Missionsförsamling har upplösts.

12. Beslut om ordination

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- att till diakon i Eumeniakyrkan låta ordinera Andrea Hermansson, Elisabeth Hugosson, Birger Klevestedt, Eva Simonsson, Anna Tiger och Doreal Williams.

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen

- att till pastor i Eumeniakyrkan låta ordinera Carina Duvell, Magnus Lagergren, Rickard Lundgren, Jacob Molander och Johan Wahlström.

13. Beslut om mottagande av pastorer från andra samfund

Kyrkostyrelsen föreslår kyrkokonferensen att motta följande pastor från annat samfund:

Maria Ahlriksson (Svenska Alliansmissionen), Joel Backman (Pingst FFS), Bo Divander (Svenska kyrkan), Eleonore Gustafsson (Evangeliska Frikyrkan), Gunnar Højman (Frälsningsarmén), Stefan Sternmo (Pingst FFS), Aaron Thompson (Evangelical Covenant Church) och Johannes Wedham (Evangeliska Frikyrkan).

14. Tack till diakoner, pastorer och missionärer som under året fyller 67 år

15. Avtackning av förtroendevalda

16. Beslut om arvodering av kyrkostyrelsens ordförande

Kyrkokonferensen 2025 valde både ordförande och vice ordförande för kyrkostyrelsen och beslutade att dela arvodet lika mellan dem. Förslaget nedan innebär en återgång till tidigare ordning.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att arvode för ordförande fastställts till 16 % av ett prisbasbelopp per månad.

17. Val av kyrkostyrelsens ordförande

Valberedningens förslag presenteras på sidan 18.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att till ordförande med en mandattid om ett år välja Dick Simonsson, Öckerö (nyval).

18. Val av ledamöter i kyrkostyrelsen

Valberedningens förslag presenteras på sidan 18.

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att till ledamöter med en mandattid om tre år välja Johanna Fredrixon, omval, Anneli Liljemark, omval, och Michael Kristensson, nyval.
- att till ledamöter med en mandattid om ett år välja Lars Gunther, omval, Gunilla Hugosson, omval, och Håkan Rydin, nyval.

19. Val av tre revisorer och två ersättare

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att till revisorer välja Desiree Nylén Wittberg, Azets Revision och Rådgivning (auktoriserad revisor, omval) samt Gunnar Sjödelius (omval) och Dan Brännström (omval).
- att till revisorssuppleanter välja Michelle Karlsson, Azets Revision och Rådgivning (auktoriserad revisor, omval) och Jacob Östervall (omval).

20. Val av verksamhetsgranskande utskott

Valberedningen föreslår kyrkokonferensen

- att till ledamöter i verksamhetsgranskande utskott utse Lars-Gustaf Hauptmann, Mölndal, ordförande (omval), Gunnar Bennstam, Ludvika (omval), Sara Hanberger, Jönköping (omval) och Louise Falk Gustafsson, Vårgårda, (omval).

21. Val till valberedningen

21.1. VAL AV LEDAMÖTER

Kyrkokonferensen föreslås besluta

- att till ledamöter i valberedningen på fyllnadsval om ett år omvälja Filip Horgby, Ljungby, och Marianne Zingmark, Fiskebäck.

21.2. VAL AV ORDFÖRANDE OCH VICE ORDFÖRANDE

Kyrkokonferensen föreslås besluta

- att till ordförande i valberedningen välja Arvid Hardmo, Karlskoga.
- att till vice ordförande i valberedningen välja Sanna Boij, Rotebro.

22. Brådskande ärenden, uppkomna efter motionstidens utgång, vilka kyrkokonferensen vid fastställande av föredragningslistan beslutat uppta till behandling

23. Enkla frågor till kyrkoledaren

24. Aktuell information

25. Kallelse till kyrkokonferens 2027

26. Avslutning



2

Rambudget



Kyrkostyrelsen lägger härmed fram följande förslag till rambudget för 2027. Förslaget är en rambudget som tillsammans med verksamhetsplanen utgör underlag för en mer detaljerad budget som kyrkostyrelsen kommer att besluta om i november 2026.

Rambudgeten motsvarar de ekonomiska åtaganden som hanteras av Equmeniakyrkans moderförening¹. Det görs liksom tidigare ingen gemensam budget för samfundets övriga dotterbolag som tillsammans bildar koncernen och återges i årsredovisningen.

Utmaningar och åtgärder

I 2024 års kyrkokonferens framlades och beslutades en budget som inte var i balans, det vill säga att den gick med ett underskott på cirka 9,7 Mkr. Det var en avvikelse från 2020 års konferensbeslut om att rambudgetarna skall vara i balans. Orsaken till den underfinansierade budgeten för 2025 var att samfundet under flera år har uppvisat ett större negativt resultat när året summeras, trots att budgetarna som beslutats har varit i balans. Intäkterna har oftast blivit lägre än planerat och kostnadsåtagandena har legat fast eller ökat något.

Detta underskott har varit och är strukturellt, det vill säga att det inte har varit en engångsföreteelse vissa år, utan att det hör ihop med att vi har långsiktiga åtaganden som är större än de inkomna intäkterna.

Det strukturella budgetunderskottet för moderföreningen har uppskattats till i snitt 25 Mkr per år. Detta är innan man använder ändamålsbestämda medel (ÄBM)² som sparats i balansen.

I budgetbeslutet för 2025 ingick också att ledningen under en treårsperiod ska arbeta för att åtgärda budgetunderskottet. Siktet är att vi ska nå en budget i balans år 2028.

Vi är nu halvvägs i detta åtgärdsarbete där den största förändringen hittills har varit den kraftiga personalminskningen under våren 2026 och omorganisationen.

Här presenteras 2027 års rambudget, vilket är det sista året i åtgärdsprogrammet.

2027 års rambudget

Åtgärdsprogrammet, som pågår från 2025 till 2027, har 2025 års budget som grund när det planerats och följs upp. Därav utgår även 2027 års rambudget från 2025 års budget, men med hänsyn till utfallet 2025 och de åtgärder som vidtagits under 2026.

2025 års utfall blev sämre än budget, vilket till stor del kan förklaras av att gåvor och insamlade medel till samfundet blev lägre än beräknat. Dessutom blev det ett lägre uttag av ÄBM-medel än budgeterat. Båda dessa händelser har beaktats i 2027 års rambudget. Intäkterna har enbart höjts för kyrkoavgifterna, och ändamålsbestämda medel är inte medtagna i årets rambudget.

Den stora förändringen i 2027 års rambudget är den beslutade neddragningen av personal. Totalt beräknas den ge, tillsammans med reduktion av inhyrd personal, ca 13,5 Mkr per år när den är fullt genomförd. Personalomställningen beräknas, på grund av långa uppsägningstider för flera i personalen, pågå fram till mitten av april 2027. Först 2028 kommer hela besparingen att få fullt utslag.

I kostnadsminskningen 2027 ingår även minskade kostnader för lokaler och arbetsplatser. Detta gäller främst minskade kostnader för Alvikskontoret.

Från och med rambudget 2025 har styrelsen beslutat att inte budgetera för att använda ändamålsbestämda medel om de inte finns. De ska ha kommit in tidigare för att kunna läggas in i budgeten. I 2027 års budget har ÄBM-medlen i stort sett tagits bort som budgetpost. I stället har de lagts in i budgeten som en del av posten planerat åtgärdsprogram.

Beloppet i posten "Planerade åtgärdsprogram" omfattar den återstående delen av underskottet som behöver hanteras under 2027. Det innebär inte automatiskt att dessa enbart är kostnadsbesparingar, de kan även täckas av sparade ÄBM-medel som ligger i balansen eller av ökade intäkter för samfundet.

1. Equmeniakyrkan är en ideell förening men som äger bolagen Derbo Förvaltning AB, Enskilda Högskolan i Stockholm AB. Dessa bolag kallas då normalt dotterbolag till föreningen. Därför kallas då själva föreningen för moderföreningen. Dessutom äger föreningen också delar av Berling Media AB. En sådan ägargrupp kallas tillsammans för en koncern. Allt detta finns redovisat i Equmeniakyrkans årsredovisning för 2025.

2. Begreppet ändamålsbestämda medel används för att hantera gåvor och bidrag som av givaren, styrelsen eller kyrkokonferensen beslutas att användas till ett visst syfte. De ska avsättas (parkeras) i balansräkningen tills de kan användas för att uppfylla ändamålet. Det innebär att avsättningen ökar om det kommer in medel som inte kan användas ett år men minskar när vi kan ta ut dem och täcka kostnaderna som uppstår när vi uppfyller ändamålet

2027 års rambudget

Rambudget 2027 <i>/ tusentals kronor</i>	2025 Utfall	2025 Budget	2026 Rambudget	2027 Rambudget
INTÄKTER				
Kyrkoavgifter och församlingsanslag	72 726	71 300	71 465	77 300
Gåvor från församlingar och privatpersoner	32 508	38 217	38 217	38 217
Gåvor och bidrag från stiftelser och organisationer	1 469	1 884	1 884	1 884
Bidrag från myndigheter	17 371	14 430	14 430	12 830
Testamenten, församlingsupplösningar	8 254	12 000	12 000	12 000
Fakturerade pensionskostnader	21 840	18 000	18 553	18 000
Övriga intäkter	9 945	10 520	12 120	9 431
TOTALA INTÄKTER	164 112	166 351	168 670	169 662
KOSTNADER				
Verksamhetsstöd	-90 890	-94 995	-94 995	-101 564
Material och inventarier	-1 456	-1 641	-1 791	-1 641
Lokal och fastighetskostnader	-5 866	-5 331	-5 331	-4 431
Köpta tjänster	-16 478	-15 607	-15 087	-12 907
Personalkostnader	-56 520	-54 898	-56 434	-45 015
Pensionskostnader	-38 794	-28 000	-28 540	-28 000
Övriga kostnader	-13 803	-17 851	-20 501	-17 851
TOTALA KOSTNADER	-223 806	-218 323	-222 679	-211 409
RESULTAT FRÅN VERKSAMHETEN	-59 694	-51 971	-54 009	-41 747
FINANSIELLA POSTER				
Finansiellt netto	32 645	31 460	29 735	31 460
Ändamålsbestämda medel netto (ÄBM)	6 113	10 844	10 844	500
TOTALT FINANSIELLA POSTER	38 758	42 304	40 579	31 960
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-20 936	-9 667	-13 430	-9 787
Planerat åtgärdsprogram			10 000	9 800
RESULTAT EFTER ÅTGÄRDSPROGRAM			-3 430	13

Fortsatt följer här en närmare beskrivning av vilka poster som har förändrats per område, utifrån en justerad modell som vi införde i 2024 års budgetmodell för att ge mer transparent information. Först ges en kort genomgång och en förklaring av hur man ska förstå uppdelningen i budgetmodellen.

En mer transparent budgetmodell och rapportering

För att öka styrbarheten och förståelsen av vår ekonomi är budgeten och den löpande uppföljningen i resultaträkningen uppdelade i fyra delar, vilket visas i bilden nedan. Målet är dels att skilja på vad som är styrbart på kort respektive lång sikt för de ansvariga. Dels att visa vad som förmedlas till församlingarna. Vad som går till i vår internationella verksamhet, och vad som blir

kvar för att täcka den nationella verksamheten som finns i de centrala och regionala enheterna.



1. **Pensionsförvaltningen** – visar de åtaganden där vi hanterar pensionspremier och försäkringsavgifter som betalats in från församlingarna för personal som ingår i kyrkans egen pensionsordning (f.d. Svenska Missionskyrkans pensionsordning). Varje år omvärderas pensionsskulden i balansräkningen,

vilket de senaste åren, på grund av inflationen, har medfört en stor bokföringsmässig avvikelse som är svår att uppskatta i budgeten. I den totala avsättningen för pensioner avser en del en reservering för att konsolidera³ pensionskulden i Svenska Baptistsamfundets pensionsstiftelse.

2. Transfereringar församlingar (tidigare

Transfereringar Nationellt) – visar vad som går vidare till alla församlingar i samfundet. Vi tar in kyrkoavgifter och SST-bidrag som sedan går vidare antingen direkt från kyrkoavgiften eller fördelas av fördelningsrådet som verksamhetsbidrag, tjänster för församlingsutveckling och bidrag för samhällstjänster. De fördelade administrativa omkostnaderna avser att täcka förvaltningens 3 % av kyrkoavgiften och 10 % av SST-bidraget.

3. Internationell verksamhet (tidigare

Transfereringar Internationellt) – visar dels förmedling av pengar som går vidare till våra missionsprojekt, men också den personal som arbetar med missionsverksamheten i Sverige

eller som missionärer i andra länder. Tidigare visade vi enbart i denna kolumn vilka pengar som förmedlades vidare. Avsikten nu är att tydligt kunna se hur stor den internationella verksamheten är både vad gäller intäkter och kostnader. En del av den internationella verksamhetsfinansieringen består dels av givare ändamålsbestämda medel samt medel till Sida-projekt m.m. Dessa transfereringar är, som det låter, överföringar av pengar som inte kan användas för att täcka andra kostnader. Utöver det ingår allmänna gåvor och insamlingar som är riktade till internationell mission..

4. Nationell verksamhet (tidigare Basverksamhet)

– är den del som återstår när vi har sällt bort transfereringar till församlingar och pensionsförvaltningen. Det avser den nationella delen av grunduppdraget och visar intäkter och kostnader för verksamheten som bedrivs av de sju regionala enheterna, de två centrala enheterna och kyrkoledningen (enligt den nya organisationen).

3. Att konsolidera pensionskulden menas att den omvärderas och tillförs medel så det täcker framtida pensionsutbetalningar.

2027 års rambudget uppdelad per område

Rambudget 2027 <i>I tusentals kronor</i>	Nationell verksamhet	Internationell verksamhet	Transfereringar församlingar	Pensionsförvaltning	Totalt
INTÄKTER					
Kyrkoavgifter och församlingsanslag	10 300	0	67 000	0	77 300
Gåvor från församlingar och privatpersoner	17 950	20 267	0	0	38 217
Gåvor och bidrag från stiftelser och organisation	1 454	430	0	0	1 884
Bidrag från myndigheter	160	6 770	5 900	0	12 830
Testamenten, församlingsupplösningar	10 000	2 000	0	0	12 000
Fakturerade pensionskostnader	0	0	0	18 000	18 000
Övriga intäkter	9 359	72	0	0	9 431
TOTALA INTÄKTER	49 223	29 539	72 900	18 000	169 662
KOSTNADER					
Verksamhetsstöd	-12 032	-21 263	-68 269	0	-101 564
Material och inventarier	-1 437	-204	0	0	-1 641
Lokal och fastighetskostnader	-3 904	-527	0	0	-4 431
Köpta tjänster	-12 388	-319	0	-200	-12 907
Personalkostnader	-33 690	-8 345	-2 531	-449	-45 015
Pensionskostnader	0	0	0	-28 000	-28 000
Övriga kostnader	-13 077	-4 774	0	0	-17 851
Fördelade administrativa omkostnader	5 394	-2 794	-2 600		0
TOTALA KOSTNADER	-71 134	-38 226	-73 400	-28 649	-211 409
RESULTAT FRÅN VERKSAMHETEN	-21 911	-8 687	-500	-10 649	-41 747
FINANSIELLA POSTER					
Finansiellt netto	20 811	0	0	10 649	31 460
Ändamålsbestämda medel netto	0	0	500	0	500
TOTALT FINANSIELLA POSTER & ÄBM	20 811	0	500	10 649	31 960
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-1 100	-8 687	0	0	-9 787
Planerat åtgärdsprogram 2027					9 800
RESULTAT EFTER ÅTGÄRDSPROGRAM			0	0	13

Pensionsförvaltningen

I 2027 års budget tas ingen uppräknings av pensionsskulden med på samma sätt som i 2026 års rambudget. Tidigare år har den schablonmässigt tagits upp till 3 Mkr. Det är enbart de faktiska pensionsinbetalningarna och utbetalningarna som budgeteras för 2027. Skillnaden mellan in- och utbetalningarna finansieras med en del av finansnettot.

Uppräkningen i utfallet bör mätas mot värdeutvecklingen i samfundets finans- och fastighetsportfölj, som finns i moderföreningen respektive dotterbolaget Derbo Förvaltning AB. Dessa värden återfinns ej till fullo i de bokförda värdena, men redovisas i Placeringsrådets årliga rapport.

Transfereringar församlingar

Kyrkoavgiften har det senaste året glädjande ökat, både i antalet givare och på grund av ökade skatteinkomster per givare. Däremot har 2026 års bidrag från MUCF (tidigare SST) sänkts p.g.a. att vi har redovisat ett lägre antal betjänade (medlemmar och deltagare) än tidigare år. Det bygger på nya, striktare regler för den nya statistiken som samlades in 2025. Budgeten har därför justerats till 2026 års utfall liksom de medel (ca 97%) som går vidare till församlingarna genom direktöverföring eller i form av sökta församlingsbidrag samt samhällstjänster.

Internationell verksamhet

För att nå balans i budgeten bör den internationella verksamheten bära sina åtaganden med insamlade medel och sparade ändamålsbestämda medel. Den internationella verksamheten är i princip den enda verksamheten som har mycket sparade ändamålsbestämda medel kvar i balansräkningen. Budgeten för internationella verksamheten utgår ifrån 2025 års detaljbudget och antas initialt i ramen vara oförändrad men har minskat p.g. pågående personalneddragning.

I 2027 års rambudget har endast de insamlade medlen och bidragen från SIDA m.m. tagits med. Posten ändamålsbestämda medel netto har satts till noll för den internationella. Orsaken är att få fram hur mycket som totalt behöver hanteras i underskottet för den nationella och den internationella verksamheten tillsammans. Underskottet fångas upp i posten för planerat åtgärdsprogram.

Under 2026 och 2027 kommer fortsatt arbete att göras där en översyn av åtagandena för internationella- och nationella verksamhetens kostnader pågår.

Nationell verksamhet

Nationella verksamhetens intäktsbudget har inte dragits ner något jämfört med 2026 års budget. Det är ändå en utmaning, eftersom utfallet 2025 för insamlingar och testamenten blev lägre än förväntat. Målet är att öka intäkterna under 2027, vilket kräver aktivt arbete från både den nya organisationen och samfundet.

De kostnadsminskningar som har tagits upp är i dagsläget beslutade eller kan med relativ säkerhet beräknas ske under 2027. De beräknas uppgå till totalt 16,5 Mkr, vilket sänker nationella och internationella verksamheternas kostnader.

Som nämnts tidigare är det personalminskningen 2026 med ca 26 heltider samt kostnader för inhyrd personal som står för 13,5 Mkr. Utöver det beräknas lokal- och arbetsplatskostnader minska med ca 2 Mkr främst för Alvikskontoret.

Under 2026 har också arbetet med Equmenia och Equmeniaregionernas löne- och redovisning flyttats över från Equmeniakyrkan till EQ Support, vilket har påverkat både intäkter och kostnader, men som beräknas bli något lägre än tidigare.

Det råder fortsatt osäkerhet i vår omvärld under 2026 vilket satt tryck på avkastningen av våra tillgångar. Under 2025 har dock finansnettot utvecklats bättre än budgeten. Vi tror att vi med god förvaltning kan bibehålla den tidigare budgeten för finansnetto som gällde 2025.

Summering av 2027 års rambudget

Totalt beräknas resultatet från verksamheten på -41,7 Mkr förbättras med 10,2 Mkr jämfört med 2025 års budget och 17,9 Mkr jämfört med utfallet för 2025. Huvuddelen beror på de beslutade besparingarna i åtgärdsprogrammet under 2026. Finansnettot antas ligga kvar på 2025 års budget på 31,5 Mkr.

I budgeten har vi inte tagit med något nyttjande av ÄBM-medel för den internationella verksamheten. För att nå en budget i balans återstår 9,8 Mkr, som anges i det planerade åtgärdsprogrammet. Givet att vi kan nå budgetens intäkter och kostnader enligt 2027 års rambudget behöver verksamheten vidta ytterligare åtgärder som förbättrar resultatet med minst 9,8 Mkr. En del av dessa kan även täckas med sparade ÄBM-medel under 2027.

Rambudgeten för 2027 ska ses mer som en målbudget, då vi sträcker oss mot att få en budget för 2028 i balans. Under perioden 2026 till 2027 ska huvuddelen av åtgärderna i det pågående åtgärdsprogrammet genomföras, vilket innebär ett intensivt arbete för verksamheten men också att alla gemensamt i samfundet hjälps åt.



3

Verksamhetsplan 2027

Vision

Equmeniakyrkans vision är: ”En kyrka för hela livet där mötet med Jesus Kristus förvandlar mig, dig och världen.”

I Teologisk grund för Equmeniakyrkan beskrivs kyrkans uppdrag som aktör och närvaro i världen:

Equmeniakyrkan vill tillsammans med andra kyrkosamfund fullfölja kallelsen att på Jesu Kristi uppdrag synliggöra Guds rike i Sverige och i världen.

Församlingen vill möta människors behov i alla åldrar och livssituationer. Genom vittnesbörd, tjänst och gemenskap blir kyrkans uppdrag tydligt i världen. Församlingen lever i vardagen, i arbetslivet och samhället i stort. Den vill värna rätten och avslöja orätten, uppmuntra till delaktighet och medansvar i samhället, bidra till utjämning av världens resurser, verka för fred och försoning samt ta sitt ansvar för att förvalta Guds skapelse.

Missionsuppdraget är globalt och gäller alla. Det hör till kyrkans väsen att vara missionerande, kallad och sänd att tjäna i Guds skapelse som ett redskap för Ordet och Anden, som ett vittne om Guds rike.

– Utdrag ur §§ 29-32 Teologisk grund för Equmeniakyrkan

Grundläggande uppdrag

För att fullfölja kyrkans grundläggande uppdrag avsätts resurser till Equmeniakyrkans nationella kansli och dess regioner som i samverkan med Equmenia samordnar och utvecklar församlingarnas och föreningarnas gemensamma uppdrag att göra Guds rike synligt i Sverige och i världen genom vittnesbörd, tjänst och gemenskap. Det grundläggande uppdraget ska vara såväl samordnande, förvaltande som utvecklande och svara mot omvärldens behov i gestaltande av evangeliet. I ett ömsesidig samverkan med Equmenia ska kyrkan stärka Equmeniakyrkans församlingar och Equmenias föreningar inom följande områden i syfte att människor i alla åldrar ska finna en tro att växa i:

FÖRSAMLINGENS LIV OCH UTVECKLING

Bidra till församlingars växt och mångfald genom diakoni, evangelisation, gudstjänst, musik och kreativa uttryck, bibelläsning och församlingsgrundande arbete.

BARN OCH UNGA

Kyrkans ansvar för barn och unga sker i ömsesidig och nära samverkan med Equmenia. och är ett ansvar i det grundläggande uppdraget som ska utvecklas.

INTERNATIONELL MISSION

Utifrån strategidokumentet Mission 2030 samordnas internationella missionen tillsammans med systerkyrkor i femton länder i regionerna Afrika, Asien, Mellanöstern och Latinamerika. Mission 2030 fokuserar på Evangelium åt alla, ett värdigt liv åt alla och en hållbar värld för alla. Som del i detta fokuseras på församlingarnas engagemang, de yngre generationerna och påverkansarbete samt att rekrytera, skickliggöra och avskilja missionärer i samverkan med systerkyrkorna.

ORDINERADE MEDARBETARE OCH UTBILDNING

Rekrytering och utbildning av diakoner och pastorer sker genom grundutbildning på EHS och Bromma folkhögskola. Vägledningsår, retreat, samtalsstöd och återkommande kompetensutvecklingsprogram bidrar till hållbarhet i tjänst. Equmeniakyrkan verkar för bildning genom att tillsammans med Equmenia vara huvudman för fem folkhögskolor.

ADMINISTRATIVT STÖD

Ekonomisk hållbar förvaltning av gemensamma resurser, kommunikation och insamling, arbetsgivarstöd och arkiv. Särskilda händelser för denna period är medlemsystemet Arken och utveckling av lönetjänster till församlingars hjälp.

KYRKANS SYNLIGA ENHET OCH EN SAMHÄLLSRÖST

Företräda kyrkan i den världsvida kyrkans gemenskap och i samhället.

Fokusområden 2025–2026/2027

Utöver det grundläggande uppdraget föreslås fyra fokusområden för de kommande två åren i syfte att möta församlingarnas och samtidens behov, fördjupa tidigare verksamhetsmål samt arbeta vidare med perspektiven i kyrkoledarnas Färdplan – ett kyrkoledarbrev med perspektiv för vägen vidare som togs emot av kyrkokonferensen 2022. Alla ovan nämnda verksamhetsområden arbetar i dessa riktningar utifrån sina förutsättningar.

ARM I ARM MED EQU MENIA

Equmeniakyrkans vision är att vara en kyrka för hela livet. Det är en utmaning för församlingar och kyrka att skapa utrymme där barn och unga fördjupas i tro och nya generationer ges förtroende att leda och utveckla kyrkan framåt. För att nå detta utvecklas samverkan med Equmenia för att stärka ett gemensamt ansvarstagande för att vara en kyrka med flera generationer med målet att nya generationer tar – och ges – plats i församling och kyrka.

HELIGA VANOR

När den egna efterföljelsen fördjupas genom den enskildes bibelläsning och bön, gudstjänst och församlingens gemenskap är det ett vittnesbörd i samhället. Genom heliga vanor blir tro synlig och närvarande i vår omvärld. Språk, uttryck, symboler och rytm i de gemensamma praktikerna påverkas såväl av hela den kristna kyrkans tradition och historia som av vår samtid. När Equmeniakyrkan fokuserar på Heliga vanor är det uttryck för en längtan efter fördjupat andakts – och gudstjänstliv, för att stärka vardagliga uttryck och praktiker för tro och ett språk som förmedlar Guds kärlek in i samtiden.

FÖR SAMHÄLLETS BÄSTA

Varje församling är kallad att vara kyrka på sin plats och i sin tid för samhällets bästa. Det finns gemensamma utmaningar i vårt svenska samhälle och vår värld som handlar om klimat och hållbarhet, hopp, livsmod och existentiell hälsa. Församlingen är en gemenskap som motverkar ensamhet och bidrar till inkluderande och integrerande samhällen. Equmeniakyrkan ska utveckla strategier, uppmuntra och utmana till en samhällsorienterad diakoni som stöd för församlingarna. Den internationella missionens strategier i Mission 2030 är ett uttryck för samhällets bästa globalt.

ATT STÄRKA NÄROMRÅDEN OCH STRATEGISK FÖRSAMLINGSUTVECKLING

För att stärka församlingars utveckling och det gemensamma uppdraget att vara kyrka tillsammans fokuseras på att stärka närområden och därigenom underlätta för samverkan mellan församlingar och medarbetare. Ett arbete ska också göras i sökandet efter metod och pedagogik att stödja församlingars kallelse och utveckling, bland annat genom strategiska församlingsbesök. Detta fokusområden utvecklas i samverkan mellan regioner, nationella enheter, Equmenia och församlingar.



4

Valberedningens förslag

Valberedningens arbete under verksamhetsåret 2025-2026

Equmeniakyrkans valberedning har som uppgift att inför kyrkokonferensen förbereda val av kyrkostyrelse, revisorer, verksamhetsgranskande utskott, funktionärer och kyrkokonferensens presidium.

Under verksamhetsåret 2025-2026 har hela valberedning mötts vid flera digitala och ett fysiskt möte. Mellan våra möten så har vi utfört samtal och intervjuer med samtliga ledamöter inom kyrkostyrelsen, presidiet och våra kyrkoledare Karin Wiborn och Niklas Piensoho. Syftet med dessa intervjuer och samtal har varit att få en bild över hur arbetet går och vilka behov som finns.

I december 2025 bjöd valberedningen in samtliga församlingar brevledes att skicka nomineringar på ledamöter och ordförande till kyrkostyrelsen. I brevet framfördes egenskaper och kompetenser som valberedningen såg behov av inför årets val av kyrkostyrelse. Dessa grundades på de tidigare nämnda samtal och intervjuer som valberedningen haft med bland annat kyrkostyrelsens ledamöter. I januari 2026 skickades ett påminnelsebrev om att nominera kandidater ut till alla församlingar.

Till val av ordförande inkom tre nomineringar på en och samma person och till val av ledamöter inkom en nominering. Utöver dessa har valberedningen fått in ett flertal goda tips från enskilda individer som vi har tagit till oss. Vi är tacksamma över både de nomineringar och tips som vi har fått in under detta verksamhetsår och vi ser fram emot att få ännu fler nomineringar av våra församlingar kommande år. Det är vår starka övertygelse om att Gud både kallar och utrustar många av Equmeniakyrkans medlemmar till uppgifter inom kyrkostyrelsen och vi vill gärna höra talas om dessa människor för att lättare kunna bidra med goda förslag till konferensen.

Kyrkostyrelsen kan bestå av ordförande samt 10-14 ledamöter. Under verksamhetsåret har kyrkostyrelsen bestått av 13 ledamöter samt ordförande. Under föregående konferens så beslutades det bland annat om att mandatperioderna ändras inom kyrkostyrelsen till fyra år. Detta blir svårt att genomföra nu i början, då vi vill försöka få mandatperioderna att gå i samklang med beslutskonferenserna. På grund av detta så kommer mandatperioderna vi föreslår till valen se lite annorlunda ut i jämförelse med hur det ska bli i framtiden. Inför årets kyrkokonferens så föreslår vi omval på de ledamöter vars

mandatperiod går ut i år, men vi föreslår också två nyval. Antalet ledamöter förblir dock detsamma, då två från styrelsen tyvärr avgår under deras pågående mandatperiod. Nyvalen är Håkan Rydin och Michael Kristensson. Till ordförande så nominerar vi ledamot Dick Simonsson på 1 år.

I val av ordförande så nomineras och väljs i regel endast ordförande, medan vice ordförande väljs under konstituerande möte efteråt av kyrkostyrelsen. Undantag till denna regel gjordes under föregående konferens, då Johan Quist nominerades som ordförande och Eva-Lena Gustavsson nominerades som vice ordförande. Erfarenheten av detta, även om det är en kort period, har varit positiv såväl från oss som i samtal med nuvarande styrelseledamöter, ordförande och kyrkoledare. Flera potentiella ordförande i kyrkostyrelsen har också varit tydliga med att de enbart är intresserade i formen av ett delat ordförandeskap. Vi i valberedningen vill uppmana kyrkostyrelsen att utreda och föreslå en ändring av nuvarande stadgar till beslutskonferensen 2027, där det blir tydligt att valberedningen kan nominera ett delat ordförandeskap eller ett ensamt ledarskap. I samband med detta bör också ersättningen för ensamt och delat ordförandeskap utredas. Valberedningen har själva gjort en viss utredning i båda dessa frågor och står till förfogande för kyrkostyrelsen att fortsätta denna utredning.

Som valberedning så har vi gemensamt arbetat och bett för att Herren ska ge oss människor som med sina gåvor kan bidra till att leda vår kyrka i dess arbete att låta dig, mig och hela världen förvandlas i mötet med Jesus Kristus. Våra beslut har varit enhälliga och vi har ett högt förtroende för de vi nominerar till årets konferens. Nu är vår förhoppning att ni tillsammans med oss ska tillsammans komma fram till ett beslut som kan bidra till vår kyrkas bästa.

Equmeniakyrkans valberedning 2025/2026

Filip Horgby, Motala (ordförande)

Arvid Hardmo, Kumla (vice ordförande)

David Forsling, Boden

Sanna Boij, Rotebro

Lehna Rönneklev, Hönö

Elin Thorstenssons, Guntorp

Marianne Zingmark, Fiskebäck

Karin Kopparmalms, Vilhelmina

Lars Dalesjö, Helsingborg

Val av ordförande i kyrkostyrelsen



Dick Simonsson – nyval som ordförande

Ålder: 63 år

Yrke: Partner på Söderberg & Partners

Församling: Nimbuskyrkan en del av Equmeniakyrkan

1. VILKA KOMPETENSER

OGH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag vill bidra med strategiskt ledarskap, organisationsbyggande och bred erfarenhet från styrelsearbete och ledande roller, kombinerat med ett starkt engagemang för kyrkans uppdrag i vår tid. Jag ser kyrkan som en unik mötesplats där människor i olika livssituationer kan hitta gemenskap, mening och hopp. Med erfarenhet från en växande lokal församling vill jag arbeta för en öppen, relevant och lyhörd kyrka som möter samhällets behov och skapar förtroende.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Tron på Jesus Kristus är grunden i mitt liv. Jag fann en personlig och levande tro i unga år och har sedan dess sett hur tron kan förvandla liv och ge stadga genom livets alla skeden. Erfarenheten av att dela tron i gemenskap har format min övertygelse om kyrkans kraft att bära människor och skapa verklig förändring.

3. VARFÖR STÄLLER DU UPP FÖR VAL TILL ORDFÖRANDE I KYRKOSTYRELSEN?

Jag ställer upp eftersom jag tror att kyrkan har en avgörande roll i ett samhälle där livs- och trosfrågor åter blir allt viktigare. Som ordförande vill jag bidra till att Equmeniakyrkan tydligt förmedlar hopp, försoning och framtidstro, och på ett relevant sätt fullgör sitt uppdrag som en aktiv och trovärdig part i samhället.

Val av ledamöter i kyrkostyrelsen



Johanna Fredrixon

Omval 3 år

Ålder: 37 år

Yrke: Pastor

Församling: Equmeniakyrkan Ingarp

1. VILKA KOMPETENSER OG H PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Som pastor bidrar jag med min teologiska kompetens och min erfarenhet av församlingsarbete. Jag representerar ett medarbetarperspektiv i styrelsen och har ett hjärta för de frågor som rör utbildning och omsorg om våra medarbetare i kyrkan. Jag brinner också för den yngre generationen och vill på olika sätt vara med och skapa förutsättningar för en god generationsväxling i kyrkan och i våra församlingar lokalt. Jag vill verka för att vi ska prioritera arbetet med att nå nya människor med evangeliet och ständigt sätta detta högst upp på agendan.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Jesus Kristus är min Herre, frälsare och vän. Han är grunden för mitt liv, min tjänst och mitt hopp för framtiden. Jag stämmer in i orden i den älskade psalmen: "Jag vill göra mitt liv till en lovsång till Dig, där var ton skall en hyllning till Dig bära. Och i dagar av glädje och dagar av sorg, vill jag leva var dag till Din ära."



Lars Gunther

Omval 1 år

Ålder: 59 år

Yrke: Pastor

Församling: Equmeniakyrkan (+ växtpool) Hestra

1. VILKA KOMPETENSER OG H PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Kombinationen av bibelförankrad, frimodig, sund karismatik och noggrann teologisk reflektion. Jag gillar djupa teologiska studier, reflektion och analys, men samtidigt vill jag vara någon som 'gör grejerna'. Mina främsta andliga gåvor är

undervisning, ledarskap och profetia. Jag brinner för evangelisation, församlingsplantering, Ordets förkunnelse och att se Guds församling utrustad för sitt uppdrag. I kyrkostyrelsen tror jag mig kunna bidra med energi och idéer runt pionjärbete, församlingsutveckling, lärjungaskap och teologi. De senaste åren har jag gjort en djupdykning om urskillning och det profetiska, vilket jag tar med mig också i kyrkostyrelsen.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Jesus är livet i mitt liv, den jag lever för, av, i och genom. Min tro på Jesus definierar vem jag är. Där finns sanningen om mig, min tillhörighet och min djupaste lojalitet. Genom Jesus får jag komma nära Fadern och vandra i Anden. Jesus är den botten jag faller mot när livet går sönder, en ständig dialogpartner vad jag än är med om och genom Jesu död är det värsta jag gjort i mina sämsta stunder utan makt att fördöma mig. I Jesus visar Gud mig sitt ansikte, sitt väsen och sin vilja. Min tro på Jesus lär mig att döden är en fiende som kommer att besegras och att hela skapelsen ska bli befriad.



Gunilla Hugosson

Omval 1 år

Ålder: 66 år

Yrke: Rektor

Församling: Equmeniakyrkan Ekenässjön

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag vill bidra med erfarenhet från församlingsarbete, bl a i styrelse och bland barn och unga. Från arbetslivet tar jag med mig erfarenheter inom utbildning, organisation, ekonomi och marknadsföring.

Jag brinner för att människor ska få upptäcka tron och få uppleva förvandling, så som vår vision uttrycker det. På styrelsenivå vill jag medverka till vår kyrkas utveckling i positiv riktning genom att bidra med tankar om nya vägar för evangelium och församlingsutveckling. När det gäller våra barn och unga vill jag om möjligt medverka till starkare broyge mellan Equmenia och våra församlingar. Relationsbyggande är viktigt för mig vilket också innebär stort intresse för vårt internationella arbete. Våra systerkyrkor behöver oss och vi behöver dem i uppdraget att nå till "jordens yttersta gräns". Jag är intresserad av många delar i församling/samfund och vill gärna arbeta utifrån helhetsperspektiv.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Min identitet är grundad i vad Jesus Kristus gjort för mig av kärlek genom sin död och uppståndelse. Tron på Jesus är fundamentet i mitt liv och en naturlig del av mig själv som bär i med- och motgång. Tron utmanar mig också till att vara lärjunge i tjänst för andra.



Michael Kristensson

Nyval 3 år

Ålder: 54

Yrke: Egen företagare

Församling: Donsö Missionsförsamling

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag är gift med en pastor och barn till en pastor, bara en sådan sak! Jag älskar den lokala församlingen, evangelisation och mission! Jag har erfarenhet av församlingsledning, utåtriktat evangelisationsarbete och mission. I mitt yrkesliv har jag arbetat med ekonomi, finansiering och organisationsutveckling.

Jag ber och hoppas att Equmeniakyrkan skall bli ännu bättre på evangelisation! Jag önskar att mina erfarenheter och gåvor får bidra till det. "Mötet med Jesus Kristus förvandlar"!

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Jag älskar Jesus, Han betyder allt för mig! Jag behöver vända mig till min Mästare flera gånger varje dag. Jag är så tacksam för Hans kärlek och nåd gentemot mig!



Anneli Liljemark

Omval 3 år

Ålder: 55 år

Yrke: VD för miljökonsultföretaget Liljemark Consulting

Församling: Equmeniakyrkan Hässelby

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag brinner för att bygga upp, leda och utveckla organisationer och människor. Det har varit en röd tråd allt från den första scoutledarutbildningen, många år som scoutledare, förtroendevald i församling mm, men även i mitt yrkesliv där jag

haft olika ledande befattningar. Sedan tolv år äger och driver jag ett miljökonsultföretag med ca 25 medarbetare.

I kyrkostyrelsen vill jag bidra med min förmåga att se helhet och att arbeta strategiskt. Jag vill bidra till att vi är en kyrka som är relevant för alla människor idag. Jag vill också vara med och värna och utveckla Equmenia och Equmeniakyrkans ömsesidiga beroende av varandra. Efter 6 år i kyrkostyrelsen kan jag även bidra med kontinuitet i kyrkostyrelsens arbete.

Jag är övertygad om att alla organisationer behöver ha tydliga mål och strategierna är vägen för att nå målet. Equmeniakyrkans strävan är att vara en kyrka där mötet med Jesus förvandlar mig, dig och världen. Att få förtroendet att vara ledamot i kyrkostyrelsen är för mig en möjlighet att var med och bidra till att Equmeniakyrkan ska nå det målet.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

För mig är tron grundstenen i mitt liv. Det som ger trygghet och stabilitet, men också det som ger kraft och riktning åt mitt liv. Min strävan är att omsätta min tro i konkret handling genom det jag gör och det sätt jag lever på.



Håkan Rydin

Nyval 1 år

Ålder: 56 år

Yrke: VD på behandlingshem för tonårsflickor

Församling: Missionskyrkan i Finspång

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Till att börja med känner jag mig väldigt ödmjuk inför uppgiften! Jag har visserligen lång erfarenhet av ledarskap och styrelsearbete, men hoppas på att få en liten tid av att se och lära med tanke på att det här uppdraget ändå innebär nåt helt nytt för mig. Självklart vill jag även bidra med det jag är och kan från start, och jag tar med mig att jag under större delen av mitt vuxna liv haft ledande uppdrag både inom mitt arbete och i mitt församlings- och föreningsengagemang. Jag hoppas också kunna bidra utifrån att jag har en teologisk utbildning och att jag har arbetat både som pastor och som kursledare för en bibellinje. Jag är intresserad av både förnuft och känsla, generellt och kopplat till tron, och hoppas att jag kan bidra med både analytisk och empatisk förmåga i styrelseuppdraget.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Det enkla och tråkiga svaret vore väl att säga: allt. Att säga nåt annat innebär ju omedelbart risken att svaret blir för snävt och begränsat. Men om jag ändå ska försöka beskriva nåt av vad den betyder skulle säga nåt i stil med att tron på Jesus innebär att jag har erfarit att jag är förlåten, att jag är älskad utan gräns, att jag duger som jag är, att jag är buren och att jag har getts ansvar för min nästa och för skapelsen. Jag tänker också att Jesus och tron på honom ger livet mening, riktning och sammanhang som inget annat kan. Sakarias profetiska beskrivning av Jesus i Luk 1 som en soluppgång för dem som är i mörkret och i dödens skugga tycker jag rymmer så mycket av vad Jesus och tron på honom betyder. När solen går upp för ens blick innebär det inte bara att man ser något nytt, utan också att allt framträder på ett annat sätt än under natten. När gryningsljuset, Jesus, kommer till mig förändras min förståelse av världen i grunden och när solen går upp för min blick föds hoppet till liv.

Kvarstående ledamöter



Per Ansgar

Ålder: 62

Yrke: Ekonom

Församling: Betlehemskyrkan, Göteborg

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag har nu varit med i kyrkostyrelsen i fem år och det har varit spännande, utmanande och mycket att lära under dessa år. Under de senaste åren har jag lagt mycket tid på kyrkans ekonomi och struktur. Detta är någont jag kommer fortsätta att driva eftersom jag ser att vi har stora möjligheter att använda våra gemensamma tillgångar på ett än bättre sätt framåt.

Samtidigt upplever jag det förändringsarbete vi står inför som spännande! Jag vill att kyrkan skall vara en plats där dagens människor känner sig hemma och att vi kan erbjuda ett sammanhang som många känner är relevant och givande. Tyvärr tror jag att fler och fler människor i dagens samhälle inte har en tydlig uppfattning om kyrkan eller ser den som relevant. Vad gör att människor mitt i livet finner en plats hos oss? Jag vill jobba för att få kyrkan att ta mer plats i samhället och ta det utrymme jag tycker vi förtjänar. Samarbeta med Equmenia är i mina ögon mycket viktigt. Ett bra gemensamt barn

och ungdomsarbete måste ligga högst på vår lista av prioriteringar. Mycket av detta hoppas jag på att vi kommer att kunna täcka på vår visionskonferens.

Med en uppväxt i ett hem utan kyrklig anknytning kombinerat med erfarenhet från olika församlingar både i Sverige och internationellt tänker jag att jag kan bidra med tankar, idéer och engagemang. Det finns många bra initiativ bland de lokala församlingarna och att säkerställa stöd till alla församlingar och att bra idéer sprids är ett viktigt arbete framåt.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Min tro har sedan tonåren gett mig en tydlig grund att stå på! Den har gett mig en stark förtröstan att livet är något mer än det vi har här och nu och att vad som än händer så finns en framtid i evigheten. Jag är säker på att Gud öppnar och stänger dörrar för oss om vi gör oss mottagliga och lyssnar på rätt sätt.

För mig så innebär tron inte bara att det är viktigt med en relation med Jesus Kristus utan också att söka en relation med mina medmänniskor. Jag har alltid försökt att översätta min tro i praktisk handling, engagemang och generositet genom att bidra med tid, kraft och resurser i ungdomsarbete, församlingsliv och också med en ambition om att ha ett öppet hem.



Lars-Olof Enoxon

Ålder: 54 år

Yrke: Pastor

Församling: Equmeniakyrkan Mariestad

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Önskar bidra med min utbildning och erfarenhet av att vara såväl civilekonom som teolog, tillsammans med ett inlyssnande och pedagogiskt förhållningssätt. Bär med mig den mindre församlingens perspektiv in i kyrkostyrelsen. Kommer ursprungligen från region Nord, men arbetar nu som pastor och församlingsföreståndare i Equmeniakyrkan Mariestad, region Väst. Har 25-års erfarenhet av arbete som ekonomichef i mindre och medelstora industriföretag med ekonomistyrning, personalfrågor och administration. Har ingått i bolagsstyrelser med samordningsansvar för styrelsearbete med ledamöter från olika länder. I den lokala församlingen har jag tjänat i många roller som kassör, ordförande och församlingsföreståndare.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Tron på Jesus Kristus utgör en grundtrygghet. Framför allt ser jag tro som en relation. En relation till Jesus Kristus. Ett viktigt bibelord är Joh 15:15 där Jesus i avskedstalet inte längre kallar lärjungarna för tjänare utan kallar dem vänner. Den kristna tron har för mig blivit att vara Jesu vän. I Jesus har jag en vän som går vid min sida och som stöttar och bär mig när jag själv inte orkar gå.



Eva-Lena Gustavsson

Ålder: 70 år

Yrke: pensionerad pastor

Församling: Kumla Equmeniaförsamling

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag har en bred erfarenhet av arbete inom kyrkan i alltifrån ledaruppgifter som scout- och ungdomsledare, körsångare, samt engagemang kring miljö- och de internationella frågorna. Har nu varit ledamot sedan 2018 och det senaste året har jag varit vice ordförande i kyrkostyrelsen. Mitt mandat går ut 2027 så det blir mitt avslutande år i styrelsen. Jag har varit medlem eller medarbetare i flera församlingar sedan tonåren från den lilla till den stora församlingen i det lilla samhället till storstaden. Jag hoppas kunna dela de erfarenheterna i vårt styrelsearbete. Är nu ledare i Familjescouterna i Kumla och deltagare i fängelsekyrkans besöksgrupp på Kumla anstalten vilket berikat mitt liv mycket. Har dessutom en bred erfarenhet av styrelseuppdrag i olika organisationer och myndigheter från det lokala till nationella. För närvarande är jag Kommunfullmäktiges ordförande i Kumla kommun.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Det är den som är min grund för det liv jag lever. Paulus ord på Areopagen till Atenarna är min trygghet ” i honom är det vi lever rör oss och är till ” Apg 17:28. Paulus fick ett personligt möte med Jesus och det fick jag som tonåring. Vi möter Jesus på olika sätt och det behöver vi berätta vidare. Equmeniakyrkan behöver vara en kyrka med öppenhet för denna mångfald av uttryck. En annan viktig ledstjärna är när Jesus möter den blinde mannen utanför Jeriko. Jesus frågar mannen – Vad kan jag göra för dig? Det är en bra utgångspunkt för oss som kristna att ställa till dem vi möter som enskilda och församlingar.



Kim Lillskog

Ålder: 34

Yrke: Pastor & kommunikatör

Församling: Equmeniakyrkan
Helsingborg

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag bär på ett stort engagemang för vår kyrkas demokratiska former. Jag har med mig erfarenheter från Equmenias nationella styrelse och från att ha tjänat kyrkokonferensen som sekreterare och metodstödjare. Med en bakgrund som kommunikatör och en vardag som pastor är frågan om hur vi på bästa sätt kommunicerar våra berättelser, och trons stora berättelse, ständigt något jag funderar på. Med detta i ryggsäcken hoppas jag kunna bidra framåt i frågor om att utveckla och fördjupa demokrati och delaktighet. Jag brinner också för att vi som kyrka ska bli ännu tydligare i hur vi är en kyrka för hela livet. Om mitt eget fokus väger över åt något håll när det kommer till det här med "hela livet" så kommer barnen och ungdomarna alltid först.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Tron på Jesus har format mig till den jag är. Utan att ha fått möta Jesus på ett scoutläger som tonåring hade jag antagligen inte varit här idag. Tron på Jesus är trygghet och glädje, det är min bön och min önskan att få utstråla den och dela den vidare.



Kristina Lindström

Ålder: 57 år

Yrke: Diplomerad
trädgårdsarkitekt

Församling: Equmeniakyrkan
Falköping

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Internationellt arbete har följt mig sedan barnsben, man kan nästa säga att jag föddes in i missionen. Det började med min farmor och farfar Ruth och Oscar Stenström, missionärer i Belgiska Kongo, fortsatte sedan med min pappa Gösta som föddes och växte upp i Kongo och så jag själv som blev ett

missionärsbarn då jag fick förmånen att växa upp under några år i de båda Kongoländerna i slutet av 70-talet och början av 80-talet. År som har berikat mig enormt och som gjort att jag idag brinner för vårt internationella arbete.

Jag och min familj bor i Falköping där jag är medlem i Equmeniakyrkan. I församlingens verksamhet har jag haft olika uppdrag genom åren, jag har också varit anställd som förskollärare och rektor i församlingens egen förskola som jag var med att starta upp. Efter nästan trettio år inom förskolan skolade jag om mig till trädgårdsarkitekt och driver idag eget företag.

Jag sitter med i Västra Götalands missions-, forsknings- och stipendiefond som är en fond efter mina släktingar Arvid och Alice Stenström, en fond som arbetar med våra systerkyrkor i de båda Kongoländerna. Internationellt arbete ligger mig varmt om hjärtat och jag reser regelbundet till Kongo Kinshasa.

Som missionsambassadör för Equmeniakyrkan inspirerar jag församlingar att lyfta det internationella arbetet, de får en inblick i vårt missionsarbete men jag ger också en bild av hur det är att växa upp som missionärsbarn.

I kyrkostyrelsen vill jag bidra med mitt intresse för, kunskap om och engagemang för vårt internationella arbete. Från mitt yrkesliv hoppas jag kunna bidra med kunskap inom ledarskap, organisation och utbildning. Min man beskriver mig som glad, kreativ, öppen och nyfiken och det kan jag nog skriva under på.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Min tro är grunden i mitt liv och för mig står den för både kärlek och trygghet men också för gemenskap, en gemenskap med andra trossyskon världen över. Gemenskapen känner jag starkt då jag vistats i flera av våra missionsländer, inför Gud är vi en och samma familj och med Jesus Kristus delar vi både glädje, sorg och utmaningar.



Noa Nobuoka

Ålder: 27

Yrke: Förrättningslantmätare

Församling: Immanuelskyrkan, Stockholm

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag har ett livslångt engagemang i Equmenia och Equmeniakyrkan, på olika platser och i många roller. Det har gett mig en djup förståelse för den mångfald av uttryck, gåvor och utmaningar som finns i våra församlingar. Den erfarenheten vill jag bära med mig in i styrelsearbetet.

Jag vill bidra med min förmåga att se helheter, identifiera nya vägar framåt och tänka långsiktigt kring Equmeniakyrkans utveckling. Som ung vuxen hoppas jag också kunna tillföra ett perspektiv som ibland saknats i kyrkostyrelsen.

I mitt yrkesliv arbetar jag med utredning och beslutsfattande, där balansen mellan noggrannhet, omdöme och ansvar är central. Det är en något jag trivs med och som jag tror är värdefull i styrelsearbetet. Genom min bakgrund inom fastighetsjuridik kan jag dessutom bidra med juridisk kompetens inom ett område som ofta är komplext men som kan vara relevant för församlingar liv.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Jesus Kristus är min herre och frälsare och jag försöker att bygga hela mitt liv med det som grund. Jag är buren av Guds kärlek och nåd och är kallad och inbjuden att ge vidare.



Joseph Sverker

Ålder: 46 år

Yrke: Lektor i systematisk teologi och kyrkohistoria vid Enskilda Högskolan Stockholm

Församling: Triangelkyrkan, Stockholm

1. VILKA KOMPETENSER OCH PERSONLIGA EGENSKAPER VILL DU BIDRA MED?

Jag har en bred erfarenhet av församlingar och samfund från Sverige, England och Indien. Det tror jag kan vara en hjälp när vi ställs inför frågor

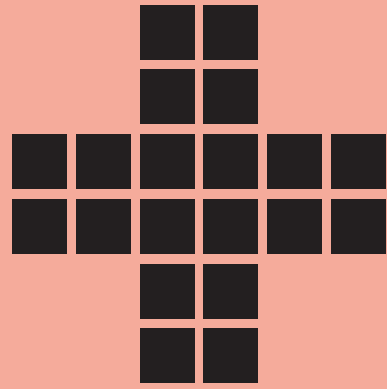
och ibland utmaningar om framtiden inom Equmeniakyrkan. Det är bra att vara utåtblickande utan att förlora en tydlig förankring i det som är Equmeniakyrkans historia och identitet. Genom mitt jobb på EHS har jag god kunskap om Equmeniakyrkan som samfund, åtminstone när det gäller pastorsfrågor och ledarskap. Jag har även besökt många församlingar och ledarträffar när jag föreläst om barn och teologi.

Under de fyra senaste åren har jag forskat på frågor om mångfald och ungas delaktighet vilket har inneburit att jag har arbetat med unga i ett antal församlingar samt intervjuat en mängd ledare och pastorer i frågor som jag tror är något av nyckelfrågor för samfundet. Nämligen, hur kan Equmeniakyrkan arbeta så att personer med utländsk bakgrund blir delaktiga i alla delar av samfundet och församlingen? Och, på vilket sätt kan unga bidra in i samfund och församling redan idag?

Jag har varit lärarrepresentant i EHS styrelse i cirka 5 år och har erfarenhet från styrelsearbete i olika föreningar och församlingar. Jag inser att andra har mer erfarenhet av att arbeta i en styrelse för en så stor organisation som Equmeniakyrkan är, men jag är en person som är nyfiken, inlyssnande och alltid uppskattar att lära mig något nytt. Jag tror att min teologiska kunskap, analytiska tänkande, fokus på mångfald, ekologi och pacifism och mitt engagemang och omsorg för den enskilda församlingen såväl som för Equmeniakyrkan som samfund ska vara en hjälp i styrelsens arbete.

2. VAD BETYDER TRON PÅ JESUS KRISTUS FÖR DIG?

Jesus visar på djupet och fullkomligt vem Gud är, inte bara i sig själv, utan också hur Gud är i och mot sin skapelse. Jesus visar att Gud både är person(er) och personlig och att han därför kan möta mig i en verklig relation. Det här kan låta abstrakt och kanske till och med världsfrånvänt ibland, men Jesus är det som grundar mig i mitt liv och ger mig riktning. Jag vill att Jesus utmanar mig i hur jag tänker och agerar mot andra människor, djur och skapelsen såväl som när det gäller ekonomi och samhälle. Jag tror att Jesus, med och genom sin församling, förenar mig med Gud och därmed också med sin skapelse. För mig är tron på Jesus relativt enkel och det tror jag beror på att Jesus omfattade allt i vad det innebär att vara människa. Till och med i djupaste tvivel och gudsfrånvaro går det att finna Jesus. Det har stöttat mig i många skeden i livet.



Equmeniakyrkan